



SPRONG ALL4TALENT

SAMEN AAN DE SLAG VOOR EEN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

Waarom All4Talent?

Brede welvaart als maatschappelijke opgave vraagt om een inclusieve arbeidsmarkt; een goed functionerende arbeidsmarkt waarin ieders talent benut wordt, is meer dan nodig met structureel tekort aan arbeidskrachten en mensen die aan de kant staan.

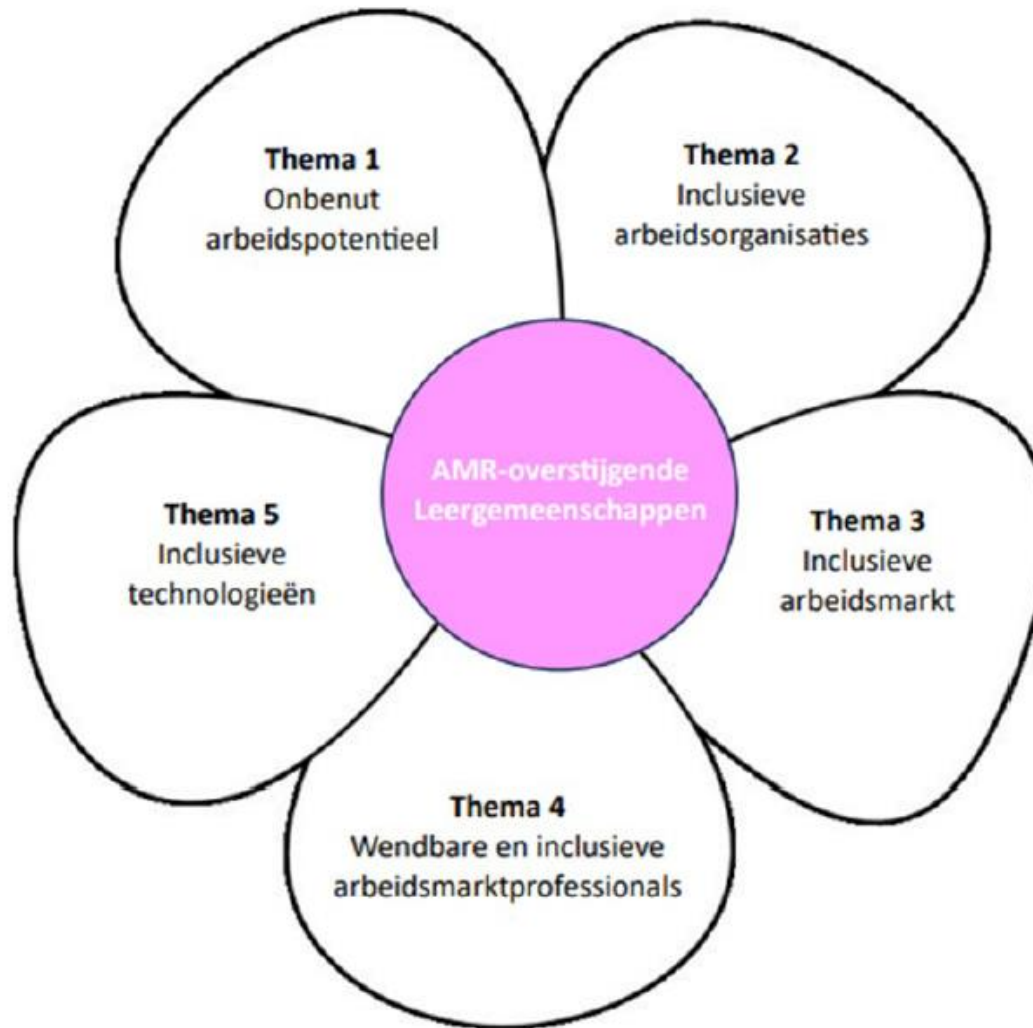
All4Talent richt zich op vragen als:

- Hoe kan duurzame inclusie voor doelgroepen met een ondersteuningsbehoefte het beste worden vormgegeven?
- Wat zijn belemmerende en bevorderende factoren?
- Welke actoren spelen hier een belangrijke rol bij?
- Welke kennis, inzichten, methodieken, best practices of vormen van samenwerking zijn nodig om transities van school naar werk of van niet-werk naar werk voor iedereen soepel te laten verlopen?

Opzet All4Talent

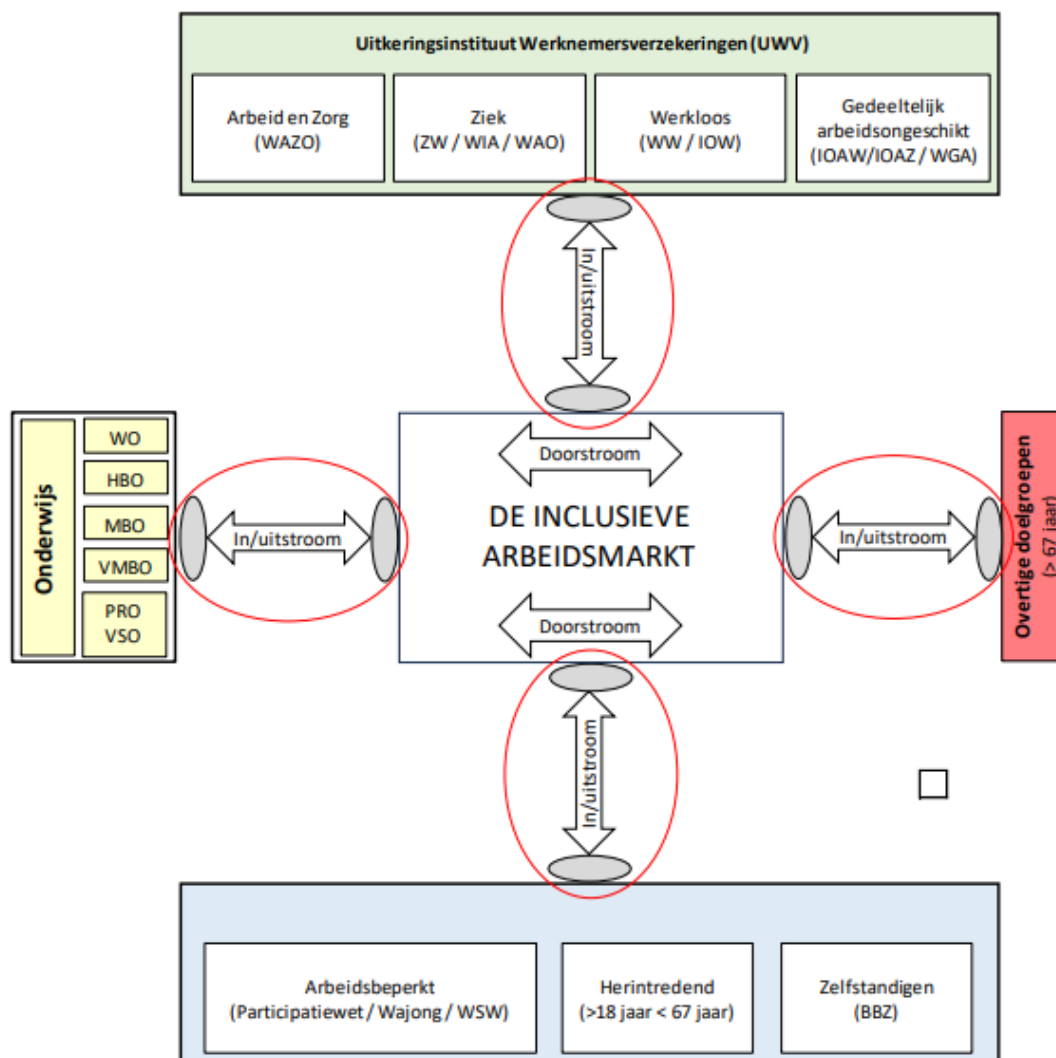
- In *8 jaar* tijd uitgroeien tot een krachtige onderzoeksgroep en intensieve(re) samenwerking
- We richten deze samenwerking op het thema **inclusief werkgeverschap**
- Ontwikkelen **toolbox** die bestaat uit best practices, producten en diensten en manieren om samen te werken
- In **leergemeenschappen** met centrale thema's (zie volgende slide) aan de slag in driehoek van werken, leren en innoveren

Centrale thema's (in leergemeenschappen)



Kernvraagstuk: Het bevorderen van arbeidstoeleiding

Figuur 3 Schematische weergave van actoren en arbeidsmarkttransitieprocessen



AANPAK

