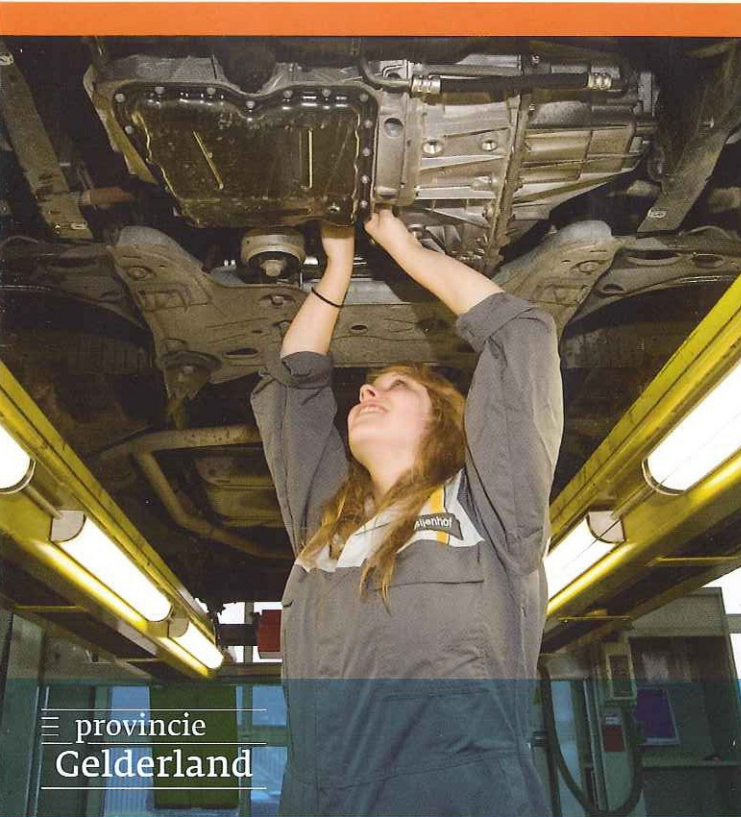


Onderwijsvouchers voor Gelderland

Praktische scholingsregeling voor het MKB



provincie
Gelderland



WERKbedrijf

Waarom Onderwijsvouchers?

Om het Gelderse Midden- en Kleinbedrijf een steun in de rug te geven in deze economisch zware tijden, heeft de provincie Gelderland de regeling Onderwijsvouchers ingesteld. Een voucher is een bijdrage aan scholingskosten. De regeling is specifiek bedoeld voor een cursus of korte opleiding van mensen in het Gelderse Midden- en Kleinbedrijf die door de recessie werkloos dreigen te raken of recent werkloos geworden zijn. De vouchers zijn ook te gebruiken voor scholing in het kader van de deeltijd-WW. Zo wil de provincie eraan bijdragen dat mensen kansrijk blijven op de arbeidsmarkt.

Voordeel voor de MKB-werkgever

Stel, u bent een Gelderse werkgever en u heeft een vacature. U heeft daarvoor iemand op het oog voor wie bij een ander bedrijf geen plaats meer is vanwege de recessie. Maar hij of zij komt qua opleiding net een stukje te kort. Met een onderwijsvoucher kunt u dan een deel van de kosten van de scholing die nodig is, vergoed krijgen. De bijdrage kan oplopen tot een bedrag van € 2000,-.

Bent u werkgever en moet u zelf afscheid nemen van een werknemer als gevolg van de recessie? En wilt u hem of haar een cursus of korte opleiding meegeven om het vinden van een nieuwe baan te vergemakkelijken? Dan kunt u ook daarvoor een voucher aanvragen.

Werkzoekenden en zzp'ers

De vouchers zijn in de eerste plaats bedoeld voor het MKB. Maar ook werkzoekenden die recent werkloos zijn geraakt en nog geen zicht hebben op een nieuwe baan kunnen zo hun kansen vergroten. Hetzelfde geldt voor zzp'ers die in zwaar weer zitten. Voor uitkeringsgerechtigden die korter dan zes maanden werkloos zijn, kan de uitkeringsinstantie (UWV of de gemeente) een aanvraag doen. Zelfstandigen (zzp'ers) en kort werkzoekenden zonder uitkering kunnen zelf een voucher aanvragen.

Wat zijn de belangrijkste voorwaarden?

Een belangrijke voorwaarde is dat de (dreigende) werkloosheid het gevolg moet zijn van de recessie. Verder kent de regeling een vergoeding van maximaal 50 procent van de scholingskosten met een maximum bedrag van € 2000,- per voucher. Voor het resterende deel heeft u dus een cofinancier nodig. Dat kan bijvoorbeeld UWV of de gemeente zijn, of een opleidingsfonds. U kunt er ook voor kiezen zelf de cofinancier te zijn. Een andere belangrijke voorwaarde is dat het om aanvullende scholing gaat, en om scholing die de kansen op werk daadwerkelijk vergroot. Klanten die verschillende opleidingen volgen kunnen hiervoor aparte vouchers aanvragen.

Waar kunt u aanvragen?

De vijf mobiliteitscentra van UWV WERKbedrijf voeren de regeling Onderwijsvouchers uit in opdracht van de provincie. U kunt een aanvraag indienen bij het mobiliteitscentrum in uw eigen regio. De aanvraagprocedure is eenvoudig, u kunt een voucher snel inzetten. Binnen twee weken nadat u een aanvraag hebt gedaan weet u of deze is goedgekeurd.

Meer weten?

Wilt u meer informatie over de voucherregeling, dan kunt u ook daarvoor bij de mobiliteitscentra terecht. Op de achterzijde van deze folder vindt u de contactgegevens.

Mobiliteitscentrum Nijmegen

Telefoon (024) 751 60 55

Fax (024) 751 60 01

E-mail mobiliteitscentrumnijmegen@uwv.nl

In het kort

Hoeveel: 50% van de scholings tot een bedrag van €2000 per opleiding. Klanten die verschillende opleidingen volgen kunnen hiervoor aparte vouchers aanvragen.

Waarvoor: EVC, EVP, CTC of kortdurende kwalificerence/additionele scholing die binnen nu en 2 maanden start.

Wie wel: Werknemers uit het MBK, werkzoekenden of ZZP-ers die door de recessie bedreigd worden met werkloosheid, korter dan 6 maanden werkzoekend zijn of gebruik maken van dt-WW.

Wie niet: Werknemers van grote ondernemingen of uit de bouwsector.

Wie betaald de andere 50%: Het maakt niet uit wie cofinancierder is, naast oude/nieuwe werkgevers of andere instanties kan de cliënt zelf betalen of bijvoorbeeld in het geval van jongeren kan familie eventueel ook cofinancierder zijn.

www.werk.nl

www.gelderland.nl

