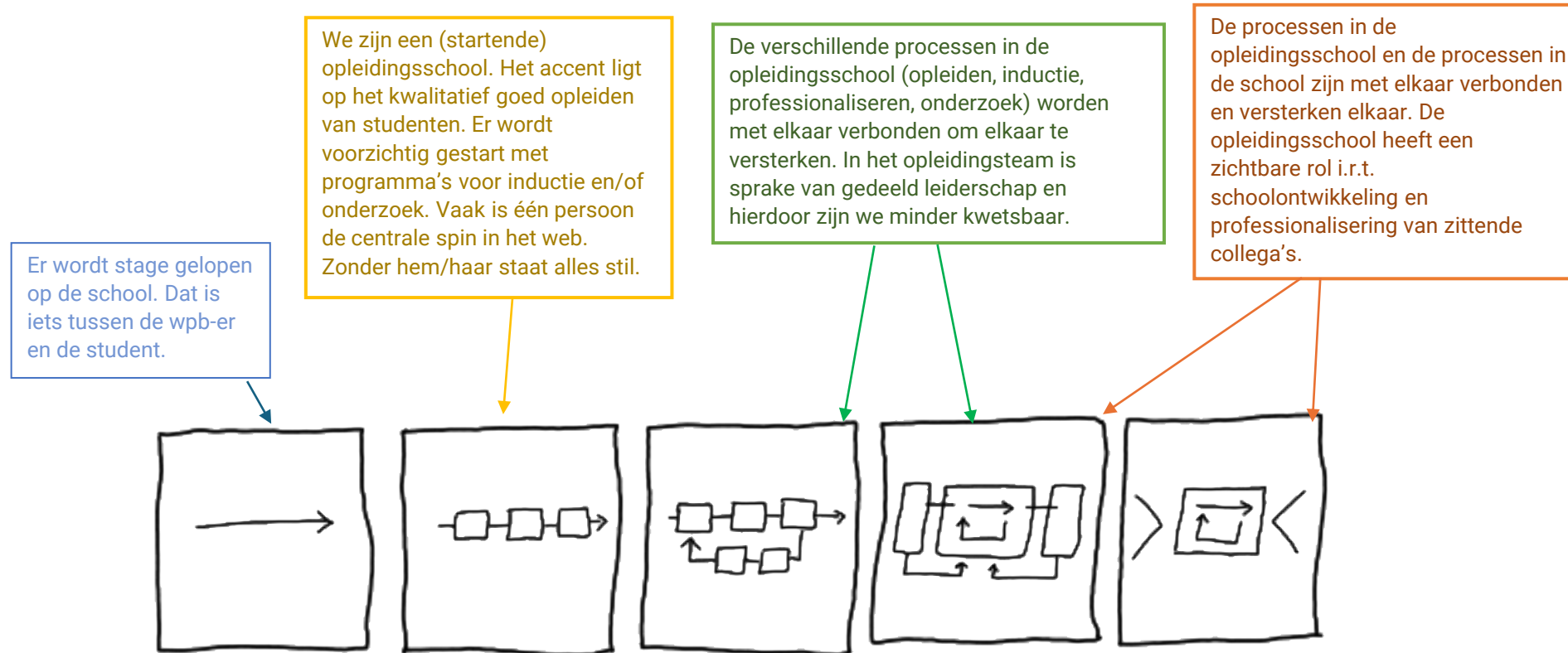


- Organisatieontwikkeling -

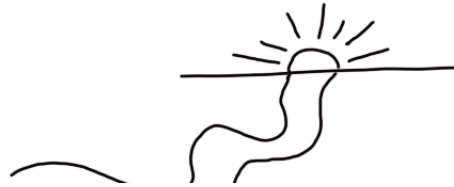
Gebaseerd op
het INK-model
(www.ink.nl)



In welke van de hierboven beschreven fases herkennen jullie je nu het meeste als het gaat om het organiseren van Samen Opleiden en Samen Professionaliseren?

- Visie en doelen realiseren -

GEDEELDE
DOORLEEFDE
VISIE



VERTALEN
NAAR DOELEN



Op welke wijze zijn de doelen voor Samen Opleiden en Samen Professionaliseren die jullie willen realiseren tot stand gekomen?

Hoe zorgen jullie voor het realiseren van jullie visie en doelen? Wie neemt daarin het initiatief?

Welke partners zijn betrokken bij het realiseren van de doelen? Welke partners zou je er ook nog bij kunnen betrekken en waarom?

- Commitment Samen Opleiden en Samen Professionaliseren -



Wie zorgt en op welke wijze wordt ervoor gezorgd dat het doel van Samen Opleiden en Samen Professionaliseren bekend is? Met andere woorden, op welke wijze zorgen jullie ervoor dat iedere betrokkene in eigen woorden uit kan leggen wat de toegevoegde waarde is van Samen Opleiden en Samen Professionaliseren?

Op welke wijze zorgen jullie ervoor dat iedere betrokkene in eigen woorden uit kan leggen wat Samen Opleiden en Samen Professionaliseren inhoudt voor zijn/haar rol? (schoolopleider, instituutopleider, werkplekbegeleider, onderzoeksbegeleider, schoolleider etc.)