

ONDERZOEK EN TRAINING

# HANDVATTEN BIJ PSYCHISCH VERZUIM

Psychisch verzuim is een groot probleem voor organisaties. Uitgevallen werknemers krijgen weinig de ruimte om eigen regie te nemen, terwijl dit juist nodig is voor optimale re-integratie. Het versterken van de eigen regie van werknemers met psychische problemen in het re-integratie-proces staat in dit onderzoek centraal. We gebruiken hiervoor de methodiek 'Samen beslissen'.

## Centraal bij 'Samen beslissen' staat:

- Gedeelde besluitvorming;
- Gezamenlijk proces;
- Gelijkwaardigheid;
- Wetenschappelijke kennis;
- Professionele expertise én de ervaringskennis, waarden en wensen van de werknemer.

## DOELEN VAN HET ONDERZOEK

- Leidinggevend en HR-professionals en arbeidsdeskundigen faciliteren en trainen om 'Samen beslissen' toe te

passen in het Poortwachtersproces.

- Procesevaluatie van toepassing van de 'Samen beslissen' aanpak.

## DEELNEMEN AAN HET PROJECT

Wil je als werkgever of HR-manager deelnemen aan het project? Meld je dan voor 1 juli 2023 aan voor een oriënterend gesprek! Je vindt onze contactgegevens onderaan de volgende pagina.

## Tijdsinvestering deelname training:

8 contacturen, 4 voorbereidingsuren.

## Tijdsinvestering deelname onderzoek:

- Groepsessie: 2 uur.
- Interview met 5-10 werknemers en vijf leidinggevend en HR-managers/ arbeidsdeskundigen: 30 minuten.

OPEN UP NEW HORIZONS.

**HAN\_**UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES



## BATEN VAN HET ONDERZOEK

- In de training 'Samen beslissen' krijgen leidinggevenden en HR- en Arboprofessionals handvatten om de samenwerkingsrelatie met uitgevallen medewerkers met psychisch klachten te verbeteren.
- Bedrijven krijgen inzicht in de werkzame mechanismen van hun aanpak alsmede een advies om de omgang met medewerkers met psychisch verzuim te verbeteren. We verwachten een verlaging van de duur van psychisch verzuim.
- Bedrijven ontvangen inzichten uit wetenschappelijk onderzoek.
- Bedrijven optimaliseren hun aanpak bij psychisch verzuim met als gevolg betere samenwerking met uitgevallen medewerkers.
- Het onderzoek en de training zijn interventies om te werken aan bewustwording bij deelnemers over het belang van hun dienstverlening en hun handelen voor medewerkers met psychische gezondheidsproblemen.
- Bedrijven krijgen inzicht in de aanpak en verbetermogelijkheden voor het verminderen van psychische verzuim.

- Medewerkers voelen zich gehoord en merken dat het bedrijf oog heeft voor het belang van medewerkers tijdens re-integratie.
- Medewerkers krijgen een keuzetool om hen te ondersteunen bij beslissingen.

## Consortium

Het onderzoek wordt uitgevoerd door:

- HAN, lectoraten Arbeidsdeskundigheid en Leren tijdens de beroepsloopbaan
- MIND, Landelijk Platform Psychische Gezondheid

Het Arbeidsdeskundig Kenniscentrum (AKC) is opdrachtgever.

## MEER INFORMATIE? NEEM CONTACT OP!

Bouwine.Carlier@han.nl

Tel: 06- 36 21 40 11

Sarah.Detaille@han.nl

Tel: 06- 51 36 24 28