



**HAN** UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES

**VERSLAG ONTWIKKELGESPREK  
OPLEIDING INDUSTRIEEL PRODUCTONTWERPEN**

**1 JUNI 2018**

## **INLEIDING**

De kwaliteit van het onderwijs van elke HAN-opleiding wordt eenmaal per zes jaar beoordeeld door een panel van onafhankelijke deskundigen. Deze visitatie en opleidingsbeoordeling is een onderdeel van de wettelijke NVAO-accreditatie bestaande hbo-opleidingen\*).

Na afloop van deze opleidingsbeoordeling voert de opleiding een zogeheten 'ontwikkelgesprek' met het panel van deskundigen. Hierin gaan de opleiding en de panelleden met elkaar in gesprek over de mogelijke verbeteringen van het onderwijs vanuit een ontwikkelperspectief. Het onderwerp van het ontwikkelgesprek is door de opleiding aangedragen.

Hieronder volgt het verslag van het ontwikkelgesprek dat is gevoerd..

\*) [www.nvao.net](http://www.nvao.net) Beoordelingskader accreditatiestelsel Nederlandse hbo-opleidingen 2018

## Datum en locatie

1 juni 2018 – Arnhem, Ruitenberglaan 26

## Deelnemers

- vanuit de opleiding:
  - 20 teamleden
- vanuit het visitatiepanel: voltallige panel
  - de panelvoorzitter
  - twee domeindeskundigen
  - het studentlid
  - de panelsecretaris
- Overig
  - Management instituut Engineering
  - Belangstellenden vanuit andere opleidingen binnen het instituut
  - Toehoorder vanuit de Inspectie OCW
  - Toehoorder vanuit het evaluatiebureau NQA

## Vormgeving/ opzet van het gesprek

Plenaire brainstormsessie na afloop van de uitkomst van de visitatie

## Vraagstelling

Hoe ervoor te zorgen dat de opleiding binnen de ontwikkelingen van Engineering 2.0 de IPO-identiteit niet verliest.

### Uitwisseling met het panel:

Geconcludeerd wordt dat de voorgelegde vraag aan het panel door de verdere ontwikkeling van het curriculum ENG 2.0 niet meer echt speelt.

- IPO-Identiteit – in relatie tot ENG:

De opleiding (en ook studenten) zijn zich inmiddels meer bewust van de eigen identiteit; je eigen waarde wordt meer zichtbaar in relatie met anderen; dat biedt nieuwe inzichten. “1 + 1 = 3”, wordt daadwerkelijk ervaren. Voorwaarde om goed te kunnen samenwerken is dat je weet waar je zelf naar toe wilt. De praktijk laat zien dat er geen competitiviteit tussen de 4 opleidingen is. De multidisciplinaire samenwerking van studenten maakt ook dat teamleden van elkaar moeten weten hoe dingen zitten. Dit werkt erg positief. In begin was het moeilijk de stabiliteit die er was los te laten en te kijken of de beroepspassie kon worden behouden.
- IPO-identiteit en een minor.

IPO biedt op dit moment zelf geen minor aan, op grond van het feit dat er aantal jaren minder studenten waren en de eigen minor als gevolg van te weinig animo steeds niet doorging. Nu speelt dat niet meer. Het ENG-management heeft als uitgangspunt dat iedere opleiding in haar curriculum een verdiepende minor moet kunnen aanbieden aan haar studenten. Bij het

bepalen van de inhoud daarvan, zal meegenomen worden dat het niet overlappend is met dat wat landelijk al wordt aangeboden.

De opleiding zal blijven stimuleren dat het voor studenten belangrijk is de vleugels uit te slaan.

- IPO-identiteit en internationalisering

De onderstaande punten passeren de revue:

- o De opleiding heeft contacten met een beperkt aantal internationale partneruniversiteiten.
- o Er is een excursie naar het Red Dot museum naar Duitsland en er is een bezoek gebracht aan de designbeurs in Milaan.
- o Semester 6 wordt Engelstalig aangeboden. Gestreefd wordt naar instroom van studenten uit het buitenland.
- o Het is belangrijk voeling te houden met het werkveld en ook de studenten v.w.b. de behoefte.
- o Klein groepje docenten gaat jaarlijks naar Cambridge voor specifieke cursussen.
- o Opleiding is van mening dat het Engels-niveau van studenten geen belemmering is voor het invoeren van Engelstalig onderwijs.
- o Het instituut volgt de landelijke discussie die er wordt gevoerd over de voor- en nadelen van het aanbieden van Engelstalig onderwijs.  
Panel noemt daarbij dat Exchange-studenten het niveau uiteindelijk wel opkrikken en dat dit leidt tot een nieuwe instroom .

### **Vervolgstappen**

- Er wordt gewerkt aan de opzet van een eigen minor
  - De grove lijnen zijn uitgezet
  - In september 2019 wordt de minor verder ontwikkeld
  - Het voornemen is dat er in september 2021 gestart kan worden
- Vanuit het Managementteam is er extra prioriteit gegeven aan Internationalisering
  - Er is een verbeterplan opgesteld op instituutsniveau
  - Het budget is verhoogd
  - Er is een loket ingericht waar informatie wordt verstrekt specifiek over internationalisering
  - Er worden specifieke “Eventen” georganiseerd rondom buitenlandse stage- en afstudeermogelijkheden

**OPEN UP**  
**NEW** **HAN** UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES  
**HORIZONS.**