

**CONCLUSIE ONTWIKKELGESPREK
VAN DE OPLEIDING HBO-RECHTEN HAN_**

18 APRIL 2019

INLEIDING

De kwaliteit van het onderwijs van elke HAN-opleiding wordt eenmaal per zes jaar beoordeeld door een panel van onafhankelijke deskundigen. Deze visitatie en opleidingsbeoordeling is een onderdeel van de wettelijke NVAO-accreditatie bestaande hbo-opleidingen*).

Na afloop van deze opleidingsbeoordeling voert de opleiding een zogeheten 'ontwikkelgesprek' met het panel van deskundigen. Hierin gaan de opleiding en de panelleden met elkaar in gesprek over de mogelijke verbeteringen van het onderwijs vanuit een ontwikkelperspectief. Het onderwerp van het ontwikkelgesprek is door de opleiding aangedragen.

Hieronder volgt de conclusie van het ontwikkelgesprek dat de opleiding HBO-Rechten HAN met het panel heeft gevoerd. Deze conclusie is conform de regelgeving voorgelegd aan de HAN medezeggenschap en aan de opleidingscommissie.

*) www.nvao.net Beoordelingskader accreditatiestelsel Nederlandse hbo-opleidingen 2018

Algemene conclusies n.a.v. de terugkoppeling

De degelijkheid is de kroon op de opleiding, dit zou meer vermarkt moeten worden. Wees hier trots op!

Docenten zijn erg gemotiveerd, maar neem ook andere juristen aan van andere signatuur, die creatiever meer out of the box kunnen denken. Dit zou ook moeten gelden voor leden in de beroepenveldcommissie. Advies van de commissie is om eens buiten het juristenveld te gaan kijken hoe ze dit in andere beroepsgroepen te kijken.

Het MT een uitstekende weg ingeslagen. Het lectoraat ligt niet stil, een bewuste keuze om nog geen definitieve keuze te maken. De opleiding voldoet 'gewoon' aan het landelijke. Dermate kleur aan de opleiding dat je de kop boven het maaiveld kunt steken. *"Daar loopt een student van de HAN"*. Het mooiste wat er is; dat er geen docent/student was die niet gepassioneerd was. Heel gedegen, werkveld is laaiend enthousiast.

De bescheidenheid van de opleiding zorgt ook voor voldoende op standaard 1. Het kwam heel goed over.

Echt geprobeerd om de opleiding recht te doen. Hoog niveau behouden, echt een university of applied sciences. Juristen met een ander signatuur, creatief, out of the box. (Met het aannamebeleid op de goeie weg). Dit geldt ook voor de BVC.

H-shaped lawyer profileren.

Intern is de profilering ijzersterk, extern moet het nog ontwikkelen.

Hoe gaat de organisatiestructuur eruit zien? Wij hopen van harte dat de flow waar we nu in zitten en het huidige MT deze lijn mag doorzetten. Het belang van continuïteit is groot, promoot dit bij het CvB. Zoals vandaag door het panel bevestigd. Dit zou een warme aanbeveling zijn. *"Hoogst onverstandig om aan de opleidingsstructuur te tornen. We hebben een zeer relaxed team gezien, dat die relaxte houding toeschrijft aan het management"*. En dat is binnen twee jaar door deze mensen op poten gezet.

Academie HBO-Rechten

De opleiding ervaart het als een kers op de taart om als aparte academie verder te kunnen. Voorheen werd de opleiding altijd er ergens bij gehaald. De commissie vindt dat de opleiding zicht intern heel erg goed profileert, advies is om dit meer ook extern te doen.

De wens van de opleiding is om in vanuit de flow waarin ze nu zit verder te kunnen en continuïteit te kunnen bieden met het management wat er nu zit. Het panel adviseert dan ook om dit nogmaals bij het CvB te benoemen.

Weet het te vermarkten!

Sterke verbinding met de universiteit is in de juridische context een sterke kwaliteit. Ga niet rommelen, behoudt de sterke band met de universiteit. Lectoraat; iemand die heel goed vervlochten is met het management en het onderwijs. Geen uithangbord, dat verzandt. Iemand die het proces heel goed kent en daar samen wil optrekken en wil vernieuwen.

Mogelijkheden tot verbreding van de bachelor. Een aantal mogelijkheden wordt opgesomd. Inzetten op een leven lang ontwikkelen/leren. Demografische ontwikkelingen zorgen voor minder voltijd instroom.

We denken aan een groeistrategie voor de academie. De wereld zit te wachten op iemand die geschoold is praktisch toepasbaar recht. Kaderend, proactief, → hbo-master. Nadenken over een blauwdruk. Trekt bovendien ook weer goede gastsprekers aan. Bestuurskunde gericht op het publieke domein. + Decentrale overheid heeft te kampen met vergrijzing.

Juridische basis aanbrengen in andere bachelors. 'Normatieve professionalisering', ethische dilemma's.

Academie gemaakt mede mogelijk gemaakt door de HAN. Nogmaals, echt vermarkten. Zoek het gat in de markt. Het huis is nu mooi op orde, we willen dat aan de buitenwereld laten zien. Gedacht wordt ook aan een bijzonder lectoraat.

Focus op een lange termijnrelatie. Daar zit heel veel potentieel in.

Masterclasses instrumenteel ontwikkelen. Een marktleiderspositie, met state of the art onderwijs.

Er zijn veel hogescholen die met hun 'huis' op drijfzand hebben staan. Dat is hier absoluut niet het geval, we kunnen aan de slag met de versiering.

De wens van de opleiding is om te gaan inzetten op leven lang leren. Het panel geeft aan dat er mogelijkheden zijn om studenten vooral te scholen in de praktijk van het publieke domein. Niet meer vanuit een klassieke snitt maar meer kaderende professionals. Vooral inzetten op scholing in de normatieve/ethische scholing van juristen, gebruik dit als wenkend perspectief. M.b.t. bestuurskunde, focus vooral het bachelor aanbod op ontwikkelingen/groeiende behoefte vanuit in de particulier markt.

De opleiding wil ook graag aandacht schenken aan het meer ethisch/juridische aspect van hbo-jurist gezien de ontwikkeling in de maatschappij (denk o.a. aan robotisering en nieuwe maatschappelijke vraagstukken waar men nu nog niet zo veel mee kan doen). Het panel geeft hierbij aan dat de HAN hierin een meer marktgerichte scope bij nodig moet zijn om hiermee onafhankelijker in het academieproces kan staan. De opleiding geeft aan dit ook meer te willen en te gaan doen, het huis is nu op orde, nu is het de tijd om meer met nieuwe externe partijen te gaan onderzoeken. Advies van het panel is om een langdurige relatie met studenten aan te gaan om elkaar te kunnen blijven voeden en studenten merken dat de HAN voor hen de thuisbasis is. Denk b.v. aan het aanbieden van masterclasses en verschillende expertise centra. Hiermee kom je meer als een state of the art opleiding extern gaan profileren.

**OPEN UP
NEW HAN_ UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
HORIZONS.**