

POST-HBO 2022-2023

MAATWERKTRAJECTEN MENS EN MAATSCHAPPIJ

Een leertraject op maat kent vele varianten. Wat de voorkeur ook heeft: je behoeften en wensen zijn altijd ons uitgangspunt. Voor, tijdens en na het traject. Hieronder 3 voorbeelden.



GESTEUND WONEN

1 ONDER DE BOMEN

Onder de Bomen is een ondernemende zorgorganisatie met persoonlijke groei en maatwerk hoog in het vaandel. Voorbeeld hiervan is 'gesteund wonen', een hulpvorm waarin een multidisciplinair team samenwerking met cliënten en gezinnen waarvoor de geplande hulpverlening te weinig ondersteuning biedt, maar beschermd wonen te zwaar is. Het team kent 24-uurs beschikbaarheid.

De vraag

Ambulant begeleiders opleiden tot gezinsregisseurs, dat is de vraag van Onder de Bomen. De professionals een persoonlijke groei in competenties te geven, die horen bij de gezinsregisseursrol. Gezinsregisseurs hebben verschillende rollen zoals opdrachtnemers, informeel leiders en beïnvloeders van professionele netwerken en organisaties. Flexibiliteit, leergierigheid, creativiteit en reflectievermogen zijn daarbij belangrijke basiscompetenties.

Aanpak

Ons ` is een leertraject om de professionals deze rollen en vaardigheden eigen te maken. De eigen praktijk staat centraal. Rondom leerthema's organiseren we bijeenkomsten en in leergroepen gaan de professionals aan de slag met leeropdrachten. Coaching on the job krijgt daarnaast een centrale rol.



Een opleiding volledig op maat; van visie organisatie, samenstelling lesgroep, persoonlijk- en professionele ontwikkeling!

ZORGORGANISATIE

PHILADELPHIA

Praktijkgericht leren met impact. Dat is het streven van het leertraject Zorgprofessional 2.0 bij Philadelphia. Tijdens dit traject werken de coördinerend begeleiders (EMB/oud) aan hun professionele ontwikkeling

De vraag

We leven in een tijd waarin er sprake is van grote veranderingen. Professionals zijn gevraagd hun rollen anders te vullen: eigenaarschap, van zorgen voor naar zorgen dat, netwerken en participatie zijn daarbij belangrijke uitgangspunten. Om meer zekerheid te krijgen in die nieuwe rollen, hebben Philadelphia en de HAN samen een leertraject ontwikkeld voor coördinerend begeleiders van mensen met een ernstig meervoudige beperking en de steeds ouder wordende cliënt.

Aanpak

Sinds 2018 werkt de HAN samen met Philadelphia in een leertraject waarin de professionele ontwikkeling van de coördinerend begeleider centraal staat. Zij leren aan de hand van de thema's methodisch handelen, samenwerken en netwerken, innovatie en ethische vraagstukken. Casussen uit de eigen praktijk vormen de basis. Leercoaches van Philadelphia begeleiden de medewerkers. Het traject groeit mee met de ontwikkelingen die binnen Philadelphia plaatsvinden.

Door kennis van buiten en binnen samen te brengen versterken we de positie van onze zorgprofessional.

Deskundige intervisiebegeleiding vanuit de HAN helpt ons om te groeien als team.

GEMEENTE

WMO WIJKTEAMS VENLO

Al sinds 2017 zijn we actief bij de gemeente Venlo. Eerst met een trainingstraject en sinds 2020 met een leertraject. De wijkteams kwamen in dienst van de gemeente en werden ingedeeld in teams met specialisaties Jeugd en WMO. Zij hebben als opdracht om te arrangeren, de toegang te bepalen en een regiefunctie te vervullen. Dit vraagt het nodige van de wijkteamleden.

De vraag

De wijkteams hebben veel ervaring, het leertraject richt zich op de nodige kennis, kunde en vaardigheden om de nieuwe regiefunctie eigen te maken. Binnen de wijkteams WMO was er een grote behoefte aan intervisiebijeenkomsten. Intervisie gaat over het bewust worden van eigen handelen door reflectie en leren van elkaar.

Aanpak

De HAN heeft een grote ervaring in het begeleiden van intervisiebijeenkomsten en het werken in het sociaal domein en het werken in wijkteams in het bijzonder. Daarom begeleiden wij deze intervisie-bijeenkomsten met als gewenst resultaat: meer bewustwording van ieders eigen handelen door reflectie en het leren van elkaar. Hierdoor groeit de eigen professionaliteit en daarbij ook die van het team als geheel.



MEEDENKEN

Jij wil de beste in je vakgebied zijn. En daarom ben je op de hoogte van de meest actuele kennis. Waar heeft jouw organisatie behoefte aan? De HAN denkt graag met je mee om jou precies te kunnen bieden wat je zoekt.

SAMEN

De HAN staat met beide benen in het onderwijs en de praktijk. Weten wat er speelt in jouw dagelijkse praktijk, dat vinden we belangrijk. Net als meedenken over verbeteringen en oplossingen. Samen met jou maken we je organisatie en de sector nog sterker!

BENIEUWD?

De HAN verzorgt voor organisaties incompany en maatwerk opleidingen, cursussen en trainingen. Ben je benieuwd wat wij voor jouw organisatie kunnen betekenen? Neem contact op voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek met een van onze adviseurs via **024 - 351 1083**

MEER WETEN?

VRAGEN

Tel: (024) 351 10 83

ADRES

Groenewoudseweg 1
6524 TM Nijmegen

ACTUELE CURSUSINFORMATIE

han.nl/sociale-vervolgopleidingen

**OPEN UP
NEW
HORIZONS.**