

IN HET REGISTER, OP DE KAART?

ONDERZOEK PILOT BEROEPSREGISTRATIE VAN BEGELEIDERS IN DE GEHANDICAPTENZORG

Lisanne den Heijer, Angela Prudon, Elke Fleuren, Maaïke Hermesen

30 juni 2026

DOEL

Het onderzoek bracht in kaart welke impact beroepsregistratie heeft op de professionele ontwikkeling van begeleiders in de gehandicaptenzorg en welke voorwaarden nodig zijn om deze ontwikkeling te ondersteunen.



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

BELANGRIJKSTE BEVINDINGEN

1. Professionele ontwikkeling krijgt op verschillende manieren vorm

Deelnemers investeren in hun ontwikkeling via:

- Geaccrediteerde en niet-geaccrediteerde scholing;
- Trainingen en cursussen;
- Reflectie, intervisie en kennisuitwisseling.

Scholing wordt als waardevol ervaren, maar deelnemers vinden het soms lastig om nieuwe kennis direct toe te passen in de dagelijkse praktijk.

3. Beroepsregistratie stimuleert professionalisering

Deelnemers geven aan dat beroepsregistratie:

- Helpt om vakkennis actueel te houden;
- Professionele ontwikkeling zichtbaar maakt;
- Reflectie op het eigen handelen stimuleert;
- Nieuwe inzichten en vakinhoudelijke verdieping oplevert.

Hierdoor voelen professionals zich deskundiger en beter toegerust om bij te dragen aan kwalitatief goede zorg en ondersteuning.

2. Randvoorwaarden zijn essentieel

Professionele ontwikkeling vraagt om:

- Voldoende tijd;
- Financiële ondersteuning;
- Praktische facilitering door werkgevers.

Werkdruk, personeelskrapte en beperkte financiële middelen vormen belangrijke belemmeringen voor deelname.

4. Positieve invloed op beroepstrots en werkplezier

Deelnemers ervaren:

- Meer erkenning voor hun vak;
- Meer verbondenheid met collega-professionals;
- Meer motivatie om zich te blijven ontwikkelen.

De positieve effecten worden echter beperkt wanneer organisaties weinig aandacht besteden aan beroepsregistratie of wanneer administratieve lasten hoog zijn.

KNELPUNTEN

Administratieve belasting. De registratieprocedure wordt als onduidelijk ervaren. Extra administratie kan deelname ontmoedigen en vermindert volgens deelnemers het werkplezier.

Afname betrokkenheid tijdens de pilot. De afname van het scholings- en activiteiten aanbod tijdens de pilot ging gepaard met een afname van de actieve betrokkenheid van de deelnemers.

Versnippering door diversiteit aan functies en functienamen. Hierdoor wordt het ontwikkelen van een gezamenlijke beroepsidentiteit en het bevorderen van collectieve professionalisering bemoeilijkt.

Beperkte steun van werkgevers. Deelnemers missen vaak:

- Actieve ondersteuning;
- Draagvlak binnen de organisatie;
- Erkenning van de meerwaarde van beroepsregistratie.

IN HET REGISTER, OP DE KAART?

ONDERZOEK PILOT BEROEPSREGISTRATIE VAN BEGELEIDERS IN DE GEHANDICAPTENZORG

VIJF DILEMMA'S

- 1. Investering versus opbrengst.** Scholing kost tijd, terwijl resultaten niet altijd direct zichtbaar zijn.
- 2. Collectieve professionalisering versus individuele positie.** Deelnemers voelen zich door de pilot onderdeel van een bredere beroepsgroep, maar kunnen binnen hun organisatie geïsoleerd raken wanneer zij als enige deelnemen.
- 3. Meer deskundigheid versus beperkte invloed.** Professionals voelen zich sterker in hun vak, maar ervaren niet altijd ruimte om hun kennis in te zetten.
- 4. Enthousiaste kopgroep versus beperkt draagvlak.** De pilot wordt gedragen door een kleine groep deelnemers, terwijl de bekendheid en betrokkenheid in de sector beperkt blijven.
- 5. Professionalisering versus werkdruk.** Werkgevers ervaren deelname vaak als extra belasting binnen een sector die al kampt met hoge werkdruk en personeelstekorten. Daarnaast zijn ze vaak onbekend met de pilot beroepsregistratie.

AANBEVELINGEN



Vereenvoudig de registratie

Ontwikkel een gebruiksvriendelijk digitaal systeem of app.
Leer van bestaande registratiesystemen, zoals die van V&VN.



Betrek werkgevers actief

Informeer werkgevers over de meerwaarde van beroepsregistratie.
Ondersteun organisaties bij het creëren van draagvlak.



Vergroot de bekendheid

Investeer in communicatie en zichtbaarheid.
Werk samen met kennisplatforms, opleidingen en werkgevers.



Houd deelnemers betrokken

Zorg voor regelmatige communicatie, updates en nieuw aanbod.



Besteed aandacht aan beroepsidentiteit in opleidingen

Introduceer beroepsregistratie tijdig in bijvoorbeeld de Social Work opleiding.



Versterk de praktijkgerichtheid

Bied meer variatie in scholingsvormen.
Maak gebruik van bestaande expertise en faciliteiten binnen organisaties.
Zorg voor een betere aansluiting op de dagelijkse praktijk.