



HAN UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Opleidingsstatuut

(inclusief Onderwijs- en Examenregeling)

Bacheloropleiding Human Resource Management

Academie Organisatie en Ontwikkeling

2026-2027

Vastgesteld per 11 juni 2026

Instemming Academieraad per 21 mei 2026

Instemming Opleidingscommissie per 21 mei 2026

Inhoudsopgave

DEEL 1 Algemeen deel	4
Vaststelling	5
1 Over het Opleidingsstatuut	6
2 Het onderwijs bij de HAN	8
3 Informatie over jouw opleiding	9
4 De eindkwalificaties voor jouw opleiding en beroepsvereisten	18
5 De opbouw van jouw opleiding	20
6 Jaarplanning	22
7 Organisatie van de HAN	23
DEEL 2 Onderwijs- en examenregeling	29
1 Over de onderwijs- en examenregeling	30
2 Regelingen rondom toelating	35
3 Beschrijving van de opleiding	37
4 Minoren	42
5 Extra onderwijs	44
6 Studieadvies	45
7 Studiebegeleiding en studievoorzieningen	49
8 (Deel)Tentamens en examens	50
9 Beschrijving van het onderwijs	60
10 Evaluatie van het onderwijs	62
11 Overgangsregelingen	64
DEEL 3 Overige regelingen	66
1 Regeling schriftelijke en digitale (deel)tentamens	67
2 Reglement examencommissie	74
3 Reglement opleidingscommissie	91

Bijlage bij hoofdstuk 9 Beschrijving van het onderwijs	102
Bijlage bij hoofdstuk 11 Overgangsregelingen	149

DEEL 1 Algemeen deel

Vaststelling

Dit Opleidingsstatuut is vastgesteld door de academiedirecteur op 11 juni 2026 na instemming van de opleidingscommissie op 21 mei 2026 en instemming van de academieraad op 21 mei 2026.

1 Over het Opleidingsstatuut

Dit Opleidingsstatuut is volgens het Kader Opleidingsstatuut opgesteld voor de bacheloropleidingen van de HAN.

In de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) is in artikel 7.59 verplicht gesteld dat een hogeschool zoals HAN University of Applied Sciences (hierna: HAN), een studentenstatuut vaststelt en bekend maakt. Het Studentenstatuut bestaat uit twee delen: het instellingsspecifieke deel (dat wij het 'Studentenstatuut' noemen) en het opleidingsspecifieke deel, dat wij het 'Opleidingsstatuut' noemen.

Het Opleidingsstatuut bestaat uit drie delen:

- Deel 1: Algemeen deel.
- Deel 2: Onderwijs- en examenregeling, waarin het onderwijs, de examens en de tentamens van jouw opleiding zijn geregeld.
- Deel 3: Overige regelingen.

Deel 1 is zuiver informatief. Daaraan zijn geen rechten te ontleen. Aan de overige delen kunnen wel rechten en verplichtingen worden ontleend; dat zijn juridisch geldende regelingen.

Het Opleidingsstatuut maakt deel uit van het Studentenstatuut. Het andere deel van het Studentenstatuut is het instellingsspecifieke deel, dat we bij de HAN simpelweg 'Het Studentenstatuut' noemen. Daarin zijn alle regelingen opgenomen die jouw rechten beschermen. Ook is in het Studentenstatuut beschreven wat de verplichtingen zijn die aan een inschrijving voor een opleiding zijn gekoppeld. Je vindt het Studentenstatuut op de site van de HAN, maar het wordt aan het begin van je opleiding ook digitaal toegezonden.

1.1 Voor welke opleiding(en) geldt dit Opleidingsstatuut?

Dit is het Opleidingsstatuut van de volgende opleiding(en) van de HAN:

Opleiding	Inrichtingsvorm	CROHO-nummer	Graad na diplomering
B Human Resource Management	Voltijd	34609	Bachelor of Arts

Dit Opleidingsstatuut bevat informatie over de opzet, organisatie en uitvoering van de opleiding: het onderwijs, studentenvoorzieningen, voorzieningen betreffende studiebegeleiding, de onderwijs- en examenregeling en andere opleidingsspecifieke regelingen die de rechten en plichten van studenten beschrijven. Waar in het vervolg van dit document gesproken wordt over 'de opleiding' bedoelen we voornoemde opleiding(en).

1.2 Hoe lees je dit Opleidingsstatuut?

We hanteren de gewone spellingsregels voor de Nederlandse taal (Het Groene Boekje).

Met 'je' bedoelen we vooral jou als student of extraneus, ingeschreven aan de HAN voor deze opleiding(en), maar ook anderen zoals aspirant-studenten.

Wanneer wij 'de student' schrijven, hebben we het over alle studenten: mannelijk, vrouwelijk en non-binair.

1.3 Hoe lang is het Opleidingsstatuut geldig?

De opleidingen van de HAN maken voor elk studiejaar een nieuw Opleidingsstatuut. Het Opleidingsstatuut van een studiejaar geldt voor iedereen die in dat studiejaar staat ingeschreven voor de opleiding. Het maakt niet uit in welke

fase van je studie je als student of extraneus zit of in welk jaar je bent gestart.

Dit Opleidingsstatuut geldt voor het studiejaar 2026-2027: vanaf 1 september 2026 tot en met 31 augustus 2027. Voor studenten die per 1 februari 2027 starten met hun opleiding gelden tijdens hun 'jaar' dus achtereenvolgens twee verschillende Opleidingsstatuten: dit Opleidingsstatuut en dat van het volgende studiejaar.

Ben je al in een eerder studiejaar ingeschreven voor de propedeuse of postpropedeuse van de opleiding en werkt de opleiding met een vernieuwd curriculum of een veranderde onderwijs- en examenregeling?

Dan zullen sommige bepalingen in de onderwijs- en examenregeling gelden uit een Opleidingsstatuut van een eerder studiejaar.

1.4 Hoe komt het Opleidingsstatuut tot stand?

Het Opleidingsstatuut voor de opleiding wordt jaarlijks door de academiedirecteur vastgesteld op basis van het Kader Opleidingsstatuut: een kader dat voor de hele HAN geldt.

De academierraad oefent de medezeggenschapsrechten op het Opleidingsstatuut uit, maar alleen voor zover de medezeggenschapsraad van de HAN deze rechten niet al via het Kader Opleidingsstatuut heeft uitgeoefend en voor zover die rechten niet aan de opleidingscommissie zijn toegedeeld. Hoe dit precies in elkaar steekt is in het medezeggenschapsreglement en het reglement opleidingscommissie geregeld.

De examencommissie van de opleiding wordt vooraf om advies gevraagd.

De hierbij betrokken organisatieonderdelen van de HAN proberen ervoor te zorgen dat het nieuwe Opleidingsstatuut jaarlijks vóór 1 juli is gepubliceerd.

1.5 Samenhang Opleidingsstatuut, Studentenstatuut en inschrijvingsreglement

Het Opleidingsstatuut is een onderdeel van het Studentenstatuut. Het Studentenstatuut geldt voor de hele HAN. In het Studentenstatuut staan alle rechten en plichten van studenten en de HAN. Vindplaats Studentenstatuut: [Rechten en plichten \(han.nl\)](https://www.han.nl/rechten-en-plichten).

De regels over aanmelding, toelating, vooropleiding, selectie en inschrijving vind je in het Inschrijvingsreglement. In het Opleidingsstatuut vind je alleen enkele specifieke aanvullingen daarop. Deze aanvullingen mogen niet in strijd zijn met de regels in het inschrijvingsreglement.

Het Inschrijvingsreglement is te vinden via: de pagina van de opleiding op www.han.nl, ga naar 'Praktische info' en kies 'Opleidingsstatuut'.

2 Het onderwijs bij de HAN

Jouw opleiding maakt deel uit van het onderwijsaanbod van de HAN. De HAN heeft een overkoepelende missie en visie op het hoger onderwijs. Jouw opleiding kleurt deze visie op haar eigen manier in. De missie en visie van de HAN is beschreven in het HAN Instellingsplan. Dit plan vind je op [han.nl](https://www.han.nl).

De ambities van de HAN voor de periode 2022-2028 staan beschreven in het HAN Koersbeeld: 'Voor een slimme, schone en sociale wereld van morgen.' Dit Koersbeeld vind je op [han.nl](https://www.han.nl).

3 Informatie over jouw opleiding

3.1 Missie en visie van jouw opleiding

De wereld om ons heen verandert in een hoog tempo. Dit heeft zijn weerslag op organisaties en op hrm. Het werkveld vraagt om studenten die integraal belangen afwegen, oog hebben voor de interne en externe omgeving, bedrijfskundig kunnen kijken en betekenis kunnen geven aan de impact van de omgeving op hr. Studenten worden dan ook opgeleid tot generalisten, die makkelijk kunnen schakelen tussen verschillende rollen. Dit komt ook tot uiting in de vier Leeruitkomsten (LUKs) van onze hrm-opleiding: Strategie, Veranderen en innoveren, Persoonlijk leiderschap en Hr-activiteiten. Onze hrm-studenten vliegen een vraagstuk breed aan en leren betekenis te geven aan de bijdrage van hrm en aan hun eigen visie en handelen.

3.2 Inhoud en organisatie van jouw opleiding

Er zijn veel redenen waarom je goed zit bij deze opleiding. Met onze bedrijfskundige focus onderscheiden we ons van veel andere hrm-opleidingen in het land. Verder zijn onze sterke banden met het regionale bedrijfsleven en daarmee ook onze praktijkgerichtheid goed voor jouw vorming als hrm-professional. Door de actuele praktijkopdrachten lever je een nuttige bijdrage aan organisaties. Daarnaast is het onderwijs kleinschalig georganiseerd en van hoog niveau en zijn we door de actieve lectoraten binnen onze academie (onderzoeksgroepen) volledig up-to-date!

De inhoud van ons onderwijs is gebaseerd op de volgende 4 uitgangspunten:

1. Betekenisvol leren

Actuele hr-gerelateerde praktijksituaties zijn het uitgangspunt van leren bij onze opleiding. Het leren voor studenten is betekenisvoller als ze leren aan de hand van relevante en actuele uitdagingen waar organisaties mee te maken hebben. Het helpt ons ook om duurzame en strategische relaties met organisaties aan te gaan.

Het betekent dat we – meestal – vraaggestuurd werken en leren, vanuit de vraag van de organisatie of in samenwerking met de lectoraten. Tevens willen we onze studenten, docenten en het werkveld voorbereiden op de hr-vraagstukken van morgen.

2. Bedrijfskundig karakter

De wereld om ons heen verandert in een hoog tempo. Dat heeft zijn weerslag op organisaties en op hrm. Het werkveld vraagt om studenten die oog hebben voor de externe omgeving, breed kunnen kijken en betekenis kunnen geven aan de impact van de omgeving op hr. We leiden onze studenten op tot hr-business partners en zij zijn daarmee gesprekspartners van het management. Deze studenten wegen integraal alle belangen af, kijken zowel extern als intern, hebben zicht op de impact en maken dan een beslissing. Onze studenten kijken breed en leren betekenis te geven aan de bijdrage van hr en aan hun eigen visie en handelen.

3. Functiegericht en breed

Vanaf het eerste jaar leren wij onze studenten kennis en vaardigheden aan over het gehele hr-vakgebied. In vier jaar leiden wij breed inzetbare en functiegerichte specialisten op.

In ons curriculum kan een student terecht komen bij verschillende organisaties met variërende vraagstukken. Met behulp van de brede basis zijn onze studenten goed voorbereid op de diversiteit van het werkveld.

4. Wendbare en reflectieve professionals

We leiden studenten op tot professionals die met verschillende stakeholders op verschillende niveaus kunnen interacteren. Het werken in organisaties vraagt om een professionele beroepshouding. Wij ondersteunen studenten in het ontwikkelen van hun persoonlijk leiderschap waarmee ze antwoord kunnen geven op de vragen: wat heb ik, wie ben ik, wat neem ik waar en wat kan ik. Onze studenten zijn wereldburgers die verder kijken dan het eigen werkveld, die schakelen tussen mensen en zoeken naar verbinding.

3.3 Hoe wij opleiden en begeleiden

Het onderwijsprogramma is gebaseerd op onze opleidingsvisie en op de visie op het vakgebied hrm. Daarover lees je in dit hoofdstuk meer. Ook lees je hier welke didactische uitgangspunten we hanteren en hoe we heel bewust kennis, vaardigheden, praktijk en onderzoek in het totale programma inbouwen. We beschrijven ook hoe we jouw ontwikkeling stimuleren en meetbaar maken en je sturen en coachen op weg naar zelfmanagement.

Vertaling onderwijsvisie naar het onderwijsprogramma:

Wij staan voor:

1. Betekenisvol leren:

Hoe zie je dit terug in het onderwijsprogramma:

Ieder semester werk je als student aan minstens één praktijkproject. De thema's stemmen we af met het beroepenveld en de lectoraten, zodat de opdrachten altijd actuele hr-thema's uit het werkveld bevatten. Doordat het voor organisaties vraagstukken zijn waar ze echt mee zitten, is het voor onze studenten leuk om zich in te zetten: dat wat je doet of maakt wordt ook echt gebruikt in de praktijk.

2. Bedrijfskundig karakter

Hoe zie je dit terug in het onderwijsprogramma:

In de propedeuse krijg je een stevige bedrijfskundige basis mee. In de hoofdfase bouw je hierop voort; bij de aanpak van elke praktijksituatie staat de toegevoegde waarde van en voor de organisatie centraal. Dit betekent dat je je afvraagt: wat gebeurt er in de omgeving dat invloed heeft op de organisatie en welk gedrag van medewerkers is gewenst om bij te dragen aan een goede performance van de organisatie? Welke hr-acties stimuleren aantoonbaar het gewenste gedrag van medewerkers en welke organisatie-inrichting draagt bij aan optimale prestaties? Deze manier van denken zit diepgeworteld in onze opleiding en kom je tegen bij je projecten, stages en de vaardigheidstrainingen.

3. Functiegericht en breed

Hoe zie je dit terug in het onderwijsprogramma:

We leiden jullie vier jaar lang gericht op voor de hrm-functie. Daarnaast heb je de mogelijkheid om je te specialiseren in bepaalde vakgebieden van hrm door het aanbod en de keuzemogelijkheden in projecten, stages, afstudeeropdrachten etc. Binnen ons onderwijsprogramma werk je met of bij tal van verschillende organisaties, elk semester bij/met een nieuwe organisatie. Het opleidingsprogramma is ingericht met cursussen die je in de wereld van hrm nodig hebt.

4. Wendbare en reflectieve professionals

Hoe zie je dit terug in het onderwijsprogramma:

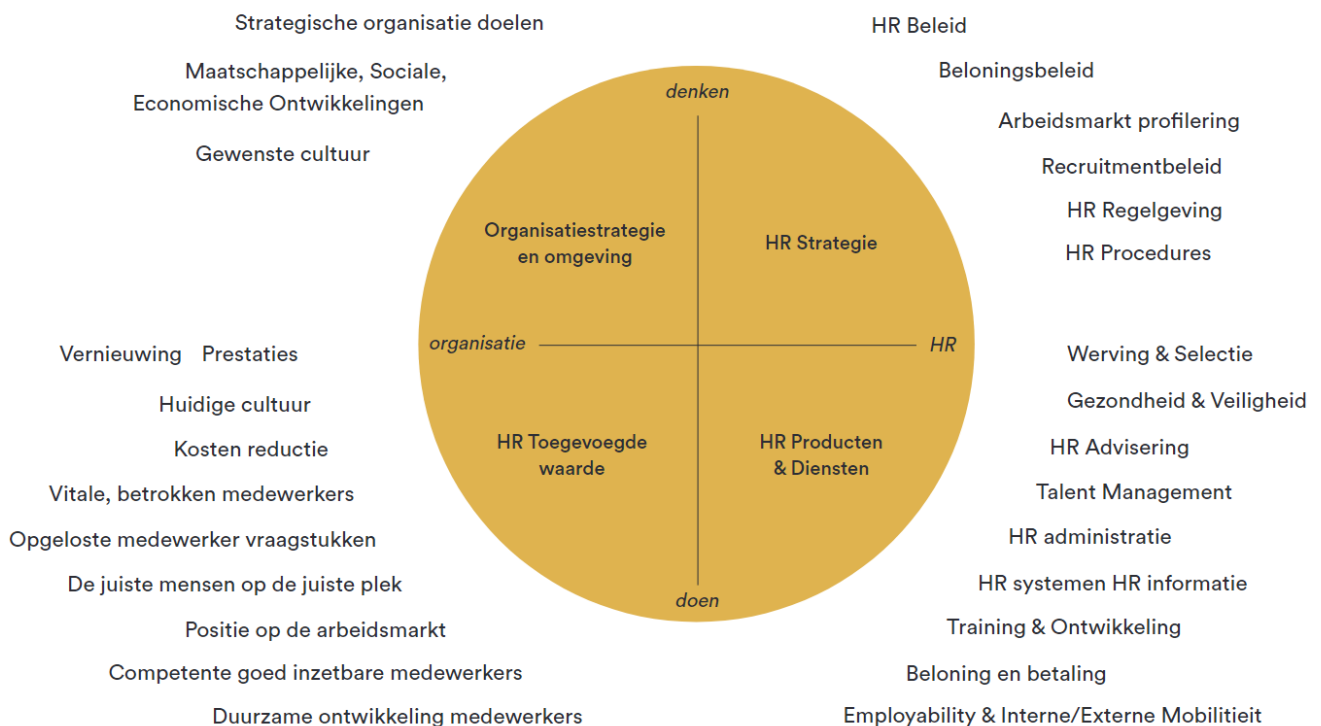
Als student word je goed gevolgd: hoe ontwikkel je je vaardigheden? Welke knelpunten zijn er? Je studieadviseur volgt jou een langere periode en kent jou persoonlijk. In de persoonlijke ontwikkelvakken zorgen we ervoor voor dat niet alleen wij, maar vooral jijzelf je groei inzichtelijk maakt. Je persoonlijke groei is zichtbaar dankzij ons kleinschalige onderwijs – vaak in klassen, of halve klassen of groepjes van 3-5 studenten. Je krijgt daardoor veel individuele aandacht, oefenmogelijkheden en feedback van de docent en je medestudenten.

Visie op het vakgebied hrm:

De hr-professional is werkzaam binnen organisaties die divers zijn in omvang en aard en bovendien worden hr-professionals verschillend ingezet. Ondanks deze verschillen is er een gemeenschappelijke basis te benoemen van waaruit hr-professionals handelen.

Voor alle hrm'ers is van belang dat ze op twee assen opereren:

- * De as 'denken-doen'
- * De as 'organisatie-hr'



Organisatiestrategie en omgeving:

Analyseren van de eigen organisatie: de omgeving, lange- en/of korte termijn ontwikkelingen. Strategische keuzes die gemaakt worden, de bestaande cultuur e.d.;

Hr-strategie:

Vertalen van organisatiebeleid en omgevingsaspecten naar hr-beleid dat bijdraagt aan de realisatie van de strategische keuzes van de organisatie;

Hr-producten & diensten:

Realiseren van hr-producten en -diensten die bijdragen aan de realisatie van het hr-beleid;

Hr-toegevoegde waarde:

Evalueren van de effecten van geleverde hr-producten en -diensten op de daadwerkelijke impact in de organisatie.

Didactische uitgangspunten

Wij willen jou de **optimale mix** bieden als het om leren gaat:



Theorie en praktijk, op school en op de werkplek, individueel en in teamverband, face-to-face en online, synchroon en asynchroon. Hierbij maken we gebruik van verschillende passende werkvormen. Door deze mix aan werkvormen en leeractiviteiten (en studiematerialen) die bijdraagt aan de realisatie van de doelstellingen, willen we je motiveren en uitdagen om het beste van jezelf te laten zien. Ons doel is om het leren boeiend, effectief en interactief te maken waarbij we aanzetten tot toepassing van de leerinhoud. Al kan een waardevol hulpmiddel zijn tijdens het leren, mits het verantwoord gebruikt en correct verantwoord wordt.

We onderscheiden vier fases als het gaat om effectief leren (1) activatie, (2) demonstratie, (3) toepassing en (4) integratie. Deze opbouw zie je dan ook vaak terug in de lessen. Het geleerde beklijft uiteindelijk het best doordat je het echt eigen maakt (integratie). Dit doen we bijvoorbeeld door het creëren van nieuwe dingen op basis van de verworven inzichten, kritische reflectie en discussie uit te lokken en kansen te bieden om het geleerde te tonen aan een breder publiek.



Wij stimuleren **zelfmanagement**. Jij bent aan zet als het gaat om jouw leerproces, je neemt zelf initiatief, handelt en beslist. We willen namelijk bereiken dat je in staat bent om mogelijkheden, kansen en wensen in de loopbaan te herkennen en te benutten, waarbij je verantwoordelijkheid neemt voor het eigen leren en het professioneel handelen. We leiden namelijk op voor beroepen die continu in beweging zijn en mogelijk zelfs voor beroepen die nu nog niet bestaan. Dat vraagt dat leren leren en blijven leren centraal staan in ons onderwijs. Hiertoe bieden we je (geleidelijk) voldoende keuzes en inspraak. We helpen je inzicht te krijgen in de consequenties van jouw keuzes en vertrouwen jou in het maken van beslissingen.

Je moet als student op alle momenten kunnen bijsturen, waar en wanneer de situatie daarom vraagt. Dit vraagt om een flexibele houding. We proberen ons onderwijs flexibel in te richten, waardoor er ook meer ruimte is om actuele vraagstukken op te pakken en spontaan te leren. Je zult merken dat wij deze flexibiliteit ook toelaten in oplossingen en oplossingsroutes.

Reflectie maakt onlosmakelijk deel uit van zelfmanagement. Het gaat om tijdig reflecteren en bijsturen. Dat betekent zicht hebben op je eigen capaciteiten en ambities: wat kan ik? Wat nog niet? Wat wil ik bereiken? Op basis daarvan stel je doelen op, maak je keuzes en onderneem je acties gericht op het bereiken van deze doelen. Daarna herzie je jouw doelen, gevoed door ervaringen en reflectie op die ervaringen. Het gaat dus om een doorlopend proces waarin je handelingen richt op het bereiken van doelen die je zelf, op basis van eigen inzichten, kiest en herziet. Je leert kritisch te kijken naar wat er is gebeurd, hieruit lering te trekken en nieuw gedrag te ontwikkelen.



We zijn **ontwikkelgericht** en geven je daarom veel (groeigerichte) feedback. Hierbij past een didactiek waar ruimte is om fouten te maken en deze te herstellen. We verwachten van jou een actieve houding. We waarderen inspanningen en ingezette strategieën en niet enkel het resultaat. We vinden creativiteit en out of the box denken belangrijk omdat dat kenmerken zijn van de hrm-professional als innovator. We gaan samen met jou op zoek naar informatie om te bepalen waar je staat in het leerproces, waar je naartoe moet werken en op welke manier.

Bij ontwikkelgerichtheid past een kritische houding. Daarom leren we je denken op een manier die niet alleen gericht is op eigen denkbeelden, overtuigingen en belangen maar ook op die van anderen. Het helpt je om een 'open blik' te ontwikkelen en tegelijkertijd voortdurend waakzaam te zijn op informatie die op ze afkomt.



Differentiatie blijkt een belangrijke wens te zijn de hbo-student om recht te doen aan de grote variatie. We zetten in op differentiatie door remediërend aanbod te creëren voor studenten die achterblijven, door individuele begeleiding en door extra uitdagingen te bieden. In de didactiek gaat het vooral om meer differentiatie in de leervormen en in de leersituaties. Doelen van differentiatie zijn (1) maximale talentontwikkeling van iedere student (2) afgestudeerde professionals die flexibel en wendbaar zijn en (3) mogelijkheden tot eigen profilering. Het gaat dus om onderwijs aanbieden dat beter aansluit op individuele wensen en inspeelt op veranderingen in de samenleving, bijvoorbeeld toenemende internationalisering.



Vakinhoud en vaardigheden worden zoveel mogelijk **integraal** aangeboden en getoetst. In plaats van het volgen van losse vakken en leerlijnen is het uitdagender als je het onderwijs krijgt aangeboden vanuit de context van het beroep. Als je de inhoud in de gehele context ziet, wordt de materie waardevoller en interessanter, omdat je dan direct weet waarvoor je het nodig zal hebben. Daarnaast zorgen we er ook voor dat veel toetsing integratief plaatsvindt. We maken gebruik van toetsvormen waarin verschillende vakken en leerlijnen samenkomen, zodat niet alles afzonderlijk getoetst hoeft te worden.

De studiebegeleiding

Natuurlijk ben je in de eerste plaats zelf verantwoordelijk voor jouw studieloopbaan. Maar je studieadviseur heeft hierbij ook een belangrijke rol. Deze begeleidt je bij het maken van keuzes, zoals bijvoorbeeld bij je stage of minor, en bewaakt samen met jou je studievoortgang vanaf het eerste tot en het vierde studiejaar. Daarvoor vinden ook regelmatig individuele gesprekken plaats tussen jou en jouw studieadviseur. Studiebegeleiding is in het eerste en het tweede jaar ook onderdeel van je onderwijsprogramma in de vorm van lessen. Je houdt in principe dezelfde studieadviseur van jaar een tot en met jaar vier.

Je kunt verder van jouw studieadviseur verwachten dat hij of zij:

- advies geeft bij verdergaande persoonlijke en/of psychosociale problemen
- adviseert omtrent vervolgstudie en afwijkende studietrajecten
- samenwerkt met het decanaat bij de aanvraag van financiële regelingen bij studievertraging
- adviseert over wettelijke regelingen en studiefinanciering
- advies geeft over mogelijke extra toetsgelegenheden
- met de praktijkcoördinator de toepassing van stage- en afstudeerdrempel afstemt
- goedkeuring geeft aan jouw minorkeuze namens de examencommissie
- de examencommissie adviseert bij verzoeken van studenten over bijzondere voorzieningen
- adviseert bij de keuze van vakken van buitenlandse minoren

3.4 Stages en/of werkplek

Stage tweede jaar

De studenten gaan in het tweede jaar een halfjaar stage lopen voor 3 dagen in de week. Deze stage is gericht op het leren werken in organisaties in de hr-context. De taken zijn gericht op operationeel en/of administratief niveau. Het gaat daarnaast om een verdieping van het hr-werkveld door te observeren en te signaleren.

Tijdens deze stageperiode word je begeleidt in je ontwikkeling naar hr-professional. In kleine groepen krijg je stagebegeleiding en leer je je eigen rol als hr-professional beter kennen. Je krijgt de kans om met een specialisatie van hr kennis te maken om je voor te bereiden op je loopbaankeuze.

Stage derde jaar

De studenten gaan in het derde jaar een stage lopen van vijf maanden. De werkzaamheden zijn gericht op operationeel en tactisch niveau. Je besteedt aandacht aan het volledige pallet van hr-activiteiten. Ook tijdens deze periode krijg je een docentbegeleider toegewezen die je helpt bij het verder ontwikkelen van je rol als hr-professional.

3.5 Hoe werkveld en beroepenveld zijn betrokken

Ons curriculum is gericht op opdrachten uit het werkveld. Ieder semester werkt de student aan minstens een praktijkproject. De werving van deze opdrachten gebeurt in eerste instantie met bedrijven waar we een duurzame relatie mee onderhouden. Studenten uit verschillende clusters werken bij dezelfde opdrachtgever aan verschillende projecten. De thema's van de projecten zijn actuele hr-thema's. Deze stemmen we af met het beroepenveld en de lectoraten binnen de academie zodat het altijd actuele hr-thema's uit het werkveld zijn. Ieder studie jaar krijgen de studenten de kans om betrokken te worden bij lectoraatsprojecten.

Via onze duurzame relaties zijn er natuurlijk ook veel verschillende stageplaatsen beschikbaar.

3.6 Lectoraten en kenniscentra

De volgende lectoraten hebben een plek in de Academie Organisatie en Ontwikkeling:

- Lectoraat Logistiek in de Vitale Samenleving
- Lectoraat Arbeid en Gezondheid
- Lectoraat Human Capital Innovations
- Lectoraat Smart Business
- Bijzonder Lectoraat Arbeidsdeskundigheid

Meer informatie over onze lectoraten is te vinden op www.han.nl. Ga naar 'Onderzoek' en kies 'Lectoraten'.

De onderzoekers van de lectoraten binnen de Academie Organisatie & Ontwikkeling halen onderzoeksopdrachten op in de regio en tillen de hr-praktijk in de regio zo naar een hoger plan. Bovendien verbinden de lectoraten studenten en docenten aan praktijkgericht onderzoek. Nieuwe kennis en inzichten die de lectoraten opdoen, verkrijgen direct ons onderwijsprogramma

3.7 Keuzemogelijkheden in je opleiding

Tijdens de vierjarige opleiding heb je op verschillende momenten de mogelijkheid om keuzes te maken die passen bij jouw voorkeur. Hieronder de hoofdzaken op een rij:

In het **eerste jaar** bestaat deze ruimte uit de keuze tussen verschillende organisaties, praktijkopdrachten en samenwerkingen.

In het **tweede jaar** bestaat deze keuze uit verschillende soorten organisaties die verschillende opdrachten hebben voor het ontwikkelen van instrumenten. Daarnaast ga je stage lopen bij een organisatie van jouw keuze.

In het **derde jaar** loop je vijf maanden stage bij een organisatie die jouw voorkeur heeft en in het 2e gedeelte van dit

jaar kies je zelf verschillende organisaties uit waar jij jouw opdrachten wilt gaan doen.

In het **vierde jaar** kies je zelf jouw afstudeerthema en organisatie. Daarnaast krijg je de mogelijkheid om een vrije ruimte van 30 studiepunten naar eigen inzicht in te vullen. Deze vrije ruimte noemen we:

De minor (letterlijk: de kleinere, naast de grotere, de major, het hoofdprogramma). Het doel van de minor is jou de gelegenheid te geven je kennis verder te verdiepen en/of te verbreden op een specifiek gebied uit de hoofdfase. Hierdoor kun je je gericht voorbereiden op de beoogde beroepspraktijk of op een vervolgstudie op universitair of hbo-masterniveau. Het is dan ook erg belangrijk een goede en onderbouwde keuze voor een minor te maken, ook omdat je een minor als los onderdeel op je cv kan vermelden.

Een beschrijving van alle HAN minoren vind je op <https://www.minoren-han.nl/nl/>. Het is ook mogelijk om zelf een zogenaamde vrije minor samen te stellen uit relevante modules die door de opleidingen van de HAN worden aangeboden, samen met een totale omvang van minimaal 30 studiepunten. Aan het zelf samenstellen van een vrije minor zitten voordelen: zelf kiezen naar belangstelling, maar er zitten ook nadelen aan: gebrek aan samenhang, overlap in programma's en roosters, onevenwichtige studiebelasting, en andere praktische problemen (instap- en aansluitingsproblemen). Het is ondanks deze bezwaren wel mogelijk om zelf een programma samen te stellen uit onderwijsinhouden uit hbo- en wo- onderwijsinstellingen in binnen- en buitenland.

De vrije minor kun je ook gebruiken om de vrije ruimte (deels) in te vullen met cursussen, onderwijseenheden, minoren die andere opleidingen in binnen- en buitenland aanbieden. In dit geval organiseer je voor een belangrijk deel alles zelf. Zo moet je zelf:

- alle informatie over de minor uit studiegids en literatuurlijst van de aanbiedende opleiding verzamelen;
- de inschrijving bij de andere onderwijsinstelling regelen;
- ervoor zorgen dat alles op elkaar wordt afgestemd;
- je eigen rooster beheren.

In het kader van internationalisering stimuleren we met nadruk het volgen van een minor in het buitenland. Je moet er wel rekening mee houden dat een gedegen voorbereiding dan wel noodzakelijk is. Hierbij moet je denken aan bepaalde regelingen, huisvesting, vaardigheid in de voertaal en kennis van de cultuur van het betreffende land. De verantwoordelijkheid hiervan ligt bij de student.

Voorlichting

Een keer per jaar wordt er door de HAN een minorenmarkt georganiseerd (zowel in Arnhem als in Nijmegen). Ook geven we als opleiding bij de aftrap van het C- en D-cluster kort, en tijdens de lessen in het E-cluster uitgebreider, voorlichting over het kiezen en volgen van een minor. Ook voor de stages zijn er uitgebreide voorlichtingen.

Zie hoofdstuk 4 van deel 2 voor meer informatie over minoren.

3.8 Richtlijnen correct gebruik AI

De richtlijnen voor correct gebruik van AI zijn te vinden op de opleidingspagina op Brightspace.

4 De eindkwalificaties voor jouw opleiding en beroepsvereisten

4.1 Het werkveld

Het hrm-vakgebied beweegt zich in de context van alle maatschappelijke ontwikkelingen tussen de bedrijfskundige kant enerzijds en de medewerkers kant anderzijds. Hr-professionals werken in veel verschillende functies binnen organisaties en vervullen in die functies een grote diversiteit aan professionele rollen. Voor alle hr-professionals geldt echter dat zij alleen impact hebben als ze ten aanzien van arbeids- en organisatievraagstukken bijdragen aan de doelen van hun organisatie of problemen helpen oplossen. De hr-professional kan in verschillende functies en vanuit verschillende rollen werken. Mogelijke functies zijn: hr-businesspartner, hr-consultant, personeelsadviseur, human resource manager, hrd-manager, recruiter, externe arbeidsbemiddelaar, re[1]integratieconsulent, werkcoach, medewerker arbeidsvoorwaarden, vakbondsbestuurder, etc. Deze kunnen in dienstverband en als zelfstandige professional worden uitgeoefend. Belangrijke rollen van waaruit de hr-professional werkt, zijn die van adviseur, coach, regisseur, ontwerper, uitvoerder, innovator, netwerker en bewaker.

De meest voorkomende en meest essentiële rol is die van **adviseur** en kenmerkend daarvoor is het gevraagd en ongevraagd geven van adviezen op basis van expertise; signalen en/of eigen waarneming en/of onderzoek, beschikbare data en met gevoel voor de proceskant van adviseren.

4.2 Beroepsvereisten

Niet van toepassing.

4.3 Eindkwalificaties

In deze paragraaf lees je aan welke eindkwalificaties je voldoet aan het einde van de opleiding. Deze eindkwalificaties zijn formeel vastgesteld in de onderwijs- en examenregeling.

Voor de term 'eindkwalificaties' wordt bij onze opleiding ook wel de term leeruitkomsten gebruikt.

Wanneer je afstudeert, voldoe je aan de eindkwalificaties van de opleiding. Dat wil zeggen dat je bepaalde (verplichte) kennis, inzichten, vaardigheden en, zo aan de orde, attitude hebt om toe te passen in het beroep waarvoor je bent opgeleid. Welke eindkwalificaties bij jouw opleiding horen, lees je hieronder.

Nr.	Eindkwalificatie	Omschrijving
1A.	Strategie, Organisatieanalyse	Je analyseert de interne organisatie. Je past de inzichten uit de analyses toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten. Je maakt daarbij gebruik van (actuele vak)literatuur, organisatiekundige modellen, data, organisatiedocumenten en hr-analysetools.
1B.	Strategie, Organisatieomgeving	Je analyseert externe ontwikkelingen systematisch en verklaart hoe deze invloed hebben op de werking en strategie van een organisatie. Je past deze kennis toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten als reactie op de ontwikkelingen.

Nr.	Eindkwalificatie	Omschrijving
2.	Veranderen en innoveren	Je initieert, faciliteert, adviseert over en implementeert veranderprocessen in organisaties om hier een aantoonbare verandering teweeg te brengen. Je creëert hiervoor draagvlak bij relevante stakeholders, waarbij je professionele communicatievaardigheden inzet. Daarnaast realiseer je een gedragsverandering* bij de stakeholders door een systematisch onderbouwde en onderzoeksmatige werkwijze.
3.	Persoonlijk leiderschap	Je ontwikkelt je tot een zelfbewuste, wendbare hr-professional die kritisch kan nadenken en ethische afwegingen kan maken binnen de organisatie- en maatschappelijke context en je neemt regie over jouw eigen persoonlijke ontwikkeling.
4.	Hr-activiteiten	Je zet op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.

**met gedragsverandering wordt bedoeld een verandering in denken, doen en/of voelen. Voorbeelden zijn: welzijn van de medewerkers is een vast agendapunt geworden bij het MT-overleg; er komen medewerkers naar het spreekuur van Financieel Fit, een gedragen vitaliteitsjaarplanning is gemaakt, een bepaald thema is een vast onderdeel geworden van de gesprekscyclus, de behoeftes van medewerkers zijn meegenomen bij de inrichting van een nieuw systeem, medewerkers die meer gebruik maken van de secundaire arbeidsvoorwaarden, etc.*

Het niveau van de eindkwalificaties is afgestemd op de Dublin Descriptoren en/of het NLQF-niveau 6. (Zie voor de toelichting op de NLQF-niveaus: [NLQF niveaus - waaier - NLQF](#)). Uit het schema hieronder blijkt waarvoor is gekozen.

Daardoor is gegarandeerd dat de opleidingen op het juiste, nationaal en internationaal vastgestelde niveau zijn. De getuigschriften voldoen aan alle wettelijke vereisten en zijn daardoor vergelijkbaar met en gelijkwaardig aan (soortgelijke) getuigschriften van andere hogescholen in en buiten Nederland.

Dublin Descriptor	Bachelor
Kennis en inzicht	Kennis en inzicht van een vakgebied op het niveau van gespecialiseerde handboeken en daarnaast ook beperkte kennis van de laatste ontwikkelingen binnen het vakgebied.
Toepassen kennis en inzicht (vaardigheden)	Kan op basis van kennis en inzicht professioneel handelen, kan argumenten opstellen en nieuwe zoeken voor het oplossen van problemen op het vakgebied.
Oordeelsvorming	Kan relevante gegevens verzamelen en interpreteren (meestal op het vakgebied) met het doel een oordeel te vormen, gebaseerd op het afwegen van relevante sociaal-maatschappelijke, wetenschappelijke of ethische aspecten.
Communicatie	Is in staat om informatie, ideeën en oplossingen over te brengen op een publiek bestaande uit specialisten of niet-specialisten.
Leervaardigheden	Bezit leervaardigheden die nodig zijn om een vervolgstudie aan te gaan die autonomie veronderstelt.

5 De opbouw van jouw opleiding

In dit hoofdstuk lees je hoe je opleiding er in grote lijnen uitziet. In Deel 2 en Deel 3 vind je de regels en de details.

5.1 Omvang

Een hbo-bacheloropleiding bestaat uit een propedeutische fase (ook wel propedeuse genoemd) en een postpropedeutische fase (ook wel postpropedeuse of hoofdfase genoemd).

De studielast van de opleiding is uitgedrukt in studiepunten. Eén studiepunten staat gelijk aan 28 uren studie.

De bacheloropleidingen hebben een omvang van 240 studiepunten.

5.2 Major en minor

Major en minor

Bacheloropleidingen bij de HAN bestaan uit een major en een minor. De major is je hoofdrichting, waarin je je beroepscompetenties ontwikkelt. De major bestaat uit 210 studiepunten. Daarnaast krijg je in een minor de ruimte om je kennis, interesses en capaciteiten te verdiepen of te verbreden. Een minor bestaat uit 30 studiepunten.

Indeling van de opleiding	Major	Minor	Totaal
Propedeuse	60		60
Postpropedeuse	150	30	180
Totaal	210	30	240

5.3 Propedeuse en postpropedeuse

Het eerste jaar van je bachelorstudie is de propedeutische fase. Deze heeft een studielast van 60 studiepunten.

De propedeutische fase heeft drie functies: een oriënterende, een verwijzende en een selecterende. Deze drie functies hangen nauw met elkaar samen. De propedeutische fase geeft je een goed beeld van de hele studie.

1. In dit eerste jaar krijg je inzicht in de inhoud van de opleiding. In dat jaar kun je voor jezelf bepalen of de opleiding aansluit bij je capaciteiten en interesses. Dit is de *oriënterende functie* van de propedeutische fase.
2. In de loop van dit jaar kun je beslissen of je deze opleiding wilt blijven volgen. Het studieadvies aan het eind van de propedeutische fase helpt je bij die beslissing. Dit is de *verwijzende functie* van de propedeutische fase.
3. De propedeutische fase heeft een *selecterende functie*. Die functie is tweeledig: aan de ene kant beoordeel je zelf of je geschikt bent voor de studie of niet. Aan de andere kant beoordelen de docenten en examinatoren op basis van je studieresultaten of je geschikt bent. Daarbij wordt altijd rekening gehouden met de eisen die je toekomstige beroep aan je stelt.

Heb je alle tentamens van de propedeutische fase behaald, dan heb je het propedeutisch examen gehaald en ontvang je je propedeuse getuigschrift. Na de propedeutische fase volgt de postpropedeutische fase, ook wel hoofdfase genoemd. In de postpropedeutische fase verdiep je je verder en werk je toe naar de eindkwalificaties van

jouw bacheloropleiding. Heb je ook alle tentamens van de postpropedeutische fase behaald? Dan sluit je deze fase af en heb je je bachelorexamen behaald. Je krijgt dan het bachelorgetuigschrift.

6 Jaarplanning

In dit hoofdstuk vind je informatie over de lesdagen en lestijden, en over de vakanties en lesvrije weken.

6.1 Lesdagen en lestijden

De lestijdentabel van de HAN staat op HAN Insite.

Maandag tot en met vrijdag

LESTIJDENTABEL

1	09.00 - 09.45
2	09.45 - 10.30
PAUZE	
3	10.45 - 11.30
4	11.30 - 12.15
5	12.15 - 13.00
6	13.00 - 13.45
7	13.45 - 14.30
8	14.30 - 15.15
PAUZE	
9	15.30 - 16.15
10	16.15 - 17.00
11	17.00 - 17.45
12	17.45 - 18.30
13	18.30 - 19.15
14	19.15 - 20.00
15	20.00 - 20.45
16	20.45 - 21.30

De openingstijden verschillen per vestiging. Ga hiervoor naar:

Insite studenten > Voorzieningen en ICT > Gebouwen, Lokalen en Ruimtes > Openingstijden en gebouwen.

6.2 Vakanties en lesvrije weken

De jaarplanning van dit studiejaar staat op HAN Insite.

In deze jaarplanning staan de lesweken en vakanties. Daarnaast is er een aantal lesvrije weken. In de lesvrije weken kun je ook studieactiviteiten hebben, zoals themaweken en (deel)tentamens. Houd daar rekening mee.

7 Organisatie van de HAN

In dit hoofdstuk vind je informatie over de organisatie van de HAN. Je vindt hier ook informatie over de medezeggenschap, de kwaliteitszorg en de voorzieningen van de HAN waar jij als student gebruik van kunt maken.

7.1 Academies

Bij de HAN zijn de opleidingen verdeeld over 12 academies.

Jouw opleiding hoort bij de Academie Organisatie en Ontwikkeling (AOO)..

Hieronder vind je een overzicht van alle academies.

Afkorting	Academie (NL)	School (ENG)
ABE	Academie Built Environment	School of Built Environment
ABOC	Academie Business, Ondernemerschap en Communicatie	School of Business, Entrepreneurship and Communication
AE	Academie Educatie	School of Education
AEA	Academie Engineering en Automotive	School of Engineering and Automotive
AFMR	Academie Financieel Management en Recht	School of Financial Management and Law
AGV	Academie Gezondheid en Vitaliteit	School of Health Studies
AIM	Academie IT en Mediadesign	School of IT and Media Design
AMM	Academie Mens en Maatschappij	School of Social Studies
AOO	Academie Organisatie en Ontwikkeling	School of Organisation and Development
APS	Academie Paramedische Studies	School of Allied Health
ASB	Academie Sport en Beweging	School of Sport and Exercise
ATBC	Academie Toegepaste Biowetenschappen en Chemie	School of Applied Biosciences and Chemistry

7.2 Management en organisatie van de academie

Op HAN Insite vind je informatie over de inrichting, organisatie en mensen van jouw opleiding, en de academie waarbij deze horen.

7.2.1 Examencommissie en examinatoren

De leden van de examencommissie vind je op: Insite studenten > Jouw opleiding > Examencommissie..

Je kunt de examencommissie van jouw opleiding bereiken via het secretariaat van de examencommissie examencommissie.AOO@han.nl.

De leden van de examencommissie worden benoemd door het college van bestuur van de HAN.

De taken en verantwoordelijkheden van onze examencommissie vind je in het Reglement examencommissie. Daarin vind je ook aanvullende regels met betrekking tot examinering en tentaminering voor zover die tot de bevoegdheid van de examencommissie behoren. Je vindt het Reglement examencommissie in Deel 3 van dit Opleidingsstatuut.

De examencommissie stelt onder andere vast of je voldoet aan de voorwaarden die zijn gesteld in de onderwijs- en examenregeling. De examencommissie wijst voor elk (deel)tentamen examinatoren aan. Een of meer aangewezen examinatoren nemen dat (deel)tentamen af en stellen het resultaat ervan vast.

De examencommissie heeft verder onder andere de volgende taken en bevoegdheden:

- borging toetskwaliteit;
- verlenen van vrijstellingen;
- afhandelen van verzoeken voor een extra gelegenheid tot het afleggen van een (deel) tentamen;
- afhandelen van verzoeken om een aangepaste (deel)tentamenvorm;
- afhandelen van aanvragen voor vrije minoren;
- afhandelen van klachten.

Allerlei regels over (deel)tentamens en examens die voor jou gelden vind je verder in de onderwijs- en examenregeling (zie Deel 2). Ook vind je nog regels over de organisatie ervan in de Regeling schriftelijke en digitale (deel)tentamens (zie Deel 3).

7.2.2 Medezeggenschap en inspraak

Hieronder vind je een kort overzicht van de commissies en raden van de HAN. Zij praten mee over beleid en beslissingen binnen de HAN, en hebben hier ook invloed op.

Opleidingscommissie

Elke opleiding of groep van opleidingen heeft een opleidingscommissie. Een opleidingscommissie bestaat uit evenveel personeelsleden als studenten. De opleidingscommissie adviseert de opleiding over het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding en beoordeelt jaarlijks hoe de opleiding de onderwijs- en examenregeling uitvoert. De opleidingscommissie heeft ook instemmings- en adviesrechten. Via de opleidingscommissie kun je meedenken en meebeslissen over het onderwijs en de organisatie van jouw opleiding. Wil je lid worden van de opleidingscommissie? Vraag dan om meer informatie via opleidingscommissie.hrm-aoo@han.nl. De opleidingscommissie heeft een eigen reglement (zie Deel 3).

Academieraad

Elke academie heeft een academieraad. Een academieraad bestaat uit evenveel personeelsleden als studenten. Deze raad heeft het recht om alle zaken met betrekking tot de academie te bespreken en vragen te stellen aan de academiedirecteur. De raad heeft onder andere inspraakrechten op het beleid van de academie. In de academieraad kun je meepraten en meebeslissen over het beleid van de academie.

Wil je meer weten over de academieraad: vraag meer informatie via het secretariaat van de academieraad: Academieraad.AOO@han.nl of Lieke Timmers (Lieke.Timmers@han.nl).

Medezeggenschapsraad

Via de medezeggenschapsraad hebben personeel en studenten op HAN-niveau inspraak. Deze raad heeft instemmingsrecht op bepaalde onderdelen van het beleid, de hoofdlijnen van de instellingsbegroting, het algemeen geldende deel van de onderwijs- en examenregeling en meer. De medezeggenschapsraad bestaat uit een gelijk aantal studenten en personeelsleden. In de medezeggenschapsraad gaat het over het algemene beleid van de HAN.

Wil je lid worden van de medezeggenschapsraad? Vraag bij het secretariaat van de medezeggenschapsraad om meer informatie: secretariaat.mr@han.nl. Wil je meer weten over de medezeggenschapsraad? Ga dan naar: [Medezeggenschap \(han.nl\)](#).

7.3 Succesvol studeren

Op han.nl, onder het tabblad 'Succesvol studeren' (<https://www.han.nl/studeren/succesvol-studeren/>) vind je informatie over jouw rechten en plichten als student binnen de HAN, zoals studentbegeleiding en -ondersteuning. Het recht van studenten op de diverse voorzieningen is geregeld in paragraaf 3.1 van het Studentenstatuut. In hoofdstuk 5 van dat statuut is opgenomen waar je als student nog meer terecht kunt. Het Studentenstatuut kan je vinden op: [Rechten en plichten \(han.nl\)](#).

7.3.1 Studentenwelzijn

Bij de HAN staat de student centraal. We zien, horen en kennen onze studenten. Samen werken we aan studentenwelzijn via de thema's in het studentenwelzijnswiel. Het gaat om de thema's binding, zelfregie en veerkracht, inclusieve en veilige hogeschool, betekenisvolle (leer)ervaringen, gezonde leefstijl, flexibel onderwijs en ondersteuning op maat.

Wat verstaan we onder studentenwelzijn? Plezier hebben in leren en studieactiviteiten en tevreden zijn over jezelf. Je fysiek, sociaal en mentaal goed voelen, niet alleen op de HAN maar ook daarbuiten.

Werk maken van studentenwelzijn is niet alleen aan de studentbegeleiders, maar vraagt om inzet van iedereen bij de HAN. Op HAN Insite lees je meer over studentenwelzijn binnen de HAN.

I: www1.han.nl/insite/medewerkers/onderwijs/studentenwelzijn/wiel-van-studentenwelzijn

7.3.2 Studentenbegeleiding en ondersteuning

Studeren bij de HAN is veel meer dan het leren van een vak. Bij de HAN gaat het vooral over groeien. Over ontdekken wie je bent, wat je talenten zijn, waar je passie ligt en waar je je verder in wilt ontwikkelen. Uitgangspunt is dat je gedurende de opleiding steeds meer zelf de regie neemt over en verantwoordelijk bent voor je eigen leerproces. Bij jouw professionele en persoonlijke ontwikkeling word je ondersteund door verschillende mensen in de opleiding. Door de juiste mensen te betrekken passend bij jouw leer- en ontwikkelbehoefte, in overleg met je studentbegeleider, bouw je aan een netwerk van begeleiding. Om op deze manier de voor jou best passende studentroute te kiezen.

De HAN heeft naast de studentbegeleiding ook extra voorzieningen voor studenten die belemmeringen ervaren bij het studeren, bijvoorbeeld vanwege (fysieke) toegankelijkheid van de HAN of de manier waarop het onderwijs is vormgegeven.

Na verwijzing door je studentbegeleider kun je met een senior studentbegeleider verkennen wat je ervaart en welke voorzieningen jou het beste kunnen helpen. In paragraaf 7.4 lees je meer over de extra voorzieningen.

Heb je buiten de opleiding specialistische ondersteuning nodig dan is deze beschikbaar binnen het Student Support Center.

7.3.3 Student Support Center

Als student kun je rekenen op goede begeleiding bij je studieloopbaan. Binnen jouw opleiding kijk je samen met je begeleider welke begeleiding nodig is bij je studie, je studievoortgang en je loopbaanontwikkeling. We kijken daarbij naar je talenten, ambities en ondersteuningsbehoefte. Aanvullend op de begeleiding die je opleiding biedt, kun je gebruik maken van het aanbod van het Student Support Center. Dat is een team van experts dat zich samen inzet

voor één doel: jouw groei als student.

Op HAN Insite/Studenten (www1.han.nl/insite/studenten) vind je meer informatie over de volgende onderwerpen:

Training & coaching (inclusief Studenten voor Studenten),

Studentendecanen,

Studenten-psychologen,

Studiekeuze- en loopbaancoaching,

Stage- en werkcoaching bij bijzondere omstandigheden,

Centrum voor Ondernemerschap,

HAN Topsport Academie,

Zingeving en identiteit,

HAN Talencentrum (De Taalkamer).

7.4 Overige studentenvoorzieningen

7.4.1 HAN Talencentrum

Bij het HAN Talencentrum kun je terecht voor taalondersteuning. Via het Student Support Center kun je bij de Taalkamer kosteloos terecht voor workshops over verschillende taalaspecten zoals spelling en zinsbouw; cursussen op het gebied van NT2 (Nederlands als tweede taal); Engelse grammatica en taalcoaching Engels. Verder kun je je aanmelden voor individuele schrijfcoaching als je vastloopt bij het schrijven. Ook kun je als student tegen betaling avondcursussen Engels en Duits volgen om je taal een niveau verder te brengen.

7.4.2 Bibliotheek

De HAN bibliotheken bieden op diverse locaties binnen de HAN een bibliotheekcollectie aan. Op de locaties zijn ook studieplekken en stilleruimtes te vinden. Via de website Bibliotheek HAN vind je de digitale collectie, die ook vanuit huis te raadplegen is. Hier staan ook ondersteunende lesmaterialen voor de lessen informatievaardigheden, evenals informatie over de dienstverlening, openingstijden en contactgegevens.

I: www.han.nl/over-de-han/organisatie/bedrijfsonderdelen/bibliotheek/diensten

7.4.3 Vertrouwenspersonen

Bij de HAN gaan we met respect met elkaar om. Het kan echter ook gebeuren dat je als student of medewerker te maken krijgt met ongewenst of grensoverschrijdend gedrag. Wend je dan tot één van de vertrouwenspersonen om te bespreken wat je eraan kunt doen. Je kunt zelf kiezen met welke vertrouwenspersoon je wilt spreken. Meer informatie en de contactgegevens van de vertrouwenspersonen vind je op HAN Insite.

7.4.4 Bureau Klachten en Geschillen

Heb je een klacht, bezwaar of beroep, dan probeer je er in eerste instantie samen uit te komen, eventueel met ondersteuning van de studiebegeleider. Lukt dit niet, dan kan je bij Bureau Klachten en Geschillen terecht. Let hierbij wel op de termijnen die gelden. Het Bureau Klachten en Geschillen zorgt ervoor dat klachten, beroepschriften en bezwaarschriften bij de juiste hogeschoolorganen terechtkomen. Daarnaast verzorgt het Bureau ook het secretariaat van het College van Beroep voor de Examens en de Geschillenadviescommissie.

I: www1.han.nl/insite/studenten/panelnav.xml/contact/klachten-geschillen-ongewenst-gedrag/

T: 024 – 353 05 30

A: Verlengde Groenestraat 75 Nijmegen / Postbus 6960, 6503 CD Nijmegen

7.4.5 International Office

De HAN is ook internationaal actief. De activiteiten zijn heel divers; zo wordt er bijvoorbeeld gewerkt aan internationalisering van het curriculum, het uitbouwen van een internationaal netwerk van partneruniversiteiten, studie in het buitenland voor HAN studenten en docentenuitwisselingen. Het International Office zorgt ervoor dat de activiteiten uitgevoerd kunnen worden. Zo beheert het International Office twee grote beursprogramma's, Europees en nationaal (Erasmus+ en de NL Scholarship) en biedt hiervoor praktische ondersteuning. Ook worden internationale studenten door het International Office begeleid en is dit hun eerste aanspreekpunt. Kom langs met je vragen of kijk op de HAN Insite-pagina van het International Office.

I: www1.han.nl/insite/studenten/naar-het-buitenland/international-office

7.4.6 Sportfaciliteiten

Als student van de HAN kun je een sportkaart aanschaffen. Daarmee kun je gebruikmaken van de sportfaciliteiten van HAN Seneca (het centrum dat zich richt op verbetering in gezondheid, welzijn en leefstijl van de HAN), de sportfaciliteiten van de gemeente Arnhem en de sportfaciliteiten van de Radboud Universiteit Nijmegen.

7.4.7 HAN Employment

HAN Employment ondersteunt de student tijdens de zoektocht naar een passende werkplek die verplicht is bij een duale of deeltijdse studie. HAN Employment heeft een online vacaturebank waar organisaties en bedrijven vacatures voor deeltijdstudenten kunnen plaatsen. Ook worden er jaarlijks diverse netwerkbijeenkomsten/trainingen georganiseerd. Wanneer je als student staat ingeschreven bij HAN Employment word je automatisch op de hoogte gehouden van deze evenementen.

7.4.8 HAN Centrum voor Ondernemerschap

Het Centrum voor Ondernemerschap (CvO) van de HAN helpt ambitieuze studenten hun ondernemersdroom en hiermee een carrièreperspectief als ondernemer te realiseren. Ze bieden hen Business Coaching, BusinessClasses, het startersprogramma: de BusinessBooster, Financiering (startersvoucher/leningen), de TopOndernemersRegeling (TOR), inspirerende BusinessEvents en een groot regionaal Netwerk. Het aanbod is extra-curriculair en kosteloos voor studenten. Voor een minor over ondernemen kun je terecht bij de opleiding Ondernemerschap & Retailmanagement. Kijk voor meer informatie op:

I: www1.han.nl/insite/studenten/hulp-ondersteuning-training/studentbegeleiding-en-student-support-center/het-centrum-voor-ondernemerschap

7.4.9 Arbobeleid voor studenten

Wil je meer weten over de regels die betrekking hebben op jouw welzijn en op het veilig en gezond werken binnen de HAN? Of wil je weten wat voor hulpmiddelen we op dat gebied hebben? Kijk dan op HAN Insite Arbo op de speciale pagina voor studenten.

Alhoewel studenten geen arbeid verrichten, zoals bedoeld in de wetgeving, is er wel degelijk beleid binnen de HAN om de gezondheid, veiligheid en het welzijn van de student te ondersteunen.

7.4.10 HAN Voorlichtingscentrum via ASK@han.nl

ASK HAN bestaat uit medewerkers met uitgebreide kennis over de HAN. Zij kunnen niet alleen algemene vragen beantwoorden, maar ook helpen bij specifieke vragen over bijvoorbeeld studievoortgang, aanmelden en inschrijven, voorlichting over opleidingen, bewijs van inschrijving, facilitaire en gebouw-gerelateerde zaken, onderwijsapplicaties en ICT-zaken.

Je kunt ASK HAN bereiken via:

Han.nl/ASKHAN

ASK@HAN.NL

(024) 353 05 00

Je kunt ook langsgaan bij een van de balies op Kapittelweg 33 in Nijmegen of Ruitenberglaan 31 in Arnhem.

DEEL 2 Onderwijs- en examenregeling

1 Over de onderwijs- en examenregeling

In de onderwijs- en examenregeling zijn het onderwijs, de (deel)tentamens en de examens van jouw opleiding en je rechten en plichten geregeld.

De onderwijs- en examenregeling is opgenomen in het Opleidingsstatuut dat geldt voor jouw opleiding en wordt elk studiejaar vastgesteld.

1.1 Begrippen en definities

In deze onderwijs- en examenregeling wordt verstaan onder:

Academie	Een organisatorische eenheid waarbinnen met elkaar samenhangende opleidingen, onderzoek en kennisdienstverlening zijn gegroepeerd.
Afstudeerrichting	Specialisatie binnen een opleiding zoals vastgesteld in de onderwijs- en examenregeling.
Beoordelingscriteria	Concreet en eenduidig te hanteren maatstaven op grond waarvan gemotiveerd beoordeeld wordt of en in welke mate aan de in een (deel)tentamen te toetsen en beoordelen kennis, inzicht en vaardigheden en, zo aan de orde, attitude op het vereiste niveau wordt voldaan.
Beroepsvereisten	Welomschreven kwalificaties op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden en, zo aan de orde, attitude waarover een student moet beschikken voor de uitvoering van het beroep waarvoor wordt opgeleid.
College van Beroep voor de examens	Het College bedoeld in artikel 7.60 van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek dat een door een student ingesteld beroep behandelt tegen een bepaald besluit van de HAN.
CROHO	Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs. Vanaf 2024 wordt dit Registratie Instellingen en Opleidingen genoemd (RIO).
Cursus	De term cursus verwijst naar een Eenheid van Leeruitkomsten of een Onderwijseenheid en wordt voor alle opleidingsvarianten en bijbehorende onderwijsconcepten gebruikt.
Doorstroomnorm	De doorstroomnorm is het minimaal aantal studiepunten en/of bepaalde cursussen die je moet hebben behaald voor je kan beginnen met het onderwijs en de toetsing van het tweede jaar.
Eenheid van leeruitkomsten	Een onderwijseenheid waarin een samenhangend geheel van kennis, inzicht en vaardigheden is opgenomen welke een student op een leerwegaafhankelijke manier kan verwerven en waarvan de student de beheersing op een leerwegaafhankelijke manier kan aantonen.

Eindkwalificaties Eindtermen	Welomschreven doelstellingen op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden en, zo aan de orde, attitude waarover een student moet beschikken als de opleiding wordt afgerond.
Erkenning Verworven Competenties (EVC)	Erkenning van competenties (EVC) opgedaan buiten de opleiding, leidend tot een door het Nationaal Kenniscentrum EVC geregistreerd Ervaringscertificaat. Erkenning verworven competenties kunnen leiden tot vrijstelling van het afleggen van (deel)tentamen(s) die betrekking hebben op de eenheid/eenheden van leeruitkomsten of onderwijseenheid/onderwijs-eenheden waarin deze competenties centraal staan.
Examinator	Door de examencommissie aangewezen voor het afnemen van het (deel)tentamen en het vaststellen van het resultaat.
Extraneus	Degene die is ingeschreven aan een universiteit of hogeschool en (deel)tentamens en examens kan afleggen maar geen onderwijs mag volgen of begeleiding krijgt.
HAN	HAN University of Applied Sciences. In interne documenten wordt deze afkorting gebruikt ter vergroting van de leesbaarheid.
Hoofdexaminator	Eindverantwoordelijke examinator in het geval er meer examinatoren voor een (deel)tentamen zijn aangewezen.
Inrichtingsvorm	De wijze waarop een opleiding is ingericht: voltijds, deeltijds of dual.
Intekenen	Aanmelden voor deelname aan onderwijs of (deel)tentamens in Osiris.
Keuze-cursus	Een cursus die kan worden gekozen uit twee of meer keuze-cursussen waarna de gekozen cursus voor de student tot het programma en examen behoort en de (deel)tentamens van de niet gekozen onverplichte cursussen voor het getuigschrift niet hoeven te worden afgelegd.
Leeruitkomst	Beschrijft de meetbare leerresultaten (een samenhangend geheel van kennis, inzicht en vaardigheden) die een student dient aan te tonen. Het is een leerwegaafhankelijke weergave van wat een student heeft verworven aan kennis, inzicht en vaardigheden en, zo aan de orde, attitude.
Leerwegplan	Het plan waarin de student een eigen leerweg kan vastleggen, waarbij afspraken worden gemaakt over de invulling van die eigen leerweg inclusief toetsing en begeleiding. In de wet heet dit plan het Studieplan. Zie verder onder <i>Studieplan</i> verderop in deze begrippenlijst.

Leerwegaafhankelijk tentamen	Een (deel)tentamen, dat door de student afgelegd kan worden zonder deelname aan het onderwijs waaraan het (deel)tentamen verbonden is. Leerwegaafhankelijke tentamens zijn erop gericht dat studenten hun verworven kennis, inzicht en vaardigheden kunnen aantonen ongeacht de manier waarop en de omgeving waarin ze die hebben verworven.
Major	De kern van de bacheloropleiding van 210 studiepunten, waarin de student de kwalificaties verwerft die nodig zijn om op hbo-bachelor niveau af te studeren, en daarmee voldoet aan de gestelde beroepsvereisten.
Minor	Het deel van de postpropedeutische fase van de bacheloropleiding bestaande uit één of meerdere samenhangende cursussen. De minor is gericht op verbreding of verdieping van de studie met een studielast van 30 studiepunten.
Module	Een intern samenhangend en in zekere mate zelfstandig deel van de deeltijdse en van de duale opleiding, bestaande uit een of meerdere cursussen, dat is gericht op een reëel cluster van kwalificaties ontleend aan de beroepspraktijk.
Modulecertificaat	Schriftelijke verklaring van de examencommissie, dat een student een module in de deeltijdse of duale opleiding met goed gevolg heeft afgelegd.
OER	Onderwijs- en examenregeling.
Onderwijsarsenaal	De onderwijs- en begeleidingsactiviteiten die een opleiding opgebouwd uit eenheden van leeruitkomsten aan de student aanbiedt ter ondersteuning van het behalen van de (deel)tentamens behorende bij de opleiding.
Onderwijseenheid	Een eenheid van een opleiding die erop gericht is welomschreven doelstellingen te verwezenlijken op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden en die wordt afgesloten met een tentamen. De huidige Onderwijseenheid (OWE) en Eenheid van Leeruitkomsten (EVL) zijn beide specifieke vormen van een onderwijseenheid.
Opleiding	Een samenhangend geheel van onderwijseenheden (OWE of EVL), gericht op de verwezenlijking van welomschreven doelstellingen op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden waarover degene die de opleiding voltooit, dient te beschikken.
Opleidingscommissie	Het wettelijke inspraakorgaan als bedoeld in art. 10.3c van de WHW, met o.a. de taak de kwaliteit van de in Deel 2, hoofdstuk 1 genoemde opleidingen te borgen.
Osiris	Het student-informatiesysteem van de HAN.

Praktijkleerovereenkomst	Overeenkomst gesloten door HAN, een student en een bedrijf of organisatie met betrekking tot de beroepsuitoefening binnen een deeltijdse of duale opleiding als bedoeld in artikel 7.7 lid 5 WHW.
Premaster	Mogelijkheid om tekortkomingen weg te nemen in verband met het niet voldoen aan de toelatingseisen van masteropleidingen.
Student	Degene die als student is ingeschreven aan de HAN voor een opleiding teneinde onderwijs te volgen en (deel)tentamens af te leggen.
studieadviseur	Een medewerker belast met studiebegeleiding van een of meer studenten. In Osiris wordt deze medewerker Studiebegeleider genoemd.
Studentroute	Een studentroute is de route van leerwegen en tentamens van een student. De studentroute gaat zowel over de geplande route (vooruitkijkend) als de gevolgde route (daadwerkelijk gevolgd).
Studiejaar	De periode vanaf 1 september tot en met 31 augustus van het daaropvolgende kalenderjaar.
Studielast	Aanduiding van de studiebelasting van een opleiding of een cursus.
Studieplan	Een studieplan is een plan waarin de student de studentroute plant en vastlegt.
Studiepunt	Aan elke opleiding (en elke cursus) zijn studiepunten verbonden. Een studiepunt komt bij een opleiding die is opgebouwd uit onderwijseenheden overeen met de normatieve studielast van 28 studiebelastingsuren. 60 studiepunten staat gelijk aan 1680 uren studie.
Studievoortgangsnorm	De norm die de opleiding stelt en waaraan de student moet voldoen om een positief studieadvies te ontvangen.
Tentamen	Een onderzoek naar de kennis, het inzicht en de vaardigheden en van een student, alsmede de beoordeling van de uitkomsten van dat onderzoek. Een tentamen kan bestaan uit meerdere deeltentamens.
Tentamengelegenheid	De door de opleiding geboden mogelijkheid om een (deel)tentamen af te leggen.
Tentamenmoment	Het moment/tijdstip waarop een (deel)tentamen wordt afgenomen/plaatsvindt.
Traject met bijzondere eigenschap	Een opleidingstraject dat zich onderscheidt van het standaardtraject door een andere tijdsduur, intensiteit, taal of vorm, waarbij de studielast en de kwaliteiten op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden die een student bij de beëindiging van het traject moet hebben verworven, gelijk zijn aan die van de opleiding.
Uittekenen	Het afmelden voor deelname aan onderwijs of (deel)tentamens na intekenen in Osiris.

Vrijstelling	De beslissing van de examencommissie dat niet hoeft te worden deelgenomen aan het (de) (deel)tentamen(s) voor een of meer bepaalde cursussen, omdat naar het oordeel van de examencommissie, reeds over de vereiste kennis, inzicht, competenties en/of vaardigheden en, zo aan de orde, attitude wordt beschikt.
WHW	Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek.

Overige begrippen en definities hebben de betekenis zoals die in de landelijke wet- en regelgeving gelden.

1.2 Voor welke opleiding(en) geldt deze onderwijs- en examenregeling?

Dit is de onderwijs- en examenregeling, zoals bedoeld in artikel 7.13 WHW, voor de volgende opleiding(en) van de HAN:

Opleiding	Inrichtingsvorm	CROHO-nummer	Locatie van de opleiding
B Human Resource Management	Voltijd	34609	Nijmegen

1.3 Wat is de voor jou geldende onderwijs- en examenregeling?

Bij de HAN wordt de onderwijs- en examenregeling elk jaar vernieuwd. Dit betekent echter niet dat elk jaar alles verandert. Meestal betreft het alleen enkele veranderingen in het opleidingsprogramma en de organisatie.

Deze onderwijs- en examenregeling geldt voor het studiejaar 2026-2027, dat wil zeggen vanaf 1 september 2026 tot en met 31 augustus 2027.

Als de onderwijs- en examenregeling wordt gewijzigd, verandert niet wat al is gedaan en geweest, maar wijzigingen gelden alleen voor het nieuwe studiejaar. Er kunnen bijzondere regels gelden om van een 'eerdere' onderwijs- en examenregeling naar een nieuwe onderwijs- en examenregeling om te schakelen. Die regels staan in de overgangsregelingen: Deel 2 hoofdstuk 11.

In uitzonderlijke gevallen moet de onderwijs- en examenregeling tijdens een studiejaar worden gewijzigd. Wijziging tijdens een studiejaar kan alleen indien dit redelijkerwijs noodzakelijk is en indien dit niet ten nadele is voor de studenten. Ook dan kan er een overgangsregeling gelden: zie Deel 2, hoofdstuk 11. Het overzicht van vastgestelde wijzigingen wordt opgenomen in Deel 2, paragraaf 11.7.

In gevallen waarin deze onderwijs- en examenregeling niet voorziet, beslist de academiedirecteur. Als het gaat om zaken die onder de bevoegdheid van de examencommissie vallen, dan beslist de voorzitter van de examencommissie. De beslissing wordt binnen vier werkweken bekendgemaakt aan de personen die belang hebben bij deze beslissing.

2 Regelingen rondom toelating

De regels met betrekking tot aanmelding, toelating, vooropleidingseisen, selectie en inschrijving voor de opleiding(en) waarop dit Opleidingsstatuut betrekking heeft, vind je in het Inschrijvingsreglement, zoals aangegeven in Deel 1, hoofdstuk 1.5.

In dit hoofdstuk staan regels die specifiek gelden voor de deficiëntietoetsen, het toelatingsonderzoek 21+ en de eigen bijdrage die in bepaalde gevallen gevraagd mag worden.

2.1 Je voldoet niet aan de nadere vooropleidingseisen (deficiëntie)

2.1.1 Je hebt een havo- of vwo-diploma, maar je voldoet niet aan de nadere vooropleidingseisen
Niet van toepassing.

2.1.2 Inschrijving op grond van een ander diploma, maar je voldoet niet aan de nadere vooropleidingseisen
Niet van toepassing.

2.2 Je voldoet niet aan de wettelijke vooropleidingseisen: toelatingsonderzoek 21+

In het Inschrijvingsreglement is opgenomen in welke gevallen je een toelatingsonderzoek 21+ mag doen, en wat de procedure rondom dit toelatingsonderzoek is.

Het toelatingsonderzoek bestaat uit de volgende onderdelen en eisen:

Voldoende beheersing van de Nederlandse taal om met de opleiding in het Nederlands te kunnen starten.

Instaptoets economie.

Instaptoets wiskunde.

2.3 Eisen werkring bij deeltijdopleiding(en)

Niet van toepassing.

2.4 Leren op de werkplek

Als je wilt leren op de werkplek moet je beoogde werkplek voldoen aan een aantal voorwaarden. De voorwaarden zijn vastgesteld door de opleiding die je volgt. Op de werkplek moet je namelijk de werkzaamheden kunnen verrichten zoals deze beschreven zijn in de specifieke beschrijving van de cursussen in Deel 2, hoofdstuk 9.

Met leren op de werkplek wordt bedoeld dat je een deel van je opleiding vormgeeft door de benodigde kennis, inzicht en ervaring op te doen in de context van de beroepsuitoefening. Dat kan zijn op jouw eigen werkplek, tijdens een stage of op een andere plek.

Leren op de werkplek kan alleen op basis van een driepartijenovereenkomst tussen jou, de werkplek en de HAN waarin duidelijke afspraken zijn gemaakt over wat je leert, de manier waarop je leert en de begeleiding vanuit de HAN en de werkplek.

De overeenkomst die je sluit moet voldoen aan de vereisten die blijken uit de modelovereenkomst van de HAN die past op jouw situatie. Deze eisen gelden ook als je werkt als zelfstandige.

2.5 Studieplan en leerwegplan

2.5.1 Studieplan

Voor het vormgeven van je opleiding kan je een studieplan opstellen. Je maakt dan een overzicht voor een bepaalde periode van de cursussen die je wenst te volgen en de (deel) tentamens die je voornemens bent af te leggen. Je studieadviseur kan je hierin begeleiden.

2.5.2 Leerwegplan

Niet van toepassing.

[Beschrijf hier de wijze waarop en de termijn waarbinnen het leerwegplan wordt opgesteld.]

2.6 Eigen bijdrage

Niet van toepassing.

3 Beschrijving van de opleiding

Je leest in dit hoofdstuk over de opbouw, indeling en inrichtingsvorm(en) van de opleiding. Daarnaast lees je in dit hoofdstuk wat de studielast is van de opleiding en welke mogelijkheden er zijn om de opleiding in een bijzonder traject te volgen. Dit hoofdstuk bevat een globale beschrijving. In Deel 2, hoofdstuk 9 is de precieze inhoud van de opleiding beschreven.

3.1 Indeling en inrichting van de opleiding

3.1.1 Indeling van de opleiding

De opleiding bestaat uit een samenhangend geheel van cursussen.

In een schema ziet jouw opleiding, bestaande uit onderwijseenheden, er als volgt uit. Zie voor de nummering van de eindkwalificaties Deel 1 Hoofdstuk 4 De eindkwalificaties van jouw opleiding en beroepsvereisten, paragraaf 4.3.

A-cluster		B-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3	Periode 4
Organisatiekunde 1 ORGANA01 2,5 ec EK 1B	Organisatiekunde 2 ORGANB01 2,5 ec EK 1A	Hr-Essentials HRESSE01 5 ec EK 1, 4	
Hr-Oriëntatie HRORIE01 2,5 ec EK 4	Recruitmentbureau RECRUB01 2,5 ec EK 4	Onderzoekend handelen ONDEHA02 5 ec EK 2	Data en de toegevoegde waarde voor hr DATTOW01 5 ec EK 1, 4
Hr-communicatie HRCOMM02 5 ec EK 2			
Hr-consultancy 1 HRCONA01 5 ec EK 1A, 1B, 4	Hr-consultancy 2 HRCONB01 5 ec EK 2, 3	Recht en Sociale beroepsvaardigheden JURSOB09- 5 ec EK 2, 4	HR-Solutions HRSOAA01 – 5 ec EK 3, 4
Arbeidsmarkteconomie ARBECO01- 2,5 ec EK 1B	Arbeidsrecht ARBREC01 2,5 ec EK 4	Professioneel communiceren PROFEC02 5 ec EK 2	

C-cluster		D-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3	Periode 4
Recht en Toolspecialist RECHTO01 - 2,5 ec. EK 4	Hr-Financieel HRFIAA01 - 2,5 ec. EK 1	Project Maatschappelijke Trends en Adviseren PROTRA03 - 5 ec. EK 2, 3	Project Strategisch hrm STRHRB04 – 5 ec EK 1, 4
Psychologie en HR- Expert PSYHRX01 – 5 ec. EK 4	Verandermanagement VERAND08 – 2,5 ec. EK 2	Oriëntatiestage ORIENT02 20 ec. EK 3	
Project Hr-Expert 1 PRHRXA01 5 ec. EK 4	Project Hr-Expert 2 PRHRXB01 5 ec. EK 3, 4		
Hr-gesprekken HRGESP01 – 2,5 ec. EK 2	Internationaal hrm INTEHR03 5 ec. EK 2, 4		
E-cluster		F-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3 & 4	
Verdiepende stage VERDST01 - 30 ec. EK 3, 4		Change Agent CHANAG03- 15 ec. EK 1, 2, 3, 4	
		People Analytics PEOANA01 – 10 ec. EK 1, 2, 4	
		Trendwatcher Evenement TRENEV01 – 5 ec. EK 3, 4	
G-cluster		H-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3	Periode 4
Minor 30 stp.		Afstudeerproject AFSPRO04- 30 ec. EK 1, 2, 3, 4	

Zie voor de nummering van de eindkwalificaties Deel 1 Hoofdstuk 4: De eindkwalificaties voor jouw opleiding en beroepsvereisten, paragraaf 4.3.

De studielast van een opleiding is uitgedrukt in studiepunten.

De bacheloropleiding heeft een studielast van 240 studiepunten, waarvan 60 studiepunten in de propedeutische fase en 180 studiepunten in de postpropedeutische fase.

Elk studiejaar is zo ingedeeld dat dit een studielast heeft van 60 studiepunten.

De opleiding is ingedeeld in een major en een minor. Major en minor omvatten samen 240 studiepunten.

Het doel van de major is dat jij alle kwalificaties verwerft die nodig zijn om op hbo-bachelor niveau af te studeren, zodat je startbekwaam bent om je beroep uit te oefenen. De kwalificaties zijn vastgelegd in Deel 2, hoofdstuk 9.

Het doel van de minor is verdieping en/of verbreding. Zie verder Deel 2, hoofdstuk 4.

3.1.2 Indeling van de duale inrichtingsvorm

Niet van toepassing.

3.2 Opleidingstrajecten

3.2.1 Standaardtraject

Het standaardtraject van de hbo-bacheloropleiding is Nederlandstalig en heeft 240 studiepunten, verdeeld over 4 studiejaar van 60 studiepunten.

Jouw opleiding is samengesteld uit cursussen van minimaal 2,50 studiepunten.

3.2.2 Onderwijs in een andere taal dan het Nederlands

De opleiding Human Resource Management wordt verzorgd in het Nederlands.

3.2.3 Trajecten met bijzondere eigenschap

Niet van toepassing.

3.2.3.1 Versneld traject

Niet van toepassing.

3.2.3.2 Verkort traject

Niet van toepassing.

3.2.3.3 Verkort traject van associate degree naar bachelorgraad

Niet van toepassing.

3.2.3.4 Traject voor topsporters

Niet van toepassing.

3.2.3.5 Gecombineerd traject

Niet van toepassing.

3.2.3.6 Overige bijzondere trajecten

Niet van toepassing.

3.3 Keuzemogelijkheden binnen de opleiding

De opleiding biedt je binnen de opleiding de volgende keuzemogelijkheden:

- deelname aan de minor (zie Deel 2, hoofdstuk 4);

3.3.1 Keuze-cursussen

Niet van toepassing.

3.3.2 Afstudeerrichting

Niet van toepassing.

3.4 Als de inhoud of inrichting van jouw opleiding verandert

Het gebeurt regelmatig dat we onderdelen van de opleiding wijzigen of vernieuwen om de kwaliteit van de opleiding en de waarde van jouw diploma (getuigschrift) te waarborgen. In de onderwijs- en examenregeling van een volgend studiejaar kunnen daarom wijzigingen staan in het opleidingsprogramma zoals jij dat gaat volgen.

Wijzigingen in de opleiding kunnen consequenties hebben. Als je studievertraging hebt, moet je – soms – een ander (deel)tentamen behalen dan je eerder had gedacht. Het kan ook betekenen dat een (deel)tentamen nog wel wordt aangeboden, maar dat je geen onderwijs meer over dit onderdeel kunt volgen.

Een wijziging kan niet betekenen dat cursussen of (deel)tentamens die je al behaald hebt, vervallen.

In de overgangsregelingen in Deel 2, hoofdstuk 11 is – voor zover nodig – voor elke wijziging van het curriculum bepaald wat daarvan, voor de studenten die op dat moment zijn ingeschreven voor de opleiding en te maken hebben of krijgen met de wijziging, het gevolg is.

3.5 In- en uittekenen op onderwijs

Als je aan onderwijs wil deelnemen, moet je je op het onderwijs intekenen. Het intekenen op onderwijs vindt plaats in Osiris. Als je niet bent ingetekend, kun je niet aan het onderwijs deelnemen. Dit geldt niet voor onderwijs dat bij de start van de opleiding wordt verzorgd. Op dit onderwijs word je door de opleiding ingetekend.

Intekenen op onderwijs is mogelijk vanaf 20 werkdagen tot 10 werkdagen voor aanvang van het onderwijs. Na afloop van de intekentermijn kan je je niet meer op het onderwijs intekenen.

Je kan dan nog wel een verzoek tot na-intekenen indienen. Een verzoek tot na-intekenen wordt toegewezen als de onderwijsvorm na-intekenen toestaat, er geen maximum aantal studenten aan het onderwijs is gesteld of als dit maximum nog niet is overschreden.

Als het verzoek tot na-intekenen wordt toegewezen, word je alsnog op het onderwijs ingetekend.

Een verzoek tot na-intekening moet uiterlijk één werkdag voor de start van het onderwijs voor 9.00 uur zijn ingediend. Voor onderwijs dat start bij aanvang van het studiejaar geldt dat na-intekenen nog mogelijk is tot en met de laatste werkdag van de eerste lesweek.

Uittekenen voor onderwijs kan tot uiterlijk een dag voor de start van het onderwijs.

4 Minoren

4.1 Minor

Een minor is een samenhangend, gestructureerd, afgerond en gevalideerd geheel van leeruitkomsten. De minor is onderdeel van de postpropedeuse en heeft het niveau dat daarbij hoort. Het doel van de minor is verdieping en/of verbreding. Een minor heeft een studielast van 30 studiepunten en bestaat uit een of meer cursussen.

Dit hoofdstuk regelt hoe de minoren worden verzorgd en hoe je toestemming krijgt om een minor van je keuze te volgen.

Je kunt kiezen voor een HAN-minor of een vrije minor.

4.1.1 HAN-minoren

De HAN biedt diverse minoren aan. Een nieuwe HAN-minor wordt door de HAN minorcommissie op een aantal criteria beoordeeld. Met het advies van deze commissie neemt de academiecteur het besluit om deze nieuwe minor in het minoraanbod op te nemen. Niet alle minoren zijn toegankelijk voor alle studenten. De toegankelijkheid is afhankelijk van de doelgroep, de ingangseisen van de minor en het moment waarop deze wordt aangeboden.

De minoren die verzorgd worden door jouw opleiding staan beschreven in Deel 2, hoofdstuk 9 van de onderwijs- en examenregeling van de inrichtingsvorm van de opleiding die de minor verzorgt.

Je kunt ook een minor bij een andere HAN-opleiding kiezen. Het overzicht van minoren van de HAN en de toegangseisen ervoor vind je hier: www.minoren-han.nl.

Als je een HAN-minor kiest, moet de examencommissie van je opleiding daarvoor toestemming geven. De examencommissie beoordeelt of de minor past binnen je opleiding, past binnen het beroepsprofiel, het juiste niveau heeft (verbredend/ verdiepend in de postpropedeutische fase en of de minor geen overlap heeft met het major-gedeelte van je opleiding). Een HAN-minor aangeboden door jouw eigen opleiding of een andere HAN-opleiding is opgenomen in het minorenoverzicht op www.minoren-han.nl. Nadat je minor is goedgekeurd, kun je je via Osiris intekenen op het onderwijs en het (deel)tentamen van de minor. Hiervoor gelden dezelfde intekentermijnen als voor het in- en uittekenen op onderwijs en (deel)tentamens.

De minoren die passen binnen jouw opleiding zijn reeds door de examencommissie goedgekeurd.

Het overzicht van minoren die door de examencommissie zijn goedgekeurd voor jouw opleiding is te vinden in paragraaf 4.1.4.

Voor minoren kunnen capaciteitsbeperkingen gelden. Kijk hiervoor bij de beschrijving van de minoren in Deel 2, hoofdstuk 9 van dit statuut of het Opleidingsstatuut van de (inrichtingsvorm van de) opleiding die de minor verzorgt.

4.1.2 De vrije minor

Een vrije minor is een minor die je volgt of zelf samenstelt bij de HAN of een andere instelling voor hoger onderwijs (binnen of buiten Nederland).

Minoren van andere hogescholen en van de universiteiten in Nederland vind je via 'Kies op maat', www.kiesopmaat.nl. Hier kun je zien welke minoren er zijn en hoe je hiervoor kunt inschrijven.

Voor een vrije minor heb je toestemming nodig van de examencommissie van je opleiding. Je wordt bij je aanvraag begeleid door je studieadviseur.

De examencommissie beoordeelt je aanvraag binnen maximaal 6 werkweken.

De beoordeling van je aanvraag gebeurt op grond van de volgende criteria:

- of de minor past binnen het beroepsprofiel van de opleiding;
- of de minor niet overlapt met de major;
- of de minor het juiste niveau (postpropedeutische fase) heeft;
- of de minor voldoende verdiepend en/of verbredend is;
- of de kwaliteit van de tentamens en beoordeling in de minor voldoende is;
- of de afzonderlijke cursussen onderling voldoende samenhangen;

Als de examencommissie oordeelt dat de minor aan deze criteria voldoet, geeft zij je toestemming om de minor te volgen en wijst daarmee ook de examinatoren aan.

Je kunt er ook voor kiezen je minor in te vullen door een periode in het buitenland te studeren. Als je voor je getuigschrift een buitenland-minor kiest, geeft de examencommissie van je opleiding daarvoor toestemming op grond van dezelfde criteria. Heb je hier belangstelling voor? Neem dan contact op met de coördinator internationalisering van je opleiding of het International Office.

Niet altijd kan een resultaat van een (deel)tentamen dat onderdeel is van een vrije minor bij een buitenlandse onderwijsinstelling of bij een andere Nederlandse onderwijsinstelling omgezet worden in een van de in paragraaf 8.3.1 opgenomen resultaten. In dat geval wordt het resultaat omgezet in de kwalificatie 'voldaan'.

4.1.3 Vrijstelling voor de minor

Als je al eerder ergens een minor met goed gevolg hebt afgesloten, of studiepunten voor een of meer cursussen hebt behaald die samen een minor zouden kunnen vormen, of in het bezit van een EVC-verklaring bent die als minor wordt of kan worden erkend, kun je een aanvraag doen voor vrijstelling van de tentamens die bij de minor horen bij je examencommissie. De examencommissie beslist over die aanvraag binnen zes werkweken en op basis van de criteria die zijn genoemd in Deel 2, hoofdstuk 9.

4.1.4 Minoraanbod

Het overzicht van door de examencommissie goedgekeurde minoren voor jouw opleiding vind je via Insite Studenten > jouw opleiding > examencommissie > goedgekeurde HAN-minoren.

5 Extra onderwijs

5.1 Mogelijkheden van extra onderwijs

Als student kun je extra onderwijs volgen bij de HAN. Als je daarvoor kiest, breid je je totale studielast uit. De studielast van de *opleiding* wordt nooit meer dan 240 EC, maar jij kan wel meer studiepunten dan dat behalen door extra onderwijs te volgen.

Dit kun je doen door bij de HAN:

- één of meer extra cursussen te volgen;
- een extra module te volgen;
- een extra minor te volgen en/of;
- een (deel van een) premaster naar een bepaalde verwante masteropleiding te volgen.

Voor deelname aan een extra cursus, module of minor kan een capaciteitsbeperking gelden, waarbij tevens de studenten van de eigen opleiding voorrang krijgen. Als je wilt deelnemen aan extra onderwijs neem dan contact op met je studieadviseur.

Voor deelname aan een extra cursus, module of minor heb je geen toestemming nodig van de examencommissie. Let op: dit geldt alleen voor extra onderwijs dat wordt aangeboden door de HAN.

Extra onderwijs behoort niet tot de opleiding. De resultaten van extra onderwijs worden apart vermeld op het getuigschrift. Op het getuigschrift wordt alleen onderwijs vermeld dat je hebt gevolgd tijdens jouw inschrijving voor de opleiding waarvan je je examen hebt behaald.

5.2 Premaster

Een premaster (ook wel een schakelprogramma genoemd) is een extra programma dat je kunt volgen om te kunnen doorstromen naar een verwante masteropleiding aan een hogeschool of universiteit. In Deel 2, hoofdstuk 9 is beschreven uit welke cursus(sen) en welke (deel)tentamens de premaster bestaat, dan wel hoe jouw opleiding deze doorstroming bevordert.

Jouw opleiding biedt geen premaster aan.

6 Studieadvies

In dit hoofdstuk lees je dat je een studieadvies krijgt, waarom je dat krijgt en wanneer je het krijgt. Een studieadvies kan positief of negatief zijn, maar ook bindend negatief. Als je een bindend negatief studieadvies krijgt, wordt je inschrijving voor de opleiding beëindigd en moet je met die opleiding stoppen. Je mag wel een andere opleiding gaan volgen. Je leest in dit hoofdstuk wat jouw rechten zijn bij de verschillende soorten studieadviezen.

6.1 Waarom krijg je een studieadvies?

De propedeuse van je opleiding is bedoeld om je te oriënteren op de studie en het beroep dat je kunt gaan uitoefenen. De propedeuse is ook bedoeld om een beeld te geven of je geschikt bent voor dat beroep en of je de opleiding naar verwachting succesvol kunt afronden.

De HAN is wettelijk verplicht om elke student een studieadvies te geven. Persoonlijke omstandigheden spelen een rol bij de beslissing welk studieadvies je krijgt. Dergelijke omstandigheden moet je zo snel mogelijk melden bij je studieadviseur ter vertrouwelijke registratie. In paragraaf 6.7 vind je meer regels over die persoonlijke omstandigheden.

6.2 Welke studieadviezen kun je krijgen?

Je kunt de volgende studieadviezen krijgen:

- Een positief studieadvies.
Bij een positief studieadvies wordt verwacht dat je in staat bent om je opleiding succesvol af te ronden.
- Een negatief studieadvies.
Bij een negatief studieadvies wordt verwacht dat je niet of alleen met veel moeite en inspanning in staat bent om de opleiding succesvol af te ronden.
- Een **bindend** negatief studieadvies.
Bij een bindend negatief studieadvies moet je de opleiding verlaten. Dit is geregeld in paragraaf 6.8.

6.3 Wanneer krijg je een positief, een negatief of een bindend negatief studieadvies?

Je krijgt een positief studieadvies als je aan de studievoortgangsnorm voldoet. De studievoortgangsnorm is hieronder opgenomen.

Als je niet aan de studievoortgangsnorm voldoet, krijg je een (bindend) negatief studieadvies. Een bindend negatief studieadvies betekent dat je niet verder mag studeren bij de opleiding waarvoor je bent ingeschreven. Je wordt automatisch uitgeschreven. Zie hierover verder paragraaf 6.8 en 6.9.

Let op: je kunt alleen een bindend negatief studieadvies krijgen, wanneer door de opleiding is voldaan aan een aantal voorwaarden. Deze staan in paragraaf 6.6. Als hieraan niet is voldaan, kan de opleiding je wel een negatief studieadvies geven, maar geen **bindend** negatief studieadvies.

Studievoortgangsnorm

Je voldoet aan de studievoortgangsnorm als je:

45 studiepunten of meer hebt behaald in de propedeuse.

Studiepunten op basis van vrijstellingen

Studiepunten op basis van vrijstellingen tellen even zwaar mee als studiepunten op basis van tentamenresultaten aan de HAN.

Uitschrijving voor zesde maand na aanvang opleiding

Als je voor de zesde maand na aanvang van je opleiding verzoekt om je uit te schrijven, krijg je geen studieadvies. Als je je daarna weer inschrijft voor dezelfde opleiding word je voor het studieadvies behandeld zoals alle eerstejaarsstudenten van de opleiding.

Uitschrijving in de laatste vijf maanden van je eerste jaar van inschrijving

Als je in de laatste vijf maanden van je eerste jaar van inschrijving een verzoek tot uitschrijving indient, dan kan in dat studiejaar alsnog een bindend negatief studieadvies worden gegeven voordat je daadwerkelijk wordt uitgeschreven.

6.4 Van wie krijg je een studieadvies?

Een bindend negatief studieadvies wordt gegeven door de academiemanager.

Voordat je een bindend negatief studieadvies kunt krijgen, moet je een officiële schriftelijke waarschuwing hebben ontvangen, waaruit blijkt dat je niet voldoet aan de studievoortgangsnorm op dat moment. Ook moet je voldoende tijd gekregen hebben om je resultaten te verbeteren.

In jouw opleiding wordt de waarschuwing en het positief of negatief studieadvies gegeven door de academiemanager..

Je mag altijd meer informatie vragen over een gegeven advies. Doe dit bij degene die je het advies heeft gegeven. Je mag daarnaast altijd informeel advies vragen aan een docent of studieadviseur.

6.5 Moment van het studieadvies

Je krijgt je studieadvies uiterlijk aan het einde van je eerste jaar van inschrijving voor de propedeuse, of in ieder geval voordat het propedeutisch examen met goed gevolg is afgelegd. Een studieadvies – positief, negatief, of bindend negatief – mag maar één keer en op één moment worden gegeven.

6.6 Voorwaarden voor het geven van het bindend negatief studieadvies

Een bindend negatief studieadvies is pas rechtsgeldig als het aan de volgende voorwaarden voldoet:

1. De academiemanager moet je tijdig een officiële schriftelijke waarschuwing gegeven hebben. Dit gebeurt op het volgende moment of de volgende momenten:

Na afloop van onderwijsperiode 2 als je niet minimaal 22,5 studiepunten hebt behaald.

2. De academiemanager houdt bij het nemen van de beslissing over het bindend negatief studieadvies niet alleen rekening met de door jou behaalde studiepunten en studieresultaten, maar ook de in paragraaf 6.7 genoemde omstandigheden.

3. Door de HAN moet voldaan zijn aan de studiebegeleiding en studievoorzieningen zoals beschreven in Deel 2, hoofdstuk 7.

4. Voordat de academiemanager een bindend negatief studieadvies geeft, word je in de gelegenheid gesteld te worden gehoord. Dit vindt plaats in de vorm van een gesprek waarin je ook kunt aangeven of je een beroep doet op een of meer van de omstandigheden die zijn genoemd in paragraaf 6.7. Bij jouw opleiding voer je dit gesprek met de studieadviseur.

6.7 Persoonlijke omstandigheden en het studieadvies

De persoonlijke omstandigheden waarmee rekening gehouden wordt, zijn:

- langdurige of chronische ziekte van betrokkene;
- lichamelijke, zintuiglijke, psychische of andere functiebeperkingen van betrokkene;
- zwangerschap van betrokkene;
- jong ouderschap;
- taalverwervingsachterstand;
- gendertransitie;
- bijzondere familieomstandigheden, zoals mantelzorg;
- combinatie studie met topsport of topondernemerschap;
- lidmaatschap van medezeggenschapsraad, deelraad, studentencommissie of opleidingscommissie;
- lidmaatschap van het bestuur van een studentenorganisatie van enige omvang met volledige rechtsbevoegdheid;
- lidmaatschap van een organisatie van enige omvang, met volledige rechtsbevoegdheid bij wie de behartiging van het algemeen maatschappelijk belang op de voorgrond staat en daartoe daadwerkelijk activiteiten ontplooit;
- overige omstandigheden waarin je activiteiten ontplooit in het kader van de organisatie en het bestuur van de instelling, waarbij je aantoont dat je hier jaarlijks veel tijd aan besteedt;
- overige omstandigheden, waaronder de algemene indruk die je bij je docenten hebt achtergelaten;
- overige omstandigheden waar de de academiemanager rekening mee wil houden in de afweging om tot een besluit te komen.

Krijg je te maken met persoonlijke omstandigheden die invloed hebben op jouw studieresultaten? Bespreek die dan direct met je studieadviseur. Deze gaat strikt vertrouwelijk om met je informatie.

De de academiemanager besluit of jouw persoonlijke omstandigheden maken dat een bindend negatief studieadvies wel of niet onredelijk zou zijn. Hij maakt zijn overweging op jouw verzoek of op advies van je studieadviseur. Als de de academiemanager besluit dat een negatief bindend studieadvies onredelijk is, dan stelt hij zijn studieadvies uit, maar niet langer dan één studiejaar. Het volgende jaar wordt opnieuw bekeken welk advies moet worden gegeven.

6.8 Wat zijn de gevolgen als je moet stoppen met de opleiding?

Heb je een bindend negatief studieadvies gekregen? Dan beëindigt de HAN je inschrijving voor de opleiding op de wijze zoals is bepaald in het Inschrijvingsreglement.

De academiemanager geeft je een zoveel mogelijk passend opleidingsadvies.

Je mag je wel laten inschrijven voor een andere opleiding.

Als je uitgeschreven wordt op basis van een bindend negatief studieadvies, gelden de volgende regels:

- Je kunt je gedurende drie studie jaren – of totdat je een verzoek indient bij de academiemanager om weer te worden ingeschreven en dat verzoek wordt gehonoreerd – niet meer als student of als extraneus inschrijven bij de HAN voor de opleiding waarvoor je een bindend negatief studieadvies hebt gekregen. Dit geldt voor alle inrichtingsvormen van de opleiding: voltijd, deeltijd en dual.

Als je na het ontvangen van een bindend negatief studieadvies opnieuw wordt ingeschreven voor dezelfde opleiding kun je geen bindend negatief studieadvies meer krijgen.

6.9 Doorstroom naar het tweede jaar van de opleiding

Je mag starten met de cursussen in het tweede jaar van je opleiding wanneer je voldoet aan de voorwaarden die hieronder zijn opgenomen (doorstroomnorm). Let op: eventuele ingangseisen die voor cursussen in het tweede jaar gelden, zoals bedoeld in paragraaf 8.2.1, blijven wel gewoon van toepassing. Dat betekent dat je misschien nog niet aan alle cursussen en (deel)tentamens kan deelnemen.

De voorwaarden luiden als volgt:

Je hebt voldaan aan de studievoortgangsnorm;

Je hebt in de propedeuse ten minste 50 studiepunten behaald.

6.10 Beroep

Tegen het besluit omtrent het bindend negatief studieadvies en de doorstroomnorm kun je binnen 6 weken beroep instellen bij het College van Beroep voor de Examens van de HAN. Hoe je dit doet, vind je op HAN Insite bij Bureau Klachten en Geschillen.

Daarnaast kan je bij de examencommissie terecht om toestemming te vragen om toch alvast met één of meer cursussen uit het tweede jaar te mogen starten. Bespreek dit altijd eerst met je studieadviseur die kan je helpen een goed plan te maken en meedenken waar je je vragen en eventueel je bezwaren, kan neerleggen.

7 Studiebegeleiding en studievoorzieningen

Doel en uitgangspunt is dat je zelf de regie neemt op en verantwoordelijk bent voor je eigen leerproces.

Wij willen dat je je in jouw hele studieloopbaan herkent, gezien en gehoord voelt.

Je hebt recht op goede studiebegeleiding. Iedere opleiding biedt daarvoor ondersteuning. Indien nodig kan de HAN jou academische, psychologische en financiële ondersteuning bieden. HAN Student Support Center biedt je de ondersteuning voor een succesvolle studievoortgang.

7.1 Wat biedt de HAN om goed te kunnen studeren?

De HAN biedt voorzieningen aan die mogelijk maken dat jij goed kunt studeren. Dit zijn onder andere voorzieningen voor studenten die vanwege bijzondere omstandigheden extra ondersteuning nodig hebben tijdens hun studie. Bijvoorbeeld studenten met een functiebeperking, zwangerschap, mantelzorgtaken, taalverwervingsachterstand, een topsportcarrière of bij topondernemerschap.

Daarnaast biedt de HAN speciale begeleiding aan internationale studenten en studenten uit minderheidsgroepen.

HAN Student Support Center biedt ook ondersteuning voor een succesvolle studievoortgang en loopbaanontwikkeling. Dit omvat bijvoorbeeld begeleiding door studentendecanen, studentenpsychologen, studiekeuze- en loopbaancoaches en trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, studievaardigheden en taalvaardigheden. Studenten die dit nodig hebben kunnen extra begeleiding krijgen. Informatie over de voorzieningen die door de HAN geboden worden en de mogelijke begeleiding, kan je verkrijgen bij je studieadviseur, of bij HAN Student Support Center. Zie ook Deel 1, hoofdstuk 7.

7.2 Hoe is de studiebegeleiding ingericht?

De studiebegeleiding start met de kennismaking met je studieadviseur aan het begin van het studiejaar. Jouw persoonlijke studieadviseur nodigt je in het eerste jaar van studeren ten minste twee keer uit voor een gesprek.

De studiebegeleiding is voor het overige geïntegreerd in het onderwijs in de cursussen.

Naast de reguliere gesprekken kun je altijd bij je studieadviseur terecht als je behoefte hebt aan een extra gesprek, als je vragen hebt over je studie, als je twijfelt over je studiekeuze en/of als je persoonlijke problemen hebt die invloed hebben op je studie. Je studieadviseur kan je zo nodig ook doorverwijzen naar andere ondersteuners binnen de HAN zoals het Student Support Center, de decaan of de studentenpsycholoog.

De HAN heeft ook het netwerk HAN Studiesucces van waaruit ondersteuning geboden wordt voor een succesvolle studievoortgang. Studenten die dit behoeven, kunnen extra begeleiding krijgen.

8 (Deel)Tentamens en examens

In dit hoofdstuk zijn de tentamens, deeltentamens en examens van jouw opleiding algemeen geregeld.

8.1 Tentamens en deeltentamens

Aan elke cursus is een tentamen verbonden. Een tentamen kan bestaan uit twee of meer deeltentamens die, in een vooraf bepaalde weging, samen het resultaat voor het tentamen van de cursus bepalen.

8.2 Tentamen

Met het resultaat van het tentamen dat bij een cursus hoort, wordt vastgesteld of is voldaan aan de kennis, het inzicht en/of de vaardigheden en, zo aan de orde, attitudes die zijn vereist om een cursus met goed gevolg af te sluiten. De leeruitkomsten van de (deel)tentamens zijn vastgesteld in Deel 2, hoofdstuk 9.

8.2.1 Ingangseisen voor cursussen of (deel)tentamens

Voor sommige cursussen en/of (deel)tentamens gelden kwalitatieve ingangseisen. Dat zijn voorwaarden waaraan je moet voldoen om aan het onderwijs en/of (deel)tentamen(s) te mogen deelnemen. De ingangseisen zijn bepaald in de beschrijvingen van de cursussen in Deel 2, hoofdstuk 9.

Je kunt aan de examencommissie beargumenteerd toestemming vragen om van deze ingangseisen af te wijken.

- Je moet een of meer bepaalde andere (deel)tentamens hebben behaald;
- Je moet een goedgekeurde stageplaats hebben.

8.2.2 Deelnameplicht onderwijs

In sommige gevallen geldt dat je alleen mag deelnemen aan een (deel)tentamen als je daadwerkelijk hebt deelgenomen aan het onderwijs van de cursus waar het (deel)tentamen bij hoort.

In Deel 2, hoofdstuk 9 is nader bepaald voor welke cursussen of delen daarvan een deelnameplicht geldt.

De examencommissie kan deels of geheel vrijstelling verlenen van een deelnameplicht, onder oplegging van een gelijkwaardige vervangende eis.

Er wordt gebruik gemaakt van deze deelnameplicht als er sprake is van vaardigheidstraining en/of van toetsing tijdens het onderwijs.

8.2.3 (Deel)Tentamenvorm

De vorm van een (deel)tentamen is bepaald in de beschrijving van de desbetreffende cursus in Deel 2, hoofdstuk 9. De examencommissie kan, al of niet op verzoek, in bijzondere gevallen van deze vorm afwijken.

De volgende (deel)tentamenvormen kunnen worden gehanteerd:

(Deel)Tentamenvorm	Omschrijving
GESP	Gesprek
KENN	Kennistentamen
PART	Participatie
PERF	Performance
PORT	Portfolio

PRES	Presentatie
PROD	(Beroeps)Product

Mondelinge (deel)tentamenvormen zijn openbaar. De examencommissie kan in bijzondere gevallen van deze regel afwijken. Dit besluit wordt aan alle betrokkenen bekend gemaakt en gemotiveerd.

8.3 Resultaten van (deel)tentamens

Elk (deel)tentamen wordt beoordeeld door een of meer examinatoren, zoals bepaald en aangewezen door de examencommissie.

De examinerator stelt het resultaat vast en bepaalt het resultaat van het (deel)tentamen. Indien meer dan één examinerator is aangewezen, stelt de hoofdexaminator het definitieve resultaat vast.

Een (deel)tentamen wordt alleen dan beoordeeld als voldaan is aan de praktische criteria. De praktische criteria beschrijven de eisen waaraan moet worden voldaan voordat een (deel)tentamen beoordeeld kan worden (zoals instructies over tijdstip, plaats en vorm van inleveren). Als er praktische criteria gelden kun je deze terugvinden in de digitale leeromgeving van de desbetreffende cursus.

8.3.1 Wanneer heb je een tentamen behaald?

De examinerator drukt het resultaat van een tentamen uit in een cijfer of in een woordkwalificatie.

Bij een **cijferbeoordeling** wordt het resultaat van een (deel)tentamen uitgedrukt in één van de volgende cijfers: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 of 10, waarbij voor de behaalde resultaten geldt dat cijfers met een decimaal 1; 2; 3; 4 worden afgerond naar beneden. Cijfers met een decimaal 5; 6; 7; 8; 9 worden afgerond naar boven.

Bij een **woordbeoordeling** wordt het resultaat uitgedrukt in een woord. Hiervoor zijn 3 opties mogelijk.

Optie 1:

Bij een **woordbeoordeling met 7 niveaus** wordt het resultaat uitgedrukt in een van de volgende kwalificaties: excellent, goed, ruim voldoende, voldoende, onvoldoende, ruim onvoldoende of slecht.

Daarbij geldt de volgende omrekeningstabel:

Woordkwalificatie	Afkorting woordkwalificatie	Omrekening
excellent	E	10
goed	G	8
ruim voldoende	RV	7
voldoende	VD	6
onvoldoende	OV	5
ruim onvoldoende	RO	4
slecht	S	2

Optie 2:

Bij een **woordbeoordeling met 3 niveaus** wordt het resultaat uitgedrukt in een van de volgende kwalificaties:

boven niveau (BN), op niveau (ON) of in ontwikkeling (IO). Hierbij geldt geen omreken tabel naar cijfers.

Optie 3:

Bij een **woordbeoordeling met 2 niveaus** wordt het resultaat uitgedrukt in een van de volgende kwalificaties: voldaan (V) en niet voldaan (NV). Hierbij geldt geen omreken tabel naar cijfers.

In deel 2, hoofdstuk 9 is in de beschrijving van de cursussen bepaald welke tentamens worden beoordeeld met een cijfer en welke tentamens met een woordkwalificatie worden beoordeeld.

Je hebt het tentamen met goed gevolg afgelegd bij een 6 of hoger, de woordkwalificatie 'voldoende' of hoger, de woordkwalificatie 'op niveau' of hoger of bij de woordkwalificatie 'voldaan'.

Je hebt het tentamen **niet** met goed gevolg afgelegd bij een 5 of lager, de woordkwalificatie 'onvoldoende' of lager, de woordkwalificatie 'in ontwikkeling' of bij de woordkwalificatie 'niet-voldaan'.

Bij fraude of onregelmatigheid wordt 'NG' (niet geldig) als tentamenresultaat in Osiris geregistreerd.

8.3.2 Wanneer heb je een deeltentamen behaald?

De examiner drukt het resultaat van een deeltentamen uit in een cijfer of in een van de woordkwalificaties, zie paragraaf 8.3.1.

Een cijfer voor een deeltentamen wordt afgerond tot een cijfer met 1 decimaal. Bij de afronding naar een cijfer met 1 decimaal, worden cijfers met de decimaal 1; 2; 3; 4 afgerond naar beneden.

Cijfers met de decimaal 5; 6; 7; 8 of 9 worden afgerond naar boven.

Je hebt een deeltentamen met goed gevolg afgelegd bij een 5,5 of hoger, de woordkwalificatie 'voldoende' of hoger, de woordkwalificatie 'op niveau' of hoger of bij de woordkwalificatie 'voldaan'.

Je hebt een deeltentamen **niet** met goed gevolg afgelegd bij een 5,4 of lager, de woordkwalificatie 'onvoldoende' of lager, de woordkwalificatie 'in ontwikkeling' of bij de woordkwalificatie 'niet voldaan'.

In deel 2, hoofdstuk 9, is in de beschrijving van de cursussen bepaald welke deeltentamens worden beoordeeld met een cijfer en welke tentamens met een woordkwalificatie worden beoordeeld.

Bij fraude of onregelmatigheid wordt 'NG' (niet geldig) als tentamenresultaat in Osiris geregistreerd.

8.3.3 Hoe komt het tentamencijfer voor een tentamen met deeltentamens tot stand?

Bij de berekening van het cijfer voor het tentamen worden de cijfers voor behaalde deeltentamens gewogen zoals dit in de beschrijving van de cursus in Deel 2, hoofdstuk 9 is bepaald.

Bij deze berekening wordt een woordkwalificatie zoals omschreven onder optie 1 in paragraaf 8.3.1 omgerekend volgens de in paragraaf 8.3.1 opgenomen omreken tabel.

Binnen enkele cursussen is het mogelijk om deeltentamens te compenseren. Indien compensatie van deeltentamens mogelijk is, dan is de compensatieregeling opgenomen in de beschrijving van de cursussen in Deel 2, hoofdstuk 9.

Het eindcijfer voor het tentamen wordt als volgt afgerond:

Tentamencijfers met de decimaal 1; 2; 3; 4 worden tot hele cijfers afgerond naar beneden.

Tentamencijfers met de decimaal 5; 6; 7; 8; 9 worden tot hele cijfers afgerond naar boven.

8.3.4 Geldend resultaat

Het hoogst behaalde resultaat voor een tentamen of deeltentamen geldt als behaald resultaat. Ook bij een voldoende resultaat mag je opnieuw deelnemen aan het (deel)tentamen.

8.3.5 Gewogen gemiddelde

Het gewogen gemiddelde is het gemiddelde resultaat van alle afgeronde tentamens binnen het examenprogramma, met uitzondering van extra curriculaire onderwijs. Resultaten met een woordbeoordeling, waarvoor een numeriek equivalent is ingericht worden meegenomen in de berekening.

8.4 Deelnemen aan tentamens van de postpropedeutische fase

8.4.1 Propedeutisch getuigschrift

Als je het propedeutisch getuigschrift van deze opleiding hebt behaald kan je je inschrijven voor de postpropedeutische fase van je opleiding. Zoals in hoofdstuk 6 is geregeld, kan je, als je hebt voldaan aan de studievoortgangsnorm en/of de doorstroomnorm, al wel vast deelnemen aan cursussen en (deel)tentamens van de postpropedeutische fase.

Als je het propedeutisch getuigschrift nog niet hebt behaald en ook nog niet voldoet aan de studievoortgangsnorm of de doorstroomnorm, is het mogelijk om bij de examencommissie toestemming te vragen om in bijzondere omstandigheden toch alvast deel te mogen nemen aan het onderwijs en de (deel)tentamens van de postpropedeutische fase.

8.4.2 Vrijstelling van het propedeutisch getuigschrift

Als je door de academiecteur bent vrijgesteld van de eis dat je in het bezit moet zijn van een propedeutisch getuigschrift van de opleiding aan de HAN, mag je je inschrijven voor de postpropedeutische fase van de opleiding. Dat kan bijvoorbeeld als je een propedeutisch getuigschrift hebt behaald van dezelfde opleiding bij een andere hogeschool of als je een ander diploma hebt behaald in binnen- of buitenland dat grond biedt voor vrijstelling van de eis van het moeten hebben van een propedeutisch getuigschrift van deze opleiding.

8.5 Hoe vaak mag je per studiejaar aan een (deel)tentamen deelnemen?

Een (deel)tentamen wordt minimaal twee keer per studiejaar aangeboden. In de beschrijving van de cursus in Deel 2, hoofdstuk 9 staat omschreven hoe vaak en in welke onderwijsperiodes een (deel)tentamen wordt aangeboden.

Enkele (deel)tentamens worden slechts een keer per studiejaar aangeboden. De opleiding kan besluiten om een (deel)tentamen slechts één keer per studiejaar aan te bieden als:

- de aard van het onderwijs en de beoordeling het vaker aanbieden onmogelijk maken;
- fysieke redenen (denk aan inzet van acteurs) of logistieke redenen (bijvoorbeeld het niet kunnen aanbieden van een extra gelegenheid aan het einde van het studiejaar) het vaker aanbieden onmogelijk maken.

Indien het niet mogelijk is om het (deel)tentamen minimaal twee keer per studiejaar aan te bieden, word je hier bij aanmelding voor de cursus en, indien mogelijk, voor aanvang van het studiejaar over geïnformeerd.

Als het (deel)tentamen meer dan twee keer per studiejaar wordt aangeboden, mag je niet altijd aan elk (deel)tentamenmoment deelnemen. Voor jouw opleiding geldt dat je maximaal 2 keer per studiejaar aan een (deel)tentamen mag deelnemen.

8.5.1 In- en uittekenen op (deel)tentamens

Als je aan een (deel)tentamen wil deelnemen, moet je je op het (deel)tentamen intekenen. Het intekenen vindt plaats in Osiris. Als je niet bent ingetekend, kun je niet aan het (deel)tentamen deelnemen. Dit geldt niet voor (deel)tentamens die plaatsvinden in de eerste maand na de start van de opleiding. Voor deze (deel)tentamens word

je door de opleiding ingetekend.

Intekenen op een (deel)tentamen is mogelijk vanaf minimaal 20 werkdagen tot uiterlijk 10 werkdagen voor de tentamendatum.

Na afloop van de intekentermijn kan je je niet meer op het (deel)tentamen intekenen.

Je kunt dan nog wel een verzoek tot na-intekenen indienen.

Een verzoek tot na-intekening moet uiterlijk één werkdag voor de tentamendatum voor 9.00 uur zijn ingediend. Een verzoek tot na-intekenen wordt afgewezen als het niet meer mogelijk is om de benodigde voorzieningen, faciliteiten of ondersteuning te regelen. Een verzoek tot na-intekening wordt toegewezen in het geval het je laatste (deel)tentamen voor het behalen van een examen betreft of wanneer het (deel)tentamen vanwege een curriculumwijziging voor een laatste keer wordt aangeboden.

Als je je op een (deel)tentamen hebt ingetekend, maar toch niet wil deelnemen, dien je je op het (deel)tentamen uit te tekenen. Uittekenen op een (deel)tentamen kan tot uiterlijk één werkdag voor de tentamendatum. Wanneer je niet uittekent en niet aan het (deel)tentamen deelneemt, wordt door de examinator 'ND' (niet deelgenomen) bij het (deel)tentamenresultaat geregistreerd en heb je een van de tentamengelegenheden gebruikt.

Indien je je door bijzondere omstandigheden niet tijdig hebt kunnen uittekenen, kun je bij de examencommissie een verzoek voor een extra tentamengelegenheid indienen.

8.5.2 Aanvraag extra (deel)tentamengelegenheid

Je kunt bij de examencommissie een extra gelegenheid aanvragen voor een tentamen of een deeltentamen.

Het verzoek is gemotiveerd en omvat in ieder geval een beschrijving van de reden en het belang.

In het reglement examencommissie (zie Deel 3) zijn nadere regels voor het aanvragen van een extra tentamengelegenheid opgenomen.

8.6 (Deel)tentamen in aangepaste vorm

Heb je een functiebeperking of chronische ziekte, of kan je om een andere reden niet aan de reguliere vorm van het (deel)tentamen deelnemen, dan kan je aan de examencommissie vragen om het (deel)tentamen in een vorm te doen die is aangepast aan jouw situatie.

De examencommissie bepaalt, zo nodig na overleg met jou en de examinator, in redelijkheid in welke vorm het (deel)tentamen kan worden afgelegd, welke faciliteiten worden aangeboden en welke afwijkende regels gelden.

8.7 Wanneer wordt de uitslag van een (deel)tentamen bekend?

Het resultaat van een mondeling (deel)tentamen wordt uiterlijk binnen vijf werkdagen bekendgemaakt in Osiris.

Het resultaat van een kennis (deel)tentamen, participatie, performance, portfolio of (beroeps)product wordt uiterlijk binnen 15 werkdagen bekend gemaakt in Osiris.

Een resultaat dat in Osiris is geregistreerd, kan alleen worden gewijzigd in de volgende gevallen:

- Als een aantoonbaar onjuist resultaat in Osiris is ingevoerd.
- In gevallen van fraude, bedrog of persoonsverwisseling.
- Als een examinator om gegronde en gemotiveerde redenen zijn beoordeling heeft herzien.
- Als je bij het College van Beroep voor de Examens of bij het College van Beroep voor het hoger onderwijs beroep hebt ingediend tegen je beoordeling, dit beroep gegrond is verklaard en het resultaat door de

examinator is herzien.

Wijzigt een resultaat nadat het al is ingevoerd in Osiris dan ontvang je daarvan bericht.

8.8 Inzage, toelichting en nabespreking

8.8.1 Inzage inclusief toelichting

Binnen vijftien werkdagen na bekendmaking van de resultaten van een (deel)tentamen, krijgt de student de gelegenheid tot inzage in het beoordeelde eigen werk. Tijdens deze inzage wordt de student de mogelijkheid geboden om de vragen en opdrachten van het (deel)tentamen in te zien, de criteria aan de hand waarvan de beoordeling heeft plaatsgevonden (antwoordmodel) en de door de examinator gegeven beoordeling. Tijdens de inzage wordt aan de studenten een toelichting gegeven op de beoordeling. Deze toelichting behelst minimaal het verstrekken van een duidelijk antwoordmodel, maar kan ook uitgebreider plaatsvinden, bijvoorbeeld middels het gezamenlijk bespreken van het (deel)tentamen.

De inzage inclusief toelichting wordt in beginsel voor alle studenten tegelijk georganiseerd (groepsgewijze inzage/toelichting). De inzage/toelichting mag indien mogelijk digitaal plaatsvinden. De toelichting mag mondeling of schriftelijk worden verstrekt. Bij de inzage/toelichting is indien mogelijk (een van) de examinator(en) aanwezig.

Plaats en tijdstip van de inzage worden bepaald door de examinator (in afstemming met de opleiding) bekendgemaakt voorafgaand aan de start van het onderwijs. Indien dat niet mogelijk is, vindt bekendmaking plaats uiterlijk voordat het (deel)tentamen plaatsvindt.

Voor (deel)tentamens die worden afgenomen in de maanden juli en augustus geldt dat de inzage inclusief toelichting zo snel mogelijk maar voor aanvang van het nieuwe studiejaar plaatsvindt.

8.8.2 Nabespreking

Naast de inzage inclusief toelichting bedoeld in paragraaf 8.8.1 kan, indien de studenten daar behoefte aan hebben, een extra toelichting aangeboden worden in de vorm van een nabespreking van de vragen en opdrachten van het (deel)tentamen, de criteria aan de hand waarvan de beoordeling heeft plaatsgevonden (antwoordmodel) en de door de examinator gegeven beoordeling.

Als belanghebbende heb je daarbij recht op inzage in en nabespreking van je eigen werk met je docent en met de examinator. Deze nabespreking kan zowel digitaal als fysiek op een HAN-locatie plaatsvinden.

Plaats en tijdstip van de nabespreking worden bepaald door de examinator. De examinator zorgt voor tijdige bekendmaking van de plaats en tijd van de nabespreking.

Indien de examinator kiest voor het organiseren van een nabespreking, vindt deze nabespreking plaats voorafgaand aan de volgende mogelijkheid om deel te nemen aan het (deel)tentamen.

8.9 Leerwegaafhankelijk tentamen

Een leerwegaafhankelijk (deel)tentamen is een (deel)tentamen waaraan je kunt deelnemen zonder gebruik te maken van het onderwijsaanbod van de cursus. Als de cursus geen leerwegaafhankelijk (deel)tentamen heeft, kun je een gemotiveerd verzoek indienen bij de examencommissie om in plaats van het reguliere (deel)tentamen aan een leerwegaafhankelijk (deel)tentamen te mogen deelnemen. Dit verzoek omvat in ieder geval een beschrijving van de reden en het belang.

De examencommissie neemt op grond van het ingediende bewijsmateriaal binnen 20 werkdagen een gemotiveerd

besluit. Indien dit besluit positief is, wijst de examencommissie de examinatoren aan en bepaalt zij de tentamenvorm, met inachtneming van de betreffende leeruitkomsten, eindkwalificaties en/of beoordelingscriteria vermeld in Deel 2, hoofdstuk 9.

Voor jouw opleiding geldt dat de (deel)tentamens niet leerwegaafhankelijk zijn.

8.10 Wanneer en hoe kun je vrijstelling vragen voor een (deel)tentamen?

In Deel 2, hoofdstuk 9 staat per (deel)tentamen beschreven welke kennis, inzicht, vaardigheden en attitude je moet aantonen en hoe die getoetst en beoordeeld worden. Je kunt de examencommissie verzoeken om vrijstelling van één of meer (deel)tentamens als je aantoont dat je de bij het (deel)tentamen behorende kennis, inzicht en vaardigheden en attitude al beheerst. Dit kun je aantonen met:

- het bewijs dat je eerder een tentamen in het hoger onderwijs hebt behaald;
- een officiële rapportage Erkenning Verworven Competenties;
- bewijzen dat je elders de vereiste kennis, het vereiste inzicht en/of de vereiste vaardigheden hebt opgedaan.

De leeruitkomsten van de (deel)tentamens zoals vastgesteld in Deel 2, hoofdstuk 9, vormen hierbij voor de examencommissie de richtlijn voor het verlenen van de vrijstelling.

In het Reglement examencommissie (Deel 3) zijn nadere regels voor het aanvragen van een vrijstelling opgenomen.

De examencommissie kan bepaalde eerder behaalde (deel)tentamens, studiepunten en getuigschriften aanwijzen die recht geven op vrijstelling voor één of meer (deel)tentamens.

Deze aanwijzingen zijn opgenomen in een bijlage die onderdeel is van het Reglement examencommissie.

Deze aanwijzingen kunnen door de examencommissie tevens worden aangemerkt als grondslag voor vrijstellingen voor het afleggen van een of meer (deel)tentamens van cursussen, behorend bij de verkorte trajecten als bedoeld in Deel 2, hoofdstuk 3.

Je krijgt voor een vrijgesteld (deel)tentamen geen cijfer of woordkwalificatie, maar de kwalificatie 'vrijstelling'. Slechts in uitzonderlijke situaties is het mogelijk om in plaats van een vrijstelling het eerder behaalde resultaat over te laten nemen. De examencommissie beoordeelt of het resultaat kan worden overgenomen.

8.11 Het examen

Het hoger beroepsonderwijs kent in bacheloropleidingen **twee** wettelijke examens:

het propedeutisch examen als afsluiting van de propedeuse, en het afsluitende bachelorexamen aan het einde van de opleiding.

Je haalt deze examens als je alle tentamens behaald hebt die bij het desbetreffende examen horen. Dit is anders als de examencommissie heeft bepaald dat er een extra onderzoek nodig is naar jouw inzicht, vaardigheden en kennis. In dat geval moet je ook dat onderzoek (tentamen) met goed gevolg hebben afgelegd. Pas dan heb je het examen met goed gevolg afgelegd.

8.11.1 Cum laude regeling

Dit is het tweede jaar waarin onderstaande regeling geldig is. Voor studenten die voor studiejaar 2025-2026 met de opleiding zijn gestart kan een overgangsregeling gelden. De overgangsregeling vind je in hoofdstuk 11.

Judicium 'cum laude' bij het propedeutisch examen

De opleiding geeft het judicium 'cum laude' uit op basis van één van de volgende opties.

- Cijferbeoordeling of woordbeoordeling met 7 niveaus

Als je voor alle tentamens die behoren tot het propedeutisch examen het cijfer 8 of hoger hebt behaald, dan slaag je cum laude voor dat examen. Hierbij gelden de tentamencijfers per cursus; afzonderlijke cijfers voor de deeltentamens blijven buiten beschouwing.

Voor tentamens die beoordeeld zijn met een woordbeoordeling met 7 niveaus geldt dat deze worden omgerekend conform de omreken tabel in paragraaf 8.3.1.

Judicium 'cum laude' bij het bachelorexamen

De opleiding geeft het judicium 'cum laude' uit op basis van één van de volgende opties.

- Cijferbeoordeling of woordbeoordeling 7 niveaus

Als je voor alle tentamens die behoren tot het propedeutisch ofwel bachelorexamen het cijfer 8 of hoger hebt behaald, dan slaag je cum laude voor dat examen. Hierbij gelden de tentamencijfers per cursus; afzonderlijke cijfers voor de deeltentamens blijven buiten beschouwing.

Voor tentamens die beoordeeld zijn met een woordbeoordeling met 7 niveaus geldt dat deze worden omgerekend conform de omreken tabel in paragraaf 8.3.1.

Bij de berekening van het judicium 'cum laude' gelden de tentamenresultaten per cursus; afzonderlijke resultaten voor de deeltentamens blijven buiten beschouwing.

Tentamens die horen bij de uitbreiding van je studielast, zoals beschreven in Deel 2, hoofdstuk 5, blijven bij de beoordeling voor de berekening van het judicium 'cum laude' buiten beschouwing. Vrijstellingen en kwalificaties 'voldaan' blijven voor de berekening van het judicium 'cum laude' eveneens buiten beschouwing. Wanneer je in de propedeutische fase voor meer dan 30, en in de postpropedeutische fase voor meer dan 75 studiepunten vrijstelling of kwalificaties 'voldaan' hebt verkregen, kan je niet meer cum laude afstuderen.

8.11.2 Met genoeg regeling

Dit is het tweede jaar waarin onderstaande regeling geldig is. Voor studenten die voor studiejaar 2025-2026 met de opleiding zijn gestart kan een overgangsregeling gelden. De overgangsregeling vind je in hoofdstuk 11.

Judicium 'met genoeg' bij het propedeutisch examen

De opleiding geeft het judicium 'met genoeg' uit op basis van:

- Cijferbeoordeling of woordbeoordeling met 7 niveaus

Als je voor alle tentamens van het propedeutisch examen het cijfer 7 of hoger hebt behaald, dan slaag je met genoeg voor het propedeutisch examen. Voor tentamens die beoordeeld zijn met een woordbeoordeling met 7 niveaus geldt dat deze worden omgerekend conform de omreken tabel in paragraaf 8.3.1.

Judicium 'met genoeg' bij het bachelorexamen

De opleiding geeft het judicium 'met genoeg' uit op basis van één van de volgende opties.

- Cijferbeoordeling of woordbeoordeling 7 niveaus

Als je voor alle tentamens die behoren tot het propedeutisch ofwel bachelorexamen het cijfer 7 of hoger hebt behaald, dan slaag je met genoeg voor dat examen. Hierbij gelden de tentamencijfers per cursus; afzonderlijke cijfers voor de deeltentamens blijven buiten beschouwing.

Voor tentamens die beoordeeld zijn met een woordbeoordeling met 7 niveaus geldt dat deze worden omgerekend conform de omreken tabel in paragraaf 8.3.1.

Bij de berekening van het judicium 'met genoeg' gelden de tentamencijfers per cursus; afzonderlijke cijfers voor de deeltentamens blijven buiten beschouwing.

Tentamens die horen bij de uitbreiding van je studielast, zoals beschreven in Deel 2, hoofdstuk 5, blijven bij de beoordeling voor de berekening van het judicium 'met genoeg' buiten beschouwing. Vrijstellingen en kwalificaties 'voldaan' blijven voor de berekening van het judicium 'met genoeg' eveneens buiten beschouwing. Wanneer je in de propedeutische fase voor meer dan 30, en in de postpropedeutische fase voor meer dan 75 studiepunten vrijstelling of een kwalificatie 'voldaan' hebt verkregen kan je niet meer in aanmerking komen voor het judicium 'met genoeg'.

8.12 Resultatenoverzicht, bewijsstukken en verklaringen

8.12.1 Hoe kun je een – gewaarmerkt – overzicht krijgen van je studieresultaten?

Van je tentamenresultaten die in Osiris staan, kun je een uitdraai maken. Als je dit overzicht van resultaten binnen de HAN of elders als officieel bewijsstuk wilt gebruiken, kun je via ASK@han.nl een gewaarmerkt resultatenoverzicht aanvragen. De waarmerking biedt geen garantie dat de desbetreffende autoriteit dit dan ook als zodanig erkent.

8.12.2 Bewijsstuk (deel)tentamen

Van elk afgelegd (deel)tentamen ontvang je van de examinator een (digitaal) bewijsstuk. Dit bewijsstuk vermeldt de naam en code van het (deel)tentamen, de cursus en je resultaat. De examinator is verplicht om je dat bewijs te geven.

Bewaar deze bewijzen zelf goed.

8.12.3 Verklaring

Stop je met de opleiding en heb je geen recht op een propedeutisch of bachelor getuigschrift?

Als je meer dan één tentamen hebt behaald ontvang je desgevraagd van de examencommissie een verklaring waarin staat welke tentamens je hebt behaald, voor welke opleiding, hoeveel studiepunten je hiervoor hebt gekregen en, als dat van toepassing is, het programma waarvoor dit wordt uitgereikt.

8.12.4 Modulecertificaat

Niet van toepassing.

8.13 Getuigschrift, graad en diplomasupplement

Propedeutisch getuigschrift

In de maand waarin je verwacht alle tentamens van de propedeutische fase te behalen vraag je het getuigschrift aan via Osiris. Pas na je aanvraag controleert de examencommissie of je inderdaad alle tentamens van de propedeutische fase hebt behaald, of je bent ingeschreven voor de opleiding en of je voldaan hebt aan al je financiële verplichtingen jegens de HAN. Daarna reikt de examencommissie het propedeutisch getuigschrift uit.

Bachelor getuigschrift en diplomasupplement

In de maand waarin je verwacht alle tentamens van de opleiding te behalen vraag je het getuigschrift aan via Osiris. Pas na je aanvraag controleert de examencommissie of je inderdaad alle tentamens van de opleiding hebt behaald, of je bent ingeschreven voor de opleiding en of je voldaan hebt aan al je financiële verplichtingen jegens de HAN.

Daarna reikt de examencommissie het getuigschrift en het bijbehorende Engelstalige diplomasupplement uit. De officiële datum van afstuderen is de dag dat de examencommissie vaststelt dat je alle vereiste studiepunten hebt behaald.

8.13.1 Graad en graadtoevoeging

Nadat de examencommissie heeft vastgesteld dat je het bachelorexamen met goed gevolg hebt afgelegd, verleent het college van bestuur van de HAN je de graad die hoort bij jouw opleiding. Bij deze graad hoort een officiële bekorting die je in het binnen- en buitenland achter je achternaam mag zetten.

Je krijgt de volgende graad: Bachelor of Arts.

De bij deze graad behorende bekorting is: BA.

Deze graad staat ook op het getuigschrift.

8.13.2 Uitstel getuigschrift

Je mag het aanvragen van je getuigschrift uitstellen. De maximale termijn van uitstel is twee jaar.

8.14 Beroep

Tegen een beslissing inzake het onderwijs, de examens en de tentamens op grond van de onderwijs- en examenregeling, kun je binnen 6 weken beroep instellen bij het College van Beroep voor de Examens van de HAN. Tegen welke beslissingen je beroep kunt instellen en hoe je dit doet, vind je op HAN Insite bij Bureau Klachten en Geschillen.

9 Beschrijving van het onderwijs

In dit hoofdstuk is het onderwijs van jouw opleiding beschreven.

Hieronder staat een schematisch overzicht van de inrichtingsvormen en opleidingstrajecten.

Naam opleiding: B Human Resource Management	
CROHO-nummer: 34609	
Inrichtingsvorm	Voltijd
Taal	Nederlands

9.1 Cursussen van de opleiding

Cursussen van de (post)propedeutische fase

Zie bijlage bij hoofdstuk 9.

9.2 Minoren van de opleiding

In dit studiejaar biedt de opleiding de volgende minoren aan:

- Effectief Leiderschap: Human Resource Management voor Leidinggevenden

Je kunt ook een minor bij een andere HAN-opleiding kiezen. Het overzicht van de HAN en de toegangseisen ervoor vind je hier: www.minoren-han.nl.

9.3 Afstudeerrichtingen

Niet van toepassing.

9.4 Premasters

Niet van toepassing.

9.5 Deeltijdse en/of duale inrichtingsvorm

9.5.1 Deeltijdse inrichtingsvorm

Niet van toepassing.

9.5.2 Duale inrichtingsvorm

Niet van toepassing.

9.6 Trajecten met bijzondere eigenschap

9.6.1 Versneld traject

Niet van toepassing.

9.6.2 Verkort traject

Niet van toepassing.

9.6.3 Verkort traject van associate degree naar bachelorgraad

Niet van toepassing.

9.6.4 Traject voor topsporters

Niet van toepassing

9.6.5 Gecombineerd traject

Niet van toepassing.

9.6.6 Overige trajecten met bijzondere eigenschap

Niet van toepassing.

10 Evaluatie van het onderwijs

10.1 Evaluatiestructuur

Voor alle opleidingen van de HAN is een Kwaliteitskader vastgesteld. Dit is afgestemd op het accreditatiekader van de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) en het past bij het aan de HAN geformuleerde onderwijsbeleid. In dit kader is onder meer vastgelegd dat er regelmatig evaluaties onder studenten, afgestudeerden, werkveld en personeel plaatsvinden.

Op HAN niveau worden diverse onderzoeken uitgevoerd:

- De startmonitor is een landelijk onderzoek waarbij het voorlichtingsgebruik en het studiekeuzeproces van de student in kaart wordt gebracht en inventariseert hoe studenten landen in hun opleiding.
- Daarnaast neemt de HAN jaarlijks met alle opleidingen deel aan de Nationale Studenten Enquête (NSE) waarin studenten aangeven hoe tevreden zij zijn over de verschillende aspecten van de opleiding.
- Ieder jaar vindt een alumni-onderzoek plaats via de hbo-monitor. Hiermee wordt voor alle opleidingen onderzocht hoe alumni terugkijken op hun opleiding en hoe zij de aansluiting op de arbeidsmarkt ervaren.
- HAN-studenten die de opleiding zonder getuigschrift verlaten worden benaderd met de vraag wat de reden van hun vertrek is (exit-onderzoek).
- Verder worden de studievoortgang en de uitval per opleiding gemonitord.

Iedere zes jaar worden opleidingen geaccrediteerd door de NVAO, met daaraan voorafgaand een externe visitatie door een panel van deskundigen. Halverwege deze accreditatiecyclus wordt bij opleidingen een interne audit of ontwikkelgesprek uitgevoerd door een panel waarin externe domeindeskundigen zitten, eventueel aangevuld met internen. De audit, of het ontwikkelgesprek, geeft input voor verdere verbeteractiviteiten. Opleidingen kunnen kiezen voor een audit op basis van de 4 standaarden (van de beperkte opleidingsbeoordeling) van de NVAO of een ontwikkelgesprek over door de opleiding zelf gekozen thema's. De borging van het gerealiseerd eindniveau (standaard 4) is altijd onderdeel van de audit of het ontwikkelgesprek.

10.2 Evaluatie door de opleiding

De academiecteur is verantwoordelijk voor de opbouw en de kwaliteit van de opleiding.

Input vanuit verschillende evaluaties wordt structureel meegenomen in de doorontwikkeling van het onderwijs. De academiecteur stelt jaarlijks een (kwaliteits-) jaarverslag van de opleiding vast, dat samen met het interne auditrapport, visitatierapport en de uitkomsten van de diverse evaluaties, dient voor de interne en externe dialoog over de kwaliteit van de opleiding. Dit (kwaliteits-) jaarverslag beschrijft welke verbeteracties voor het verslagjaar waren afgesproken, hoe deze zijn uitgevoerd en wat de resultaten daarvan zijn.

Op basis van de analyse van evaluatiegegevens over het verslagjaar is omschreven welke verbeteracties voor het lopende jaar worden uitgevoerd. De evaluatiegegevens komen tot stand door evaluaties van cursussen, jaarevaluaties en curriculumevaluaties met docenten, studenten, alumni en beroepspraktijk, en de evaluatieonderzoeken die centraal door de HAN worden uitgevoerd.

Het academiemanagement en/of de opleidings-, curriculum- en examencommissies zijn in deze cyclus op opleidingsniveau betrokken door middel van een beknopte reactie daarop die in de bijlagen van het jaarverslag wordt opgenomen.

10.3 Rol van de opleidingscommissie

De taken, rol en verantwoordelijkheden van de opleidingscommissie bij de evaluatie zijn bepaald in het Reglement opleidingscommissie (zie Deel 3). De opleidingscommissie kan ook het initiatief nemen en een specifiek evaluatieonderzoek uitvoeren.

10.4 Opleidingsspecifieke kwaliteitszorg

Binnen de Academie Organisatie en Ontwikkeling zetten we kwaliteitszorg in met als resultaat: onderwijs van hoge kwaliteit; we worden gewaardeerd door al onze stakeholders.

We gebruiken de PDCA-cyclus (model van Demming) als een vanzelfsprekend proces op alle niveau om de kwaliteit te bewaken. We onderscheiden 5 niveaus waarop acties nodig kunnen zijn om aan de gewenste kwaliteit te werken:

1. Het niveau van de docent en de ondersteuners (bv. professionalisering van de docent)
2. Het niveau van een module of cursus (bv. het bijstellen of optimaliseren van onderwijs en toetsing)
3. Het niveau van het curriculum (bv. onderwijsontwikkeling, hierbij wijzigen meerdere cursussen)
4. Het niveau van de opleiding (bv. kwaliteitscultuur, strategische partners)
5. Het niveau van de academie (opleiding overstijgende thema's als Bildung, roostering, archivering en begroting)

Daarnaast wordt de kwaliteit van de opleiding ook bewaakt en verbeterd in samenwerking met:

- Beroepenveldcommissie (BVC)
In de BVC geven professionals uit het vakgebied hun visie op de inrichting van het onderwijs, de aansluiting op de praktijk en trends en vragen uit de praktijk.
- Examencommissie
De examencommissie vervult een belangrijke rol bij het vaststellen of een student voldoet aan de eisen die horen bij de verleende graad. Bovendien borgt ze de kwaliteit van toetsen. Zij wordt hierbij ondersteund door de toetscommissie.
- Toetscommissie
De toetscommissie controleert toetsen, adviseert over de toetsing/toetsprogramma en ondersteunt docenten op het gebied van toetsing.
- Opleidingscommissie
De opleidingscommissie geeft gevraagd of ongevraagd advies aan de opleiding over alle aangelegenheden betreffende het onderwijs. Daarnaast stemmen zij in met (bepaalde onderdelen van) de onderwijs- en examenregeling.

11 Overgangsregelingen

11.1 Wijzigingsmoment

Behalve in geval van verschrijving, overmacht, voldoen aan wettelijk voorschrift of als de wijziging in jouw voordeel is, kan een wijziging van de onderwijs- en examenregeling alleen in werking treden met ingang van 1 september van een volgend studiejaar.

Dit hoofdstuk bevat de regels voor de eerbiediging van verkregen rechten en gewekt vertrouwen.

11.2 Geldigheid examens

Een behaald propedeutisch examen en een behaald bachelorexamen zijn onaantastbaar, behoudens in geval van bewezen fraude bij het behalen daarvan.

11.3 Behaalde studiepunten en studieresultaten

Een tentamenresultaat en de daarbij behorende studiepunten blijven geldig totdat de examencommissie gemotiveerd heeft besloten dat de getentamineerde stof zodanig sterk is verouderd dat deze niet meer bruikbaar is in het beroep en de geldigheidsduur met ingang van een door de examencommissie bepaalde datum is vervallen. Behaalde (deel)tentamens blijven geldig, en kunnen – als ze nog passen in het nieuwe programma - leiden tot vrijstellingen voor (deel)tentamens. Een (deel)tentamen kan indien mogelijk, ondergebracht worden in een andere cursus ter vervanging van een ander (deel)tentamen met dezelfde leeruitkomsten of leerdoelen.

11.4 Gevolgd onderwijs, (deel)tentamen niet gedaan of niet behaald

De student die een cursus in het studiejaar voorafgaande aan een curriculumwijziging heeft gevolgd, maar geen (deel)tentamen heeft gedaan of een (deel)tentamen niet heeft behaald, heeft recht op nog ten minste twee gelegenheden voor het (deel)tentamen.

Ook heeft de student recht op herhalingsonderwijs ter voorbereiding op het (deel)tentamen.

De examencommissie kan hiervan in bijzondere gevallen ten gunste van de student afwijken.

Je kunt als je dat wilt zelf direct kiezen voor de nieuwe programma-opzet en je aanmelden voor een vernieuwde of veranderde cursus. Je doet daarmee afstand van je beroep op het overgangsrecht.

11.5 Overgangsregeling wijziging regeling 'cum laude' en/of 'met genoeg'

Niet van toepassing.

11.6 Overgangsregeling nieuw persoonlijk studieadvies

Niet van toepassing.

11.7 Opleidingsspecifieke overgangsregelingen

Zie bijlage bij hoofdstuk 11 Overgangsregelingen.

11.8 Vastgestelde wijzigingen in dit Opleidingsstatuut

Niet van toepassing.

DEEL 3 Overige regelingen

1 Regeling schriftelijke en digitale (deel)tentamens

In deze regeling staat beschreven wat er van de student wordt verwacht en wat de student van de HAN kan verwachten bij schriftelijke en digitale (deel)tentamens onder begeleiding van surveillanten, zodat deze (deel)tentamens goed kunnen verlopen.

In deze regeling zijn vastgelegd:

1. De gedragsregels voor studenten bij afname van schriftelijke en digitale (deel)tentamens en, voor zover niet vastgelegd in het Studentenstatuut, de Onderwijs- en examenregeling of aanverwante regelingen.
2. De gedragsregels voor studenten bij de inzage en toelichting van schriftelijke en digitale (deel)tentamens, voor zover niet vastgelegd in het Studentenstatuut, de Onderwijs- en examenregeling of aanverwante regelingen

Waar surveillant staat, wordt bedoeld diegene die aanwezig is bij afname van het schriftelijke en/of digitale (deel)tentamen en toeziet dat deze goed verloopt.

1 Gedragsregels voor studenten tijdens tentamenafname

De faciliteiten die de HAN biedt voor studenten in het kader van schriftelijk en digitale (deel)tentamens, zijn vastgelegd in het Studentenstatuut, de Onderwijs- en examenregeling en aanverwante regelingen. Binnen de HAN geldt ook een algemene gedragsregeling voor studenten. Deze gedragsregeling bevat naast algemene bepalingen ook bepalingen ten aanzien van het gedrag van studenten in de tentamenlocaties. In deze regeling tentamens staan additionele bepalingen ten aanzien van het gedrag van studenten bij de afname van met name schriftelijk en digitale (deel)tentamens.

Gedrag

De student:

1. volgt de instructies van de surveillant op en gaat respectvol met de surveillant om;
2. gedraagt zich zodanig dat andere studenten niet gestoord worden bij binnenkomst en bij vertrek van de tentamenlocatie alsmede tijdens de tentamenafname. De student dient voor, gedurende en na het tentamen stilte in acht te nemen in en in de directe omgeving van de ruimte waarin het tentamen plaatsvindt;
3. neemt bij onduidelijkheden voor en/of tijdens het (deel)tentamen zo spoedig mogelijk contact op met de surveillant.

Identificatie en toelating

De student:

1. meldt zich tijdig (15 minuten voor aanvang van het tentamen) bij het tentamenlokaal;
2. wordt alleen toegelaten tot het (deel)tentamen als de student zich kan identificeren met een geldige HAN collegekaart of een geldig identiteitsdocument. Hieronder wordt verstaan:
 - o een paspoort;
 - o een Europees identiteitsbewijs;
 - o een Nederlands rijbewijs;
 - o een Europees rijbewijs;
 - o een Nederlands vreemdelingendocument.
3. die deelneemt aan een landelijk (deel)tentamen kan zich alleen middels een identiteitsdocument identificeren;

4. dient – ter controle van de identiteit door de surveillant – de eigen, geldige HAN collegekaart of geldig identificatiebewijs rechtsboven op de tafel te leggen gedurende de tentamenafname;
5. tekent bij binnenkomst op de presentielijst ter bevestiging van deelname aan het (deel)tentamen;
6. die niet op de presentielijst vermeld staat mag niet deelnemen aan het tentamen. Wanneer een student aan kan tonen in de Osiris-app dat er een intekening is voor het (deel)tentamen wordt er contact gezocht met de academie om dit te checken.
7. Voor de identificatie mag de surveillant redelijke maatregelen nemen om mogelijk te maken dat de student zich kan identificeren.

Diefstal/verlies legitimatie

Als de student door diefstal of verlies geen geldig legitimatie kan tonen, kan met een originele aangifte van diefstal en/of een originele aanvraag nieuw identiteitsdocument van de gemeente deelgenomen worden aan het (deel)tentamen. Om toegang tot het tentamenlokaal te krijgen, moet de student met het document van aangifte en/of aanvraag identiteitsdocument tijdig bij CTO een aanvraag toegang tot deelname doen. De student ontvangt van CTO een formulier waarmee de surveillant de student toegang geeft tot het lokaal om het (deel)tentamen te maken. Het formulier is voor één (deel)tentamen geldig en moet volgend schriftelijk of digitale (deel)tentamen opnieuw worden aangevraagd.

Extra vereisten bij digitaal (deel)tentamen

1. Bij afname van een digitaal (deel)tentamen wordt van een student vereist dat de student actief heeft deelgenomen aan een proeftentamen dat door de opleiding wordt georganiseerd en dat de student is geïnformeerd over de toetsapplicatie, de fraudepreventie applicatie en de toelichting op gebruik persoonsgegevens.

Extra vereisen bij digitaal (deel)tentamen BYOD

2. De ten behoeve van het digitale (deel)tentamen door de student meegenomen laptop dient te voldoen aan de eisen die de HAN hieraan stelt. Deze eisen zijn te vinden op HAN Insite: <https://han.nl/insite/byod>.
3. Indien de laptop van de student niet compatibel is met de tentamen- en fraudepreventiesoftware of de software niet wil/kan installeren, kan de student voor deelname aan het digitale (deel)tentamen via Osiris een aanvraag doen voor een BYOD leenlaptop. Termijn voor aanvragen is tot 11 werkdagen voorafgaand aan afname van het (deel)tentamen, met uitzondering bij een calamiteit. In geval van een calamiteit kan de student binnen 11 werkdagen voor de afname van het (deel)tentamen, bij de opstart en/of tijdens het (deel)tentamen een BYOD leenlaptop verwachten.

Voor aanvang van het schriftelijke en digitale (deel)tentamen

De student:

1. legt uitsluitend zaken die de student nodig heeft voor het maken van een schriftelijk of digitaal (deel)tentamen op/naast de tafel;
2. mag - tenzij uitdrukkelijk anders bepaald - tijdens het schriftelijke of digitale (deel)tentamen niet in het bezit zijn van andere digitale gegevensdragers dan uitdrukkelijk toegestaan en noodzakelijk voor het maken van het (deel)tentamen, resp. apparatuur met geïntegreerde digitale gegevensdrager(s), zoals USB-stick, rekenmachine, speciaal horloge, speciale bril, speciale oordopjes e.d.;
3. mag geen horloge dragen. In alle tentamenlocaties is een klok aanwezig, die een indicatie van de tijd geeft. Surveillanten zijn leidend in het doorgeven van de correcte tijd;
4. mag - tenzij uitdrukkelijk anders bepaald - tijdens het schriftelijke of digitale (deel)tentamen geen gebruik

maken van de volgende hulpmiddelen: papieren en digitale versie(s) van woordenboek(en), wetboek(en), (hand)boek(en) e.d. In het geval deze hulpmiddelen zijn toegestaan, zijn deze digitale of papieren hulpmiddelen toegankelijk gemaakt en kunnen deze hulpmiddelen door de surveillanten gecontroleerd worden;

5. dient jas, muts, das, tas(sen), etui(s), mobiele telefoon(s), smartphone(s), digitale gegevensdrager(s) en apparatuur met geïntegreerde digitale gegevensdrager(s) e.d. neer te leggen op de door de surveillant aangewezen plaats;
6. dient de mobiele telefoon(s), smartphone(s) e.d. uit te zetten alvorens deze weg te leggen tenzij de Multi-Factor Authenticatie en/of wachtwoordmanager/reset nodig zijn. De telefoons zijn dan toegestaan totdat het wachtwoord om (deel)tentamen te starten is gecommuniceerd;
7. vermeldt bij aanvang van het schriftelijke of digitale (deel)tentamen op alle schriftelijke tentamendocumenten naam, studentnummer, klas/groep en verdere door surveillant gevraagde gegevens. Bij gebruik van het kladpapier, noteert de student deze gegevens ook hierop;
8. heeft na de daadwerkelijke aanvang van het schriftelijke of digitale (deel)tentamen geen onmiddellijke toegang tot de tentamenlocatie. Studenten die niet in staat zijn op tijd op de tentamenlocatie aanwezig te zijn, mogen op het moment dat 30 minuten van de tentamentijd is verstreken de tentamenlocatie alsnog betreden en voor de resterende tentamenduur aan het (deel)tentamen deelnemen. De surveillant noteert welke studenten te laat zijn. Studenten houden zich strikt aan de aanwijzingen van de surveillanten met betrekking tot de plekken waar zij plaats mogen nemen en storen de studenten die al een aanvang hebben gemaakt met het (deel)tentamen niet;
9. mag voorafgaand aan een digitaal (deel)tentamen alleen inloggen bij de toetsapplicatie met de eigen persoonlijke inloggegevens. De student krijgt op het startmoment van het digitale (deel)tentamen het wachtwoord of de toegangscode om het digitale (deel)tentamen te starten.

Tijdens het schriftelijke en digitale (deel)tentamen

De student:

1. mag tijdens een tentamenzitting van 120 minuten of korter geen gebruik maken van het toilet. Bij een tentamenzitting die langer duurt dan 120 minuten, is toiletbezoek na 120 minuten onder begeleiding van een surveillant toegestaan. Uitzonderingen bij alle schriftelijke en digitale (deel)tentamens in geval van fysieke ongemakken zijn mogelijk, mits uiterlijk 15 minuten voor aanvang van het (deel)tentamen gemeld bij de surveillant of in geval van binnenkomst 30 minuten na aanvang van het (deel)tentamen direct bij binnenkomst;
2. mag tijdens de eerste 30 minuten na de feitelijke aanvang van een schriftelijk of digitaal (deel)tentamen niet vertrekken of het werk inleveren (om onrust en/of onregelmatigheden tegen te gaan). Indien er studenten zijn die 30 minuten na aanvang alsnog de tentamenlocatie betreden, mogen de studenten die al willen vertrekken dat pas doen als de verlate studenten zijn gestart met het maken van hun (deel)tentamen;
3. die op basis van Osiris of een daartoe strekkend besluit van de examencommissie recht heeft op extra tentamenfaciliteiten wordt daartoe in de gelegenheid gesteld. Deze faciliteiten zijn van toepassing als de student bij het intekenen op het schriftelijke of digitale (deel)tentamen heeft aangegeven gebruik te willen maken van deze faciliteiten;
4. mag tijdens een schriftelijk en digitaal (deel)tentamen dat minder dan 150 minuten duurt geen etenswaren nuttigen; bij een tentamenzitting van 150 minuten of langer mag de student etenswaren nuttigen die geen onnodige hinder voor medestudenten veroorzaken;
5. mag alleen drinkwaren uit een af te sluiten flesje/pakje nuttigen;

6. dient het schriftelijk (deel)tentamen met de voorgeschreven schrijfbenodigdheden (zwarte of blauwe pen bij schriftelijke (deel)tentamens en potlood bij schrapkaart) te maken;
7. draagt er zorg voor dat schrapformulieren op de juiste wijze en volgens de instructie van de surveillant worden ingevuld;
8. mag op geen enkele manier (delen van) een schriftelijk of digitaal (deel)tentamen kopiëren of scannen of anderszins (de inhoud van) een (deel)tentamen buiten de tentamenlocaties brengen;
9. mag geen gebruik maken van ongeoorloofde digitale bronnen, faciliteiten of functies.

Hulpmiddelen

De student:

1. mag geen andere hulpmiddelen gebruiken dan die zijn toegestaan. De toegestane hulpmiddelen worden tijdig bekendgemaakt door de opleiding en staan tevens vermeld op het tentamenvoorblad;
2. draagt er zorg voor dat hulpmiddelen niet zijn voorzien van bijschrijvingen etc. behalve als op het tentamenvoorblad staat aangegeven dat dit toegestaan is;
3. mag gebruik maken van een muis en oordopjes. In het geval van BYOD zorgt de student dat deze voldoen aan de eisen die de HAN hieraan stelt. Deze eisen zijn te vinden op HAN Insite: Digitaal toetsen en inleveren.
4. zorgt in geval van digitale tentaminering met BYOD dat de meegenomen laptop voldoet aan de eisen die de HAN daaraan stelt. Deze eisen zijn te vinden op HAN Insite: <https://han.nl/insite/byod>.

(Vermoedelijke) Onregelmatigheid of fraude

1. De student wordt voor de bepalingen rondom onregelmatigheden of fraude, sancties bij onregelmatigheid of fraude, inbeslagname van bewijsmateriaal verwezen naar Deel 2 van het opleidingsstatuut (de onderwijs- en examenregeling), en Deel 3, hoofdstuk 3 van het opleidingsstatuut (het reglement examencommissie);
2. Wanneer de surveillant een vermoeden van een onregelmatigheid of fraude heeft geconstateerd, mag de student het schriftelijke of digitale (deel)tentamen afmaken, en ondertekent de student het door de surveillant ingevulde formulier 'Proces-verbaal tentamen' voor 'gezien'.

Inleveren tentamendocumenten

De student:

1. controleert vóór inlevering van de tentamenuitwerking en -opdracht(en) of op alle in te leveren tentamenstukken de eigen naam, studentnummer, klas/groep en verdere door surveillant gevraagde gegevens (juist) zijn ingevuld;
2. levert alle tentamendocumenten inclusief gebruikt en ongebruikt kladpapier in bij de surveillant;
3. zorgt ervoor dat alles netjes en opgeruimd wordt achtergelaten alvorens de tentamenlocatie te verlaten;
4. zorgt er in geval van digitale tentaminering ervoor dat de toetsapplicatie en de fraudepreventie applicatie onder supervisie van de surveillant worden afgesloten.

2 Gedragsregels voor studenten tijdens inzage/toelichting beoordeeld tentamenwerk

Er is een gedragsregeling voor studenten. Deze gedragsregeling bevat naast algemene bepalingen ook bepalingen ten aanzien van het gedrag van studenten in de tentamenlocaties.

In deze regeling schriftelijke en digitale (deel)tentamens staan additionele bepalingen m.b.t. de inzage van beoordeeld tentamenwerk (verder te noemen 'inzage').

Vooraf: Alleen studenten die hebben deelgenomen aan het schriftelijke of digitale (deel)tentamen waarvoor de inzage/toelichting is georganiseerd mogen in het lokaal aanwezig zijn. Tijdens de inzage is een docent en/of een surveillant aanwezig. Bij een toelichting is een examiner aanwezig.

Waar hieronder surveillant staat, wordt bedoeld diegene die aanwezig is bij de inzage/toelichting en toeziet dat deze goed verloopt.

Gedrag

De student:

1. volgt de instructies van de surveillant op en gaat respectvol met de surveillant om;
2. gedraagt zich zodanig dat andere studenten niet worden gestoord bij binnenkomst en bij vertrek van het lokaal waar de inzage plaatsvindt (verder te noemen 'lokaal'), alsmede tijdens de inzage;
3. neemt bij onduidelijkheden tijdens de inzage z.s.m. contact op met de surveillant.

Identificatie en toelating

De student:

1. toont de surveillant ter identificatie de eigen, geldige HAN collegekaart of een geldig identificatiebewijs:
 - een paspoort;
 - een Europees identiteitsbewijs;
 - een Nederlands rijbewijs;
 - een Europees rijbewijs;
 - een Nederlands vreemdelingendocument.Als de student geen HAN collegekaart of een geldig identificatiebewijs kan tonen, wordt de student uitgesloten van deelname aan de inzage/toelichting.
2. In het geval van diefstal of verlies van het identiteitsdocument kan alleen met een originele aangifte van diefstal en/of een originele aanvraag nieuw identiteitsdocument van de gemeente een bewijs van inschrijving aangevraagd worden bij de Centrale Tentamenorganisatie om toegelaten te worden tot het lokaal.
3. noteert de eigen naam op de door de surveillant aangereikte intekenlijst ter bevestiging van deelname aan de inzage/toelichting;
4. dient – ter controle van de eigen identiteit door de surveillant – de eigen, geldige HAN collegekaart of geldig identificatiebewijs rechtsboven op de tafel te leggen gedurende de inzage/toelichting;
5. wordt alleen toegelaten tot de digitale inzage wanneer de student een laptop bij zich heeft die voldoet aan de door de HAN gestelde eisen. Deze eisen zijn te vinden op HAN Insite. Voor studenten zonder geschikte laptop is het mogelijk om gebruik te maken van de beschikbare leenlaptops BYOD.

Aanvang en hulpmiddelen

De student:

1. dient bij inzage/toelichting van een schrapkaarttentamen zelf zorg te dragen voor een kopie van het eigen antwoordformulier (gele doorslag);
2. dient bij inzage/toelichting van een digitaal (deel)tentamen alleen in de loggen bij de toetsapplicatie met de eigen persoonlijke inloggegevens;
3. legt uitsluitend die (toegestane) hulpmiddelen op tafel die vermeld staan op het inzage voorblad of door de surveillant aan het begin van de inzage meegedeeld worden;

4. mag - tenzij uitdrukkelijk anders bepaald - niet in het bezit zijn van digitale gegevensdragers, resp. apparatuur met geïntegreerde digitale gegevensdrager(s), zoals mobiele telefoon, smartphone, USB-stick, rekenmachine, speciaal horloge, speciale bril, speciale oordopjes e.d.;
5. dient jas, muts, das, tas(sen), etui(s), mobiele telefoon(s), smartphone(s), digitale gegevensdrager(s) en apparatuur met geïntegreerde digitale gegevensdrager(s) e.d. neer te leggen op de door de surveillant aangewezen plaats;
6. draagt er tevens zorg voor dat mobiele telefoon(s), smartphone(s) of andere digitale gegevensdrager(s) en apparatuur met geïntegreerde digitale gegevensdrager(s) uit staan alvorens deze weg te leggen.

Tijdens de inzage/toelichting

De student:

1. mag tijdens de inzage/toelichting geen gebruik maken van het toilet;
2. mag tijdens de inzage/toelichting geen etenswaren nuttigen;
3. mag alleen drinkwaren uit een af te sluiten flesje/ pakje nuttigen;
4. mag in geval van schriftelijke tentaminering alleen die documenten op tafel hebben liggen waarvan de surveillant heeft aangegeven dat ze op tafel mogen liggen;
5. mag geen aantekeningen of wijzigingen aanbrengen in de gemaakte tentamenuitwerking. Mocht de student dit toch doen dan wordt dit als onregelmatigheid gemeld bij de examencommissie;
6. mag geen standaarduitwerkingen of opgaven meenemen, kopiëren of scannen. Ook het overschrijven van de eigen tentamenuitwerking en/of die van andere studenten is niet toegestaan;
7. is niet toegestaan op welke manier dan ook (delen van) een schriftelijk of digitaal (deel)tentamen te kopiëren of scannen of op welke andere wijze dan ook (de inhoud van) een schriftelijk of digitaal (deel)tentamen buiten de tentamenlocaties te brengen;
8. mag geen gebruik maken van ongeoorloofde digitale bronnen, faciliteiten of functies;
9. mag bij digitale inzage bij toetsapplicatie ANS in de applicatie een discussie starten bij de desbetreffende vraag.

Verzoek tot correctie van de beoordeling

De student:

1. vult alle gevraagde gegevens op het formulier Verzoek tot correctie van de beoordeling nauwkeurig in.

(Vermoedelijke) Onregelmatigheid

Voor de geldende bepalingen bij onregelmatigheden of fraudes, sancties bij onregelmatigheid of fraude en inbeslagname van bewijsmateriaal wordt verwezen naar de geldende bepalingen in Deel 2 van het Opleidingsstatuut (de onderwijs- en examenregeling), en Deel 3, hoofdstuk 3 van het opleidingsstatuut (het Reglement examencommissie).

Inleveren ingezien (beoordeeld) tentamenwerk

De student:

1. levert alle ter inzage/tijdens de toelichting gekregen documenten in bij de surveillant;
2. zorgt er in geval van digitale tentaminering voor dat de toetsapplicatie en de fraudepreventie applicatie onder supervisie van de surveillant afgesloten worden;
3. zorgt ervoor dat alles netjes en opgeruimd wordt achtergelaten alvorens het lokaal te verlaten.

3 Slotbepalingen

Onvoorziene omstandigheden

In uitzonderlijke situaties en in gevallen waarin deze regeling niet voorziet en waarin een onmiddellijke beslissing noodzakelijk is, beslist:

- a. zo dit tot de bevoegdheid hoort van de Centrale Tentamenorganisatie de leidinggevende van de Centrale Tentamenorganisatie
- b. zo dit tot diens bevoegdheid hoort: de examinerator;
- c. zo dit tot diens bevoegdheid hoort: de voorzitter van de examencommissie;
- d. indien niet kan worden afgewacht tot één van bovenstaande bevoegden aanwezig is: de surveillant, in overleg met de coördinerend surveillant.

De beslissing wordt zo spoedig mogelijk meegedeeld aan de belanghebbende(n).

Klacht en beroep betreffende beslissingen en handelwijzen van het tentamenbureau

Zie hiervoor de volgende HAN regelingen:

- 'Klachtenregeling';
- 'Regeling rechtsbescherming besluiten het onderwijs betreffende (COBEX)'.

De surveillant grijpt in geval van een redelijk vermoeden van een onregelmatigheid of fraude direct in. De surveillant laat de student onder voorbehoud het (deel)tentamen afmaken en neemt alle bescheiden in waarmee de vermoedelijke onregelmatigheid/fraude heeft plaatsgevonden. De surveillant vult dit formulier in en levert dit met alle bescheiden na afloop van het (deel)tentamen direct in bij de coördinator-surveillant. De student ontvangt een kopie van het ingevulde formulier. Via het Tentamenbureau gaat het formulier vervolgens naar de examencommissie. De examencommissie neemt contact op met de student.

The supervisor intervenes immediately in case of a suspected irregularity or fraud. They provisionally allow the student to finish the (modular)exam, and seizes all documents that they suspect are involved in the suspected irregularity/fraud. The supervisor fills in this form and submits it to the coordinating supervisor along with all accompanying items immediately after the (modular)exam. The student in question receives a copy of the completed form. The form is then sent to the Board of Examiners via the exams office. The Board of Examiners will contact the student.

2 Reglement examencommissie

2 Reglement examencommissie

Inhoudsopgave

<i>Paragraaf 1: Algemene bepalingen</i>	<i>2</i>
<i>Paragraaf 2: Besluitvorming en mandaten, taken en vergaderingen</i>	<i>2</i>
<i>Paragraaf 3: Kwaliteitsbewaking examens, tentamens en organisatie</i>	<i>5</i>
<i>Paragraaf 4: Aanwijzen en deskundigheid examinatoren</i>	<i>7</i>
<i>Paragraaf 5: Nadere regels m.b.t. beslissingen aangaande individuele studenten</i>	<i>7</i>
<i>Paragraaf 6: Onregelmatigheid en fraude bij (deel)tentamens</i>	<i>8</i>
<i>Paragraaf 7: Getuigschrift en diplomasupplement.....</i>	<i>11</i>
<i>Paragraaf 8: Jaarverslag examencommissie.....</i>	<i>12</i>
<i>Bijlage 1: Door examencommissie gemandateerde taken</i>	<i>14</i>
<i>Bijlage 2: Door of namens het college van bestuur aan de examencommissie gemandateerde taken</i>	<i>16</i>

Paragraaf 1: Algemene bepalingen

Artikel 1.1 Begripsbepalingen

Voor dit reglement gelden de definities en bepalingen die zijn opgenomen in paragraaf 1.1 van de Onderwijs en Examenregeling.

Artikel 1.2 Status en toepasselijkheid van het reglement

1. Dit reglement bevat regels over taken en bevoegdheden van de examencommissie AOO en maatregelen die zij in dit verband kan nemen alsmede regels over de uitvoering ervan.
2. Het modelreglement wordt jaarlijks met instemming van de medezeggenschapsraad door het college van bestuur als deel van het kader Opleidingsstatuut vastgesteld. De examencommissie kan leden, artikelen en paragrafen aanpassen, mits genoemde aanpassingen niet in strijd komen met de onderwijs- en examenregeling(en) van de opleiding(en), het Studentenstatuut HAN en de WHW.
3. Het reglement is vastgesteld door de examencommissie en van toepassing op (de cursussen, (deel)tentamens en examens van de opleiding(en):
 - Bacheloropleiding(en): Bedrijfskunde (vt/dt/du), Facility Management (vt), Human Resource Management (vt), Learning and Development in Organisations (vt/dt), Logistics Management (vt/dt/du) en Toegepaste Psychologie (vt).
 - Ad-opleiding(en): Bedrijfskunde en Logistics Management..
 -

Paragraaf 2: Besluitvorming en mandaten, taken en vergaderingen

Artikel 2.1 Besluitvorming en mandaten

1. De voorzitter van de examencommissie tekent besluiten van de examencommissie, tenzij de tekenbevoegdheid is gemandateerd.
2. De examencommissie kan, voor aangelegenheden de dagelijkse gang van zaken betreffende, een dagelijkse commissie (DC) instellen. Deze commissie bestaat uit de voorzitter van de examencommissie en een ander lid en wordt - voor zover die functie wordt ingesteld - ondersteund door de ambtelijk secretaris. De dagelijkse commissie is, op basis van een algemeen mandaat, bevoegd om de lopende zaken te regelen. In geval in voorkomende situaties de DC niet tot besluitvorming komt, zal op zo kort mogelijke termijn de situatie aan de examencommissie ter besluitvorming worden voorgelegd.
3. De examencommissie kan in zijn werkzaamheden worden ondersteund door een ambtelijk secretaris.
4. Door de examencommissie gemandateerde taken zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement. De examencommissie blijft volledig verantwoordelijk voor eventueel door haar gemandateerde taken en/of bevoegdheden.
5. Door of namens het college van bestuur aan de examencommissie gemandateerde taken zijn opgenomen in een overzicht dat geraadpleegd kan worden in bijlage 2.
6. De examencommissie draagt er zorg voor dat regelmatig aan haar (schriftelijk) gerapporteerd wordt betreffende de voortgang van door haar gemandateerde taken en/of bevoegdheden.

Artikel 2.2 Taken en bevoegdheden examencommissie

De examencommissie heeft de volgende taken en bevoegdheden:

1. Het borgen van de kwaliteit van (deel)tentamens en examens.
 - a) Het ongeldig verklaren van (een deel van) een afgenomen (deel)tentamen en/of het tentamenresultaat conform artikel 7.12b lid 1 sub a WHW, wanneer dat

- afgenomen tentamen volgens de examencommissie niet voldoet aan de kwaliteitscriteria voor toetsing of zulke ernstige kwaliteitsgebreken heeft of is afgenomen dan wel is beoordeeld onder zodanige omstandigheden dat niet meer kan worden vastgesteld dat de leerdoelen van (het deel van) het afgenomen (deel)tentamen door de studenten zijn gerealiseerd. Het ongeldig verklaren van een afgenomen (deel)tentamen leidt tot vervallen van of het niet toekennen van een (deel)tentamenresultaat. Aan getroffen studenten kan een vervangende gelegenheid worden aangeboden om het desbetreffende (deel van het) (deel)tentamen af te leggen.
2. Het in aanvulling op de OER vaststellen van richtlijnen en aanwijzingen om (deel)tentamens en examens objectief, betrouwbaar, valide en transparant te beoordelen en het resultaat vast te stellen.
 3. Het besluiten dat de geldigheidsduur van behaalde (deel)tentamenresultaten en de daarbij behorende studiepunten is vervallen, met ingang van een door de examencommissie bepaalde datum, indien gemotiveerd kan worden dat de kennis, het inzicht en/of de vaardigheden zodanig sterk verouderd zijn dat deze niet meer bruikbaar zijn in het beroep.
 4. Het beslissen op vrijstellingsverzoeken van studenten. Indien blijkt dat het genomen besluit is gebaseerd op door de student aangeleverd onjuist bewijsmateriaal, is de examencommissie bevoegd dit besluit in te trekken.
 5. Het besluiten dat bepaalde eerder behaalde (deel)tentamens, certificaten en andere verklaringen, diploma's en getuigschriften recht geven op vrijstelling van het afleggen van één of meer (deel)tentamens. Een overzicht van aanwijzingsbesluiten voor groepen studenten is opgenomen in bijlage 3 van dit reglement.
 6. Het vaststellen van nadere regels in verband met mogelijke fraude en/of onregelmatigheden van een (aankomend) student of extraneus en de in dat verband te nemen maatregelen.
 7. Het vaststellen van beleid en regels met betrekking tot de uitvoering van de taken en bevoegdheden zoals beschreven in de leden 1, 2, 3, 4 en 5.
 8. Het borgen van de kwaliteit van de organisatie en de procedures rondom tentamens en examens.
 9. Bij het vaststellen van richtlijnen en aanwijzingen zoals bedoeld in lid 2 wordt gewerkt met protocollen voor het beoordelen van (eind)werkstukken waarbij zo mogelijk wordt aangesloten bij landelijke eisen.
 10. Het aanwijzen van examinatoren en hoofdexaminatoren ten behoeve van het afnemen van (deel)tentamens en het vaststellen van het resultaat daarvan. De examencommissie stelt richtlijnen op voor de aanwijzing van en opdracht aan (hoofd)examinatoren per tentamenvorm.
 11. Het beëindigen van de aanwijzing als examiner.
 12. Het doen van voorstellen aan het college van bestuur om de inschrijving van een student te beëindigen bij ernstige fraude.
 13. Het adviseren van het college van bestuur in verband met beëindigen van de opleiding van de student als gevolg van zijn gedraging in relatie tot toekomstige beroepsuitoefening.
 14. Het beslissen bij verdenking van een door een student gepleegde onregelmatigheid en/of fraude en het zo nodig treffen van maatregelen ter zake, een en ander conform het reglement examencommissie zoals vastgesteld is door de examencommissie.

15. Het beslissen op het verzoek van een student om een minor te volgen conform de OER.
16. Het beslissen welke HAN-minoren worden goedgekeurd als minor voor het getuigschrift van de opleiding(en). Het overzicht van deze door de examencommissie goedgekeurde HAN-minoren kan geraadpleegd worden via Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.
17. Het beslissen op het verzoek van een student tot een extra gelegenheid voor het afleggen van een (deel)tentamen.
18. Alleen voor opleidingen opgebouwd uit onderwijseenheden: het beslissen op het verzoek van de student voor het afleggen van een leerwegaafhankelijk (deel)tentamen van een cursus.
19. Het beslissen op het verzoek van de bachelor- of Ad-student om (deel)tentamens van het afsluitend examen af te mogen leggen voordat het propedeutisch examen met goed gevolg is afgelegd.
20. Het beslissen op het verzoek van een student om onderwijs te mogen volgen en (deel)tentamens af te mogen leggen in afwijking van geldende ingangseisen.
21. Het beslissen op het verzoek van een student om (deel)tentamens in een andere vorm af te mogen leggen dan bepaald in de onderwijs- en examenregeling.
22. Het beslissen op het verzoek van een student om, op grond van een functiebeperking, chronische ziekte of om een andere reden zoals zwangerschap, (deel)tentamens op een aangepaste wijze af te mogen leggen.
23. Het beslissen op een verzoek van een student om een mondeling tentamen niet openbaar te laten zijn. In geval van bijzondere redenen zoals geheimhoudingsplicht bij een afstudeerzitting kan de examencommissie ook zonder verzoek van de student het (principe)besluit nemen bepaalde (deel)tentamens niet openbaar te laten zijn.
24. Het uitreiken van bewijsstukken, modulecertificaten en verklaringen.
25. Het mede vormgeven aan het examenbeleid van de opleiding of groep van opleidingen.
26. Het adviseren van de academiedirecteur over de onderwijs- en examenregelingen(en).
27. Het uitreiken van een getuigschrift ten bewijze dat een examen met goed gevolg is afgelegd nadat door het college van bestuur is verklaard dat aan de procedurele eisen voor afgifte is voldaan.
Deze eisen zijn:
 - de student dient voor het verlenen van de graad ingeschreven te staan bij de HAN;
 - het collegegeld dient betaald te zijn.
28. Het beslissen over de termijn van uitstel wanneer een student het getuigschrift niet aanvraagt, nadat de student alle onderdelen van het examen heeft behaald.
29. Het desgevraagd - aan degene die meer dan één tentamen met goed gevolg heeft afgelegd en aan wie geen getuigschrift als bedoeld in artikel 7.11 lid 2 WHW kan worden uitgereikt - verstrekken van een verklaring waarin in elk geval de tentamens zijn vermeld die met goed gevolg zijn afgelegd.
30. Het uitreiken van een getuigschrift bekwaamheidsonderzoek als bewijs dat het bekwaamheidsonderzoek met goed gevolg is afgesloten in het kader van de zijinstroom in het beroep van leraar en docent.

31. Alleen voor opleidingen opgebouwd uit onderwijseenheden: Het beslissen op een verzoek tot vrijstelling van een deelnameplicht, al dan niet onder oplegging van een gelijkwaardige vervangende eis.

Artikel 2.3 Vergaderingen examencommissie

1. De examencommissie vergadert ten minste 10 maal per jaar.
2. De data van de vergaderingen van de examencommissie worden zodanig gepland dat zij aansluiten bij de planningscyclus van de opleiding(en) en de academie.
3. De examencommissie beslist bij gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen.
4. Indien bij stemmen de stemmen staken, beslist de stem van de voorzitter.
5. Bij gelegenheid van de eerstvolgende vergadering bekrachtigt de examencommissie formeel de beslissingen de dagelijkse gang van zaken betreffende, die de dagelijkse commissie op basis van haar algemeen mandaat tussentijds heeft genomen, evenals eventuele andere beslissingen die op basis van gemandateerde taken/ bevoegdheden zijn genomen.
6. De (ambtelijk) secretaris van de examencommissie draagt er zorg voor dat van elke vergadering een verslag wordt gemaakt. Het verslag wordt de eerstkomende vergadering van de examencommissie vastgesteld. Onderdeel van het verslag is een besluitenlijst.
7. De (ambtelijk) secretaris van de examencommissie draagt er zorg voor dat de leden van de examencommissie tijdig een exemplaar van het vastgestelde verslag ontvangen.
8. De (ambtelijk) secretaris van de examencommissie draagt er zorg voor dat vastgestelde, geanonimiseerde, vergaderverslagen digitaal kunnen worden ingezien door docenten/studenten/lectoren en andere betrokkenen van de opleiding(en).

Artikel 2.4 Gezamenlijk overleg academiedirecteur en examencommissie(s)

1. De voorzitter van de examencommissie overlegt 4 keer per studiejaar (gezamenlijk) met de voorzitters van alle andere examencommissies binnen de academie.
2. De examencommissie overlegt minimaal 6 keer per studiejaar met de academiedirecteur.

Paragraaf 3: Kwaliteitsbewaking examens, tentamens en organisatie

Artikel 3.1 Het borgen van de kwaliteit van tentamens

1. De examencommissie borgt de kwaliteit van de (deel)tentamens.
2. De examencommissie gaat na of de richtlijnen en aanwijzingen zoals bedoeld in artikel 3.2 in de praktijk nageleefd worden en leiden tot (deel)tentamens van goede kwaliteit.
3. De examencommissie zal daar waar nodig aanwijzingen ter verbetering doen.
4. Voor het waarborgen van de validiteit, betrouwbaarheid, uitvoerbaarheid en transparantie van de tentaminering stelt de examencommissie (jaarlijks) een toezichtsplan/borgingsplan op. Dit plan is te raadplegen via Examencommissie.AOO@han.nl.

Artikel 3.2 Richtlijnen en aanwijzingen t.b.v. de tentamens

1. Het afnemen van (deel)tentamens en het vaststellen van het resultaat daarvan geschiedt door (hoofd)examinatoren aangewezen door de examencommissie.
2. De (hoofd)examinatoren toetsen en beoordelen de (deel)tentamens aan de hand van de in de onderwijs- en examenregeling(en) opgenomen criteria en door de examencommissie vastgestelde richtlijnen en aanwijzingen.

3. De examencommissie stelt richtlijnen en aanwijzingen vast over:
 - de constructie van (deel)tentamens. Deze zijn te raadplegen via de Sharepointpagina van de examencommissie.
 - de afname van (deel)tentamens. Deze zijn te raadplegen via de Sharepointpagina van de examencommissie.
 - de beoordeling en vaststelling van het resultaat van (deel)tentamens. Deze zijn te raadplegen via de Sharepointpagina van de examencommissie.

Artikel 3.3 Het borgen van de kwaliteit van het examen

1. De examencommissie borgt de kwaliteit van de examens. Zij stelt hiertoe beleid vast en handelt daarnaar.
2. De examencommissie onderzoekt regelmatig of het geheel van de tentamens alle beoogde eindkwalificaties toetst.
3. De examencommissie stelt vast of de student beschikt over de kennis, inzicht en vaardigheden en eventueel attitude, zoals beschreven in de OER, die noodzakelijk zijn voor het verkrijgen van een graad. Tevens stelt de examencommissie vast of een judicium wordt toegekend. Hiervoor hanteert de examencommissie een (afstudeer) protocol dat te raadplegen is via Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.
4. De examencommissie is bevoegd ten behoeve van een zorgvuldig besluit tot vaststelling als bedoeld in het vorige lid de examinandus een eigen nader onderzoek/tentamen af te nemen.
5. De examencommissie onderzoekt periodiek het niveau van de eindwerken. De examencommissie kan dit onderzoek door andere personen laten uitvoeren, waarna door hen een rapportage aan de examencommissie wordt uitgebracht.
6. De examencommissie gaat oneigenlijke toekenning van studiepunten of onthouding ervan door examinatoren tegen.

Artikel 3.4 Het borgen van kwaliteit van de organisatie en procedures rondom tentamens en examens

1. De examencommissie is verantwoordelijk voor het borgen van de kwaliteit van de organisatie en procedures rondom (deel)tentamens en examens.
2. De examencommissie ziet toe op de naleving van de richtlijnen en aanwijzingen over de afname van (deel)tentamens zoals opgenomen in artikel 3.2 lid 3. De examencommissie heeft hiervoor periodiek overleg met het tentamenbureau en indien noodzakelijk met het college van bestuur.

Artikel 3.5. Externe validering van examenkwaliteit

De examencommissie draagt zorg voor externe validering van de examenkwaliteit door het bevorderen van:

- opleidings-/academie-overstijgende tentaminering;
- het hanteren van een gezamenlijk protocol t.b.v. de beoordeling van eindwerkstukken;
- de inzet van externe deskundigen bij het opstellen van (deel)tentamens en beoordelingsprocedures;
- de inzet van externe deskundigen bij het beoordelen van tentamenresultaten;
- de eventuele inzet van externe toezichthouders om de kwaliteit van de beoordeling van de eindwerkstukken te bewaken;

Paragraaf 4: Aanwijzen en deskundigheid examinatoren

Artikel 4.1 Aanwijzen en deskundigheid van examinatoren

1. Voor de constructie, het afnemen en de beoordeling van (deel)tentamens alsmede het vaststellen van het resultaat daarvan wijst de examencommissie (externe) examinatoren aan. Indien er meerdere examinatoren voor een (deel)tentamen zijn wijst de examencommissie ook hoofdexaminatoren aan.
2. (Hoofd)examinatoren zijn - afhankelijk van hun rol in het toetsproces - deskundig in het vakgebied en beschikken over onderwijskundige kennis en vaardigheden wat betreft het opstellen van (deel)tentamens, het vaststellen van beoordeelwijze en -norm, het organiseren van (deel)tentamens en het kunnen analyseren van de (deel)tentamenresultaten op basis van richtlijnen en criteria voor betrouwbare, valide en transparante toetsing en beoordeling.
3. De examencommissie ziet er op toe dat de examinatoren voldoende deskundig zijn. De examencommissie verzoekt de academiedirecteur waar nodig maatregelen te treffen om de deskundigheid van examinatoren te bevorderen.
4. Om de deskundigheid van de (hoofd)examinatoren te waarborgen, gebruikt de examencommissie een profielschets en hanteert deze bij het aanwijzen van de examinatoren. Deze profielschets(en) zijn te raadplegen via de Sharepointpagina van de examencommissie AOO.
5. Examinatoren worden aangewezen voor een of meer specifieke opleidingsonderdelen (cursus, (deel) tentamen, fase, vakgebied) en voor een specifieke periode.
6. De examencommissie informeert examinatoren over hun aanwijzing en de gehanteerde profielschets.
7. Examinatoren en overige betrokkenen kunnen zo nodig door de examencommissie worden gehoord en verstrekken de commissie de gevraagde inlichtingen en/of adviezen.
8. Examinatoren moeten desgevraagd de examencommissie kunnen voorzien van materiaal aan de hand waarvan de toetskwaliteit en de beoordelingswijze en -resultaten beoordeeld kunnen worden (zoals: leerdoelen, toetsplan, toetsmatrijs, een antwoordmodel, beoordelingsschema, beoordelingscriteria bij opdrachten, het (deel)tentamen en/of de opdracht(en) zelf, de toetsresultaten en een analyse daarvan).
9. De examencommissie kan de aanwijzing van een examiner intrekken wanneer deze niet - of niet meer - aan de gestelde deskundigheidseisen voldoet.

Paragraaf 5: Nadere regels m.b.t. beslissingen aangaande individuele studenten

Artikel 5.1 OER als kaderstellend document

In de OER zijn kaderstellende bepalingen vastgelegd met betrekking tot (deel)tentamens, minoren, beoordelingscriteria, vrijstellingen, leerwegaafhankelijke (deel)tentamens, beheersing van de Nederlandse taal, uitbreiding van de studielast, studieadviezen en studeren met een functiebeperking, chronische ziekte of met een andere bijzondere gesteldheid zoals zwangerschap.

Artikel 5.2 Nadere regels m.b.t. vrijstelling van (deel)tentamens

1. Aanvullende informatie over het aanvragen van een vrijstelling in Osiris staat op Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.

2. Aanwijzingsbesluiten waarin een of meer vrijstellingen in het vooruitzicht worden gesteld voor speciale doelgroepen (bijvoorbeeld in het kader van een verkorte route) zijn te vinden via Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.

Artikel 5.3 Nadere regels m.b.t. studeren met een functiebeperking, chronische ziekte of met een andere bijzondere gesteldheid zoals zwangerschap

1. Aanvullende informatie over het aanvragen van (extra) tentamenvoorzieningen bij (schriftelijke) tentamens staat op Insite -> Jouw opleiding -> Examencommissie.
2. De examencommissie verhoudt zich in dezen tot het HAN-beleid inzake studeren met een functiebeperking.

Artikel 5.4 Nadere regels m.b.t. vrije minoren

De examencommissie ontvangt van de student bewijsstukken van de met goed gevolg afgelegde tentamens van de door de examencommissie goedgekeurde tentamens behorende bij een vrije minor. Deze bewijsstukken kunnen bestaan uit een certificaat, een verklaring of andere documenten waaruit blijkt dat het goedgekeurde tentamen met goed gevolg is afgelegd.

1. De bewijsstukken worden door de examencommissie gearhiveerd.
2. Nadat de bewijsstukken door de examencommissie ontvangen zijn, wordt de kwalificatie voor het tentamen of de tentamens behorende bij de vrije minor door de examencommissie vastgelegd in Osiris.
3. Aanvullende informatie voor het aanvragen van een vrije minor in Osiris staat op Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.

Artikel 5.5 Nadere regels m.b.t. studieadviezen (indien gemandateerd door de academiedirecteur)

N.v.t.

Artikel 5.6 Nadere regels m.b.t. aanvragen extra tentamengelegenheid

Aanvullende informatie voor het aanvragen van een extra/derde tentamengelegenheid en de regeling "extra tentamengelegenheid" staat op Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.

Artikel 5.7 Nadere regels m.b.t. aanvragen andere tentamenvorm

Aanvullende informatie voor het aanvragen van een andere tentamenvorm staat op Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.

Artikel 5.8 Nadere regels m.b.t. aanvragen leerwegaafhankelijk tentamen

De student kan via e-mail een verzoek indienen voor een leerwegaafhankelijk tentamen bij:

Examencommissie.AOO@han.nl.

Artikel 5.9 Nadere regels m.b.t. bepalen van de termijn van uitstel bij het niet aanvragen van een diploma.

De student dient het uitreiken van het getuigschrift zelf aan te vragen. De student die het getuigschrift niet aanvraagt, krijgt automatisch uitstel. De maximale termijn van uitstel bedraagt twee jaar, waarna het getuigschrift alsnog wordt uitgereikt door de examencommissie

Paragraaf 6: Onregelmatigheid en fraude bij (deel)tentamens

Artikel 6.1 Definitie van onregelmatigheid en fraude

1. Onder onregelmatigheid wordt verstaan: 'elk handelen of nalaten van een betrokkene waardoor bewust of onbewust een onjuiste indruk wordt gewekt van de kennis, inzicht en vaardigheden en zo aan de orde attitude van zichzelf of van een of meer andere betrokkenen.'
2. Onder fraude wordt verstaan: 'elk handelen of nalaten waarvan betrokkene wist of behoorde te weten dat dit handelen of nalaten het op de juiste wijze vormen van een

oordeel over zijn of andermans kennis, inzicht en vaardigheden en zo aan de orde attitude geheel of gedeeltelijk onmogelijk maakt en/of het opzettelijk beïnvloeden door betrokkene van (onderdelen van) het tentamen- of vrijstellingsverleningsproces met als doel het resultaat van het (deel)tentamen of vrijstellingsbesluit te beïnvloeden of met als doel een ander resultaat uit het (deel)tentamen of vrijstellingsverzoek te verkrijgen.'

3. Onder onregelmatigheid c.q. fraude wordt in ieder geval begrepen:
 - a. het bewust of onbewust als eigen werk opnemen in een portfolio en/of als eigen (groep)werk presenteren c.q. inleveren van (groep)werk (zoals scriptie, werkstuk, opdracht, of ander ter beoordeling in te leveren schriftelijk stuk) dat geheel of gedeeltelijk is overgenomen en/of door de student ongeoorloofd met een of meer andere(n) is gemaakt. Hieronder vallen ook de volgende regels;
 - i. het parafraseren van de inhoud van andermans teksten zonder voldoende bronverwijzingen;
 - ii. het gebruik maken dan wel overnemen van andermans teksten, gegevens of ideeën zonder volledige en correcte bronvermelding;
 - iii. het niet duidelijk aangeven in de tekst, bijvoorbeeld via aanhalingstekens of een bepaalde vormgeving, dat tekst letterlijk van een andere auteur is overgenomen, zelfs indien een correcte bronvermelding is opgenomen;
 - iv. het indienen van een eerder ingediende of daarmee vergelijkbare tekst voor opdrachten van andere tentamens of deeltentamens;
 - v. het indienen van of andersoortige schriftelijke stukken die verworven zijn van een commerciële instelling of die (al dan niet tegen betaling) door iemand anders zijn geschreven.
 - vi. het niet of nauwelijks hebben meegewerkt aan een (groeps)opdracht, terwijl de student zelf of via een ander zijn naam onder het (groeps)werk heeft geplaatst.
 - vii. het ongeoorloofd gebruikmaken van taalverwerkingsmodellen zoals ChatGPT.
 - b. het bekend maken of zich in kennis stellen van vragen en/of –antwoorden van een (deel)tentamen voorafgaand aan, tijdens en/of na het afnemen van het (deel)tentamen;
 - c. het op enige wijze verlenen van hulp of steun aan een medestudent als gevolg waarvan een onjuiste indruk van de kennis, inzicht en/of vaardigheden van de student wordt gewekt;
 - d. het hulp of steun zoeken en/of verkrijgen van een medestudent of een ander als gevolg waarvan een onjuiste indruk van de kennis, inzicht en/of vaardigheden van de student wordt gewekt;
 - e. het binnen handbereik hebben van niet- toegestane hulpmiddelen tijdens het (deel)tentamen;
 - f. het tijdens het (deel)tentamen gebruiken van toegestane hulpmiddelen waarin niet-toegestane aantekeningen en/of toevoegingen voorkomen (bijgeschreven of op losse blaadjes);
 - g. het zonder uitdrukkelijke toestemming verlaten van de tentamenlocatie en in die locatie terug te keren tijdens het (deel)tentamen;

- h. het verlaten van de tentamenlocatie met een (deel van het) gemaakte (deel)tentamen, ook wanneer deze uitwerking vervolgens wordt aangeboden aan de surveillant of diens plaatsvervanger;
- i. het aanbrengen van wijzigingen in de bij de examinerator ingeleverde of reeds door de examinerator beoordeelde schriftelijke (deel)tentamens.
- j. het maken van een (deel)tentamen onder de naam van een ander dan wel dit laten doen;
- k. het overtreden van regels voor inzage in en nabespreking van beoordeeld tentamenwerk;
- l. al die overige zaken of voorvallen die als zodanig door de voorzitter van de examencommissie worden benoemd.

Artikel 6.2. Inbeslagname bewijsmateriaal

In geval van een redelijk vermoeden van een onregelmatigheid of fraude zijn de examencommissie, (hoofd)examinator en degenen, die namens het college van bestuur betrokken zijn bij het (deel)tentamen, bevoegd tot inbeslagname van enig materiaal dat kan dienen als bewijs van de onregelmatigheid of fraude. Uiterlijk nadat de beslissing van de examencommissie als bedoeld in artikel 6.5 onherroepelijk is geworden, retourneert de examencommissie het materiaal aan de betrokkene.

Artikel 6.3 Maatregelen bij onregelmatigheid, respectievelijk fraude

1. Indien een student zich ten aanzien van enig deel van het (deel)tentamen aan enige onregelmatigheid of fraude heeft schuldig gemaakt, kan de examencommissie een of meer van de volgende maatregelen treffen:
 - a. het geven van een schriftelijke waarschuwing;
 - b. het geven van een schriftelijke berisping;
 - c. het ongeldig verklaren van een afgenomen (deel)tentamen en het tentamenresultaat waarvan de examencommissie de kwaliteit door deze onregelmatigheid of fraude niet kan garanderen. Het ongeldig verklaren van een afgenomen (deel)tentamen leidt tot het registreren van een 'NG' bij het (deel)tentamenresultaat in Osiris;
 - d. het onthouden van het getuigschrift aan de student (indien de onregelmatigheid of fraude eerst na afloop van het (deel)tentamen wordt ontdekt);
 - e. bepalen dat het getuigschrift slechts kan worden uitgereikt na een hernieuwde toetsing op een door de examencommissie te bepalen wijze, datum en tijd (indien de onregelmatigheid of fraude eerst na afloop van het (deel)tentamen wordt ontdekt);
 - f. intrekking van het getuigschrift nadat dit is uitgereikt (indien de ernstige vorm van fraude eerst na afloop van het uitreiken van het getuigschrift wordt ontdekt).

De examencommissie hanteert hierbij een sanctieladder, te raadplegen via Insite → Jouw opleiding → Examencommissie.

2. Bij onregelmatigheid of fraude kan de examencommissie besluiten tot ontzegging van deelname aan één of meer (deel)tentamens voor de termijn van ten hoogste één jaar.
3. Bij een ernstige vorm van fraude kan de examencommissie het college van bestuur voorstellen de inschrijving voor de opleiding van betrokkene definitief te beëindigen.
4. Indien een afgenomen (deel)tentamen volgens de examencommissie niet voldoet aan de kwaliteitscriteria voor toetsing als gevolg van een onregelmatigheid of fraude

gepleegd door een ander dan de student, dan kan de examencommissie besluiten om (een deel van) het (deel)tentamen en/of het tentamenresultaat ongeldig te verklaren. Het ongeldig verklaren van een afgenomen (deel)tentamen leidt tot vervallen van of het niet toekennen van een tentamenresultaat. Aan getroffen studenten wordt een vervangende gelegenheid geboden het desbetreffende (deel van het) (deel)tentamen af te leggen.

Artikel 6.4. Horen student, melder en (eventueel) een of meer relevante derden

1. De examencommissie deelt onverwijld, zo mogelijk mondeling en in ieder geval schriftelijk, aan de student mede dat er een melding van een onregelmatigheid of fraude bij een (deel)tentamen hem betreffende is ontvangen.
2. De examencommissie stelt de student in de gelegenheid te worden gehoord alvorens er een definitief besluit wordt genomen.
3. Indien de student wenst te worden gehoord, dient hij dit schriftelijk kenbaar te maken en wel binnen 8 werkdagen na dagtekening van het schrijven waarin de student over de mogelijkheid tot horen is geïnformeerd.
4. De student wordt gehoord uiterlijk 10 werkdagen nadat het verzoek daartoe is ontvangen.
5. De examencommissie kan de melder en eventueel een of meer derden horen alvorens zij een definitief besluit neemt over de onregelmatigheid of fraude.
6. Voordat het horen plaatsvindt wordt de student erop gewezen, dat hij niet verplicht is tot antwoorden op de door de examencommissie gestelde vragen.
7. Eventueel door de student meegebrachte derden mogen niet worden geweigerd. Zij mogen als toehoorder bij het horen aanwezig zijn.

Artikel 6.5 Bekendmaking besluit

1. Indien de student niet binnen 8 werkdagen na dagtekening van het schrijven waarin de student over de mogelijkheid tot horen werd geïnformeerd, schriftelijk heeft gereageerd, gaat de examencommissie ervan uit dat de student niet gehoord wenst te worden. De examencommissie informeert de student binnen 10 werkdagen na het verstrijken van deze termijn schriftelijk over het genomen besluit dan wel voorstel/advies aan het college van bestuur.
2. Indien de student, melder en/of een of meer relevante derden zijn gehoord, informeert de examencommissie de student binnen 10 werkdagen na het horen schriftelijk over het genomen besluit dan wel een voorstel/advies aan het college van bestuur.

Paragraaf 7: Getuigschrift en diplomasupplement

Artikel 7.1 OER als kaderstellend document

1. In de OER zijn kaderstellende bepalingen vastgelegd op het gebied van eenheden van leeruitkomsten/onderwijseenheden, tentamens en getuigschriften.
2. De examencommissie maakt gebruik van de door het college van bestuur vastgelegde formats voor getuigschriften, diplomasupplementen en certificaten¹ en gaat daarbij uit van de uitgangspunten en werkwijzen omtrent de uitreiking zoals geformuleerd in de toelichting bij dit besluit.
3. Nadat de examencommissie heeft vastgesteld dat het bachelorexamen met goed gevolg is afgelegd, kan een student een verzoek indienen om eerder dan op de vastgestelde momenten zijn getuigschrift overhandigd te krijgen. De

¹ Laatst vastgestelde versie: CvB-besluit 2021/1883. Controleer altijd of er een meer recente versie is vastgesteld.

examencommissie willigt dit verzoek in, waarbij een student rekening moet houden met een verwerkingstermijn van minimaal 10 werkdagen.

Artikel 7.2 Getuigschriftvertaling

Voor vertalingen kunnen afgestudeerden zich wenden tot een beëdigd tolk/vertaler (zie: www.ngtv.nl). Alle kosten voor de vertalingen zijn voor rekening van de student.

Paragraaf 8: Jaarverslag examencommissie

Artikel 8.1 Jaarlijkse rapportage examencommissie en academiedirecteur

1. De examencommissie stelt jaarlijks, in de maand november, een verslag op van haar werkzaamheden over het voorgaande studiejaar en stuurt dit naar het college van bestuur en de academiedirecteur.
2. De examencommissie maakt gebruik van de handreiking voor het jaarverslag.
3. De betrokken academiemanager² ontvangt een afschrift van het jaarverslag.

Paragraaf 9: Slotbepalingen

Artikel 9.1 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet en waarin een onmiddellijke beslissing noodzakelijk is, beslist, zo dit tot de bevoegdheden van de examencommissie behoort, de voorzitter van de examencommissie. Zijn beslissing deelt hij zo spoedig mogelijk mee aan de belanghebbenden bij de beslissing.

Artikel 9.2 Klacht en beroep inzake beslissingen en handelwijzen van een examencommissie

1. Tegen een besluit van de examencommissie of een examiner kan een student binnen 6 weken na bekendmaking van dit besluit beroep aantekenen bij het College van Beroep voor de Examens. De procedure staat vermeld in de 'Regeling rechtsbescherming besluiten het onderwijs betreffende (COBEX)' van het studentenstatuut HAN.
2. Elk besluit van de examencommissie of individuele examiner bevat een rechtsmiddelenclausule. In deze clausule is ten minste het volgende opgenomen:
 - a) het is mogelijk binnen zes weken na dagtekening van het desbetreffende besluit in beroep te worden gegaan;
 - b) het beroep kan worden ingediend bij het College van Beroep voor de Examens;
 - c) de juiste en actuele adresgegevens van het College van Beroep voor de Examens.
 - d) een verwijzing - voor meer informatie - naar de 'regeling rechtsbescherming besluiten het onderwijs betreffende' van het studentenstatuut HAN.
3. Indien een student een klacht wil indienen tegen een examiner of examencommissielid, dan wordt verwezen naar de procedure zoals vermeld in het reglement 'Klachten' van het studentenstatuut HAN.
4. Indien een klacht of beroep een lid van de examencommissie betreft, neemt dit examencommissielid niet namens de examencommissie deel aan de behandeling van de klacht of het beroep.

² Hier gaat het erom dat degenen die het dichtst bij het onderwijs zijn betrokken een afschrift ontvangen van het jaarverslag. Als er een academiemanager is die verantwoordelijk is voor (de kwaliteit van) de opleiding, dient hij/zij dat verslag te ontvangen. Hier het dus zo regelen dat het recht doet aan de organisatie van de opleiding/academie.

Artikel 9.3 Vaststelling, inwerkingtreding en wijziging

1. Dit reglement is vastgesteld door de examencommissie AOO op 9 juni 2026 en treedt in werking met ingang van 1 september 2026.
2. Het reglement is ter vervanging van het reglement examencommissie 2025-2026. dat is vastgesteld op 24 maart 2025.
3. Dit reglement wordt bekendgemaakt aan de studenten en de medewerkers van opleiding(en) genoemd in artikel 1.2 lid 3 van dit reglement door opname in het Opleidingsstatuut.
4. Wijzigingen van dit reglement worden door de betreffende examencommissie bij afzonderlijk besluit vastgesteld. Wijzigingen gedurende het lopende studiejaar vinden uitsluitend plaats indien dit noodzakelijk is voor de bescherming van de belangen van studenten.
5. Wijzigingen van dit reglement kunnen voor de student geen nadelige uitwerking hebben op eerder genomen besluiten van de examencommissie, die krachtens dit reglement zijn genomen.

Arnhem/ Nijmegen, 9 juni 2026

Namens de examencommissie,

Dr. F.J.M. Vonk, voorzitter



Bijlage 1: Door examencommissie gemandateerde taken

Overzicht van de door de examencommissie gemandateerde taken (door examencommissie – mandaatgever - genomen mandaatsbesluit(en)).

	Door examencommissie gemandateerde taken	Gemandateerd orgaan ³ of functie of specifieke taak van de gemandateerde medewerker ⁴
1	<p>De examencommissie AOO geeft de gemandateerde als, lid van de toetsborgingscommissie, in studiejaar 2025-2026 het mandaat voor het onderzoeken van en rapporteren over de toetskwaliteit van de opleiding(svarianten).</p> <p>In het kader van deze bevoegdheid onderzoekt de toetsborgingscommissie de huidige situatie t.a.v. de toetskwaliteit middels de methodiek 'de toetsing getoetst' o.b.v. de toetscirkel (voorheen toetsweb). De examencommissie ontvangt n.a.v. dit onderzoek uiterlijk 1 oktober 2026 concrete adviezen om de kwaliteit van toetsing binnen de opleiding vast te houden en te vergroten. Hierbij is onderscheid gemaakt tussen een lange termijn visie (3 jaar) en haalbare adviezen voor de korte termijn (studiejaar 2026-27).</p> <p>De examencommissie stelt voor dat de toetsborgingscommissie ten minste 2 maal per onderwijsperiode overlegt met het opleidings specifieke examencommissielid t.a.v. de voortgang en tussenresultaten van het onderzoek. Daarnaast halverwege het studiejaar (vóór 1 februari 2027) verslag doet aan de gehele examencommissie middels een verslag. De uiteindelijke adviezen ontvangt de commissie uiterlijk 1 oktober 2026 via examencommissie.aoo@han.nl</p>	Toetsborgingscommissies AOO
2	<p>Het al dan niet toekennen van een extra gelegenheid tot het afleggen van een tentamen in het studiejaar zoals opgenomen in de actuele OER van de opleiding (dus alleen mogelijk als er meer dan 2 tentamengelegenheden in de OER staan vermeld). Alle overige verzoeken dienen aan de examencommissie te worden voorgelegd;</p> <p>Het beslissen op het verzoek van een student om onderwijs te mogen volgen en (deel)tentamens af te mogen leggen in afwijking van geldende ingangseisen bij minoren, stage, afstuderen en overige onderwijseenheden;</p> <p>Het toekennen van extra tentamenfaciliteiten aan studenten van de eigen opleiding met een functiebeperking, chronische ziekte of andere bijzondere gesteldheid, zoals zwangerschap. Het betreft hier alleen de standaardvoorzieningen:</p>	Studieadviseurs/senior studieloopbaanbegeleiders

³ Bijvoorbeeld commissie of bureau (dagelijkse commissie, toetscommissie, taakteam toetsing, tentamenbureau).

⁴ De officiële functie (benaming) van een medewerker (bijv. academiecteur, docent, hogeschool hoofd docent, opleider, trainer, adviseur, secretaresse) staat o.m. vermeld op HAN Insite bij 'Onze mensen'. Een taak betreft specifieke werkzaamheden die door een functionaris, al dan niet middels officiële opdracht/aanwijzing, verricht worden (bijv. voorzitter examencommissie, ambtelijk secretaris, studieloopbaanbegeleider, teamleider, administratief medewerker, examinator).

Het gaat in deze kolom om de specifieke taak die relevant is in het kader van het door de examencommissie verstrekte materiaal.

	<ul style="list-style-type: none"> - extra tentamentijd (25% extra tijd) - tentamen op A3-formaat; - gebruik laptop van de HAN; - gebruik voorleessoftware; - gebruik vergrotings- en braillesoftware; - gebruik polyester oordopjes (geluidstoppers). <p>Alle overige tentamenfaciliteiten, zoals 50% extra tijd, gebruik eigen laptop, andere tentamenvorm, behoeven toestemming van de examencommissie;</p> <p>Het toestaan van het volgen van een vrije minor in binnen- en buitenland (indien buitenland: alleen bij partnerinstellingen), het tijdens deze minor aanpassen van het vakkenpakket op basis van wijzigingen bij de partnerinstelling en het repareren van deze minor voor studenten die minder dan 30 studiepunten hebben behaald (administratieve afhandeling altijd via met het ambtelijk secretariaat, ook als de inhoud van de minor wijzigt).</p> <p>Het verlenen van toestemming tot het volgen van een minor aan de HAN die staat in het overzicht "door de examencommissie per opleiding goedgekeurde HAN-minoren"</p>	
3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2x per studiejaar geven van voorlichting aan AOO studenten die een minor in het buitenland willen volgen. 2. Op hoofdlijnen beoordelen van nieuwe partners (conversie studiepunten, voldoende keuzemogelijkheden vakken, accreditaties enz.). 3. Contactpersoon procedure goedkeuring vrije minor buitenland t.b.v. examencommissie AOO. 4. Bezoek ontvangen/op bezoek gaan bij partners buitenland voor controle t.b.v. examencommissie AOO. 	Contactpersoon minoren in het buitenland t.b.v. examencommissie AOO
4	Tekenbevoegdheid: "namens de examencommissie" ondertekenen van besluiten, verklaringen. Goedkeuren van verzoeken in Osiris op grond van adviezen sslb'ers, studieadviseurs, vakinhoudelijk experts, leden examencommissie.	Ambtelijk secretaris
5	Het voor de Nederlandstalige opleidingen beoordelen of er sprake is van voldoende beheersing van de Nederlandse taal voor het met vrucht kunnen volgen van de opleiding indien het een buiten Nederland afgegeven diploma of getuigschrift van een toelaatbare vooropleiding betreft.	Examinator Nederlands AOO

Nota bene:

- Het mandaat blijft geldig behoudens intrekking door de examencommissie en zolang gemandateerde persoon in dienst is van de HAN en de hierboven genoemde specifieke taak verricht.
- Tenzij expliciet anders vermeld (zie bijlage 2) zijn gemandateerden niet bevoegd tot ondermandatering.

Nijmegen, juni 2026

Examencommissie AOO

Bijlage 2: Door of namens het college van bestuur aan de examencommissie gemandateerde taken

Overzicht van aan de examencommissie gemandateerde taken.

	Aan de examencommissie gemandateerde taken
1	Het verlenen van een graad.
2	Het bepalen of een (vrije) minor gevolgd mag worden.
3	Het beperken van de geldigheidsduur tentamenresultaten.

Nota bene:

- Het mandaat blijft geldig behoudens intrekking en zolang gemandateerde in dienst is van de HAN en de hierboven genoemde specifieke taak verricht.
- Tenzij expliciet anders vermeld zijn gemandateerden niet bevoegd tot ondermandatering

Overzicht ondermandatering

	Aan de examencommissie van de academie BOC-ENG ondergemandateerde taken bij de associate degree Sustainable International Business als internationale voltijdvariant van de associate degree Bedrijfskunde
1	Het verlenen van een graad.
2	Het bepalen of een (vrije) minor gevolgd mag worden.
3	Het beperken van de geldigheidsduur tentamenresultaten.
4	Alle voorkomende handelingen van de examencommissie die onder het mandaat van de examencommissie AOO vallen zijn ondergemandateerd aan de examencommissie ABOC-ENG

3 Reglement opleidingscommissie

Reglement Opleidingscommissie Human Resource Management

Reglement Opleidingscommissie Human Resource Management

Hoofdstuk 1	Inleidende bepalingen
Hoofdstuk 2	Opleidingscommissie
Hoofdstuk 3	Verkiezingen
Hoofdstuk 4	Benoeming
Hoofdstuk 5	Functies en functioneren
Hoofdstuk 6	Taken en bevoegdheden opleidingscommissie
Hoofdstuk 7	Kwaliteitszorg
Hoofdstuk 8	Betrokkenheid bij accreditatie
Hoofdstuk 9	Geschillen
Hoofdstuk 10	Faciliteiten
Hoofdstuk 11	Slotbepalingen

Hoofdstuk 1 Inleidende bepalingen

Artikel 1 Status en begripsbepalingen

1. Dit reglement is een reglement als bedoeld in het bestuurs- en beheersreglement van HAN University of Applied Sciences (hierna: HAN).
2. Dit reglement is van toepassing op de opleidingscommissie(s) voor de opleiding Human Resource Management.
3. De definities en bepalingen uit de begrippenlijst van bijlage 1 bij het opleidingsstatuut zijn op dit reglement van toepassing.

Hoofdstuk 2 Opleidingscommissie

Artikel 2 Instellen opleidingscommissie(s)

1. Voor elke opleiding of voor een groep van opleidingen wordt een opleidingscommissie ingesteld.
2. Indien een academie slechts één opleiding omvat worden de taken en bevoegdheden van de opleidingscommissie door de academieraad uitgeoefend.
3. In het geval een opleidingscommissie voor twee of meer opleidingen wordt ingesteld, wordt die opleidingscommissie een gemeenschappelijke opleidingscommissie genoemd. Het besluit tot instelling of opheffing van een gemeenschappelijke opleidingscommissie wordt door de academiedirecteur genomen en vereist de instemming van de academieraad van de desbetreffende academie. Bij het besluit tot instemming consulteert de desbetreffende academieraad de desbetreffende opleidingscommissies.
4. De bepalingen in dit reglement gelden ook voor de gemeenschappelijke opleidingscommissie, tenzij de aard van de bepaling zich tegen toepassing verzet.
5. Binnen een opleidingscommissie kunnen zo nodig één of meerdere kamers worden ingesteld. Een kamer kan worden ingesteld naar inrichtingsvorm, naar de bijzondere eigenschap van de opleiding

(bijvoorbeeld Engelstaligheid), naar locatie van de opleiding of naar gelang een andere bijzonderheid van de opleiding daartoe noodzaakt.¹

6. De opleidingscommissie voor de opleiding Human Resource Management is voor één opleiding ingesteld.

Artikel 3 Gezamenlijke vergadering

Niet van toepassing.

Artikel 4 Samenstelling opleidingscommissie

1. De opleidingscommissie bestaat uit vier leden.
2. De helft van de leden van de (kamer van de) opleidingscommissie bestaat uit studenten van de desbetreffende opleiding en de andere helft van de leden van de (kamer van de) opleidingscommissie bestaat uit personeel van de desbetreffende opleiding.
3. Zij die deel uitmaken van het academie- of opleidingsmanagement of werkzaam zijn als onderwijsmanager kunnen niet tevens lid zijn van de opleidingscommissie.

Artikel 5 Zittingsduur

1. De leden van een opleidingscommissie, kamer(s) en leden van de gezamenlijke vergadering die uit en door de studenten zijn benoemd, hebben 2 jaar zitting. De leden van een opleidingscommissie, kamer(s) en leden van de gezamenlijke vergadering die uit en door het personeel zijn gekozen/benoemd, hebben 4 jaar zitting.
2. De zittingstermijn vangt aan op 1 september.
3. Alle leden treden aan het einde van hun zittingsperiode tegelijk af.
4. De leden van een opleidingscommissie, kamer(s) en leden van de gezamenlijke vergadering kunnen aan het einde van hun zittingsperiode herbenoemd worden, met dien verstande dat de leden die uit en door het personeel zijn benoemd twee aansluitende termijnen zitting kunnen hebben en daarna eerst weer herbenoemd kunnen worden na één termijn geen zitting te hebben gehad. De leden die uit en door de studenten gekozen zijn kunnen na aftreden hernoemd worden met een maximum van vier aansluitende studie jaren.

Artikel 6 Beëindiging lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van een opleidingscommissie, kamer en de gezamenlijke vergadering eindigt door:
 - a. het aflopen van de zittingsperiode, tenzij het lid opnieuw benoemd wordt;
 - b. tussentijds:
 - in geval van overlijden;
 - indien de samenstelling van de opleidingscommissie niet meer voldoet aan de eisen zoals opgenomen in dit reglement;
 - in het geval de docent niet meer aan het academie, respectievelijk de betreffende opleiding verbonden is;
 - in geval de student de opleiding verlaten heeft.
2. Een lid van de opleidingscommissie kan te allen tijde het lidmaatschap beëindigen, door het lidmaatschap—met vermelding van reden- schriftelijk bij de desbetreffende academiedirecteur op te zeggen.

Artikel 7 Wijze van samenstellen

1. De samenstelling van de opleidingscommissie geschiedt op basis van verkiezingen/voordracht en benoeming.
2. Jaarlijks wordt gezien of het wenselijk is de wijze van samenstelling te handhaven.

¹ Zie voor de taken en bevoegdheden van een kamer de omschrijving in artikel 27 lid 3 van het reglement.

Hoofdstuk 3 Verkiezingen

Niet van toepassing.

Hoofdstuk 4 Benoeming

Artikel 16 Benoeming

De leden van de opleidingscommissie worden door de academiecteur benoemd.

Artikel 17 Procedure

1. Voor afloop van de zittingstermijn dragen de leden van de studentengeleding van de opleidingscommissie met inachtneming van artikel 4 van elke (tot de groep van opleidingen behorende) opleiding Human Resource Management studenten ter benoeming aan de academiecteur voor. De voordracht wordt opgesteld door de opleidingscommissie van de betreffende opleiding(en), dan wel door of namens de academiecteur.
2. Voor afloop van de zittingstermijn dragen de leden van de personeelsgeleding van de opleidingscommissie met inachtneming van artikel 4 van elke tot (tot de groep van opleidingen behorende) opleiding Human Resource Management personeelsleden voor de komende zittingsperiode aan de academiecteur ter benoeming voor. De voordracht wordt opgesteld door de opleidingscommissie van de betreffende opleiding(en), dan wel door of namens de academiecteur.
3. Indien voor de opleidingen van een academie niet één gezamenlijke opleidingscommissie is ingesteld, kiest elke afzonderlijke opleidingscommissie behorend tot die academie jaarlijks uit haar midden een medewerker en een student, die naast de voorzitter, in de gezamenlijke vergadering worden afgevaardigd.

Artikel 18 Tussentijdse vacature bij benoeming

1. In het geval van een tussentijdse vacature bij een opleidingscommissie of kamer benoemt de academiecteur een opvolger. De benoemingsprocedure uit artikel 17 wordt gevolgd.
2. De benoeming van een opvolger geschiedt binnen 4 weken na het ontstaan van de tussentijdse vacature.
3. De tussentijdse opvolger treedt af op het moment dat degene wiens lidmaatschap tussentijds is geëindigd had moeten aftreden.

Hoofdstuk 5 Functies en functioneren

Artikel 19 Functies

1. De opleidingscommissie en kamer kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris, en voor elk van beide een plaatsvervanger.
2. Een (kamer van een) opleidingscommissie wordt vertegenwoordigd door de voorzitter of diens plaatsvervanger.

Artikel 20 Besluitvorming

1. De opleidingscommissie of kamer beslist met gewone meerderheid van stemmen. Een onthouding wordt niet meegerekend. Er kan alleen gestemd worden als de meerderheid van de leden bij de vergadering aanwezig is.
2. Stemming vindt plaats zonder aanwezigheid van de directie of gesprekspartner.
3. De leden van de opleidingscommissie adviseren en stemmen zonder last of ruggenspraak.
4. Bij afwezigheid kan een lid zijn stem per volmacht uitbrengen. Volmachten worden aan het begin van de vergadering schriftelijk afgegeven. Een lid kan slechts door een ander lid per keer gevolmachtigd worden. De gevolmachtigde stemt zonder last of ruggenspraak. Een volmacht telt mee bij het bepalen van het quorum van de vergadering.
5. Eenieder die bij de uitvoering van de taak van de commissie betrokken is en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding.
6. De (kamer van de) opleidingscommissie draagt er in voorkomende gevallen zorg voor dat ook het standpunt van de minderheid van de uitgebrachte stemmen aan de academiedirecteur en/of academiedirecteur kenbaar wordt gemaakt.
7. De opleidingscommissie draagt er zorg voor dat haar besluiten, adviezen en voorstellen ter inzage liggen op een voor de docenten en de studenten van het academie, respectievelijk de opleiding toegankelijke plaats.

Artikel 21 Vergaderingen

1. De [kamer van de] opleidingscommissie vergadert (minimaal) acht maal per jaar en voorts in het geval minstens de helft van de leden van de [kamer van de] opleidingscommissie hierom verzoekt. De vergadering wordt bijeengeroepen door de voorzitter van de opleidingscommissie of kamer. Op de eerste vergadering wordt in overleg met de academiedirecteur een vergaderrooster opgesteld, dat op de website van de opleiding wordt gepubliceerd.
2. De leden van de [kamer van de] opleidingscommissie ontvangen uiterlijk vijf werkdagen voor aanvang van de vergadering een schriftelijke uitnodiging voor de vergadering. De uitnodiging is voorzien van een agenda.
3. De vergaderstukken worden uiterlijk vier werkdagen voor aanvang van de vergadering aan de leden van de opleidingscommissie gezonden. Bij latere toezending kunnen de leden ter vergadering met meerderheid van stemmen besluiten om de vergaderstukken niet te behandelen.
4. De opleidingscommissie kan zich op de vergadering door een deskundige laten voorlichten. De deskundige wordt minimaal zeven dagen voorafgaand aan de vergadering bij de secretaris aangemeld.
5. De opleidingscommissie kan uit haar midden een tijdelijke commissie samenstellen, die een onderwerp voorbereidt. Deze commissie rapporteert aan de opleidingscommissie.

Artikel 22 Openbaarheid

1. De vergaderingen van de [kamer van de] opleidingscommissie zijn openbaar, tenzij de [kamer van de] opleidingscommissie anders beslist. De [kamer van de] opleidingscommissie bepaalt zelf of zij ter voorbereiding van een openbare vergadering een besloten vergadering houdt. In besloten vergaderingen kunnen geen besluiten genomen worden.
2. De opleidingscommissie houdt ten minste twee maal per jaar een openbare vergadering. De data van de openbare vergaderingen worden, in overleg met de academiedirecteur, zodanig gepland dat zij aansluiten bij de officiële jaarplanning van de HAN.

Artikel 23 Verslaglegging

1. Van iedere vergadering wordt door de secretaris van de [kamer van de] opleidingscommissie een verslag gemaakt.

2. Dit verslag bevat ten minste:
 - de datum, tijd en plaats van de vergadering;
 - de namen van de op vergadering aanwezige en afwezige leden;
 - de agendapunten;
 - de hoofdlijnen van de discussie;
 - eventuele stemverklaringen;
 - de adviezen;
 - de besluiten over advies en instemming met vermelding van stemmingen en uitslagen van stemmingen;
3. Het verslag wordt uiterlijk 15 werkdagen na afloop van de vergadering in concept naar de leden van de opleidingscommissie gestuurd, waarna het verslag in de eerstvolgende vergadering wordt vastgesteld.
4. De verslagen van de openbare vergaderingen van de [kamer van de] opleidingscommissie worden digitaal beschikbaar gesteld opdat de docenten en studenten van het academie, respectievelijk de betreffende opleiding er kennis van kunnen nemen.

Artikel 24 Contact met directies

1. De academiecteur van de betreffende inrichtingsvorm/opleiding met een bijzondere eigenschap verstrekt de opleidingscommissie respectievelijk de kamer ongevraagd tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van haar taak naar redelijkheid en billijkheid nodig kan hebben en, gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van haar taak naar redelijkheid en billijkheid nodig acht.
2. De opleidingscommissie is bevoegd de academiecteur ten minste twee maal per jaar uit te nodigen om het voorgenomen beleid te bespreken aan de hand van een door haar opgestelde agenda.
3. Bij aanvang van het studiejaar stelt de opleidingscommissie een beleidsplan op, waarin de opleidingscommissie de visie en speerpunten van de opleidingscommissie voor het komende studiejaar formuleert. Het beleidsplan wordt met de academiecteur gedeeld.
4. Op verzoek van de academiecteur -of de door hem aangewezen plaatsvervanger- dan wel op verzoek van de [kamer van de] opleidingscommissie woont de academiecteur -of de door hem aangewezen plaatsvervanger- de vergaderingen van de [kamer van de] opleidingscommissie of een gedeelte daarvan, bij.
5. De academiecteur draagt er zorg voor dat de studenten en de medewerkers van de betreffende academie voldoende op de hoogte zijn van het bestaan en het functioneren van de [kamer van de] opleidingscommissie.

Artikel 25 Jaarlijkse rapportage

1. De voorzitter van de opleidingscommissie brengt jaarlijks uiterlijk in de maand november schriftelijk verslag uit aan de academiecteur over de werkzaamheden en het functioneren van de opleidingscommissie in het voorgaande studiejaar. De voorzitter zendt het verslag ter kennisneming aan de academierraad.
2. De rapportage bevat in elk geval informatie over:
 - de samenstelling van opleidingscommissie;
 - de visie van de opleidingscommissie op haar taak en werkwijze;
 - het beleidsplan van de opleidingscommissie en de evaluatie daarvan;
 - de door de opleidingscommissie uitgebrachte adviezen en besluiten, waaronder de instemmingsverzoeken;
 - de reactie van het bestuur op de adviezen en besluiten;
 - conclusies en aanbevelingen.

3. Het in de leden 1 en 2 bedoelde verslag wordt in ieder geval digitaal en indien gewenst schriftelijk beschikbaar gesteld voor de medewerkers en studenten van het academie, respectievelijk de betreffende opleiding(en).

Artikel 26 Contact met academierraad

De voorzitter van de opleidingscommissie draagt er zorg voor dat daar waar nodig overleg met de (voorzitter van de) academierraad plaatsvindt.

Hoofdstuk 6 Taken en bevoegdheden opleidingscommissie

Artikel 27 Taakstelling opleidingscommissie

1. De opleidingscommissie heeft tot taak te adviseren over het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding.
2. De opleidingscommissie heeft voorts als taak:
 - het jaarlijks beoordelen van de wijze van uitvoeren van de onderwijs- en examenregeling (OER) van de betreffende opleiding;
 - het desgevraagd of op eigen beweging advies uitbrengen of voorstellen doen aan de academierraad en de academiedirecteur over alle andere aangelegenheden betreffende het onderwijs in de betreffende opleiding(en).
3. Een kamer van de opleidingscommissie heeft tot taak de opleidingscommissie te adviseren over:
 - het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding;
 - het jaarlijks beoordelen van de wijze van uitvoeren van de OER van de betreffende opleiding;
 - het desgevraagd of op eigen beweging advies uitbrengen of voorstellen doen aan de opleidingscommissie over alle andere aangelegenheden betreffende het onderwijs in de betreffende opleiding(en).
4. De gezamenlijke vergadering heeft tot taak:
 - de afzonderlijke adviezen over de OER, van de opleidingscommissies die tot een academie behoren, te bespreken, om tot één gezamenlijk besluit of advies te komen in het geval de OER op academieniveau wordt vastgesteld.
 - de afzonderlijke beoordelingen van de opleidingen over de wijze van uitvoeren van de OER te bespreken om tot een beoordeling over de wijze van uitvoeren van de OER op academieniveau te komen.
 - het desgevraagd of op eigen initiatief advies uitbrengen aan de academiedirecteur, en/of de academierraad over alle andere aangelegenheden betreffende het onderwijs in de betreffende opleiding(en) op academieniveau.

Artikel 28 Instemmingsrecht

1. De opleidingscommissie heeft instemmingsrecht ten aanzien van het bestuurs- en beheersreglement voor zover:
 - daarin een andere wijze van samenstelling van de opleidingscommissie wordt vastgelegd dan verkiezing;
 - het de jaarlijkse beoordeling van de wenselijkheid van deze andere wijze van samenstelling betreft;
2. De opleidingscommissie heeft instemmingsrecht ten aanzien van de OER van de betreffende opleiding voor zover het betreft:
 - de wijze waarop het onderwijs in de desbetreffende opleiding wordt geëvalueerd;
 - de inhoud van de afstudeerrichtingen binnen een opleiding;
 - de kwaliteit op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden die een student zich bij beëindiging van de opleiding moet hebben verworven;

- waar nodig de inrichting van praktische oefeningen;
- de studielast van de opleiding en van elk van de daarvan deel uitmakende onderwijseenheden en eenheden van leeruitkomsten;
- indien van toepassing, de wijze waarop de selectie van studenten voor een speciaal traject binnen een opleiding gericht op het behalen van een hoger kennisniveau van studenten plaatsvindt;
- indien van toepassing, de regeling dat de studielast voor een versneld traject gericht op studenten met een vwo-diploma 240 in plaats van 180 studiepunten bedraagt;
- indien van toepassing, de wijze waarop en de termijn waarbinnen het leerwegplan, bedoeld in de OSOER deel 2 art. 2.5, wordt vastgesteld.

Artikel 29 Adviesrecht

De opleidingscommissie heeft adviesrecht ten aanzien van de OER van de betreffende opleiding voor zover het betreft:

- de inhoud van de opleiding en van de daaraan verbonden examens;
- de nadere regels ter uitvoering van het studieadvies propedeutische fase bacheloropleiding of eerste studiejaar associate degree-opleiding en de nadere regels ter uitvoering van de verwijzing in propedeutische fase/het eerste studiejaar indien een opleiding na de propedeutische fase/het eerste studiejaar meer dan een afstudeerrichting omvat;
- het aantal en de volgtijdelijkheid van de tentamens alsmede de momenten waarop deze afgelegd kunnen worden;
- de voltijdse, deeltijdse of duale inrichting van de opleiding;
- waar nodig, de volgorde waarin, de tijdvakken waarbinnen en het aantal malen per studiejaar dat de gelegenheid wordt geboden tot het afleggen van tentamens en examens alsmede de wijze waarop intekenen hiervoor plaatsvindt en de reguliere intekenperiode die van toepassing is;
- waar nodig, de geldigheidsduur van met goed gevolg afgelegde tentamens, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie die geldigheidsduur te verlengen;
- of de tentamens mondeling, schriftelijk of op een andere wijze worden afgelegd, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie in bijzondere gevallen anders te bepalen;
- de wijze waarop studenten met een functiebeperking of chronische ziekte redelijkerwijs in de gelegenheid worden gesteld de tentamens af te leggen;
- de openbaarheid van mondeling af te nemen tentamens, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie in bijzondere gevallen anders te bepalen;
- de termijn waarbinnen de uitslag van een tentamen bekend wordt gemaakt alsmede of en op welke wijze van deze termijn kan worden afgeweken;
- de wijze waarop en de termijn gedurende welke degene die een schriftelijk tentamen heeft afgelegd, inzage verkrijgt in zijn beoordeeld werk;
- de wijze waarop en de termijn gedurende welke kennis genomen kan worden van vragen en opdrachten, gesteld of gegeven in het kader van een schriftelijk afgenomen tentamen en van de normen aan de hand waarvan de beoordeling heeft plaatsgevonden;
- de gronden waarop de examencommissie voor eerder met goed gevolg afgelegde tentamens of examens in het hoger onderwijs, dan wel voor buiten het hoger onderwijs opgedane kennis of vaardigheden, vrijstelling kan verlenen van het afleggen van een of meer tentamens;
- waar nodig, dat het met goed gevolg afgelegd hebben van tentamens voorwaarde is voor de toelating tot het afleggen van andere tentamens;
- waar nodig, de verplichting tot het deelnemen aan praktische oefeningen met het oog op de toelating tot het afleggen van het desbetreffende tentamen, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie vrijstelling van die verplichting te verlenen, al dan niet onder oplegging van vervangende eisen;

- de bewaking van studievoortgang en de individuele studiebegeleiding;
- de feitelijke vormgeving van het onderwijs.

Artikel 30 Voorwaarden instemming en advies

1. De academiedirecteur draagt er zorg voor dat:
 - a. een advies op een zodanig tijdstip wordt gevraagd dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming,
 - b. de commissie in de gelegenheid wordt gesteld met de directeur overleg te voeren voor dat het advies wordt uitgebracht,
 - c. de commissie zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven.

Artikel 31 Procedure instemming en advies

1. De opleidingscommissie deelt de academiedirecteur zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 6 weken nadat instemming of een advies is gevraagd, schriftelijk mede of de opleidingscommissie instemming verleent respectievelijk wat het advies van de opleidingscommissie is.
2. De opleidingscommissie en academiedirecteur kunnen overeen komen de in het vorige lid genoemde termijn te verlengen, dan wel te verkorten in het geval het spoedeisende karakter van het te nemen besluit dat verlangd, dan wel indien het besluit genomen dient te worden ter voldoening aan een wettelijk voorschrift.
3. Indien de opleidingscommissie het advies dan wel de beslissing met betrekking tot de gevraagde instemming niet binnen de in lid 1 van dit artikel genoemde termijn c.q. binnen de verlengde of verkorte termijn aan de academiedirecteur kenbaar heeft gemaakt, dan wordt de opleidingscommissie geacht van zijn bevoegdheden geen gebruik te maken.
4. De opleidingscommissie kan studenten en/of medewerkers van de betreffende opleiding raadplegen, alvorens te besluiten op het instemmingsverzoek respectievelijk een advies af te geven.

Artikel 32 Afwijken advies

1. Indien de academiedirecteur een advies van de opleidingscommissie niet of niet geheel wil volgen, deelt zij dit binnen vier weken en met redenen omkleed aan de opleidingscommissie mede.
2. De academiedirecteur draagt er zorg voor dat de opleidingscommissie in de gelegenheid gesteld wordt nader overleg met hem te voeren alvorens tot definitieve besluitvorming over te gaan.
3. De academiedirecteur schort de uitvoering van haar besluit op tot 4 weken na de dag waarop zij de opleidingscommissie het besluit heeft medegedeeld, tenzij de commissie tegen onmiddellijke uitvoering geen bedenkingen heeft.
4. De academiedirecteur stelt de opleidingscommissie en de academieraad schriftelijk van het definitieve besluit in kennis en vermeldt in het besluit dat wordt afgeweken van het advies van de opleidingscommissie.

Artikel 33 Initiatiefrecht

1. Indien de opleidingscommissie desgevraagd of op eigen beweging een voorstel als bedoeld in artikel 27 lid 2 van dit reglement aan de academieraad of academiedirecteur doet, reageert de academiedirecteur binnen twee maanden na ontvangst van het voorstel. De opleidingscommissie zendt de adviezen en voorstellen ter kennisneming aan de medezeggenschapsraad of desbetreffende academieraad.

Hoofdstuk 7 Kwaliteitszorg

Artikel 34

1. Bij aanvang van het studiejaar maken de opleidingscommissie en de academiemanager afspraken over de wijze waarop de kwaliteitszorg wordt uitgevoerd.

Hoofdstuk 8 Betrokkenheid bij accreditatie

Artikel 35

In het kader van en ten behoeve van de accreditatie van de opleiding:

- geeft de opleidingscommissie op verzoek van de academiemanager een advies af voor de zelfevaluatie van de opleiding;
- heeft de opleidingscommissie in voorkomende geval adviesrecht op het herstelplan.

Hoofdstuk 9 Geschillen

Artikel 36 Toegang tot de geschillencommissie

De geschillencommissie medezeggenschap neemt kennis van geschillen tussen de opleidingscommissie of academiemanager over:

- a. de toepassing van het reglement opleidingscommissies;
- b. geschillen die voortvloeien uit de artikelen 27 tot en met 30 van dit reglement.

Artikel 37 Minnelijke schikking

Indien er een geschil is tussen de opleidingscommissie en de academiemanager onderzoekt het college van bestuur of een minnelijke schikking mogelijk is. Indien dit niet mogelijk blijkt, legt de academiemanager of de opleidingscommissie het geschil voor aan de geschillencommissie.

Artikel 38 Bindende uitspraak geschillencommissie

De geschillencommissie is bevoegd een minnelijke schikking tussen partijen tot stand te brengen. Indien geen minnelijke schikking wordt bereikt, beslecht de geschillencommissie een aan haar voorgelegd geschil door een bindende uitspraak te doen waarbij zij toetst of:

- a. de academiemanager zich heeft gehouden aan de eisen van de wet en het huishoudelijk reglement opleidingscommissies;
- b. de academiemanager bij de afweging van de betrokken belangen in redelijkheid tot het voorstel of de beslissing heeft kunnen komen en;
- c. de academiemanager onzorgvuldig heeft gehandeld ten opzichte van de opleidingscommissie.

Artikel 39 Opschorting uitvoering beslissing

Indien het geschil betrekking heeft op het niet of niet geheel volgen van het advies van de opleidingscommissie, wordt de uitvoering van de beslissing opgeschort met vier weken, tenzij de opleidingscommissie geen bedenkingen heeft tegen onmiddellijke uitvoering van de beslissing.

Artikel 40 Toestemming bij ontbreken instemming

Indien de academiemanager voor de voorgenomen beslissing geen instemming van de opleidingscommissie heeft gekregen, kan de academiemanager de geschillencommissie, in afwijking van artikel 31, toestemming vragen om de beslissing te nemen. De geschillencommissie geeft slechts toestemming indien de beslissing van de opleidingscommissie om geen instemming te geven onredelijk is of indien de voorgenomen beslissing van de academiemanager gevestigd wordt door zwaarwegende organisatorische, economische of sociale redenen.

Hoofdstuk 10 Faciliteiten

Artikel 41 Faciliteiten (leden) opleidingscommissies

1. De academiecteur staat de opleidingscommissie het gebruik toe van de voorzieningen waarover de commissie kan beschikken en die de commissie voor de vervulling van haar taak redelijkerwijs nodig heeft, waaronder in ieder geval wordt verstaan ambtelijke, financiële en juridische ondersteuning.
2. Meer in het bijzonder heeft de opleidingscommissie recht op:
 - vergaderruimte;
 - mogelijkheden tot reproductie/distributie van vergaderstukken;
 - secretariële ondersteuning; en
 - restauratieve voorzieningen.
3. De academiecteur stelt de leden van de opleidingscommissie een scholingsbudget ter beschikking. Het scholingsbudget wordt bij aanvang van het studiejaar in onderling overleg tussen de opleidingscommissie en de academiecteur bepaald en maakt mogelijk dat de leden van de opleidingscommissie in ieder geval deel kunnen nemen aan het scholings- en professionaliseringsaanbod van de HAN Academy. Het scholingsbudget voor de opleidingscommissie van de opleiding Human Resource Management bedraagt 2.000 euro per studiejaar.
4. De leden van de opleidingscommissie die als medewerker werkzaam zijn worden in de gelegenheid gesteld om deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen.
5. De academiecteur stelt de opleidingscommissies in de gelegenheid om zoveel mogelijk tijdens werktijd te vergaderen. De personeelsleden en studentleden van de opleidingscommissie worden voor het geheel aan activiteiten van de opleidingscommissie voor 80 uur per lid per studiejaar gefaciliteerd. De voorzitter ontvangt een aanvullende facilitering van 40 uur per studiejaar.

Hoofdstuk 11 Slotbepalingen

Artikel 42 Rechtsbescherming

Het college van bestuur, de academiecteur *en de academiemanager* van de betreffende inrichtingsvorm dragen er zorg voor dat de leden van de opleidingscommissie en de leden van de gezamenlijke vergadering - uit hoofde van hun lidmaatschap van de opleidingscommissie - niet worden geschaad in hun positie en/of belangen met betrekking tot de hogeschool.

Artikel 43 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet en waaromtrent een onmiddellijke beslissing van de opleidingscommissie respectievelijk kamer respectievelijk gezamenlijke vergadering, noodzakelijk is, beslist de voorzitter van de opleidingscommissie respectievelijk de voorzitter van de gezamenlijke vergadering. De voorzitter deelt zijn/haar besluit zo spoedig mogelijk mede aan de overige leden van de opleidingscommissie respectievelijk de overige leden van de gezamenlijke vergadering, en aan de academiecteur *en de betreffende academiemanager*.

Artikel 44 Inwerkingtreding

Dit reglement is door de academiecteur vastgesteld op 11 juni 2026 en geldt met ingang van 1 september 2026.

Bijlage bij hoofdstuk 9 Beschrijving van het onderwijs

Bijlage bij hoofdstuk 9
Beschrijving van het onderwijs
Human Resource Management
2026-2027

Vaststellingsdatum: 11-06-2026

Inhoud

Beschrijving van het onderwijs (de cursussen)

Cursussen van de propedeuse

A-Cluster

B-Cluster

Cursussen van de postpropedeuse

C-Cluster

D-Cluster

E-Cluster

F-Cluster

H-Cluster

Minoren van de opleiding – G-Cluster

Beschrijving van het onderwijs (de cursussen)

Cursussen van de propedeuse

Hieronder staat een schematisch overzicht van de propedeuse. Vervolgens worden in deze paragraaf alle cursussen die tot de propedeuse behoren beschreven.

A-cluster		B-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3	Periode 4
Organisatiekunde 1 ORGANA01 2,5 ec. LUKS ¹ 1A, 1B, 4	Organisatiekunde 2 ORGANB01 2,5 ec. LUKS 1A, 1B	Hr-Essentials HRESSE01 5 ec. LUKS 1, 4	
Hr-Oriëntatie HRORIE01 2,5 ec. LUK 4	Recruitmentbureau RECRUB01 2,5 ec. LUK 4	Onderzoekend handelen ONDEHA02 5 ec. LUK 2	Data en de toegevoegde waarde voor hr DATTOW01 5 ec. LUKS 1, 4
Hr-communicatie HRCOMM02 5 ec. LUK 2			
Hr-consultancy 1 HRCONA01 5 ec. LUKS 1A, 1B, 4	Hr-consultancy 2 HRCONB01 5 ec. LUKS 2, 3	Recht en Sociale beroepsvaardigheden JURSOB09 5 ec. LUKS 2, 4	HR-Solutions HRSOAA01 5 ec. LUKS 3, 4
Arbeidsmarkteconomie ARBECO01 2,5 ec. LUK 1B	Arbeidsrecht ARBREC01 2,5 ec. LUK 4	Professioneel communiceren PROFEC02 5 ec. LUK 2	

Ontvankelijkheidseisen opleiding HRM - beroepsproducten

Er geldt een aantal strikte eisen waaraan voldaan moet zijn voordat de examinator begint met de beoordeling van een beroepsproduct. Het betreft de volgende eisen:

1. **Het beroepsproduct is op tijd** (voor het sluitingsmoment) ingediend bij de juiste examinator(en);
2. **Alle verplichte beroepsproducten** voor het betreffende (deel)tentamen zijn aangeleverd.
3. **Het beroepsproduct moet authentiek zijn.** Dit verwijst naar het vertrouwen dat het product een goede weerspiegeling is van jouw ervaring en deskundigheid (en niet die van een ander);

Als het beroepsproduct aan deze eisen voldoet, voert de examinator de inhoudelijke beoordeling volledig uit. Als het beroepsproduct niet aan deze eisen voldoet, dan vindt er geen beoordeling plaats. Er wordt in dat geval 'ND' geregistreerd in Osiris. Dit betekent dat je een tentamenkans hebt gebruikt.

Taaleisen beroepsproducten

Bij de opleiding HRM verwachten we dat alle stukken die je ter beoordeling inlevert, nagenoeg foutloos zijn. Het is afhankelijk van de cursus op welke manier taal een onderdeel is van de beoordeling. Taal is bij ons nooit een ontvankelijkheidseis, maar mogelijk wel een knock-outcriterium.

¹ Eindkwalificatie. De beschrijving van de eindkwalificaties is opgenomen in deel 1, hoofdstuk 4.3.

We gaan uit van de volgende criteria:

Propedeuse:

- Je werk bevat niet meer dan vijf taalfouten per 500 woorden.

Hoofdphase:

- Je werk bevat niet meer dan drie taalfouten per 500 woorden.

A-Cluster

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Organisatiekunde 1
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	Organisation Studies 1
Code cursus OSIRIS	ORGANA01
Modulen	Organisatiekunde 1
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Tijdens de cursus Organisatiekunde 1 leer je de basis van organisatiekunde. We kijken onder andere naar externe factoren die van invloed zijn op organisaties. Daarnaast leer je hoe je binnen de organisatie omgaat met de invloeden van buitenaf en hoe de organisatie zich aanpast aan de omgeving. Dit is relevant voor hr-professionals omdat het begrijpen van organisaties en de omgeving waarin ze opereren, een noodzakelijke basis is om in de praktijk goed te kunnen functioneren.
Leeruitkomsten	<p>LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Niveau 1: Je interpreteert onderdelen van de interne organisatie aan de hand van aangereikte modellen en past de modellen toe. Je doet dit op basis van verstrekte informatie in een eenvoudige, gestructureerde context.</p> <p>LUK 1B. Strategie, Organiseatieomgeving Niveau 1: Je herkent externe ontwikkelingen en beschrijft hoe deze van invloed kunnen zijn op een organisatie. Je doet dit in een eenvoudige, gestructureerde context, met gebruik van verschillende informatiebronnen.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen Organisatiekunde 1
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Exam Organisation Studies 1
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	TOETS-01 van 90 min naar 120 min.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Hr-Oriëntatie
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	Orientation HR
Code cursus OSIRIS	HRORIE01
Modulen	Hr-Oriëntatie
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

+6

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In deze cursus laten we je kennis maken met de diversiteit van het hr-vakgebied. Door middel van verschillende gastsprekers, literatuur, weekopdrachten en interviews maak je een gezamenlijk HR-profiel met een hand-out als onderbouwing.
Leeruitkomsten	LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	(Beroeps)Product (groep)	Handin	100	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Handout hr-profiel
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Hand-out HR profile
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Hr-Consultancy 1
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	HR Consultancy 1
Code cursus OSIRIS	HRCONA01
Modulen	Hr-Consultancy Persoonlijk leiderschap
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Hr-Consultancy is een project waarin je in twee periodes, in de rol van junior hr-adviseur, een advies uitbrengt aan een externe opdrachtgever. Je bouwt het advies op door wekelijkse portfolio-opdrachten die je vanuit drie disciplines krijgt: hr, onderzoek en organisatiekunde. In deze eerste periode doe je onderzoek naar organisaties en de wijze waarop hr in organisaties wordt ingezet. Deze oriëntatie op organisaties en hr biedt de basis waarop je in de tweede periode de adviezen bouwt. Daarnaast krijg je trainingen persoonlijk leiderschap om je groei naar hr-professional te stimuleren.
Leeruitkomsten	LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Niveau 1: Je interpreteert onderdelen van de interne organisatie aan de hand van aangereikte modellen en past de modellen toe. Je doet dit op basis van verstrekte informatie in een eenvoudige, gestructureerde context. LUK 1B. Strategie, Organisatieomgeving Niveau 1: Je herkent externe ontwikkelingen en beschrijft hoe deze van invloed kunnen zijn op een organisatie. Je doet dit in een eenvoudige, gestructureerde context, met gebruik van verschillende informatiebronnen. LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	De trainingen van persoonlijk leiderschap zijn verplicht. Tijdens deze trainingen oefen je vaardigheden die in toets-02 worden getoetst. Je hebt aan de deelnameplicht voldaan als je alle contacturen aanwezig bent geweest of maximaal 1x afwezig bent geweest en dit met een vervangende opdracht hebt gecompenseerd. Als niet is voldaan aan de deelnameplicht, mag je niet deelnemen aan toets-02. Om voor deelname in aanmerking te komen dien je het onderwijs van de cursus opnieuw te volgen.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Portfolio (groep)	Handin	60	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment,
TOETS-02	Presentatie (groep/individueel)	HAN locatie	40	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment,

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Portfolio Hr-Consultancy
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Portfolio HR Consultancy
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Groepsassessment
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Assessment in group
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Arbeidsmarkteconomie
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	Labor market economics
Code cursus OSIRIS	ARBECO01
Modulen	Arbeidsmarkteconomie
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In deze cursus bestudeer je de werking van de arbeidsmarkt vanuit een macro-economisch perspectief. Je leert hoe economische principes zoals vraag en aanbod van arbeid, loonvorming en werkloosheid op nationaal niveau functioneren en welke invloed deze hebben op organisaties.
Leeruitkomsten	LUK 1B. Strategie, Organisatieomgeving Niveau 1: Je herkent externe ontwikkelingen en beschrijft hoe deze van invloed kunnen zijn op een organisatie. Je doet dit in een eenvoudige, gestructureerde context, met gebruik van verschillende informatiebronnen.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Casustoets arbeidsmarkteconomie
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Case Study Labor Market Economics
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥5,5
Duur	90 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Hr-Communicatie

Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	HR Communication
Code cursus OSIRIS	HRCOMM02
Modulen	Nederlands Engels
Onderwijsperiode	P1N-P2N (startmoment P1N)
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Deze cursus richt zich op het ontwikkelen van de schriftelijke Engelse communicatieve vaardigheden die je in inzet als HR-professional. Er wordt hierbij specifiek aandacht besteed aan HR-gericht Engels idioom. De lessen/consultatie-uren Nederlands zijn gericht op rapportagetechnieken, digitale vaardigheden, schrijfvaardigheden en presentatievaardigheden.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	Schriftelijk HAN locatie	50	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Kennistentamen	Schriftelijk HAN locatie	50	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Schriftelijk tentamen Engels
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Written exam English
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	90 minuten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Schriftelijk Tentamen hr-gericht Engels
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Written Exam HR-oriented English
Code toets OSIRIS [tentamen of deeltentamen]	TOETS-02
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	90 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	BAVACO01 en HRCOMM01 zijn samengevoegd en nu 5 studiepunten. De taaltoets van BAVACO01 (TOETS-01) is vervallen.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Organisatiekunde 2

Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	Organisation Studies 2
Code cursus OSIRIS	ORGANB01
Modulen	Organisatiekunde 2
Onderwijsperiode	P2N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Tijdens de cursus Organisatiekunde 2 gaan we verder in op de interne organisatie. We besteden aandacht aan individuen en groepen in organisaties. Het gaat daarbij onder andere over leiderschap, management, cultuur en motivatie. We gaan in op hr-instrumenten, cultuur en bedrijfsethiek. De mens in de organisatie staat centraal.
Leeruitkomsten	LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Niveau 1: Je interpreteert onderdelen van de interne organisatie aan de hand van aangereikte modellen en past de modellen toe. Je doet dit op basis van verstrekte informatie in een eenvoudige, gestructureerde context. LUK 1B. Strategie, Organisatieomgeving Niveau 1: Je herkent externe ontwikkelingen en beschrijft hoe deze van invloed kunnen zijn op een organisatie. Je doet dit in een eenvoudige, gestructureerde context, met gebruik van verschillende informatiebronnen.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment, P4N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen Organisatiekunde 2
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Exam Organisation Studies 2
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Recruitmentbureau
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	Recruitment Agency
Code cursus OSIRIS	RECRUB01
Modulen	Recruitmentbureau Schrijven adviesproduct
Onderwijsperiode	P2N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In deze cursus laten we je kennis maken met het werven, selecteren en onboarden van personeel. Als werknemer van een recruitmentbureau geef je een advies over een vacature van een opdrachtgever uit de praktijk.
Leeruitkomsten	LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	(Beroeps)Product (groep/individueel)	Handin	100	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment,

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Recruitmentadvies
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Recruitment Advice
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Arbeidsrecht
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	Labour Law
Code cursus OSIRIS	ARBREC01
Modulen	Arbeidsrecht
Onderwijsperiode	P2N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In deze cursus leer je een aantal belangrijke thema's van het arbeidsrecht.
Leeruitkomsten	LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P2N: 1 toetsmoment, P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen Arbeidsrecht
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Exam Labour Law
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Hr-Consultancy 2
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	HR Consultancy 2
Code cursus OSIRIS	HRCONB01
Modulen	Hr-Consultancy 2 Persoonlijk Leiderschap
Onderwijsperiode	P2N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In de tweede periode van hr-Consultancy ga je verder met het uitbrengen van het advies aan de externe opdrachtgever. De oriëntatie op hr en de organisatie in de eerste periode is de basis voor het advies. Je bouwt het advies op door wekelijkse opdrachten die je vanuit drie disciplines krijgt: hr, onderzoek en organisatiekunde. Daarnaast krijg je trainingen persoonlijk leiderschap om je groei naar hr-professional te stimuleren.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders. LUK 3. Persoonlijk leiderschap Niveau 1: Je denkt na over je eigen gedrag en werkt actief aan je eigen professionele ontwikkeling. Je herkent het belang van ethisch handelen in organisaties en kan uitleggen wat dit betekent in verschillende situaties.
Deelnameplicht onderwijs	De trainingen van persoonlijk leiderschap zijn verplicht. Tijdens deze trainingen oefen je vaardigheden die in toets-02 worden getoetst. Je hebt aan de deelnameplicht voldaan als je alle contacturen aanwezig bent geweest of maximaal 1x afwezig bent geweest en dit met een vervangende opdracht hebt gecompenseerd. Als niet is voldaan aan de deelnameplicht, mag je niet deelnemen aan toets-02. Om voor deelname in aanmerking te komen dien je het onderwijs van de cursus opnieuw te volgen.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Presentatie (groep/individueel)	HAN locatie	50	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Performance (individueel)	eJournal	50	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Praatplaat
--	------------

Naam toets OSIRIS Engelstalig	Visual Speaking Prompt/ moodboard
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Persoonlijke ontwikkeling
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Personal Development
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

B-Cluster

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Hr Essentials
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Hr Essentials
Code cursus OSIRIS	HRESSE01
Modulen	Hr-bouwstenen Hr-Accounting
Onderwijsperiode	P3N-P4N (start P3N)
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In de cursus Hr-Essentials maak je kennis met zowel de theoretische als de financiële kant van hr. In de eerste module leer je een aantal verschillende hr-rollen en werkteerijnen van hr kennen. In de tweede module krijg je inzicht in de kosten van personeel en leer je hoe je deze kosten kunt berekenen.
Leeruitkomsten	<p>LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Niveau 1: Je interpreteert onderdelen van de interne organisatie aan de hand van aangereikte modellen en past de modellen toe. Je doet dit op basis van verstrekte informatie in een eenvoudige, gestructureerde context.</p> <p>LUK 1B. Strategie, Organisatieomgeving Niveau 1: Je herkent externe ontwikkelingen en beschrijft hoe deze van invloed kunnen zijn op een organisatie. Je doet dit in een eenvoudige, gestructureerde context, met gebruik van verschillende informatiebronnen.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	50	P1N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	50	P2N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Hr-bouwstenen
Naam toets OSIRIS Engelstalig	HR building blocks
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	90 minuten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Hr-Accounting
Naam toets OSIRIS Engelstalig	HR Accounting
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE

Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Extra toetsmomenten.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Professioneel communiceren
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Professional Communication
Code cursus OSIRIS	PROFEC02
Modulen	Engels Nederlands
Onderwijsperiode	P3N - P4N (start P3N)
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Voor Nederlands staat deze cursus in het teken van bondig en passend formuleren en het doorlopen van een schrijfproces, zodat de student snel en doeltreffend een passende tekst kan schrijven. Voor Engels staan in deze cursus professionele vaardigheden op het gebied van mondelinge communicatie centraal.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders.
Deelnameplicht onderwijs	Deelname lessen Engels is verplicht i.v.m. continuous assessment, waarbij alle toets onderdelen in de lessen dienen te worden afgerond. Binnen de bijeenkomsten is het mogelijk om één keer afwezig te zijn en dit de laatste week in te halen. Als de toets onderdelen niet in de les zijn afgerond, is toetsing d.m.v. continuous assessment niet mogelijk. Alle toetsonderdelen dienen een volgend studiejaar opnieuw gevolgd te worden.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	50	P2N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	50	P1N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment
TOETS-03	Performance	HAN locatie	N.v.t.	P3N - P4N Reguliere toetsmomenten tijdens de lessen P4N: 1 herkansing

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Schrijfvaardigheidsproduct Nederlands
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Dutch writing product
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	120 minuten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Passend formuleren
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Writing appropriately
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	90 minuten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Engels
Naam toets OSIRIS Engelstalig	English
Code toets OSIRIS	TOETS-03
Minimaal oordeel/cijfer	Voldoende
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	TOETS-03 betreft een continuous assessment.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Toetsmomenten en tentamentype zijn aangepast.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Recht en Sociale Beroepsvaardigheden
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	HR Legal and social skills
Code cursus OSIRIS	JURSOB09
Modulen	Recht Hr-gespreksvaardigheden
Onderwijsperiode	P3N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Je leert in deze cursus een aantal arbeidsrechtelijke onderwerpen voor hr-professionals betreffende human capital. Daarnaast leer je de technieken van hr-gespreksvormen die hiermee samenhangen. Je sluit de cursus af met een schriftelijke toets Recht en een assessment gespreksvaardigheden. De lessen recht en hr-gesprekken worden toegepast bij het project HR Solutions.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders. LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	De trainingen van sociale beroepsvaardigheden zijn verplicht. Tijdens deze trainingen oefen je vaardigheden die in toets-02 worden getoetst. Je hebt aan de deelnameplicht voldaan als je alle contacturen aanwezig bent geweest of maximaal één keer afwezig bent geweest en dit met een vervangende opdracht hebt gecompenseerd. Als niet is voldaan aan de deelnameplicht, mag je niet deelnemen aan toets-02. Om voor deelname in aanmerking te komen dien je het onderwijs van de cursus opnieuw te volgen.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	50	P1N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Gesprek (individueel)	HAN locatie	50	P3N: 2 toetsmomenten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen recht
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Written Exam Law
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	120 minuten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen gespreksvaardigheden
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Exam conversation skills
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus OSIRIS lang/kort Nederlandstalig	Onderzoekend handelen
Naam cursus OSIRIS lang/kort Engelstalig	Investigative action
Code cursus OSIRIS	ONDEHA02
Modulen	Onderzoekend handelen
Onderwijsperiode	P3N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In de cursus onderzoekend handelen voer je op basis van een vooraf geformuleerde onderzoeksvraag vanuit een opdrachtgever een kwantitatief onderzoek uit onder leedtijdsgenoten met als doel de opdrachtgever advies te geven. Je doorloopt hierbij systematisch alle stappen van de onderzoekscyclus en doet gaandeweg kennis op van statistiek en Microsoft Excel.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Presentatie (groep/individueel)	HAN locatie	100	P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Onderzoekspresentatie kwantitatieve resultaten en advies
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Research Presentation quantitative results and advice
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	HR-Solutions
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	HR-Solutions
Code cursus OSIRIS	HRSOAA01
Modulen	HR-Solutions
Onderwijsperiode	P4N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In deze cursus werk je aan een praktijkadvies voor een organisatie. Je advies gaat over een hr-vraagstuk betreffende de inclusieve arbeidsmarkt. In je advies gebruik je een omschrijving van de organisatie en de kansen en/of verbetering die er zijn binnen de organisatie op gebied van de inclusieve arbeidsmarkt. De lessen recht en hr-gesprekken uit de cursus Recht en sociale beroepsvaardigheden ondersteunen het project. Daarnaast krijg je trainingen persoonlijk leiderschap om je groei naar HR-professional te stimuleren.
Leeruitkomsten	<p>LUK 3. Persoonlijk leiderschap</p> <p>Niveau 1: Je denkt na over je eigen gedrag en werkt actief aan je eigen professionele ontwikkeling. Je herkent het belang van ethisch handelen in organisaties en kan uitleggen wat dit betekent in verschillende situaties.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten</p> <p>Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	(Beroeps)Product (groep)	Handin	50	P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Portfolio (individueel)	eJournal	50	P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Praktijkadvies Human Capital Agenda
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Practical advice Human Capital
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Persoonlijk Leiderschap
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Personal Development
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Gebruik eJournal en de toetsvorm is gewijzigd van Gesprek naar Portfolio. De naam van TOETS-02 is gewijzigd.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Data en de toegevoegde waarde voor hr
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	The added value of data for HR
Code cursus OSIRIS	DATTOW01
Modulen	Project Toegevoegde waarde van data
Onderwijsperiode	P4N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Tijdens deze cursus maak je kennis met de toegevoegde waarde van data voor een organisatie. Je leert welke gegevens er in een personeelsinformatiesysteem staan en hoe je betekenis kan geven aan deze data. In de eindpresentatie overtuig je het management met visuals van de geanalyseerde data.
Leeruitkomsten	<p>LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Niveau 1: Je interpreteert onderdelen van de interne organisatie aan de hand van aangereikte modellen en past de modellen toe. Je doet dit op basis van verstrekte informatie in een eenvoudige, gestructureerde context.</p> <p>LUK 1B. Strategie, Organisatieomgeving Niveau 1: Je herkent externe ontwikkelingen en beschrijft hoe deze van invloed kunnen zijn op een organisatie. Je doet dit in een eenvoudige, gestructureerde context, met gebruik van verschillende informatiebronnen.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	(Beroeps)Product (groep)	Handin	70	P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Presentatie (groep/individueel)	HAN locatie	30	P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Advies HR Analytics
Naam toets OSIRIS Engelstalig	HR Analytics advice

Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Presentatie toegevoegde waarde van data
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Presentation added value of data
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

Cursussen van de postpropedeuse

Hieronder staat een schematisch overzicht van de postpropedeuse. Vervolgens worden in deze paragraaf alle cursussen die tot de postpropedeuse behoren beschreven.

C-cluster		D-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3	Periode 4
Recht en Toolspecialist RECHTO01 - 2,5 ec. LUK 4	Hr-Financieel HRFIAA01 - 2,5 ec. LUK 1	Project Maatschappelijke Trends en Adviseren PROTRA03 - 5 ec. LUK 2	Project Strategisch hrm STRHRB04 – 5 ec. LUKS 1, 4
Psychologie en HR-Expert PSYHRX01 – 5 ec. LUK 4	Verandermanagement VERAND08 – 2,5 ec. LUK 2	Oriëntatiestage ORIENT02 20 ec. LUKS 3, 4	
Project Hr-Expert 1 PRHRXA01 5 ec. LUK 4	Project Hr-Expert 2 PRHRXB01 5 ec. LUKS 2, 3, 4		
Hr-gesprekken HRGESP01 – 2,5 ec. LUK 2	Internationaal hrm INTEHR03 5 ec. LUKS 2, 4		
E-cluster		F-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3 & 4	
Verdiepende stage VERDST01 - 30 ec. LUKS 3, 4		Change Agent CHANAG03- 15 ec. LUKS 1, 2, 3, 4	
		People Analytics PEOANA01 – 10 ec. LUKS 1, 2, 4	
		Trendwatcher Evenement TRENEV01 – 5 ec. LUKS 3, 4	
G-cluster		H-cluster	
Periode 1	Periode 2	Periode 3	Periode 4
Minor 30 ec.		Afstudeerproject AFSPRO04- 30 ec. LUKS 1, 2, 3, 4	

Ontvankelijkheidseisen opleiding HRM - beroepsproducten

Er geldt een aantal strikte eisen waaraan voldaan moet zijn voordat de examinator begint met de beoordeling van een beroepsproduct. Het betreft de volgende eisen:

1. **Het beroepsproduct is op tijd** (voor het sluitingsmoment) ingediend bij de juiste examinator(en);
2. **Alle verplichte beroepsproducten** voor het betreffende (deel)tentamen zijn aangeleverd.
3. **Het beroepsproduct moet authentiek zijn.** Dit verwijst naar het vertrouwen dat het product een goede weerspiegeling is van jouw ervaring en deskundigheid (en niet die van een ander);

Als het beroepsproduct aan deze eisen voldoet, voert de examinator de inhoudelijke beoordeling volledig uit. Als het beroepsproduct niet aan deze eisen voldoet, dan vindt er geen beoordeling plaats. Er wordt in dat geval 'ND' geregistreerd in Osiris. Dit betekent dat je een tentamenkans hebt gebruikt.

Taaleisen beroepsproducten

Bij de opleiding HRM verwachten we dat alle stukken die je ter beoordeling inlevert, nagenoeg foutloos zijn. Het is afhankelijk van de cursus op welke manier taal een onderdeel is van de beoordeling. Taal is bij ons nooit een ontvankelijkheidseis, maar mogelijk wel een knock-outcriterium.

We gaan uit van de volgende criteria:

Propedeuse:

- Je werk bevat niet meer dan vijf taalfouten per 500 woorden.

Hoofdphase:

- Je werk bevat niet meer dan drie taalfouten per 500 woorden.

C-Cluster

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Recht- en Toolspecialist
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Law and Tool Specialist
Modulen	Recht- en Toolspecialist
Code OSIRIS	RECHTO01
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In zeven weken tijd leer je in hoofdlijnen welke arbeidsrechtelijke wet- en regelgeving van toepassing is. De lessen zijn gericht op het verwerven en toepassen van juridische kennis van de rechtsbronnen bij de verschillende hr-tools.
Leeruitkomsten	LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P1:1 toetsmoment P2:1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Schriftelijk tentamen Recht en Toolspecialist
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Written Exam Law and Toolspecialist
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Psychologie en Hr-Expert
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Psychology and HR Expert
Modulen	Psychologie en Tools
Code cursus OSIRIS	PSYHRX01
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In zeven weken tijd verdiep je je in verschillende hr-thema's en hr-tools en leer je de samenhang tussen de verschillende hr-thema's en hr-tools kennen. Je leert over de verschillende psychologische concepten en theorieën die bij de hr-thema's en hr-tools kunnen spelen in je werk als hrm'er. Je oefent door de theorie toe te passen op casussen uit de beroepspraktijk.
Leeruitkomsten	LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment

Naam toets Osiris Nederlandstalig	Psychologie en HR-Expert
Naam toets Osiris Engelstalig	Psychology and hr expert
Code toets Osiris	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Project Hr-Expert 1
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Project HR-Expert 1
Code cursus OSIRIS	PRHRXA01
Modulen	Projectbegeleiding; Workshop memo; Workshop infographic; Consultatie memo en informatieve visualisatie.
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Dit semester ga je met een projectgroep een hr-tool met betrekking tot door- of uitstroom voor een organisatie ontwerpen. Je gaat meteen aan de slag met het project voor een organisatie en neemt contact op met de opdrachtgever. Je krijgt projectbegeleiding en workshops. De workshops hebben betrekking op het ontwerpen van visuals en schriftelijke communicatie. Je wordt begeleid door een docentcoach. Tijdens de begeleidingsuren werk je aan het project en krijg je verdieping aangereikt op de projectopdracht. Daarnaast heb je regelmatig contactmomenten met je opdrachtgever om het project uit te voeren.
Leeruitkomsten	LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	(Beroeps)Product (groep)	Handin	30	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment
TOETS-02	(Beroeps)Product (groep)	Handin	70	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Infographic
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Infographic
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Memo aan opdrachtgever
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Memo to client
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Hr-gesprekken
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	HR-conversations
Modulen	Hr-gesprekken
Code cursus OSIRIS	HRGESP01
Onderwijsperiode	P1N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Tijdens de cursus oefen je je vaardigheden en houding om verschillende gesprekken te kunnen voeren. Gedurende vijf weken krijg je training in algemene hr-vaardigheden en houdingsaspecten en in het voeren van verschillende soorten hr-gesprekken binnen de context van een organisatie.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders.
Deelnameplicht onderwijs	In deze cursus oefen je vaardigheden die in een gesprek worden getoetst. Je hebt aan de deelnameplicht voldaan als je alle contacturen aanwezig bent geweest of maximaal 1x afwezig bent geweest en dit met een vervangende opdracht hebt gecompenseerd. Als niet is voldaan aan de deelnameplicht, mag je niet deelnemen aan toets-01. Om voor deelname in aanmerking te komen dien je het onderwijs van de cursus opnieuw te volgen.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Gesprek (individueel)	HAN locatie	100	P1N: 2 toetsmomenten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Assessment hr-vaardigheden
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Assessment HR-skills
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Nieuwe naam en nieuwe code van de cursus.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Hr-Financieel
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	HR-Finance
Code cursus OSIRIS	HRFIAA01
Modulen	Hr-Financieel
Onderwijsperiode	P2N
Studiepunten	2,5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In zeven weken tijd leer je de financiële kant van hr kennen en leer je een kostenbatenanalyse maken van de inzet van verschillende hr-tools.
Leeruitkomsten	LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse (A) Eindniveau: Je analyseert de interne organisatie. Je past de inzichten uit de analyses toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten. Je maakt daarbij gebruik van (actuele vak)literatuur, organisatiekundige modellen, data, organisatie documenten en hr-analysetools. LUK 1B. Strategie, Organisationsomgeving (B) Eindniveau: Je analyseert externe ontwikkelingen systematisch en verklaart hoe deze invloed hebben op de werking en strategie van een organisatie. Je past deze kennis toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten als reactie op de ontwikkelingen.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen Hr-Financieel
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Exam Financial HR
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	90 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Verandermanagement
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Changemanagement
Code cursus OSIRIS	VERAND08
Modulen	Verandermanagement
Onderwijsperiode	P2N
Studiepunten	2,5

Ingangseisen	N.v.t.
---------------------	--------

INHOUD EN ORGANISATIE

Algemene omschrijving	Bij Verandermanagement leer je in zeven weken te kijken naar (de omgeving van) een organisatie en aan te geven hoe een geplande verandering het best vorm kan krijgen. Voor een hr-professional is het van belang dat je weet waarom een organisatie zou moeten veranderen en welke aanpak en strategie gekozen moet worden om alle betrokkenen van de organisatie mee te nemen in de verandering.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING

Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	100	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen Verandermanagement
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Exam Changemanagement
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE

Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Cursusinhoud en literatuur wijzigen. Overgangsregeling van toepassing. Cursuscode gewijzigd.

ALGEMENE INFORMATIE

Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Project Hr-Expert 2
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Project HR-Expert 2
Code cursus OSIRIS	PRHRXB01
Modulen	Projectbegeleiding Workshop communicatie adviesrapportage Consultatie presentatie en adviesrapportage
Onderwijsperiode	P2N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE

Algemene omschrijving	Op basis van de feedback van de docentcoach en de opdrachtgever van het project Hr-Expert werk je verder aan het ontwikkelen en implementeren van een hr-instrument op het gebied van door- of uitstroom. Jullie worden weer begeleid door de docentcoach en er zijn spreekuren en workshops van docenten communicatie. Het creëren van draagvlak en een goed implementatieplan met financiële onderbouwing staan centraal in deze opdracht. Je presenteert het eindproduct aan de
------------------------------	--

	opdrachtgever, docentcoach en docent communicatie. Voor een gedragen eindresultaat werk je ook deze periode weer zoveel mogelijk samen met de opdrachtgever.
Leeruitkomsten	<p>LUK 2. Veranderen en innoveren</p> <p>Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders.</p> <p>LUK 3. Persoonlijk leiderschap</p> <p>Niveau 1: Je denkt na over je eigen gedrag en werkt actief aan je eigen professionele ontwikkeling. Je herkent het belang van ethisch handelen in organisaties en kan uitleggen wat dit betekent in verschillende situaties.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten</p> <p>Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten</p> <p>Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Presentatie (groep/individueel)	HAN locatie	20	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment
TOETS-02	(beroeps)Product (groep)	Handin	50	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment
TOETS-03	(beroeps)Product (individueel)	eJournal	30	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Board Meeting
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Board Meeting
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Adviesrapportage hr-tool
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Advisory report hr-tool
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥5,5
Duur	n.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Persoonlijk reflectieproduct
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Personal Reflection product
Code toets OSIRIS	TOETS-03
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	n.v.t

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Internationaal hrm
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	International HR
Code cursus OSIRIS	INTEHR03
Modulen	Internationaal hrm Engels
Onderwijsperiode	Start P1N (t/m P2N)
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	De cursus Internationaal HRM bestaat uit twee onderdelen: het vak Internationaal HRM en het vak Engels. Bij Internationaal HRM ga je voor een internationale organisatie de inzet van een tool beschrijven en uitleggen. Je beargumenteert waarom de tool die je beschrijft past bij de context van de internationale organisatie. Aangezien communicatie bij internationale organisaties over het algemeen in het Engels plaatsvindt, werk je in deze cursus ook aan je Engelse professionele schrijven en spreekvaardigheid. Alle toetsing van deze cursus vindt in het Engels plaats.
Leeruitkomsten	LUK 2. Veranderen en innoveren Niveau 1: Je adviseert opdrachtgevers over eenvoudige veranderprocessen, gebruikmakend van verschillende professionele communicatievaardigheden. Je advies onderbouw je met methodisch onderzoek. Je kan de relevante stakeholders identificeren en bepalen wat de mogelijke consequenties van je adviezen zijn voor deze stakeholders. LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Presentatie (groep/individueel)	HAN locatie	40	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	30	P1N: 1 toetsmoment P2N: 1 toetsmoment
TOETS-03	Presentatie (groep/individueel)	HAN locatie	30	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Internationale Hr-tool
Naam toets OSIRIS Engelstalig	International HR-tool
Code toets OSIRIS	TOETS-01

Minimaal oordeel/Cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Geschreven product Engels in ANS
Naam toets OSIRIS Engelstalig	English written product in ANS
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	90 minuten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Engels
Naam toets OSIRIS Engelstalig	English
Code toets OSIRIS	TOETS-03
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	Toets-01 en Toets-03 worden gecombineerd in 1 toetsmoment
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

D-Cluster

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang Nederlandstalig	Project maatschappelijke trends en adviseren
Naam cursus Osiris kort Nederlandstalig	Project maatschappelijke trends
Naam cursus Osiris lang Engelstalig	Project Societal Trends and Advising
Naam cursus Osiris kort Engelstalig	Project Societal Trends
Code cursus OSIRIS	PROTRA03
Modulen	Organisatie en trends Onderzoek Ethiek Adviseren
Onderwijsperiode	P3N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	<p>Deze periode onderzoek je, door middel van desk- en fieldresearch, een relevante en actuele (arbeidsmarkt)trend en ontwikkeling. Je beschrijft de impact van deze trend op je organisatie, op welke manier je stagebedrijf met deze trend omgaat, hoe om te gaan met ethische dilemma's rond deze trend en tot slot formuleer je een advies over hoe de organisatie met zijn hr-beleid en hr-instrumenten rekening kan houden met deze trend.</p> <p>Tijdens dit onderzoeks- en adviestraject verdiep je je in je adviserende rol van de hrm'er/ junior consultant. Het adviseren aan management en medewerkers is een essentieel onderdeel van het hrm-vak. Tijdens deze module leer je, in aansluiting op het proces wat je doorloopt, hoe je de adviesvraag formuleert, hoe je aansluit bij je gesprekspartner, hoe je omgaat met weerstand en het formuleren van argumenten.</p>
Leeruitkomsten	<p>LUK 2. Veranderen en innoveren</p> <p>Eindniveau: Je initieert, faciliteert, adviseert over en implementeert veranderprocessen in organisaties om een aantoonbare verandering teweeg te brengen. Je creëert hiervoor draagvlak bij relevante stakeholders, waarbij je professionele communicatievaardigheden inzet. Daarnaast realiseer je een gedragsverandering bij de stakeholders door een systematisch onderbouwde en onderzoeksmatige werkwijze.</p>
Deelnameplicht onderwijs	<p>De trainingen van ethiek en adviesvaardigheden zijn verplicht, omdat je hierin vaardigheden oefent die in het assessment worden getoetst. Je hebt aan de deelnameplicht voldaan als je alle trainingen aanwezig bent geweest of maximaal één keer afwezig bent geweest en dit met een vervangende opdracht hebt gecompenseerd. Als niet is voldaan aan de deelnameplicht, mag je niet deelnemen aan toets-02. Om voor deelname in aanmerking te komen dien je het onderwijs van de cursus opnieuw te volgen.</p>

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	(Beroeps)Product (individueel)	Handin	50	P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Gesprek (individueel)	HAN locatie	50	P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Maatschappelijke trends
--	-------------------------

Naam toets OSIRIS Engelstalig	Societal Trends
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Assessment adviseren
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Assessment Advising
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Oriëntatiestage
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Orientation Internship
Code cursus OSIRIS	ORIENT02
Modulen	Werkplekieren Persoonlijk leiderschap
Onderwijsperiode	P3N-P4N (start P3N)
Studiepunten	20
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Gedurende 17 weken, in deeltijd, ga je hr-gerelateerde werkervaring opdoen binnen een organisatie. Dit kan een stage zijn op de hr-afdeling van een organisatie maar ook een stage bij een organisatie die zich richt op een specifieke hr-taak, zoals recruitment, verzuim of loopbaanbegeleiding. Naast de werkervaring binnen een organisatie geef je vorm aan je eigen persoonlijk leiderschap tijdens groepsbijeenkomsten op school.
Leeruitkomsten	LUK 3. Persoonlijk leiderschap Niveau 1: Je denkt na over je eigen gedrag en werkt actief aan je eigen professionele ontwikkeling. Je herkent het belang van ethisch handelen in organisaties en kan uitleggen wat dit betekent in verschillende situaties. LUK 4. HR-activiteiten Niveau 1: Je hebt kennis van verschillende HR-activiteiten (in-door-uitstroom) en past deze toe in eenvoudige organisatievraagstukken om bij te dragen aan duurzame resultaten.
Deelnameplicht onderwijs	n.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Portfolio + Gesprek (individueel)	eJournal	60	P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Portfolio + Gesprek (individueel)	HAN locatie	40	P4N: 1 toetsmoment

				P5N: 1 toetsmoment
Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Werkplekbeoordeling			
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Workplace assessment			
Code toets OSIRIS	TOETS-01			
Naam toets Alluris	Werkplekbeoordeling			
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5			
Duur	N.v.t.			

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Reflectiegesprek			
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Reflection conversation			
Code toets OSIRIS	TOETS-02			
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5			
Duur	N.v.t.			

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Strategisch hrm
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Strategic hrm
Code cursus OSIRIS	STRHRB04
Modulen	Strategisch hrm
Onderwijsperiode	P4N
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Je leert welke invloed de externe omgeving en de interne omgeving van een organisatie kunnen hebben op de ondernemingsstrategie en de vorming van het hr-beleid. De vertaling van een omgevingsanalyse naar strategisch human resource management en het doelgericht kunnen adviseren op basis van de behoeften van de organisatie staan daarbij centraal. De lesinhoud wordt gekoppeld aan de stageorganisatie waar je in het D-cluster in deeltijd stageloopt.
Leeruitkomsten	<p>LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Eindniveau: Je analyseert de interne organisatie. Je past de inzichten uit de analyses toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten. Je maakt daarbij gebruik van (actuele vak)literatuur, organisatiekundige modellen, data, organisatiedocumenten en hr-analysetools.</p> <p>LUK 1B. Strategie, Organisatieomgeving Eindniveau: Je analyseert externe ontwikkelingen systematisch en verklaart hoe deze invloed hebben op de werking en strategie van een organisatie. Je past deze kennis toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten als reactie op de ontwikkelingen.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.</p>

Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.
---------------------------------	--------

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Performance (groep/individueel)	HAN locatie	30	PN: 2 toetsmoment en
TOETS-02	Kennistentamen	BYOD HAN locatie	70	P4N:1toetsmoment P5N:1toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Strategisch hrm
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Strategic hrm
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen strategisch hrm
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Exam strategic hrm
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	120 minuten

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Toetsen zijn gewijzigd. Er is een overgangsregeling van toepassing.

E-Cluster

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Verdiepende stage
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Advanced Internship
Code cursus OSIRIS	VERDST01
Modulen	Werkplekieren Verdiepingsopdrachten Stagebegeleiding
Onderwijsperiode	P1N-P2N en P3N-P4N (start P1N en P3N)
Studiepunten	30
Ingangseisen	<ul style="list-style-type: none"> • Propedeuse • Project Toolspecialist Project Hr expert • Toolspecialist Vaardigheden • Project strategisch hrm Project maatschappelijke trends en adviseren • Oriëntatiestage

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	<p>Gedurende de eerste helft van het derde studiejaar loop je vijf maanden stage in een arbeidsorganisatie waarbij je veel voorkomende hr-werkzaamheden uitvoert. Het gaat in deze periode om een beroepsvoorbereidende stage, de facetten van het methodisch hanteren van hr-vraagstukken komen aan de orde.</p> <p>Tijdens de stagebegeleiding vanuit de HAN staat daarnaast je groei naar de hr-professional centraal. Hiervoor worden begeleide bijeenkomsten aangeboden. Gedurende de stageperiode analyseer je je eigen stage-organisatie door aan verschillende verdiepingsopdrachten te werken op het gebied van macht, cultuur en interne politiek.</p>
Leeruitkomsten	<p>LUK 3. Persoonlijk leiderschap Eindniveau: Je ontwikkelt je tot een zelfbewuste, wendbare hr-professional die kritisch kan nadenken en ethische afwegingen kan maken binnen de organisatie- en maatschappelijke context en je neemt regie over jouw eigen persoonlijke ontwikkeling.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Portfolio + gesprek (individueel)	eJournal	70	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Portfolio + gesprek (individueel)	eJournal	30	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment
TOETS-03	Portfolio (individueel)	eJournal	N.v.t.	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Werkplekieren
--	---------------

Naam toets OSIRIS Engelstalig	Internship
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Naam toets Alluris	Werkplekleren
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Persoonlijke Ontwikkeling
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Report personal development
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Verdiepingsopdrachten Stage
Naam toets OSIRIS Engelstalig	In-depth assignments internship
Code toets OSIRIS	TOETS-03
Minimaal oordeel/cijfer	Voldaan
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	Bij TOETS-01 en TOETS-02 wordt het portfolio aanvullend afgesloten met een gesprek.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Inleveren gaat via eJournal

F-Cluster

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Change Agent
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Change Agent
Code cursus OSIRIS	CHANAG03
Modulen	Change Agent Begeleiding
Onderwijsperiode	P3N-P4N (start P3N)
Studiepunten	15
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	<p>Je onderzoekt en analyseert, als groep, door middel van participatief actieonderzoek (PAO) een organisatievraagstuk. Op basis hiervan formuleer je een advies voor een veranderaanpak die past bij de context van het vraagstuk en de verandermogelijkheden van de organisatie.</p> <p>Daarbij organiseer je draagvlak en acceptatie voor de voorgestelde veranderaanpak. Verder heb je de risico's en relevante dysfunctionele processen benoemd rond het veranderproces en deze van invloed laten zijn op de veranderaanpak. Tot slot heb je onomkeerbare eerste stappen gemaakt die de geplande verandering van houding en gedrag in gang hebben gezet. Er is bewijs voor deze verandering.</p>
Leeruitkomsten	<p>LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Eindniveau: Je analyseert de interne organisatie. Je past de inzichten uit de analyses toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten. Je maakt daarbij gebruik van (actuele vak)literatuur, organisatiekundige modellen, data, organisatiedocumenten en hr-analysetools.</p> <p>LUK 1B. Strategie, Organisaatieomgeving Eindniveau: Je analyseert externe ontwikkelingen systematisch en verklaart hoe deze invloed hebben op de werking en strategie van een organisatie. Je past deze kennis toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten als reactie op de ontwikkelingen.</p> <p>LUK 2. Veranderen en innoveren Eindniveau: Je initieert, faciliteert, adviseert over en implementeert veranderprocessen in organisaties om een aantoonbare verandering teweeg te brengen. Je creëert hiervoor draagvlak bij relevante stakeholders, waarbij je professionele communicatievaardigheden inzet. Daarnaast realiseer je een gedragsverandering bij de stakeholders door een systematisch onderbouwde en onderzoeksmatige werkwijze.</p> <p>LUK 3. Persoonlijk leiderschap Eindniveau: Je ontwikkelt je tot een zelfbewuste, wendbare hr-professional die kritisch kan nadenken en ethische afwegingen kan maken binnen de organisatie- en maatschappelijke context en je neemt regie over jouw eigen persoonlijke ontwikkeling.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Portfolio (groep)	eJournal	50	P1N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

TOETS-02	Presentatie (groep)	HAN locatie	25	P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment
TOETS-03	Portfolio (individueel)	eJournal	25	P1N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Verantwoordingen advies
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Action research report and advice
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Presentatie veranderaanpak
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Presentation Change Agent
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Individueel portfolio Change Agent
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Individual portfolio Change Agent
Code toets OSIRIS	TOETS-03
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	De toetsvorm van TOETS-01 is veranderd.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	People Analytics
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	People Analytics
Code cursus OSIRIS	PEOANA01
Modulen	People Analytics
Periode	P3N-P4N (Start P3N)
Studiepunten	10
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	In de cursus maken studenten kennis met People Analytics en de toepassing hiervan binnen de HR-praktijk. Studenten leren hoe zij een relevante businessvraag achterhalen en afbakenen. Deze businessvraag vormt de basis voor een project dat studenten in duo's uitvoeren en beantwoorden. Daarnaast ontwikkelen studenten vaardigheden om relevante HR-data te identificeren, te verzamelen en te benutten ter ondersteuning van analyses en besluitvorming.

Leeruitkomsten	<p>LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Eindniveau: Je analyseert de interne organisatie. Je past de inzichten uit de analyses toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten. Je maakt daarbij gebruik van (actuele vak)literatuur, organisatiekundige modellen, data, organisatie documenten en hr-analysertools.</p> <p>LUK 1B. Strategie, Organisaieomgeving Eindniveau: Je analyseert externe ontwikkelingen systematisch en verklaart hoe deze invloed hebben op de werking en strategie van een organisatie. Je past deze kennis toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten als reactie op de ontwikkelingen.</p> <p>LLUK 2. Veranderen en innoveren Eindniveau: Je initieert, faciliteert, adviseert over en implementeert veranderprocessen in organisaties om een aantoonbare verandering teweeg te brengen. Je creëert hiervoor draagvlak bij relevante stakeholders, waarbij je professionele communicatievaardigheden inzet. Daarnaast realiseer je een gedragsverandering bij de stakeholders door een systematisch onderbouwde en onderzoeksmatige werkwijze.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Portfolio (groep)	Handin	n.v.t.	P2N: 1 toetsmoment P3N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment
TOETS-02	Presentatie (groep)	HAN locatie	100	P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Thuiswerkopdrachten
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Home assignments
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	Voldaan
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Presentatie people analytics
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Performance assessment people analytics
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Naam en inhoud van de cursus gewijzigd, overgangsregeling van toepassing.

ALGEMENE INFORMATIE

Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Trendwatcher Evenement
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Event Trendwatcher
Code cursus OSIRIS	TRENEV01
Modulen	Trendwatcher Evenement
Onderwijsperiode	P3N-P4N (start P3N)
Studiepunten	5
Ingangseisen	N.v.t.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	Binnen deze cursus ga je in groepsverband je eigen ondernemendheid verder ontwikkelen en je kennis vergroten met betrekking tot hr-trends en de (internationale) arbeidsmarkt. Samen met je medestudenten organiseer je een evenement volgens de Scrummethode, waarin je je kennis over hr-trends met het werkveld gaat delen. Je presenteert je standpunten op een aantrekkelijke manier en sluit daarbij zoveel mogelijk aan bij de doelgroep. In je procesbeschrijving verantwoord je de gemaakte keuzes.
Leeruitkomsten	LUK 3. Persoonlijk leiderschap Eindniveau: Je ontwikkelt je tot een zelfbewuste, wendbare hr-professional die kritisch kan nadenken en ethische afwegingen kan maken binnen de organisatie- en maatschappelijke context en je neemt regie over jouw eigen persoonlijke ontwikkeling. LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Performance (groep)	HAN locatie	50	P4N: 2 toetsmomenten
TOETS-02	Portfolio (groep)	eJournal	50	P1N: 1 toetsmoment P4N: 1 toetsmoment P5N: 1 toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Trendwatcher Evenement
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Event Trendwatcher
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Procesbeschrijving Evenement
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Process description Event
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

H-Cluster

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Afstudeerproject
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Graduation assignment
Code cursus OSIRIS	AFSPRO04
Modulen	Afstudeerproject
Onderwijsperiode	P1N-P2N en P3N-P4N (start P1N en P3N)
Studiepunten	30
Ingangseisen	Ingangseisen Praktijkleerperiode (E-cluster) behaald; Recht en Toolspecialist (C-cluster) behaald; Toolspecialist en Psychologie (C-cluster) behaald; HR-financieel (C-cluster) behaald; Verandermanagement (C-cluster) behaald; Internationaal HRM (C-cluster) behaald; Praktijkleerperiode (E-cluster) behaald; Change Agent (F-cluster) behaald;

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	De student analyseert in samenwerking met de organisatie een complex, organisatorisch hr-vraagstuk met als resultaat een beroepsproduct, dat met voldoende draagvlak binnen de organisatie geïmplementeerd kan worden. Dit beroepsproduct wordt onderbouwd in het verantwoordingsdocument. Daarnaast toont de student aan dat hij gedurende het afstudeerproject voldoende professioneel opereert: communicatief, verantwoordelijk en relationeel.
Leeruitkomsten	<p>LUK 1A. Strategie, Organisatieanalyse Eindniveau: Je analyseert de interne organisatie. Je past de inzichten uit de analyses toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten. Je maakt daarbij gebruik van (actuele vak)literatuur, organisatiekundige modellen, data, organisatiedocumenten en hr-analysetools.</p> <p>LUK 1B. Strategie, Organisatieomgeving Eindniveau: Je analyseert externe ontwikkelingen systematisch en verklaart hoe deze invloed hebben op de werking en strategie van een organisatie. Je past deze kennis toe om te adviseren over de aanpassing van hr-beleid en de inzet van hr-instrumenten als reactie op de ontwikkelingen.</p> <p>LUK 2. Veranderen en innoveren Eindniveau: Je initieert, faciliteert, adviseert over en implementeert veranderprocessen in organisaties om een aantoonbare verandering teweeg te brengen. Je creëert hiervoor draagvlak bij relevante stakeholders, waarbij je professionele communicatievaardigheden inzet. Daarnaast realiseer je een gedragsverandering bij de stakeholders door een systematisch onderbouwde en onderzoeksmatige werkwijze.</p> <p>LUK 3. Persoonlijk leiderschap Eindniveau: Je ontwikkelt je tot een zelfbewuste, wendbare hr-professional die kritisch kan nadenken en ethische afwegingen kan maken binnen de organisatie- en maatschappelijke context en je neemt regie over jouw eigen persoonlijke ontwikkeling.</p> <p>LUK 4. HR-activiteiten Eindniveau: Je zet, op basis van onderzoeksresultaten, passende HR-activiteiten planmatig in, om bij organisatievraagstukken duurzame resultaten voor mens en organisatie te realiseren in samenwerking met betrokkenen.</p>
Deelnameplicht onderwijs	N.v.t.

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	(Beroeps)Producten + Gesprek (individueel)	Handin	100%	P2N herkansing uiterlijk P3N P4N herkansing uiterlijk P1N

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Eindproduct
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Graduation Assignment
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel/cijfer	≥ 5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	Alle toetsen zijn samengevoegd tot één toets.

Minoren van de opleiding – G-Cluster

De opleiding kent één minor, namelijk:

- De minor Effectief Leiderschap;

In deze paragraaf wordt de minor beschreven.

ALGEMENE INFORMATIE	
Naam minor Nederlandstalig	Effectief Leiderschap: Human Resource Management voor Leidinggevend
Naam minor Engelstalig	Minor Effective Leadership: Human Resource Management for managers
Naam cursus Osiris lang/kort Nederlandstalig	Effectief Leiderschap
Naam cursus Osiris lang/kort Engelstalig	Strategic Management
Code minor OSIRIS	HRMMAN02
Code cursus OSIRIS	EFFELE38
Modulen	Effectief Leiderschap Gespreksvaardigheden Recht Project Leiderschapsvraagstuk in Organisatie
Onderwijsperiode	P1N-P2N en P3N-P4N (start P1N en P3N)
Studiepunten	30
Ingangseisen	De student heeft de propedeuse behaald. De student heeft praktijkervaring. HRM studenten worden niet toegelaten bij deze minor.

INHOUD EN ORGANISATIE	
Algemene omschrijving	<p>Leidinggevend uit alle sectoren en branches krijgen te maken met het aannemen, aansturen en ontwikkelen van hun medewerkers. Dit betekent automatisch dat je met het personeelsbeleid van je organisatie rekening moet houden.</p> <p>Hierbij spelen vragen als: Hoe houd je jouw medewerkers betrokken en gemotiveerd? Hoe zorg je ervoor dat je voldoende medewerkers hebt? Hoe voorkom je dat medewerkers ziek worden vanwege de werkzaamheden? Hoe haal je het beste in je medewerkers naar boven en laat je ze doorgroeien naar andere functies? En ook niet onbelangrijk, met welke juridische en financiële aspecten moet je daarbij rekening houden?</p> <p>Het oplossen van deze vraagstukken doe je in nauwe samenwerking met diverse afdelingen, zoals hrm en een ondernemingsraad, en (externe) partijen, zoals een arbodienst. Daarnaast moet je kennis hebben van strategisch beleid, van hrm- en hrd-beleid, van de personeelsinstrumenten en relevante juridische en financiële kennis.</p> <p>Om dit alles in goede banen te leiden is zelfkennis, inzicht in je persoonlijke ontwikkeling en je (leiderschaps-) kwaliteiten essentieel.</p> <p>In deze minor ga je aan de slag met drie elementen - persoonlijke ontwikkeling, vaardigheden en kennis - die bijdragen aan je rol als (toekomstig) leidinggevende.</p>
Eindkwalificaties	<ul style="list-style-type: none"> • Je legt uit waar je staat in je ontwikkeling als toekomstig leidinggevende en past basisvaardigheden toe passend bij jouw toekomstige rol als leidinggevende; • Je herkent diverse aspecten van organisatie- en HRM gerelateerde vraagstukken vanuit de leidinggevende rol.
Leeruitkomsten	<ul style="list-style-type: none"> • Je toont waar je staat in je ontwikkeling als (toekomstig) leidinggevende en formuleert ontwikkelpunten; • Je past basis(gespreks)vaardigheden toe passend bij de toekomstige rol als leidinggevende; • Je adviseert een organisatie naar aanleiding van een leiderschapsvraagstuk, passend bij o.a. de strategie, de cultuur en het hr-beleid van de organisatie; • Je past juridische kennis m.b.t. arbeidsovereenkomstrecht op de juiste wijze toe.
Deelnameplicht onderwijs	Er geldt een deelnameplicht bij de workshops en gastlessen, aangezien reflectie hierop een onderdeel van de toetsing is. Je hebt aan de deelnameplicht voldaan als je alle workshops en gastlessen aanwezig bent geweest of maximaal 1x afwezig bent geweest en dit met een vervangende opdracht hebt gecompenseerd. Als niet is voldaan aan de

	deelnameplicht, mag je niet deelnemen aan toets-01. Om voor deelname in aanmerking te komen dien je het onderwijs van de cursus opnieuw te volgen.
--	--

TENTAMINERING				
Toetscode OSIRIS	Toetsvorm	Tentamentype	Weging	Tentamenmoment (maximaal 2 kansen)
TOETS-01	Portfolio (individueel)	Handin	25	P2N 1: toetsmoment P3N 1: toetsmoment P4N 1: toetsmoment P5N 1: toetsmoment
TOETS-02	Gesprek (individueel)	HAN locatie	12,5	P2N 1: toetsmoment P3N 1: toetsmoment P4N 1: toetsmoment P5N 1: toetsmoment
TOETS-03	Kennistentamen	Schriftelijk HAN locatie	12,5	P1N 1: toetsmoment P2N 1: toetsmoment P3N 1: toetsmoment P4N 1: toetsmoment
TOETS-04	Portfolio (groep)	Handin	50	P2N 1: toetsmoment P3N 1: toetsmoment P4N 1: toetsmoment P5N 1: toetsmoment

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Portfolio Effectief Leiderschap
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Portfolio Leadership
Code toets OSIRIS	TOETS-01
Minimaal oordeel	≥5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Gespreksvaardigheden
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Oral Assessment
Code toets OSIRIS	TOETS-02
Minimaal oordeel	≥5,5
Duur	N.v.t.

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Tentamen Recht
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Written Law Exam
Code toets OSIRIS	TOETS-03
Minimaal oordeel	≥5,5
Duur	120 minuten

Naam toets OSIRIS Nederlandstalig	Advies Leiderschapsvraagstuk
Naam toets OSIRIS Engelstalig	Performance Assessment: Advice
Code toets OSIRIS	TOETS-04
Minimaal oordeel	≥5,5
Duur	N.v.t.

OVERIGE INFORMATIE	
Overige informatie	N.v.t.
Wijzigingen t.o.v. vorig jaar	N.v.t.

Bijlage H11 Overgangsregelingen HRM (OER 26-27)

11.5.1 Nog te behalen (deel)tentamens

De (deel)tentamens in onderstaande tabellen maken in studiejaar 2026-2027 geen onderdeel meer uit van de opleiding zoals beschreven in hoofdstuk 9.

Voor deze (deel)tentamens wordt het eerste studiejaar na de programmawijziging herhalingsonderwijs aangeboden. Het herhalingsonderwijs kan anders worden vormgegeven dan eerdere studiejaaren, bijvoorbeeld in de vorm van samenvattende colleges (wrap-up), vragenuurtjes of begeleiding op verzoek. Dit herhalingsonderwijs is bedoeld voor studenten die in studiejaar 2025-2026 het onderwijs van de betreffende cursus hebben gevolgd, maar één of meerdere (deel)tentamens niet hebben behaald.

Studenten worden in de gelegenheid gesteld de genoemde (deel)tentamens alsnog rechtsgeldig af te leggen. Indien in studiejaar 2026-2027 één of meerdere van deze (deel)tentamens met goed gevolg worden afgelegd, kan daarmee het (deel)tentamen met goed gevolg zijn afgelegd zoals beschreven in de onderwijseenheden van de betreffende onderwijs- en examenregeling (OER).

Propedeuse

2025-2026

Naam en code cursus	Basisvaardigheden Communicatie - BAVACO01
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2025-2026.
Herhalingsonderwijs	TOETS01: Vragenuur door docent in periode 1. TOETS02: Volg onderwijs bij nieuwe cursus HRCOMM02
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS01: P1N, P2N, P3N TOETS02: P1N, P2N, P3N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het eerste studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Hr-communicatie - HRCOMM01
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2025-2026.
Herhalingsonderwijs	Volg onderwijs bij nieuwe cursus HRCOMM02 Schrijf je voor het onderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P2N, P3N, P4N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het eerste studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

2024-2025

Naam en code cursus	Bedrijfseconomie A - BEDECA01
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.

Herhalingsonderwijs	n.v.t.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N, P3N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Bedrijfseconomie B - BEDRIK59
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	N.V.T.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N, P3N, P4N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

2023-2024

Naam en code cursus	Bedrijfskunde 2 - BEDRIG52
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER van studiejaar 2023-2024.
Herhalingsonderwijs	N.v.t.
(deel)tentamens en toetsmomenten	P1N, P2N en P3N
Toelichting	nvt
Na afloop overgangsregeling	- Na afloop van deze overgangsregeling moeten studenten die de betreffende (deel)tentamen(s) nog niet hebben behaald de cursus Organisatiekunde 2 (ORGANB01) behalen

Naam en code cursus	Communicatie 2 – COMMUB29
Verwijzing	De beschrijving van de onderwijseenheid is opgenomen in de OER studiejaar 2023-2024.
Herhalingsonderwijs	N.v.t.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N, P3N TOETS-02: P1N, P2N, P3N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het derde studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten nog tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Na afloop van deze overgangsregeling moeten studenten die de betreffende (deel)tentamen(s) nog niet hebben behaald: <ul style="list-style-type: none"> - de cursus Basisvaardigheden communicatie (BAVACO01) behalen - de cursus Hr-communicatie (HRCOMM02) behalen

Postpropedeuse

2025-2026

Naam en code cursus	Verandermanagement - VERAND05
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2025-2026.
Herhalingsonderwijs	Volg een deel van de nieuwe cursus VERAND08. Neem contact op met de docent.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS01: P2N, P3N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het eerste studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Project Strategisch hrm - STRHRB03
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2025-2026.
Herhalingsonderwijs	Neem contact op met de docent die in 2025-2026 deze cursus gaf.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS01: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het eerste studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	HR agenda van de Toekomst - HRAGTA01
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2025-2026.
Herhalingsonderwijs	Neem contact op met de docent die in 2025-2026 deze cursus gaf.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS01: P1N, P2N TOETS02: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het eerste studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Change Agent - CHANAG02
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2025-2026.
Herhalingsonderwijs	Neem contact op met de docent die in 2025-2026 deze cursus gaf.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS01: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het eerste studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Afstudeerproject - AFSPRO03
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2025-2026.
Herhalingsonderwijs	Neem contact op met je begeleider.

(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS01: JAAR TOETS02: JAAR TOETS03: JAAR
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het eerste studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Deze cursus wordt omgezet naar AFSPRO04

2024-2025

Naam en code cursus	Toolspecialist en Psychologie - TOOLPS01
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Studenten kunnen in periode 1 deelnemen aan de reguliere lessen van de cursus PSYHRX01 Psychologie en Hr-expert. Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Project Toolspecialist - PROJTO02
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Studenten kunnen in periode 1 deelnemen aan de reguliere lessen van de cursus PRHRXA01 Project Hr-expert 1. Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N TOETS-02: P1N, P2N TOETS-03: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Innovator Project - INNOPR40
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Studenten kunnen in periode 2 deelnemen aan de reguliere lessen van de cursus PRHRXB01 Project Hr-expert 2. Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N TOETS-02: P1N, P2N TOETS-03: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Engelse communicatie - ENGECO03
----------------------------	--

Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Op afspraak met de docent. Neem contact op met de docent. Er worden afspraken gemaakt over de begeleiding (periode 1 t/m 4). Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	Op afspraak met de docent.
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit jaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2026-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Oriëntatiestage - ORIENT01
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Studenten kunnen gebruik maken van individuele begeleiding door een docent. Er worden afspraken gemaakt over de begeleiding (periode 1 t/m 4). Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N, P3N, P4N TOETS-02: P1N, P2N, P3N, P4N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Internationaal HRM - INTEHR02
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Studenten kunnen in periode 2 deelnemen aan de reguliere lessen van de cursus INTEHR03 Internationaal HRM. Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P2N, P3N TOETS-02: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Project maatschappelijke trends en adviseren - PROTRA02
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Studenten kunnen in periode 3 deelnemen aan de reguliere lessen van de cursus PROTRA03 Project maatschappelijke trends en adviseren. Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N, P3N TOETS-02: P1N, P2N, P3N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Strategisch HRM en Bedrijfskunde Project - STRHRB02
----------------------------	--

Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Neem contact op met de docent van wie je les hebt gehad
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N, P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Naam en code cursus	Praktijkleerperiode - PRLEER28
Verwijzing	De beschrijving van de cursus is opgenomen in de OER studiejaar 2024-2025.
Herhalingsonderwijs	Studenten kunnen in periode 1 en 2 deelnemen aan de reguliere lessen van de cursus VERDST01 Verdiepende stage. Schrijf je voor het herhalingsonderwijs in via Osiris.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P2N en P4N TOETS-02: P2N en P4N TOETS-03: P2N en P4N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het tweede studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

2023-2024

N.v.t.

2022-2023

Naam en code cursus	Project Toolspecialist – PROJTO01
Verwijzing	De beschrijving van de onderwijseenheid is opgenomen in de OER studiejaar 2022-2023.
Herhalingsonderwijs	N.v.t.
(deel)tentamens en toetsmomenten	TOETS-01: P1N en P2N TOETS-02: P1N en P2N
Toelichting	Studiejaar 2026-2027 is het vierde studiejaar na de programmawijziging. Dit studiejaar krijgen studenten nog tweemaal de gelegenheid om de betreffende (deel)tentamens af te leggen.
Na afloop overgangsregeling	Indien nodig wordt deze overgangsregeling in 2027-2028 verlengd.

Minoren

n.v.t.

11.5.2 Behaalde (deel)tentamens

Behaalde cursussen en de daarbij behorende studiepunten blijven geldig (zie OER H11.3) en blijven in het studiecontract van de student staan. Behaalde resultaten van deeltentamens blijven geldig, en kunnen – als ze nog passen in het nieuwe programma – leiden tot vrijstellingen.

Als het onderwijs vernieuwd wordt en een student langer dan de nominale studieduur over zijn studie doet dan geeft onderstaande informatie inzicht in de nog te volgen cursussen en/of deeltentamen(s) uit het vernieuwde curriculum.

Onderstaande informatie betreft wijzigingen in het curriculum vanaf studiejaar 2023-2024. Voor informatie over gelijkstellingen van voor deze tijd zie OER 2025-2026 van de opleiding (of eerder).

Gelijkstellingen van cursussen

In onderstaand overzicht staat aangegeven welke gevolgde cursussen en met goed gevolg afgelegde tentamens gelijkgesteld worden aan cursussen uit het vernieuwde curriculum. Deze tabel is alleen van toepassing op cursussen die volledig zijn afgerond (alle deeltentamens zijn behaald en de studiepunten zijn toegekend). Als een student ingepast moet worden in een nieuw curriculum, laten onderstaande gelijkstellingen op cursusniveau zien welke nieuwe cursus niet meer behaald hoeft te worden (omdat de gelijkgestelde oude cursus reeds behaald is). Zie de OER van het betreffende studiejaar waarin de cursus is behaald voor een beschrijving van de cursus en de (deel)tentamens.

Propedeuse

Oude cursus	Gelijkgestelde cursus (vanaf studiejaar 2024-2025)	Toelichting
BEDRIE48 Bedrijfskunde 1 2,5 stp.	ORGANA01 Organisatiekunde 1 2,5 stp.	
BEDRIG52 Bedrijfskunde 2 2,5 stp.	ORGANB01 Organisatiekunde 2 2,5 stp.	
BEDRAA36 Bedrijfseconomie A 2,5 stp.	BEDECA01 Bedrijfseconomie A 2,5 stp.	TOETS-01 is komen te vervallen
COMMUB28 Communicatie 1 2,5 stp.	BAVACO01 Basisvaardigheden communicatie 2,5 stp.	
	HRCOMM01 HR-communicatie 2,5 stp.	
HRMPRA01 De HRM-professional 2,5 stp.	HRORIE01 HR-oriëntatie 2,5 stp.	
RECRUI09 Recruitment 2,5 stp.	RECRUB01 Recruitmentbureau 2,5 stp.	
ONDEHA01 Onderzoekend handelen 5 stp.	ONDEHA02 Onderzoekend handelen 5 stp.	TOETS-01 is komen te vervallen.

Oude cursus	Gelijkgestelde cursus (vanaf studiejaar 2024-2025)	Toelichting
COMMUN04 Communicatie 3 5 stp.	PROFEC02 of PROFEC01 Professioneel communiceren 5 stp.	Naam cursus is gewijzigd. TOETS-03 is veranderd van gesprek naar continuous assessment

Postpropedeuse

Oude OWE	Gelijkgestelde OWE (vanaf studiejaar 2026-2027)	Toelichting
TOOLVA01 Toolspecialist Vaardigheden 2,5 stp.	HRGESP01 Hr-gesprekken 2,5 stp	De naam van de cursus is gewijzigd

Oude cursus	Gelijkgestelde cursus (vanaf studiejaar 2024-2025)	Toelichting
AFSPRO01 Afstudeerproject 30 stp.	AFSPRO03 Afstudeerproject 30 stp.	De weging van de deeltentamens zijn gewijzigd. In TOETS-03 wordt impact van afstudeerproject binnen organisatie getoetst.
HRMMAN02 – EFFELE36 Minor Effectief Leiderschap: Human Resource Management voor Leidinggevenden 30 stp.	HRMMAN02 - EFFELE38 Minor Effectief Leiderschap: Human Resource Management voor Leidinggevenden 30 stp.	De toetsen zijn gewijzigd (geheel nieuwe opzet deeltentamens)

Oude OWE (studiejaar 2022-2023)	Gelijkgestelde OWE (vanaf studiejaar 2023-2024)	Toelichting
Strategisch hrm en Bedrijfskunde Project DSP/2 (Alluris) / STRHRB01 (Osiris) (7,5 stp.)	Strategisch hrm en Bedrijfskunde Project STRHRB02 (Osiris) (7,5 stp.)	Een deeltentamen is komen te vervallen, het adviesrapport is verzwaard.
Minor hr Analytics: Analyseren, Adviseren & Actie! HRANAA19 30 stp.	Minor hr Analytics: Analyseren, Adviseren & Actie! HRANAA21(Osiris)	Toets 02 is van voldaan-toets in een cijfer-toets gewijzigd en de weging van toets 02 t/m 05 is iets aangepast i.v.m. implementatie Osiris.
Naam plus Alluricode PERSLE38 (Osiris)	Minor Happy Healthy Work Life HAPHEW02 (Osiris) 30 stp.	De minor HHWL (voorheen opgenomen in de OER van TP) is van drie cursussen met vier (deel)tentamens gewijzigd in één cursus van met vier deeltentamens (30 studiepunten). De leerdoelen zijn scherper geformuleerd.
Naam plus Alluricode CONGRE05 (Osiris)		
Naam plus Alluricode PROPDB52 (Osiris)		
FCA (Alluris) / CHANAG01 (Osiris) Change Agent 15 stp.	CHANAG02 (Osiris) Change Agent 15 stp.	Opzet deeltentamens gewijzigd

Gelijkstellingen van deeltentamens

In onderstaande overzichten is aangegeven welke 'oude' deeltentamens gelijkgesteld zijn en daardoor tot vrijstelling voor deeltentamens van het nieuwe curriculum kunnen leiden (onder voorbehoud van fouten in codes). De gelijkstelling is alleen van toepassing indien het deeltentamen in het eerdere studiejaar is behaald.

Deze vrijstelling wordt pas verleend als de student de oude cursus niet meer af kan ronden door middel van een overgangsregeling. Tenzij de student op eigen verzoek eerder afstand wil doen van het overgangsrecht en ingepast wil worden in het nieuwe curriculum (via het formulier 'Kiezen voor vernieuwde cursus').

Propedeuse

Naam en code OWE	Behaald oud deeltentamen Alluris	Behaald oud deeltentamen Osiris	= Deeltentamen Osiris vanaf studiejaar 2023-2024
Bedrijfseconomie A ABE/2	ABEBEC1A.9	BEDRAA33 Toets 01	BEDRAA36 Toets 02
	ABERKV1A.2	BEDRAA33 Toets 02	BEDRAA36 Toets 01

Postpropedeuse

Naam en code OWE	Behaald oud deeltentamen Alluris	Behaald oud deeltentamen Osiris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Alluris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Osiris
Innovator Vaardigheden CIV (Alluris)	CIVENG1A.5 (t/m '21-'22)	INNOVA14 TOETS-02	CIHENG1A.5 ('22-'23)	INTEHR02 TOETS-02
Organisatiekunde COK (Alluris)	COKBDK1A.1 (oude toetscode tot 2019)	ORGANI05 TOETS-02/ ORGANI08 TOETS-02	CPSBDK1A.1 ('20-'21)	ORGANI20 TOETS-02
	COKBAR1A.5 (oude toetscode tot 2019)	ORGANI05 TOETS-01/ ORGANI08 TOETS-01	CPSBAR1A.5 ('20-'21)	ORGANI20 TOETS-01
Het geven van strategisch HRM-advies CPS (Alluris)	CPS-IHR1A.1 (oude toetscode tot 2019) of CPS-IHR1A.6	GEVSTA51 TOETS-03/ GEVSTB01 TOETS-02	CPS2-IHR1A.8 ('20-'21)	GEVSTB04 TOETS-02
	CPSBPC1A.5 (oude toetscode tot 2019)	GEVSTA51 TOETS-01	CPSBDK1A.8 '20-'21)	ORGANI20 TOETS-03
Organisatiekunde CPS1 (Alluris)	CPSBDK1A.1 +CPS-BDK1A.8 +DPS-SPM1A.1 +DPS-HRM1A.1	ORGANI15 TOETS-02/ ORGANI20 TOETS-02 + ORGANI15 TOETS-03/	DBK-BDK1A.1	BEDRIG05 TOETS-01

Naam en code OWE	Behaald oud deeltentamen Alluris	Behaald oud deeltentamen Osiris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Alluris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Osiris
		ORGANI20 TOETS-03 + GEVSTA56 TOETS-04/ GEVSTA60 TOETS-03 + GEVSTA52 TOETS-01/ GEVSTB02 TOETS-02		
	CPSBDK1A.8 +CPS1-BDK1A.1 +DPS-SPM1A.1 +DPS-HRM1A.1	ORGANI15 TOETS-03/ ORGANI20 TOETS-03 + ORGANI15 TOETS-02/ ORGANI20 TOETS-02 + GEVSTA56 TOETS-04/ GEVSTA60 TOETS-03 + GEVSTA52 TOETS-01/ GEVSTB02 TOETS-02	DBK-BDK1A.1	BEDRIG05 TOETS-01
	CPH-ECW1A.8		CIV-ENG1A.5	INNOVA14 TOETS-02
	CPH-SBV1A.8	EFFGEV11 TOETS-03/ EFFGEV17 TOETS-03	CTV-HRV1A.9	TOOLVA01 TOETS-01
	CPHTOP1A.1 (oude toetscode tot 2019)	EFFGEV11 TOETS-04	CPS2TOP1A.1 (’20-’21)	
Toepassing van personeelsinstrument en CPI (Alluris)	CPITIP1A.1 +CPS2TOP1A.1	TOEPPE12 TOETS-04/ TOEPPE15 TOETS-04/ TOEPPE17 TOETS-05	CTS-PET1A.1	
	CPITIP1B.8	TOEPPE17 TOETS-04	CPT-MEM1A.5	
	CPICOA1A.8	TOEPPE12 TOETS-01/ TOEPPE15 TOETS-01/ TOEPPE17 TOETS-01	CIV-HRV1A.9	INNOVA14 TOETS-01

Naam en code OWE	Behaald oud deeltentamen Alluris	Behaald oud deeltentamen Osiris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Alluris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Osiris
Het geven van strategisch HRM-advies CPS2 (Alluris)	CPS2ECW1A.8		CIV-ENG1A.5	INNOVA14 TOETS-02
	CPS2IHR1A.1 (oude toetscode tot 2019)		CPS2IHR1A.8 (‘20-’21)	
	CPS2TOP1A.1 +CPITIP1A.1	+ TOEPPE17 TOETS-04/ TOEPPE15 TOETS-04/ TOEPPE12 TOETS-04	CTS-PET1A.1	
Project Trends DPT (Alluris)	DPTMAT1A.5	PROJEC26 TOETS-01	DPTMAT1B.5	PROTRA02 TOETS-01
Bedrijfskunde DBK (Alluris)	DBKBDK1A.1	BEDRIG05 TOETS-01	DSPBDK1A.1	STRHRB01 TOETS-02
Strategisch hrm en Bedrijfskunde Project -DSP (Alluris)	DSPPRO1A.7	STRBEP01 TOETS-01	DSPPRO2A.7	STRHRB01 TOETS-01
Adviseren DAD (Alluris)	DADTRA1A.4	ADVISE17 TOETS-01	DPTTRA1A.4	PROTRA02 TOETS-02
	DPHPBR1A.8	PROFFU04 TOETS-05/ PROFFU10 TOETS-05/ PROFFU15 TOETS-04	CPT-REF1A.8 +CIP-REF1A.8	PROJTO01 TOETS-03/ TOOLPR01 TOETS-03 + INNOPR40 TOETS-03/ INNOPR20 TOETS-03
	DPHECW1A.5	PROFFU04 TOETS-02/ PROFFU10 TOETS-02/ PROFFU15 TOETS-03	DEC-ENG1A.5	ENGECO01 TOETS-01
Het geven van strategisch HRM-advies 1 DPS1 (Alluris)	DPS1HRM1A.1 +CPS1-BDK1A.1 +CPS-BDK1A.8 +DPS-SPM1A.1	+ ORGANI15 TOETS-03/ ORGANI20 TOETS-03+ <u>ORGANI15</u> <u>TOETS-03/</u> <u>ORGANI20</u> <u>TOETS-03</u> + GEVSTA46 TOETS-05/ GEVSTA53 TOETS-05/ GEVSTA56 TOETS-04/ GEVSTA60 TOETS-03	DBK-BDK1A.1	BEDRIG05 TOETS-01
	DPS1INK1A.1		DAD-TRA1A.4	ADVISE17 TOETS-01

Naam en code OWE	Behaald oud deeltentamen Alluris	Behaald oud deeltentamen Osiris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Alluris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Osiris
	DPSIHR1A.1 (oude toetscode tot 2019)	GEVSTA47 TOETS-02/ GEVSTA52 TOETS-02/ GEVSTB02 TOETS-03	DPSIHR1A.5 ('20-'21)	GEVSTB03 TOETS-03
Het geven van strategisch HRM-advies 2 DPS2 (Alluris)	DPS2SPM1A.1 +DPS1-BDK1A.1 +CPS-BDK1A.8 +DPS-HRM1A.1	+ ORGANI15 TOETS-03/ ORGANI20 TOETS-03 + GEVSTA47 TOETS-01/ GEVSTA52 TOETS-01/ GEVSTB02 TOETS-02/ GEVSTB03 TOETS-02	DBK-BDK1A.1	BEDRIG05 TOETS-01
	DPS2INK1A.8		DAD-TRA1A.4	
Praktijkleerperiode – EST_HMR (Alluris)	ESTSTA1A.9	PRLEER24 TOETS-01	ESTWPL1A.9	PRLEER27 TOETS-01
	ESTVOS1A.5	PRLEER27 Toets 02		(vanaf '23-'24) PRLEER28 Toets 02
Project Toolspecialist CPT1 (Alluris) (7,5 stp.)	CPTREF1A.8	PROJTO01- Toets 03	N.v.t.	(vanaf '23-'24) PROJTO02 - Toets 3
Change Agent FCA (Alluris) (15 stp.)	FCAVER1A.8 FCAOND1A.5	CHANAG01- Toets-02 Toets-01		CHANAG02- Toets-01
	FCAREF1A.8	CHANAG01- Toets-03		CHANAG02- Toets-03

Minoren

Naam en code OWE	Behaald oud deeltentamen Alluris	Behaald oud deeltentamen Osiris	Nieuw deeltentamen Alluris	Vrijstelling nieuw deeltentamen Osiris
Minor HR Analytics: Analyse, Advise & Act! - MHA (Alluris)	MHAKNT1A.1		MHAKNT1B.1 ('21-'22)	
	MHASTN1A.5		MHASTN1B.5 ('21-'22)	HRANAA19 TOETS-05/ HRANAA20 TOETS-05
Minor Effectief Leiderschap: Human Resource Management 2 HRP (Alluris)	HRPPRO1A.8		MEL-WRK1A.5 ('21-'22)	
	HRPREC1A.1		MEL-REC1A.1 ('21-'22)	EFFELE35 TOETS-04/ EFFELE37 TOETS-04

Minor Effectief Leiderschap: Human Resource Management 3 HRP (Alluris)	PLOVDH1A.8		MEL-GEV1A.6 (‘21-’22)	
	PLOHRD1A.4		MEL- PLK1A.6 (‘21- ’22)	EFFELE35 TOETS-02/ EFFELE37 TOETS-02

Naam en code OWE	Behaald oud deeltentamen Alluris	Behaald oud deeltentamen Osiris	= Deeltentamen Osiris vanaf studiejaar 2023-2024 ¹
Minor HR Analytics: Analyse, Advise & Act!- MHA (Alluris)	MHAWOP1A.9	HRANAA19 Toets 01	HRANAA21 Toets 01
	MHAVAA1A.8	HRANAA19 Toets 02	HRANAA21 Toets 02 (vrijstelling)
	MHAASS1A.8	HRANAA19 Toets 03	HRANAA21 Toets 03
	MHAASS3A.8	HRANAA19 Toets 04	HRANAA21 Toets 04
	MHASTN1B.5	HRANAA19 Toets 05	HRANAA21 Toets 05
Minor Effectief Leiderschap: Human Resource Management voor Leidinggevend MEL (Alluris)		EFFELE35 Toets 01	EFFELE36 Toets 01
		EFFELE35 Toets 02	EFFELE36 Toets 02
		EFFELE35 Toets 03	EFFELE36 Toets 03
		EFFELE35 Toets 04	EFFELE36 Toets 04
		EFFELE35 Toets 05	EFFELE36 Toets 05
		EFFELE35 Toets 06	EFFELE36 Toets 06
		EFFELE35 Toets 07	EFFELE36 Toets 07