

Bovenregionaal project

Inclusieve technologie



Sarah Detaille, Ines Schell, Monique Bos, Etty Wielenga, Frank Vaneker, Lysanne Scheijbeler, Clark Nowack, Kitty Jurrius, Levi van Dijk

STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN PROJECT



Strategisch doel 1: Bijdragen aan het aanpakken van de mismatch op de arbeidsmarkt.



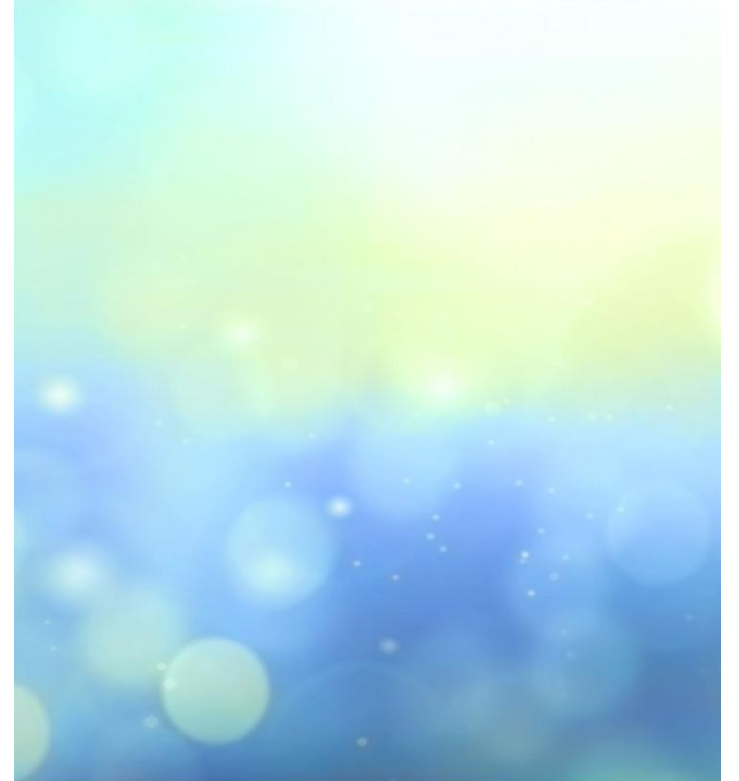
Strategisch doel 2: Bijdragen aan het ontwikkelen van een aanpak voor het activeren van onbenut arbeidspotentieel.



In totaal gaan 10 bedrijven (2 per regio) gaan aan de slag met inclusieve technologie (MKB, SW bedrijven).



In totaal worden 35 werknemers (verdeeld over de provincie) met een afstand tot de arbeidsmarkt (via de werkbedrijven) geholpen richting een leertraject of werk met behulp van inclusieve technologie.



HOOFD EN DEELVRAGEN

Hoofdvraag:

- Welke aanpak kan door accountmanagers/ WSP's en bedrijven worden ingezet om werkenden en/ of werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen in het gebruik van inclusieve technologie?

Deelvragen:

- Welke werkgeversaanpak kunnen accountmanagers van de verschillende arbeidsmarktregio's inzetten om bedrijven te enthousiasmeren en op weg te helpen om (Inclusieve) technologie te gaan gebruiken?
- Welke aanpak kunnen werkgevers inzetten om werknemers met een ondersteuningsbehoefte te faciliteren in het gebruik van (inclusieve) technologie?
- In hoeverre heeft het ontwikkeltraject voor de 10 bedrijven (handreiking en begeleidingstraject) effect gehad op de ability, motivation and opportunity van bedrijven ten aanzien van het gebruik van (inclusieve) technologie?
- In hoeverre hebben de 35 kandidaten met een ondersteuningsbehoefte een verbeterde inzetbaarheid/ werkvermogen/ werkplezier na de toepassing van (inclusieve) technologie?
- In hoeverre is deze regionale aanpak effectief om werkgevers en werknemers met ondersteuningsbehoefte beter te bereiken ?

Fasering project Inclusieve Technologie (2025–2026)

WP 1: Voorbereidingsfase 📅 Juli – december 2025

- Gesprekken met regiocoördinatoren
- Regio bezoeken
- Informatiebijeenkomsten met bedrijven
- Ontwikkelen instrumenten op basis van literatuuronderzoek

WP 2: Interventiefase 📅 januari 2026 – september 2026

- Pilots bij 10 werkgevers (5 fasen model)
- Leren van elkaar sessies (accountmanagers, bedrijven maar ook regio's).

WP 3: Evaluatiefase (parallel aan WP1 & WP2) 📅 Juli 2025 – september 2026

- Evaluatie van pilots bij bedrijven (casestudy's Interviews met bedrijven, klanten en accountmanagers/ job-coaches)

WP 4: Rapportage en Kennisproducten 📅 Oktober – december 2026

- Eindrapportage + publieksvriendelijke versie
- Presentatie op congres
- Handreikingen voor accountmanagers en bedrijven

WP 5: Projectcoördinatie en Afstemming 📅 Doorlopend

Afstemming: Regiocoördinatoren

Onderzoekspartijen (HAN, Saxion, TINT)

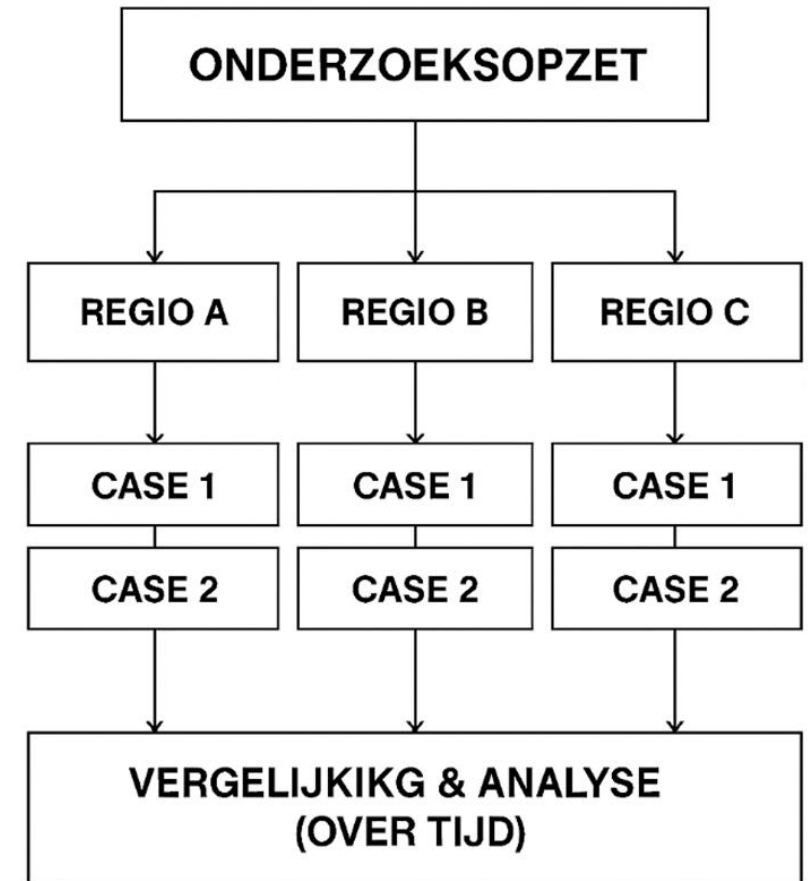
Opstellen en uitvoeren van communicatieplan

Financiële verantwoording

Onderzoek pilots bedrijven

- Pilot via

- 5 arbeidsmarktregio's
- 10 bedrijven (cases)
- WSP's, HR, en Operations
- 4 medewerkers uit doelgroep per bedrijf
- Elk bedrijf is een casus, met daarbinnen de te plaatsen medewerkers, processen en systemen
- Projectpartners ondersteunen onderzoek, kennisdeling binnen regio's en training van accountmanagers en bedrijven
- Methodologie: case-study



AMRegio	Naam organisatie
Achterhoek	Ara Aalten
Achterhoek	LBH Box Ulft
Foodvalley	Rosa Novum Sociaal Groenvoorziening
Foodvalley	Edese Zagerij
Midden-Gld	Ecare
	Dovox
Midden-Gld	
Rivierenland	Cirtex Tiel
Rivierenland	Itho Daalderop Tiel
Veluwe Stedendriehoek	
	Dros Apeldoorn
Veluwe Stedendriehoek	Talens Apeldoorn

Pilots bij organisaties – fasering



Voorbeeld Technologie

Digitale werkinstructies
maakindustrie



DELIVERABLES

Producten:

- Handreiking voor accountmanagers
- Handreiking voor Bedrijven

Onderzoek:

- Evaluatierapport (proces en effectevaluatie) ontwikkeltrajecten bedrijven

MEER WETEN?

Heb je vragen of wil je meer weten over dit project. Neem dan contact op met:

Sarah.Detaille@han.nl

Associate Lector bij Lectoraat Human Capital Innovations
Programmamanager van dit Gelrepact Project Inclusieve Technologie.

Monique.bos@han.nl

Docent/onderzoeker Lectoraat Human Capital Innovations
Projectleider van dit Gelrepact Project Inclusieve Technologie.