

WAT

is een Learning Community?

Sommige uitdagingen zijn te groot en te complex om als organisatie alleen op te lossen. In een Learning Community bundelen bedrijven, kennisinstellingen, overheden en studenten hun krachten om maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Het is geen traditioneel projectteam met vaste rollen of een vooraf uitgestippeld plan. In plaats daarvan is het een dynamische manier van samenwerken waarin iedereen leert, kennis deelt en bijdraagt aan innovatieve oplossingen.

WAT

maakt een Learning Community uniek?

- Dynamische samenwerking
- Iedereen brengt expertise in en leert continu bij
- Experimenteren & verbeteren
- Oplossingen ontstaan door buiten de kaders te denken, te proberen en bij te sturen
- Commitment & open mindset
- Er is geen vaste rol, je beweegt flexibel tussen wat nodig is

LEARNING COMMUNITIES

Samen leren, experimenteren en innoveren

In een Learning Community vervul je niet één vaste rol. Je wisselt tussen verschillende rollen, afhankelijk van wat nodig is op dat moment. Die flexibiliteit en open houding zijn belangrijk om samen tot impactvolle oplossingen te komen. Welke rollen er zijn, is te zien in onderstaand overzicht.

In een succesvolle Learning Community zijn al deze rollen in beweging. Soms neem je verschillende rollen tegelijk aan, soms wissel je afhankelijk van de situatie. Succes zit in de combinatie van rollen en het lef om te schakelen waar nodig. Hoe beter deelnemers zich kunnen aanpassen, hoe effectiever de Learning Community werkt.

DE BELANGRIJKSTE ROLLEN IN EEN LEARNING COMMUNITY

1. Initiator (vaste rol)

Dit is de drijvende kracht achter de Learning Community. Deze persoon zorgt ervoor dat alles van de grond komt en goed blijft lopen.

- Denk aan:
- Het opzetten van de community en regelen van de benodigde faciliteiten.
 - Samen met anderen de missie, visie en doelen bepalen.
 - Financiering en een heldere structuur opzetten.



2. Facilitator (vaste rol)

Deze rol draait om het begeleiden van het leerproces en het creëren van een fijne, interactieve leeromgeving.

- Dit betekent:
- Gesprekken en samenwerking stimuleren.
 - Een veilige plek creëren waarin iedereen zich durft uit te spreken.
 - Digitale tools inzetten om communicatie en samenwerking soepel te laten verlopen.



3. Expert

Experts brengen waardevolle kennis en inzichten in. Ze kunnen zowel uit de community zelf komen als extern worden betrokken.

- Ze helpen door:
- Diepgaande kennis over specifieke onderwerpen te delen.
 - Inspiratie te bieden met nieuwe inzichten en best practices.



4. Leraar/mentor

Leren gaat beter met een beetje begeleiding.

- Deze rol helpt anderen groeien door:
- Coaching of training te geven.
 - Beter: hier ontstaan nieuwe oplossingen
 - Reflectie en persoonlijke ontwikkeling te stimuleren.



5. Deelnemer (iedereen altijd)

Een Learning Community draait om actieve deelname.

- Deelnemers:
- Delen hun kennis en ervaringen.
 - Stellen vragen, experimenteren en passen nieuwe inzichten toe.
 - Werken samen om vernieuwende oplossingen te ontwikkelen.



6. Verbinder

Nieuwe ideeën en samenwerkingen ontstaan als mensen met elkaar in contact komen.

- De verbinder zorgt ervoor dat:
- De juiste mensen elkaar vinden.
 - Er kansen ontstaan voor samenwerking en co-creatie.
 - De community blijft groeien en relevant blijft.



7. Onderzoeker

Om een Learning Community effectief te houden, moet je weten wat werkt en wat niet.

- De onderzoeker:
- Analyseert en toetst de oplossingen die binnen de community ontstaan: wat werkt, voor wie en waarom?
 - Reflecteert op het functioneren van de community zelf en draagt bij aan een open leerklimaat.
 - Zorgt voor continue verbetering op basis van feedback en onderzoek.
 - Houdt trends en ontwikkelingen in de gaten.



8. Innovator

Deze rol houdt de Learning Community fris en toekomstbestendig.

- Innovators:
- Introduceren nieuwe ideeën, methodes en technologieën.
 - Dagen anderen uit om verder te denken en te experimenteren.



9. Sponsor/stakeholder (vaste rol)

Geen community zonder middelen. Sponsors en stakeholders ondersteunen de Learning Community op verschillende manieren:

- Zoals:
- Financieel, strategisch of inhoudelijk.
 - Als vertegenwoordigers van een bedrijf, overheidsinstantie of kennisorganisatie.
 - Vaak in ruil voor bepaalde resultaten of impact.



VOOR WIE

is een Learning Community interessant?



Een Learning Community brengt verschillende partijen samen om gezamenlijk te leren en te innoveren. Iedereen heeft een unieke bijdrage en juist de mix van perspectieven zorgt voor impact.

- **Bedrijfsleven**
Werk samen aan kansrijke oplossingen, vergroot je netwerk en ontdek nieuw talent.
- **Overheid**
Krijg nieuwe inzichten en werk samen aan maatschappelijke uitdagingen met expertise uit verschillende sectoren.
- **Onderwijs**
Verbind theorie met praktijk en creëer dynamische leeromgevingen voor studenten en onderzoekers.
- **Studenten**
Werk aan échte vraagstukken, leer van professionals en bouw relevante ervaring op.
- **Onderzoekers & kennisinstellingen**
Deel expertise, toets nieuwe inzichten en werk samen aan baanbrekende innovaties.

WAAROM

meedoen?

- Werk samen aan maatschappelijke uitdagingen
- Ontwikkel nieuwe kennis en vaardigheden
- Leer van anderen en deel jouw expertise
- Creëer innovatieve oplossingen die echt impact maken

