

Bijzonder lector arbeidsdeskundigheid officieel geïnstalleerd

# Symposium '(On)zeker werk' over flexibele arbeidsmarkt

De jaarlijkse AKC-onderzoeksdag stond dit keer in het teken van de installatie van dr. Shirley Oomens als bijzonder lector Arbeidsdeskundigheid aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen. Voorafgaand aan haar intrede vond het symposium '(On)zeker werk' plaats. Wetenschappers gaven daar hun visie op de steeds flexibeler wordende arbeidsmarkt en wat dit voor het werk van arbeidsdeskundigen betekent.



**A**KC- en NVvA-voorzitter Monique Klompé opende het symposium. Ze stelde dat het vraagstuk (on)zeker werk zich op alle niveaus afspeelt. Werkgevers en werknemers hebben ermee te maken en ook de wetenschap buigt zich over de gevolgen ervan. (On)zeker werk heeft bovendien consequenties voor het arbeidsdeskundig vak.

Als eerste spreker gaf prof. dr. Nicolette van Gestel (TIAS, Tilburg University) in grote lijnen weer hoe ons sociale stelsel

zich ontwikkelt en wat de invloed van flexibilisering is.

"Het stelsel is in de vorige eeuw opgebouwd voor kostwinnaars met vast werk en niet ingericht op de veel diversere beroepsbevolking die we nu kennen. De realiteit is dat inmiddels een derde van de beroepsbevolking geen vaste job meer heeft."

Aan sociale zekerheid wordt in Nederland ruim 78 miljard uitgegeven. "Het is onze grootste uitgavepost en alleen daarom al

een belangrijk onderwerp", aldus de hoogleraar, die een tendens signaleert naar meer individuele verantwoordelijkheid voor werk, inkomen en inkomensbescherming.

## **Werk is niet voor iedereen een feestje**

Prof. dr. Ruud Muffels (ReflecT, Tilburg University), signaleert een aantal risicovolle tendensen in de arbeidsmarkt: "De huidige arbeidsmarkt is geen feestelijk verhaal."

## WERK IS MEDICIJN

De Intrede van Shirley Oomens had als titel 'Organiseren van de inclusieve arbeidsmarkt'.

De volledige intrede is te lezen op [www.arbeidsdeskundigen.nl](http://www.arbeidsdeskundigen.nl).

Het bijzonder lectoraat Arbeidsdeskundigheid gaat zich richten op de vraag hoe we een inclusieve arbeidsmarkt moeten

organiseren zodat mensen met een arbeidshandicap aan het werk komen en blijven. Welke ondersteuning hebben werkgevers en werkzoekenden hierbij nodig? En hoe kunnen arbeidsdeskundigen hierin ondersteunen? Het is volgens Shirley Oomens een complex vraagstuk waarin nog veel vragen liggen die tot

dusver niet of maar ten dele beantwoord zijn. "Door kennis te ontwikkelen over het optimaliseren van de duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidshandicap en de professionele ondersteuning die dit vraagt, draagt het lectoraat bij aan het versterken van het handelen van arbeidsdeskundigen."



V.l.n.r.:  
Lector Yvonne Heerkens, directeur Wouter van der Leeuw, lectors Shirley Oomens en Josephine Engels

Flexwerkers zijn niet de meest gelukkigen in hun werk. Niet alleen vanwege de onzekerheid, maar ook omdat het vaak laagwaardig werk is met weinig autonomie.”

Volgens Muffels is flexwerk wellicht onontkoombaar, maar het is zeker geen wet van Meden en Perzen. “Het is een keuze van de samenleving. Werkgevers gebruiken flexarbeid als goedkope loonstrategie. Het was een strategie om met de crisis van de afgelopen jaren om te gaan.”

De arbeidsmarkt is volgens Muffels doorgesloten: “Er ontstaan banen aan de onderkant en aan de bovenkant, het middensegment verdwijnt. Uit die polarisatie volgt ongelijkheid. Ook ontstaat er veel druk op de werkenden. Zij moeten veel produceren in weinig tijd. Dat leidt tot meer stress en deze ontwikkeling zorgt dat ‘mensen met en vlekje’ minder kansen en mogelijkheden krijgen.” Volgens Muffels moet er meer

gestuurd worden op de misfit tussen mensen en werk. Niet alleen voor mensen met beperkingen maar ook reguliere werknemers.

### Parkinson en werkzekerheid

Als het over (on)zeker werk gaat, kan Xander van Ruijssen een woordje meespreken. In 2011 kreeg hij op 42-jarige leeftijd te horen dat hij de ziekte van Parkinson heeft. Hij lichtte zijn werkgever in, maar stuitte toch op onbegrip. Met name omdat hij last heeft van non-motorische verschijnselen. “Die zie je niet, maar bepalen in grote mate je emotionele functioneren. Ondertussen blijft de lat blijft hoog liggen, moet je alle bordjes hoog houden. Dan heb je iemand nodig die je werkgever duidelijk maakt wat je wel en niet kan.” Hij schakelde Jacqueline Janssen in, arbeidsgeneeskundige gespecialiseerd in de ziekte van Parkinson.

Na een gezamenlijk gesprek met de werkgever, was het na anderhalf uur duidelijk; de werkgever wilde graag verder met Xander. “De mogelijkheden en beperkingen zijn in beeld gebracht, maar hoe organiseer je dat met de werkgever? Daar ligt een taak van de arbeidsdeskundige. Kom samen met de werkgever in actie voordat er een ziekmelding is.”

Wat er kan gebeuren wanneer een werknemer langdurig ziek is, schetste arbeidsdeskundige Ilonka Eekhoudt. Ze doet promotieonderzoek naar de beoordeling van het re-integratieverslag (RIV-toets) door UWV (zie ook het artikel in AD Visie 3 van dit jaar).

### Bijzonder moment

Na de pauze startte het Intreeredeprogramma van Shirley Oomens. Drs. Wouter van der Leeuw, directeur Instituut Vaktherapeutische en Psychologische Studies HAN, hield een kort welkomstwoord en introduceerde daarna dr. Bert de Jong, vicevoorzitter van Instituut Gak. “Instituut Gak financiert vijftien leerstoelen op het gebied van sociale zekerheid en arbeidsmarkt. Vandaag maken we voor het eerst een bijzonder lectoraat mogelijk aan een hogeschool. En dat is dus voor Instituut Gak een bijzondere gebeurtenis. Met dit bijzonder lectoraat erkennen we het belang van de discipline arbeidsdeskundigheid.”



Tijdens de receptie na afloop van de inauguratie, overhandigt het NVvA en AKC bestuur de kersverse lector Shirley Oomens een passend geschenk.

Monique Klompé stelde dat Shirley Oomens geschiedenis gaat schrijven in het vak van arbeidsdeskundigen, want: “Zij is de eerste lector op ons vakgebied.” Het is een cruciale volgende stap, nadat de rollen van de arbeidsdeskundigen zijn gedefinieerd en gewerkt is aan professionalisering van de beroepsgroep, wat onder meer uitmondde in certificering en de gedragscode.

Kijk voor een uitgebreid verslag van de dag en de intreerede van Shirley Oomens op [www.arbeidsdeskundigen.nl](http://www.arbeidsdeskundigen.nl).