

Flexibilisering, internationalisering, veranderende wet- en regelgeving, reorganisaties, creëren van innovatiepotentieel en verandering en ontwikkeling van organisaties zijn permanente aandachtspunten. Dat succesvol laten verlopen vereist een goede voorbereiding en doordachte regie. Hoe profileer je HR hierin als een centraal en verbindend element? Hoe creëer je beweging bij betrokkenen? Kan je de processen zo organiseren dat de veranderingen efficiënt verlopen én bekijken? Dit en meer leer je in de mastermodule **Organisatieontwikkeling.**

Het volgen van de mastermodule Organisatieontwikkeling levert direct voordeel op voor jouw functioneren en voor de resultaten van de organisatie. Je groeit in je rol als strateeg en specialist en bent een competente sparringpartner voor de directie. Je kijkt bij verandertrajecten naar de juridische compliance, de financiële kanten en de morele aspecten van de verandering.

Voor wie is deze module zinvol?

Je bent HR-professional, consultant, verandermanager, projectleider of stafmedewerker en/of je hebt een functie waarin je veranderingen moet voorbereiden en implementeren.

Waarom deze module?

Je leert veranderingen en ontwikkelingen in de organisatie te regisseren en te begeleiden. Je gaat aan de slag met concrete vraagstukken uit de eigen praktijk en kunt alles wat je leert direct toepassen. Voor je praktijkopdracht pak je een actueel organisatieprobleem op als start voor een waardevol verandertraject. Je wordt hierbij intensief gecoacht door ervaren docenten en werkt zo aan persoonlijk leiderschap. Onderwerpen die aan bod komen, zijn onder andere:

- Organisatie: strategie, bedrijfsprocessen, structuur en cultuur
- Individueel en collectief leervermogen
- Micropolitieke verhoudingen in en om verandertrajecten
- Leiding geven aan verandertrajecten
- Onderzoek ten behoeve van verandertrajecten (actieonderzoek, appreciative inquiry)
- Adviestheorie en adviesvaardigheden
- Narrativiteit en storytelling



- Juridische, financiële en morele aspecten van organisatieverandering

Wat kan je na het afronden van deze module?

Je kunt (HR-)organisatieontwikkelingen en veranderprocessen op tactisch en strategisch niveau initiëren, vormgeven, begeleiden en verankeren in de organisatie. Je kunt beleidsplannen opstellen en implementeren, nieuwe of verbeterde HR-instrumenten introduceren en het leervermogen en het innovatiepotentieel van de organisatie verbeteren. Je weet hoe je de organisatie moet voorbereiden op noodzakelijke veranderingen ter voorbereiding op of als gevolg van reorganisaties en kunt proactief (helpen) inspelen op te verwachten problematiek.

De eerste stap naar de mastertitel

Na het afronden van de mastermodule Organisatieontwikkeling ontvang je het erkende certificaat Organisatieontwikkeling. Daarmee heb je 25% van de masteropleiding HRM behaald. Heb je twee mastermodules voltooid, dan kun je doorstromen naar het afstudeerjaar waarin je de Mastertitel HRM behaalt. Lees meer op www.han.nl/mhrm.

Direct aanmelden

Je kunt in februari 2018 starten met deze module. Direct aanmelden kan op www.han.nl/mastermodule-organisatieontwikkeling. Heb je nog vragen? Neem dan contact op met modulecoördinator Hans Bennink via (06) 22 66 43 48 of Hans.Bennink@han.nl.

In het kort:

Start:	7 februari 2018
Duur:	5 maanden, totale studiebelasting 15 ECTS (420 uur)
Lesdagen:	eens in de maand op woensdag, donderdag en vrijdag
Zelfstudie:	1 dagdeel per week
Praktijkopdracht:	2 dagdelen per week
Toetsing:	onderzoek, adviesrapportage en presentatie
Prijs:	€5.950,- incl. intensieve coaching en examen
Toelatingseisen:	Bachelor of WO-getuigschrift en 2 jaar relevante werkervaring
Certificaat:	Organisatieontwikkeling