



ONLINE EVENT - 8 APRIL VAN 09:30-12:15 UUR

Effectieve transitie naar het werk van de toekomst, ja! Maar hoe?

Berenschot en HAN University of Applied Sciences waren in november 2020 van plan samen met 15-20 HR executives naar Japan te reizen voor inspiratie en visievorming. Een reis naar het land van uitersten, waar ver doorgevoerde automatisering en digitalisering samengaan met een cultuur van hard en veel werken, maar ook met diepgewortelde tradities, aandacht voor zingeving en de oudste gezonde inwoners op aarde. Vanwege Covid-19 is deze reis uitgesteld, maar digitaal bleven onze relaties met de wereld van nieuwe technologie en gezond ouder worden intact. Daarom organiseren we op donderdag 8 april van 9.30-12.15 uur een online event, waarin u kennismaakt met inzichten in de toekomst van werk vanuit Japans en Nederlands perspectief.

Drie redenen waarom we geïnteresseerd zijn in de toekomst van werk en Japan

- Uitdagingen op de arbeidsmarkt: vergrijzing van de beroepsbevolking, mismatch tussen vaardigheden en tekort aan arbeidskrachten.
- Transformatie van organisaties: veranderen met een agile manier van werken en technologische transformatie.
- Toekomstige vaardigheden: digitale vaardigheden, verandervermogen, creativiteit en de noodzaak van een leven lang leren.

Tijdens de ontdekkingsreis wilden we ons samen met HR-executives verdiepen in de toekomst van werk en de veranderingen die we kunnen verwachten. Andere werkvormen, demografische veranderingen, de opkomst van technologie, globalisering, culturele diversiteit. Hoe kunnen we ons als organisaties en als maatschappij voorbereiden op deze veranderingen? Hoe komen we tot oplossingen voor de uitdagingen waar we voor staan? Doel was inzicht te krijgen in de impact van de toekomst van werk en samen op zoek te gaan naar een 'way of working' om de continue veranderingen de baas te zijn.

De toekomst is nu

We kunnen wachten tot de Covid-19-crisis voorbij is, maar ook nu al een discussie op gang brengen. Daarom organiseren we een online evenement waaraan mensen van over de hele wereld kunnen deelnemen. Laten we beginnen met onze huidige inzichten en praten over de toekomst. Een toekomst waarin die reis naar Japan nog steeds op het programma staat!



Programma

- Inleiding: **de toekomst van werk en het belang van goed werk voor iedereen** – Sanne van den Bosch, managing director adviesgroep Toekomst van Werk en Organisaties bij Berenschot
- Eén-op-één ontmoetingen voor deelnemers
- **Arbeidsmarktstukken in Nederland** – Hans van der Molen, directievoorzitter Berenschot
- **Gezonde arbeidsomstandigheden en nieuwe werkmethoden in Japan: relevante resultaten en inzichten uit onderzoek** – Akihito Shimazu, professor Applied Health, Keio University, Tokio
- Vragenronde (plenair)
- Discussie & reflectie (break-out rooms)
- **Future of Work: aan de slag met uitdagingen in learning communities** – Annet de Lange, professor Successful Ageing, HAN en OU, en Francel Vos, senior consultant strategisch HRM en Sociale Innovatie bij Berenschot
- Slotreflectie – Sanne van den Bosch

In verband met onze Japanse gasten is Engels de voertaal tijdens het online event.

Sprekers

Sanne van den Bosch



Sanne van den Bosch geeft als managing director bij Berenschot leiding aan de adviesgroep die zich bezighoudt met transformaties van organisaties en ontwikkeling van mensen. Met haar groep ondersteunt ze klanten bij strategieontwikkeling en -implementatie, bij vraagstukken rond operational excellence, het inrichten van organisaties en ecosystemen, leiderschap- en teamontwikkeling, change en strategisch HRM. Meer informatie over Sanne kan gevonden worden op haar [LinkedIn](#) pagina.

Hans van der Molen



Als directievoorzitter van Berenschot Groep B.V. is het de eerste taak van Hans van der Molen om Berenschot relevant te laten blijven voor opdrachtgevers, medewerkers en overige stakeholders. Met zijn achtergrond in economie, bedrijfskunde en HR-consultancy richt hij zich op het implementeren van verandering binnen organisaties door middel van mensen. Meer informatie over Hans kan gevonden worden op zijn [LinkedIn](#) pagina.

Akihito Shimazu



Akihito Shimazu is hoogleraar aan de faculteit beleidsmanagement van de Keio universiteit in Tokio. Hij onderzoekt psychosociale factoren op de werkplek en is auteur van tien boeken en meer dan driehonderd papers en bijdragen. Daarnaast heeft Akihito Shimazu zitting in de redactieraad van het Journal of Occupational Health en het Journal of Occupational and Organizational Psychology (adviserend redacteur). Tevens was hij van 2013-2015 co-voorzitter van het wetenschappelijk comité van ICOH-WOPS (International Commission on Occupational Health-Work Organisation and Psychosocial Factors), secretaris tussen 2015 en 2018, en voorzitter sinds 2018. Hij is een van de oprichters van de Asia Pacific Academy for Psychosocial Factors at Work. Meer informatie over Akihito kan gevonden worden op deze [website](#).

Annet de Lange



Prof. dr. Annet de Lange werkt als lector Human Resource Management aan de Hogeschool Arnhem en Nijmegen en als bijzonder hoogleraar succesvol ouder worden en duurzame inzetbaarheid aan de Open Universiteit. Verder is zij als visiting professor verbonden aan de Universiteit van Stavanger, Universiteit van Trondheim (beide in Noorwegen) en de Universiteit van Coruña in Spanje. Meer informatie over Annet kan gevonden worden op haar [website](#).

Francel Vos



Als senior adviseur bij Berenschot adviseert Francel Vos organisaties en sectoren over het realiseren en behouden van een gezonde en productieve beroepsbevolking. Eerder studeerde zij bewegingswetenschappen en gezondheids- en organisatiepsychologie. Francel Vos begon haar loopbaan als ergonomist bij ArboUnie en werkte daarna tien jaar als onderzoeksadviseur bij TNO. Meer informatie over Francel kan gevonden worden op haar [LinkedIn](#) pagina.

MELD U NU AAN!

Benieuwd naar nieuwe inzichten rond de transitie naar werk van de toekomst? [Meldt u dan uiterlijk 22 maart hier aan voor het event!](#) Na aanmelding ontvangt u in aanloop naar het event de inloggegevens om op 8 april te kunnen deelnemen. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Joris van Berckel via j.vanberckel@berenschot.nl





‘WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG’

Wij zien een Nederland dat altijd in ontwikkeling is. Zowel sociaal als organisatorisch verandert er veel. Al meer dan 80 jaar volgen wij deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. Daarbij staan we voor duurzaam advies en de implementatie hiervan. Altijd gericht op vooruitgang én echt iets kunnen betekenen voor mensen, organisaties en de maatschappij.

Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. In ons advies zijn we hard op de inhoud, maar houden rekening met de menselijke maat. Onze adviseurs doen er alles aan om complexe vraagstukken om te zetten naar praktische oplossingen waar u iets mee kan. Wij geven advies en bieden digitale oplossingen waarbij we ons focussen op:

- Toekomst van werk en organisatie
- Energietransitie
- Transformatie van zorg
- Transformatie van openbaar bestuur

Berenschot Groep B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Postbus 8039, 3503 RA Utrecht
030 2 916 916
www.berenschot.nl