



Integriteitscode van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Preambule

Deze integriteitscode van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen bevat de grondslagen van het integriteitsbeleid dat binnen de hogeschool wordt gevoerd. Alle handelingen die binnen de hogeschool worden verricht en alle regelgeving die binnen de hogeschool geldt, dienen in overeenstemming te zijn met deze grondslagen. De uitgangspunten van het integriteitsbeleid worden verder geconcretiseerd in onder meer het beleidsplan *Studeren met een functiebeperking*, de rapportage van het *Project Accreditatie en Kwaliteitszorg/ Good Better Best*, het *ICT-Reglement voor medewerkers van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen*, de *Interne gedragscode verwerking persoonsgegevens personeelsleden Hogeschool van Arnhem en Nijmegen*, de *Regeling t.a.v. gegevens en procedures rond gebruik en beheer*, het *Sociaal statuut*, de *Klokkenluiderregeling Hogeschool van Arnhem en Nijmegen*, en in het *Studentenstatuut*, met name in hoofdstuk 7, *Gedragsreglement, algemeen*, hoofdstuk 8, *Gedragsreglement, ICT-gebruik*, en paragraaf 11.4, *Melding- en klachtenprocedure betreffende seksuele intimidatie en agressie*.

Algemeen

1. De HAN is een maatschappelijke organisatie, die kennis en vaardigheden ontwikkelt en ter beschikking stelt aan haar omgeving. Zij doet dat door het opleiden van mensen tot gewetensvolle en verantwoordelijke beroepsbeoefenaren, maar ook door het uitvoeren van transferactiviteiten en onderzoek. Bij alle activiteiten die worden ondernomen en bij alle relaties die worden aangegaan, streeft de HAN duurzaamheid na. Dit alles stelt hoge eisen aan de eigen gedragingen. Medewerkers van de HAN dienen te handelen op basis van persoonlijke integriteit, respect voor een ieder en sociale verantwoordelijkheid.
2. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, wordt geacht elke gedraging die afbreuk doet aan zijn of haar integriteit achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en zij in staat zijn om situaties te vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen de HAN zou kunnen keren.
3. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN kan worden aangesproken op de omgangsvormen die binnen de hogeschool worden gehanteerd en die voortkomen uit de grondslagen van de hogeschool, zoals vastgelegd in de statuten.
4. Teamwork uit zich in respect en aandacht voor elkaar, voorkoming van iedere vorm van intimidatie en erkenning van een ieders bijdragen en verantwoordelijkheden.
5. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, maakt zorgvuldig gebruik van ter beschikking gestelde middelen (bijvoorbeeld: apparatuur, meubilair, etc.)

6. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, wordt geacht er mee bekend te zijn dat de HAN:
 - a. de integriteitscode via het College van bestuur aan alle medewerkers en studenten verstrekt en dat deze van toepassing is op allen, die op enigerlei wijze een dienstverband met HAN hebben of aan de HAN onderwijs volgen;
 - b. bij werving en selectie van personeel en bij de toelating van studenten geen onderscheid maakt naar sekse, seksuele geaardheid, godsdienst of levensovertuiging, culturele achtergrond of huidskleur;
 - c. wederzijds respect bevordert;
 - d. streeft naar levensbeschouwelijke pluriformiteit en ontmoeting, waarbij de indeling van studenten in groepen uitsluitend op onderwijskundige gronden plaatsvindt;
 - e. emancipatiegericht werkt, met in achtname van democratische verhoudingen.
 - f. rekening houdt met de geheimhouding met betrekking tot privacygevoelige gegevens.

Onderwijs

7. Medewerkers en studenten dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het realiseren van goed onderwijs.
8. Als het om de onderwijsuitvoering gaat, handelt een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, in overeenstemming met de regelgeving zoals vastgelegd in documenten als het studentenstatuut en de onderwijs- en examenregelingen.
9. De taal waarmee we elkaar aanspreken binnen de HAN is de taal van het onderwijs. Dit is de Nederlandse taal (uitzondering daarop zijn de Engels- en Duitstalige leerroutes die worden aangeboden en de talenopleidingen bij de lerarenopleidingen.)
10. De onderwijsprogramma's kennen beoordelingsmomenten die gerelateerd zijn aan de beroepshouding van het beroep waarvoor wordt opgeleid. Handelen in strijd met deze beroepshouding kan leiden tot negatieve beoordelingen.
11. De manier van optreden, kleden, bejegenen, en dergelijke is respectvol en houdt rekening met de opvattingen van anderen in de hogeschool.

Gedrag

12. De HAN gaat zorgvuldig om met gegevens. Gegevens, die noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van bedrijfs- en onderwijsprocessen, worden conform daarvoor geldende procedures, vastgelegd. Zij zijn inzichtelijk en controleerbaar voor diegenen, die een direct belang hebben bij deze gegevens.
13. De HAN doet zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen we dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.
14. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, wordt geacht zorgvuldig om te gaan met de belangen en uitgangspunten van de Hogeschool, ook als deze buiten de Hogeschool (stages, publicaties, etc.) aan de orde zijn.
15. Behalve expliciete regelgeving is voor de wijze van handelend bepalend de ongeschreven stelregel dat een ieder zijn eigen handelswijze uit kan en wil uitleggen aan degene met wie gewerkt of gestudeerd wordt.

Integriteitscode Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, versie 20061214;
goedgekeurd door Raad van Toezicht d.d. 18-12-2007,
met instemming van de MR d.d. 20-11-2007; CvB-besluit 2007/21

16. Een ieder die als medewerker of student deel uitmaakt van de HAN, wordt geacht te communiceren op een open en eerlijke wijze en zich te onthouden van anonieme communicatie.

Externe relaties

17. De uitgangspunten van het integriteitsbeleid worden nadrukkelijk ook in acht genomen bij het afnemen van goederen en diensten van derden en het leveren van goederen en diensten aan derden.
18. Indien een medewerker van de HAN als zodanig van derden een geschenk ontvangt met een geldwaarde van meer dan € 50,-, meldt de medewerker dit aan zijn leidinggevende. De leidinggevende draagt er zorg voor dat het geschenk niet ten goede komt aan de medewerker die het geschenk heeft ontvangen, maar zo mogelijk aan de HAN als geheel of, indien dit onmogelijk is, aan zoveel mogelijk werknemers en studenten van de HAN. Indien een lid van het College van bestuur een zodanig geschenk ontvangt, dient voor 'leidinggevende' gelezen te worden 'Raad van toezicht.' Het is leden van de Raad van toezicht niet toegestaan zodanige geschenken te ontvangen.

Mocht u vragen hebben over de integriteitscode, of bent u van mening dat er niet conform deze code gehandeld is of wordt, dan verzoeken wij u dit te melden bij Meldpunt Integriteitscode. Het meldpunt kan advies uitbrengen over de concrete toepassing van de hierboven beschreven abstracte normen en waarden en zo een bijdrage leveren aan de wijze waarop de omgangsvormen invulling krijgen bij de HAN. Het meldpunt brengt desgevraagd aanbevelingen uit. De contactgegevens van het meldpunt vindt u in het HAN Studentenstatuut en op HAN Insite.