

Registratie : 12575 versie CvB 20-5-2014
nummer
Vaststelling : 23-12-2014; CvB-besluitnr. 2014/600
door CvB
Instemming : 9-7-2014
van MR
Wijziging : 2007/21 en 2006/121
t.o.v.

PREAMBULE

Deze integriteitscode van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, verder te noemen de HAN, bevat de grondslagen van het integriteitbeleid dat binnen de hogeschool wordt gevoerd. Alle handelingen die binnen de HAN worden verricht en alle regelgeving die binnen de HAN geldt, dienen in overeenstemming te zijn met deze grondslagen.

ALGEMEEN

1. De HAN heeft als doel een bijdrage te leveren aan het hoger onderwijs, in het bijzonder het hoger beroepsonderwijs en aan de ontwikkeling van beroepen waarop dit onderwijs is gericht door
 - a. de verzorging van hoger beroepsonderwijs en van daarmee samenhangende onderwijssoorten, alsmede van post hoger onderwijs;
 - b. het verrichten van toegepast onderzoek;
 - c. overdracht van kennis aan de maatschappij voor zover dit verband houdt met het verzorgde hoger beroepsonderwijs;
 - d. alle andere vormen van maatschappelijke dienstverlening welke voor het doel bevorderlijk kunnen zijn.
2. Bij alle activiteiten die worden ondernomen en bij alle relaties die worden aangegaan, streeft de HAN zorgvuldigheid en integriteit na. Dit alles stelt hoge eisen aan de eigen gedragingen. Medewerkers van de HAN dienen te handelen op basis van persoonlijke integriteit, respect voor een ieder en sociale verantwoordelijkheid.
3. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, wordt geacht elke gedraging die afbreuk doet aan zijn of haar integriteit achterwege te laten. Integriteit betekent het handhaven van algemene en professionele sociale en ethische normen en waarden. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en zij in staat zijn om situaties te vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen de HAN zou kunnen keren
4. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN kan worden aangesproken op de omgangsvormen die binnen de HAN worden gehanteerd en die voortkomen uit de grondslagen van de HAN, zoals vastgelegd in de statuten.

5. Omgang met elkaar en teamwork uit zich in respect en aandacht voor elkaar, voorkoming van iedere vorm van intimidatie en erkenning van een ieders bijdragen en verantwoordelijkheden.
6. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, maakt zorgvuldig gebruik van ter beschikking gestelde middelen (bijvoorbeeld: apparatuur, meubilair, etc.)
7. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, wordt geacht er mee bekend te zijn dat de HAN:
 - a. de integriteitscode via het College van bestuur aan alle medewerkers en studenten verstrekt en dat deze van toepassing is op allen, die op enigerlei wijze een dienstverband met HAN hebben of aan de HAN onderwijs volgen;
 - b. bij werving en selectie van personeel en bij de toelating van studenten geen onderscheid maakt naar sekse, seksuele geaardheid, godsdienst of levensovertuiging, culturele achtergrond of huidskleur;
 - c. wederzijds respect bevordert;
 - d. streeft naar levensbeschouwelijke pluriformiteit en ontmoeting, waarbij de indeling van studenten in groepen uitsluitend op onderwijskundige gronden plaatsvindt;
 - e. emancipatiegericht werkt, met in achtneming van democratische verhoudingen.
 - f. rekening houdt met de geheimhouding met betrekking tot privacygevoelige gegevens.

ONDERWIJS

8. het om de onderwijsuitvoering gaat, handelt een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, in overeenstemming met de regelgeving zoals vastgelegd in documenten als het studentenstatuut en de onderwijs- en examenregelingen.
9. De onderwijsprogramma's kennen beoordelingsmomenten die gerelateerd zijn aan de beroepshouding van het beroep waarvoor wordt opgeleid. Handelen in strijd met deze beroepshouding kan leiden tot negatieve beoordelingen.
10. De manier van optreden, kleden, bejegenen, en dergelijke is respectvol en houdt rekening met de opvattingen van anderen in de HAN.

GEDRAG

11. Medewerkers en studenten van de HAN gaan zorgvuldig om met gegevens. Gegevens, die noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van bedrijfs- en onderwijsprocessen, worden conform daarvoor geldende procedures, vastgelegd. Zij zijn inzichtelijk en controleerbaar voor diegenen, die een direct belang hebben bij deze gegevens.
12. Medewerkers en studenten van de HAN doet zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen we dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.
13. Medewerkers en studenten van de HAN, wordt geacht zorgvuldig om te gaan met de belangen en uitgangspunten van de HAN, ook als deze buiten de HAN (stages, publicaties, etc.) aan de orde zijn.
14. Behalve expliciete regelgeving is voor de wijze van handelen bepalend de ongeschreven stelregel dat een ieder zijn eigen handelswijze uit kan uitleggen aan degene met wie gewerkt of gestudeerd wordt. In ieder geval geldt indien er intieme relaties zijn tussen:
 - a. medewerkers en studenten de desbetreffende medewerker dit direct dient te melden bij de direct leidinggevende;

- b. medewerkers die in hiërarchische verhouding tot elkaar staan, dient dit direct gemeld te worden bij de naast hogere leidinggevende.
15. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, wordt geacht te communiceren op een open en eerlijke wijze en zich te onthouden van anonieme communicatie.

EXTERNE RELATIES

16. De uitgangspunten van het integriteitbeleid worden nadrukkelijk ook in acht genomen bij het afnemen van goederen en diensten van derden en het leveren van goederen en diensten aan derden.
17. Indien een medewerker van de HAN als zodanig van derden een geschenk ontvangt met een geldwaarde van meer dan € 50, =, meldt de medewerker dit aan zijn leidinggevende. De leidinggevende draagt er zorg voor dat het geschenk niet ten goede komt aan de medewerker die het geschenk heeft ontvangen, maar zo mogelijk aan de HAN als geheel of, indien dit onmogelijk is, aan zoveel mogelijk werknemers en studenten van de HAN. Indien een lid van het College van bestuur een zodanig geschenk ontvangt, dient voor 'leidinggevende' gelezen te worden 'Raad van toezicht.' Het is leden van de Raad van toezicht niet toegestaan zodanige geschenken te ontvangen.

MELDPUNT INTEGRITEITSCODE

18. Klachten over het niet naleven van deze code, kunnen gemeld worden bij het Meldpunt Integriteitscode. Het meldpunt kan advies uitbrengen over de concrete toepassing van de hierboven beschreven abstracte normen en waarden en zo een bijdrage leveren aan de wijze waarop de omgangsvormen invulling krijgen bij de HAN. Het meldpunt brengt desgevraagd aanbevelingen uit aan het CvB.