

Regeling selectieonderzoek aanvullende eisen Ad- en Bacheloropleiding Management in de Zorg (MiZ) voor aanmelding studiejaar 2026-2027

Datum vaststelling door de academiedirecteur	01-10-2025
Datum advies door de studentgeleding van de academieraad: - Inschrijvingsreglement 2026-2027 voor de Ad-opleiding Management in de Zorg - Inschrijvingsreglement 2026-2027 voor de bacheloropleiding Management in de Zorg	29-09-2025

Artikel 1 Algemeen

1. Deze regeling dient ter uitwerking van artikel 2.4 van de inschrijvingsreglementen van de opleiding Management in de Zorg (MiZ).
2. In de *Regeling aanmelding en toelating hoger onderwijs* is de opleiding Management in de Zorg aangewezen als opleiding waarbij de uitoefening van het beroep waar de opleiding op voorbereidt, dan wel de organisatie en de inrichting van het onderwijs, specifieke eisen stelt ten aanzien van de kennis en vaardigheden die niet of in onvoldoende mate onderdeel zijn van de vooropleiding. De opleiding Management in de Zorg stelt daarom naast de algemene toelatingsbepalingen aanvullende toelatingseisen. Of de student voldoet aan deze vereisten wordt onderzocht in het Onderzoek aanvullende eisen.
3. In deze regeling worden de kwalitatieve selectiecriteria beschreven en is de procedure voor het selectieonderzoek opgenomen.

Artikel 2 Selectiecriteria aanvullende eisen

1. Voor de Ad- en bacheloropleiding MiZ geldt als aanvullende eis: 'kennis en vaardigheden op het gebied van gezondheidszorg'. (Zie bijlage D van de Regeling aanmelding en toelating hoger onderwijs, onderdeel 1 en 3.)
2. MiZ verstaat onder 'kennis en vaardigheden op het gebied van gezondheidszorg' de volgende eisen die ook opgenomen zijn in het Inschrijvingsreglement.
 - a) De kandidaat heeft kennis van de gezondheidszorg in het algemeen en van de ontwikkelingen binnen de sector zorg of welzijn en de eigen organisatie in het bijzonder.
 - b) De kandidaat is bekwaam en bereid om te (leren):
 - Veranderen, organiseren en ondernemen in de dagelijkse praktijk van zijn/haar organisatie in de sector zorg en welzijn.
 - Ontwikkelen van zijn/haar leiderschap en zoeken van verbinding met zichzelf en diverse belanghebbenden (zoals teamleden, leidinggevenden én medestudenten).
 - Reflecteren op de wijze waarop hij/zij zichzelf en anderen (nu of in de toekomst) leidt c.q. wil leiden.

Deze criteria staan uitgewerkt in bijlage 1: Formulier Onderzoek aanvullende eisen en criteria.

Artikel 3. Het onderzoek aanvullende eisen

1. Het Onderzoek aanvullende eisen vindt plaats door het voeren van selectiegesprekken met de kandidaten.
2. Ter voorbereiding op het selectiegesprek levert de kandidaat aan:
 - a. Een Curriculum Vitae

- b. Een voorbereidingsopdracht aanvullende eisen, waarmee de kandidaat gemotiveerd en onderbouwd aantoont dat hij beschikt over bovengenoemde 'kennis en vaardigheden op het gebied van gezondheidszorg'.
 - c. Informatie waaruit de inhoud en context van de praktijkplek blijkt, plus de mate van complexiteit van de organisatie waarin de kandidaat werkt / stage loopt.
3. De beoordeling van het Onderzoek aanvullende eisen vindt plaats op basis van het selectiegesprek, de vooropleiding, de werkervaring en werkplek en de voorbereidende opdracht.

Artikel 4. Beoordelingskwalificaties en uitslag

1. De beoordeling van het onderzoek vindt plaats door het instroomteam MiZ.
2. De eindbeoordeling van het onderzoek wordt uitgedrukt in één van de volgende kwalificaties: 'voldaan – niet voldaan'.
3. De eindbeoordeling 'voldaan' wordt afgegeven wanneer de kandidaat aan alle voorwaarden heeft voldaan. Zie bijlage 1.
4. Voor de beoordeling van de aanvullende eisen en het scoren op de criteria wordt het formulier selectieonderzoek gebruikt, zoals opgenomen in bijlage 1.
5. De kandidaat die niet voldaan heeft aan de aanvullende eisen, kan zich niet inschrijven voor de opleiding. De kandidaat kan zich voor een volgend studiejaar opnieuw aanmelden voor de opleiding en het Aanvullend Onderzoek.
6. Een positieve uitslag ('voldaan') van het selectieonderzoek is geldig voor het eerstkomende studiejaar.

Artikel 5 Bekendmaking uitslag van het selectieonderzoek

1. De kandidaat ontvangt binnen 5 werkdagen na het selectieonderzoek via e-mail de uitslag van het aanvullende onderzoek met daarbij het bericht dat de kandidaat wel of niet is toegelaten tot de opleiding.
2. De kandidaat kan desgewenst de resultaten van het selectieonderzoek bespreken met de opleiding op een nader te bepalen moment.
3. Indien het organisatorisch mogelijk blijkt de uitslag op de dag van het selectieonderzoek bekend te maken, kan bespreking van de onderzoeksresultaten op de dag zelf plaatsvinden. Schriftelijke bevestiging vindt dan alsnog plaats op een later moment.

Artikel 9 Bezwaar

1. De kandidaat die een negatieve uitslag ontvangt en daardoor niet kan worden toegelaten tot de opleiding, kan bezwaar maken tegen de uitslag.
2. Het bezwaarschrift wordt gericht aan het Bureau Klacht en Geschil, dat ervoor zorgt dat het bezwaar wordt behandeld door de Geschillenadviescommissie.
3. De termijn voor het indienen van het bezwaarschrift bedraagt zes weken na de bekendmaking van het besluit (Dus zes weken vanaf het moment waarop de mail waarin de uitslag is opgenomen is ontvangen).
4. Zie hiervoor de Regeling rechtsbescherming besluiten het onderwijs betreffende. Deze regeling is een bijlage van het Studentenstatuut en te raadplegen via de website van de HAN.

Bijlage 1: Formulier Onderzoek aanvullende eisen en criteria

Formulier Onderzoek aanvullende eisen en criteria

Wat heeft nog aandacht nodig?	Voldaan	Wat is al goed/prima?
	Kennis en ervaring De kandidaat toont aan ervaring en kennis te hebben van de gezondheidszorg, vanuit het perspectief van de professional binnen de eigen organisatie.	
	Kennis over ontwikkeling in de sector De kandidaat laat zien op de hoogte te zijn van de trends en ontwikkelingen binnen de sector.	
	Kennis over de eigen organisatie De kandidaat kan toelichten hoe de eigen organisatie in elkaar zit en hoe ontwikkelingen van invloed zijn op zijn/haar werkeenheden en doelgroep.	
	Motivatie De kandidaat onderbouwt zijn motivatie voor het leren en groeien in de rol van leider in de gezondheidszorg en het sociale domein en toont dit aan met een voorbeeld.	
	Reflectief vermogen De kandidaat laat zien te kunnen reflecteren op zijn/haar handelen en daarbij gebruik te maken van feedback.	

Uitslag:

- Voldaan: de kandidaat is geslaagd voor het Onderzoek aanvullende eisen van de HAN, de inschrijving kan plaatsvinden.
- Niet-voldaan: de kandidaat is niet geslaagd voor het Onderzoek aanvullende eisen van de HAN, de inschrijving kan niet plaatsvinden.

De uitslag van het Onderzoek aanvullende eisen is uitsluitend geldig voor de desbetreffende opleiding aan de HAN, voor het studiejaar waarvoor het is afgenomen.

Datum selectiegesprek:

Naam en handtekening lid van de selectiecommissie: