

# Nieuwe werkwijze

Wat vinden medewerkers?

De nieuwe werkwijze is samengevat in 7 pijlers: basishouding, focus op levensloop, netwerkgericht, oplossingsgericht en motiverende gespreksvoering, competentiegericht, focus op veiligheid, integrale hulp.



## Evaluatie

- Uitgevoerd door het lectoraat Werkzame Factoren in de Jeugd- en Opvoedhulp (HAN University of Applied Sciences).
- 5 interviews, 13 vragenlijsten, 2 dialoogsessies



## 7 pijlers van het nieuwe werken

- De ingezette transformatie heeft daadwerkelijk geleid tot een andere manier van werken en deze manier van werken leeft onder medewerkers.
- De nieuwe werkwijze sluit op hoofdlijnen goed aan bij wat jongeren zeggen nodig te hebben om zich thuis te voelen.



## Nieuwe dilemma's

- Passant zijn in het leven van jongeren <math>\leftrightarrow</math> behoefte van jongeren aan emotionele nabijheid
- Netwerkgericht werken <math>\leftrightarrow</math> leven op de groep
- Transformatie entrea lindenhouden <math>\leftrightarrow</math> integraal werken met partners die 'zo thuis mogelijk' (nog) niet omarmen



## Motor achter de transformatie

- Voedingsbodem door:
  - Eerder gevolgte Dushi trainingen
  - Vrijbrief om eigen visie te formuleren
- Training van Mascha Struijk "Professional vanuit je hart":
  - Samen met het hele team
  - Geen methodiek, maar geïnspireerd worden

Richting de toekomst

Ruimte blijven maken voor ontmoeting en dialoog: van elkaar leren, elkaar blijven bevragen.

Nieuwe werken zichtbaar maken in verslaglegging.

**Meer weten?**

Het onderzoeks- en evaluatierapport zijn op te vragen via: [m.theunissen@entrealindenhout.nl](mailto:m.theunissen@entrealindenhout.nl)

