	Post-hbo Toegepaste Psychologie en cursus Gedragsverandering	**Interventiekunde: veranderen als samenspel**	**Verandermanagement (post-hbo opleiding en basiscursus)**
Kernvraag	Hoe begrijp en beïnvloed ik gedrag van mensen en groepen?	Hoe breng ik samen met betrokkenen beweging in een complex verandervraagstuk?	Hoe analyseer, ontwerp en stuur ik een organisatieverandering?
Focus	**Gedrag**	**Samenspel en interventies**	**Veranderopgave en strategie**
Je kijkt vooral naar	Individueel gedrag, interactie, teamgedrag en de invloed van de organisatiecontext	Context, patronen, onderstromen, het systeem, betrokkenen, draagvlak en eigenaarschap	Context, diagnose, veranderstrategie, stakeholders, interventies en implementatie
Je leert vooral	Gedrag analyseren en beïnvloeden om mensen en teams in beweging te krijgen	Vanuit verschillende perspectieven kijken, passende interventies ontwerpen en het veranderproces begeleiden	Een veranderopgave diagnosticeren, een veranderstrategie ontwikkelen en de verandering realiseren en borgen
Jouw rol	Begeleider van gedragsverandering	Procesadviseur / interventiekundige	Veranderaar / veranderkundige
Past bij jou als...	je werkt aan vraagstukken rond gedrag, motivatie, samenwerking of groepsdynamiek	je werkt aan complexe organisatievraagstukken waarbij samenspel, draagvlak en eigenaarschap belangrijk zijn	je verantwoordelijkheid draagt voor het vormgeven, sturen of realiseren van een organisatieverandering
Typerende vraag	Hoe begrijp en beïnvloed ik gedrag zodat mensen en teams in beweging komen?	Wat speelt er en welke interventies helpen om samen beweging te creëren?	Welke veranderstrategie past bij deze opgave en hoe realiseer en borg ik de verandering?
Voorbeelden van vraagstukken	Motivatie, samenwerking, gewenst gedrag, groepsdynamiek, psychologische veiligheid	Eilandjescultuur, ondernemerschap, lerende organisatie, draagvlak en eigenaarschap	Organisatieontwikkeling, veranderstrategie, stakeholdermanagement, implementatie en borging
Doelgroep	Professionals die gedrag binnen organisaties willen begrijpen en beïnvloeden, zoals HR- en L&D-professionals, leidinggevenden en adviseurs	Organisatieadviseurs, HR-businesspartners, L&D-adviseurs, interim-managers en projectmanagers	Professionals die verandertrajecten initiëren, begeleiden of hiervoor verantwoordelijkheid dragen
Locatie	Nijmegen	Nijmegen	Arnhem
In één zin	**Ik wil gedrag begrijpen en beïnvloeden.**	**Ik wil met passende interventies samen beweging creëren.**	**Ik wil een veranderopgave strategisch vormgeven en realiseren.**

HAN_UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES